

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

Convocatoria correspondiente al curso 2020-2021

(Resolución de 12 de enero de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	
Código del ciclo: (1) FMEM02	Denominación completa del título: (1) TÉCNICO EN SOLDADURA Y CALDERERÍA		
Clave o código del módulo: (1) 0096	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL		

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"> - Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen. - Tener disponible el DNI en la mesa. - Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo. - Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex). - Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente). - No utilizar material de consulta (salvo aquél que se autorice expresamente). - Material necesario: bolígrafo y calculadora
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p>-Tipo de examen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Primera parte un tipo test: 25 preguntas tipo test sobre los contenidos del módulo con 4 opciones de respuesta. Solo una correcta. Las correctas suman 0,4 puntos, las incorrectas restan 0,15 puntos y las no contestadas ni suman ni restan. • Segunda parte: práctico con dos supuestos cortos. Los correctos suman 1,5 puntos cada uno y los no realizados o realizados incorrectamente, ni suman ni restan. <p>-Criterios de calificación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cada parte puntúa sobre 10. • La parte test tiene un peso del 70% de la nota • La parte práctica tienen un peso del 30% de la nota. • Entre ambas partes es necesario alcanzar una puntuación mínima de 5 puntos

(1) Consígnense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el anexo 1.a o 1.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN
.....



La autenticidad de este documento se puede comprobar en www.madrid.org/csx mediante el siguiente código seguro de verificación: 122544120336793395562

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

Espacio destinado a la formulación de las preguntas, cuestiones, supuestos o realizaciones de que debe constar la Prueba.

Se utilizarán las hojas que sean necesarias para ello, con los datos del aspirante en cada una de ellas.



PRIMERA PARTE PREGUNTAS TIPO TEST

1.- SEÑALA CUÁLES DE LAS SIGUIENTES CARACTERÍSTICAS SON PROPIAS DEL TRABAJO REGULADO POR EL DERECHO LABORAL:

- a. Personal
- b. Voluntario
- c. Por cuenta propia
- d. a y b son correctas

2.-DESDE EL PUNTO DE VISTA DEL TRABAJADOR LA CARACTERÍSTICA POR LA CUAL EL EMPRESARIO ORDENA CÓMO, DÓNDE Y CUÁNDO SE REALIZA EL TRABAJO SE DENOMINA:

- a. Subordinación
- b. Dependencia
- c. Ajenidad
- d. Ninguna de las anteriores es correcta.

3.-LOS TRABAJADORES CONTRATADOS A TRAVÉS DE UNA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL Y CEDIDOS A LA EMPRESA USUARIA, RECIBIRÁN AL FINALIZAR SU CONTRATO::

- a) El finiquito
- b) El finiquito y una indemnización de 12 días de salario por año trabajado
- c) El finiquito y una indemnización de 9 días de salario por año trabajado
- d) No recibirán nada.

4- EL CONTRATO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA OBRA O SERVICIO DETERMINADO SE EXTINGUIRÁ:

- a) por transcurso del plazo de duración pactado.
- b) por las causas generales que rigen la extinción de los contratos de trabajo de duración indefinida.
- c) únicamente por acuerdo de las partes.
- d) una vez finalizada la obra o servicio determinado para la cual se contrató al trabajador.

5.- CON CARÁCTER GENERAL, PARA LOS TRABAJADORES MAYORES DE 18 AÑOS, EL PERIODO DE TIEMPO MÍNIMO DE DESCANSO SEMANAL QUE ESTABLECE EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES ES DE:

- a. 24 horas ininterrumpidas.
- b. 48 horas ininterrumpidas.
- c. 36 horas ininterrumpidas .
- d. 32 horas ininterrumpida



6.-EL TIEMPO DE PERMISO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 37 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES EN LOS CASOS DE NACIMIENTO DE UN HIJO ES DE:

- a. 2 días naturales en todos los casos.
- b. 4 días naturales.
- c. Para este supuesto no existe ningún permiso para el trabajador.
- d. 2 días naturales, que pueden ampliarse a 4 días naturales si el trabajador debe desplazarse

7.- EN EL CASO DEL TRASLADO INDIVIDUAL, EL TRABAJADOR PODRÁ:

- a. Aceptar el traslado.
- b. Extinguir el contrato recibiendo una indemnización de 20 días de salario por año trabajado.
- c. Acudir al juzgado de lo social por entender que no se dan las circunstancias que justifican el traslado.
- d. Todo lo anterior es cierto

8.- SE CONSIDERAN MODIFICACIONES SUSTANCIALES LAS QUE AFECTAN A LAS SIGUIENTES MATERIAS:

- a. Jornada de trabajo.
- b. Horario.
- c. Régimen de trabajo a turnos.
- d. Todo lo anterior es cierto.

9.- PARA PODER SOLICITAR LA EXCEDENCIA VOLUNTARIA ES NECESARIO TENER:

- a. 6 meses de antigüedad en la empresa.
- b. 24 meses de antigüedad en la empresa.
- c. 36 meses de antigüedad en la empresa.
- d. 12 meses de antigüedad en la empresa.

10.- LA DIMISIÓN ES UN SUPUESTO DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR:

- a. Sin que exista una causa que lo justifique y sin cumplir el plazo de preaviso establecido.
- b. Con causa que lo justifique.
- c. Sin que exista una causa que lo justifique y cumpliendo plazo de preaviso establecido.
- d. Nada de lo anterior es cierto.

11.- ENTRE LAS CAUSAS QUE JUSTIFICAN EL DESPIDO DISCIPLINARIO SE ENCUENTRAN:

- a. La ineptitud del trabajador conocida o sobrevenida.
- b. La faltas repetidas e injustificadas de asistencia o puntualidad al trabajo.
- c. La falta de adaptación del trabajador a las modificaciones técnicas operadas en su puesto de trabajo, cuando dichos cambios sean razonables.
- d. A y b son ciertas.

12.- EL PERIODO DE CARENCIA NECESARIO PARA CAUSAR DERECHO A UNA INCAPACIDAD TEMPORAL DERIVADA DE ENFERMEDAD COMÚN ES:

- a) De 180 días cotizados dentro de los cinco años inmediatamente anteriores.
- b) No se necesita acreditar periodo de cotización alguno.
- c) Depende del número de días que esté de alta.
- d) Todas las anteriores son correctas

13.-UNA EXTINCIÓN QUE SE PRODUCE POR FALLECIMIENTO DEL EMPRESARIO DA LUGAR A UNA INDEMNIZACIÓN DE:

- a) 10 días de salario.
- b) 20 días de salario por año.
- c) 33 días de salario por año.
- d) 30 días de salario.



14.- SI UN TRABAJADOR CAE ENFERMO A CONSECUENCIA DE UNA GRIPE POR CONTAGIO EN SU CASA, ¿QUIÉN SE HACE CARGO DE LA PRESTACIÓN ECONÓMICA DE INCAPACIDAD TEMPORAL DE LOS DÍAS CUARTO AL DÉCIMOQUINTO DE LA BAJA?

- a) el empresario.
- b) nadie.
- c) el I.N.S.S.
- d) la Mutualidad de Accidentes de Trabajo y Enfermedad Profesional (MATEP).

15.-LOS TRABAJADORES CONTRATADOS A TRAVÉS DE UNA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL Y CEDIDOS A LA EMPRESA USUARIA, RECIBIRÁN UN CURSO EN FORMACIÓN DE PRL POR PARTE DE::

- a) La ETT
- b) La empresa usuaria
- c) No recibe formación
- d) Una empresa externa

16.-SI DURANTE EL PERIODO DE PRUEBA EL EMPRESARIO DESPIDE AL TRABAJADOR:

- a. Tendrá derecho a una indemnización por despido improcedente
- b. Tendrá derecho al finiquito
- c. No tiene derecho a ninguna indemnización por despido improcedente ni al finiquito
- d. Las respuestas a) y b) son correctas.

17.- EL EMPRESARIO PUEDE LIMITAR EL DERECHO A REUNIÓN DE LOS TRABAJADORES SI:

- a) Existe un cierre patronal y la empresa está cerrada.
- b) No han transcurrido más de dos meses desde la anterior reunión, salvo que sea para informar sobre la negociación de un convenio colectivo.
- c) A y B son correctas.
- d) No dispone de tiempo suficiente dentro del horario de trabajo.

18.- EXISTEN DOS MODELOS O MANERAS DE REPRESENTAR A LOS TRABAJADORES. UNO DE ELLOS ES LA REPRESENTACIÓN UNITARIA Y DENTRO DE ELLA ESTÁN:

- a) Los delegados sindicales.
- b) El comité de empresa.
- c) Los delegados de personal.
- d) B y C son correctas.

19) ¿QUÉ PERSONAS PUEDEN PERTENECER A UN SINDICATO?

- a) Trabajadores por cuenta ajena y parados.
- b) Jueces, magistrados y fiscales.
- c) Los jubilados o trabajadores incapacitados, entre otros.
- d) A y C son correctas.

20- UNA DEPRESIÓN ES UN RIESGO DE TIPO:

- a) Químico.
- b) Biológico.
- c) Fisiológico.
- d) Psicosocial.

21. SON ACCIDENTES DE TRABAJO...

- a. Los que sufra el trabajador con ocasión o como consecuencia del trabajo realizado por cuenta ajena o por cuenta propia
- b. Los accidentes in itinere
- c. Las enfermedades derivadas del trabajo no incluidas en el cuadro de enfermedades profesionales y probadas en juicio.
- d. Todas las anteriores son correctas



22. EN LAS EMPRESAS DE HASTA 10 TRABAJADORES Y SIEMPRE QUE DESARROLLE DE FORMA HABITUAL SU ACTIVIDAD PROFESIONAL EN EL PUESTO DE TRABAJO Y TENGA LA CAPACIDAD CORRESPONDIENTE A LAS FUNCIONES PREVENTIVAS A DESARROLLAR.

- a. Asunción personal por el empresario de la actividad preventiva.
- b. Designación de trabajadores.
- c. Servicios de prevención mancomunados.
- d. Servicios de prevención ajenos.

23. LA POSIBILIDAD DE QUE UN TRABAJADOR SUFRA UN DETERMINADO DAÑO DERIVADO DEL TRABAJO SE DENOMINA:

- a. Riesgo laboral grave e inminente
- b. Prevención
- c. Daños derivados del trabajo
- d. Riesgo laboral

24. LA TÉCNICA PREVENTIVA DE ERGONOMÍA TRATA DE :

- a. Evitar enfermedades profesionales
- b. Evitar accidentes de trabajo
- c. Evitar la fatiga mental y física
- d. Ninguna es correcta

25. CUALQUIER CARACTERÍSTICA DEL TRABAJO QUE PUEDA TENER UNA INFLUENCIA SIGNIFICATIVA EN LA GENERACIÓN DE RIESGOS PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD DEL TRABAJADOR, SE DENOMINA:

- a. Equipo de trabajo
- b. Procesos, actividades, operaciones, equipos o productos "potencialmente peligrosos"
- c. Condición de trabajo
- d. Equipo de protección individual

SEGUNDA PARTE:PRÁCTICO

1.-.Apartados del currículum y definición de entrevista por competencias (1,5 punto)

2.-Clasifica los siguientes conceptos en: salariales o extrasalariales y calcula las bases de cotización del mes de SEPTIEMBRE que correspondan, a partir de los siguientes datos: (1,5 punto)

- .-Salario base: 1300€
- .-Plus herramientas de trabajo: 60€
- .-Plus asistencia: 40€
- .-Importe de Horas extras realizadas ese mes: 70€

El trabajador percibe dos pagas extras al año el 30 de Junio y el 31 de Diciembre. Cada una de las pagas, del mismo importe que el salario base y plus asistencia

