

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior
Convocatoria correspondiente al curso académico 2020 - 2021
(Resolución de 12 de enero de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: AGAM03	Denominación completa del título: TÉCNICO EN JARDINERÍA Y FLORISTERÍA
Clave o código del módulo: 01	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
El examen consta de cincuenta preguntas tipo test. Cada una de ellas tiene cuatro posibles respuestas y sólo una de la cuatro es correcta.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
El valor del examen son 10 puntos. Para corregir el examen se aplicará la siguiente fórmula. A la suma de las respuestas correctas se restará al resultado correspondiente a dividir las respuestas incorrectas entre 3. El resultado de esta operación se multiplicará por 0.2 $(RC - (RI / N-1)) \times 0.2$ RC: Respuestas correctas RI: Respuestas incorrectas N: Número de respuestas posibles

CALIFICACIÓN
.....



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

1. Entendemos que una relación empleador-empleado es laboral si es...

- a) Personal, voluntaria, por cuenta propia, retribuida, dependiente.
- b) Voluntaria, dependiente, retribuida, por cuenta ajena, impersonal.
- c) Por cuenta ajena, retribuida, personal, dependiente, voluntaria.
- d) Retribuida, personal, por cuenta propia, dependiente, involuntaria.

2. Según el principio de irrenunciabilidad...

- a) Un trabajador puede renunciar a sus vacaciones.
- b) Un trabajador no puede renunciar a sus vacaciones.
- c) Un trabajador es libre, y puede renunciar a su vida social.
- d) Todas las anteriores son ciertas.

3. El empresario, respetando siempre los derechos de los trabajadores, puede...

- a) Sancionar a los trabajadores mediante una multa.
- b) Sancionar a los trabajadores eliminando su periodo de descanso.
- c) Sancionar a los trabajadores mediante suspensión de empleo y sueldo.
- d) Todas las anteriores son ciertas.

4. La norma nacional de mayor jerarquía normativa en nuestro ordenamiento es...

- a) El convenio colectivo.
- b) La normativa de la Unión Europea directamente aplicable.
- c) La ley orgánica.
- d) La Constitución Española.

5. Un deportista profesional, federado en la Asociación Nacional de Ciclismo que tiene firmado un contrato con una importante compañía. Dicha relación...

- a) Es una relación laboral.
- b) Es una relación laboral excluida, es decir, no es relación laboral.
- c) Es una relación laboral especial.
- d) Ninguna de las anteriores es cierta



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

6. Si a un trabajador, por convenio colectivo, se le reconoce un número de días de vacaciones superior al estipulado en el Estatuto de los Trabajadores, se le aplicará:

- El del convenio, por ser más favorable para el trabajador.
- El estipulado en convenio, por ser una norma jerárquicamente superior al Estatuto de los Trabajadores.
- El del Estatuto de los Trabajadores, por tratarse de Derecho imperativo.
- El del Estatuto de los Trabajadores, por ser una norma jerárquicamente superior al convenio colectivo.

7. Un contrato de trabajo...

- Debe celebrarse por escrito.
- Tiene que estar firmado por las partes.
- Puede ser verbal o escrito.
- Nunca debe celebrarse, lo propio es trabajar sin contrato.

8. El taller TUNNING, SA necesita contratar a 10 informáticos por el tiempo que tarden en instalar un nuevo programa informático de contabilidad. ¿Qué tipo de contrato celebrarán con los nuevos trabajadores?

- Un contrato en prácticas.
- Un contrato eventual por circunstancias de la producción.
- Un contrato de obra o servicio.
- Un contrato de interinidad.

9. Los contratos de trabajo cuyo término final no está predeterminado, se denominan...

- A tiempo parcial.
- Indefinidos.
- Formativos.
- Temporales.

10. Los menores de 16 años...

- No pueden trabajar.
- Pueden trabajar, pero nunca a jornada completa.
- Solo pueden realizar determinadas actividades laborales y previo consentimiento de la autoridad laboral.
- Deben empezar a trabajar cuanto antes, para acostumbrarse a lo que será su vida en el futuro.



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

11. La empresa ELECTRO SL necesita cubrir un puesto de trabajo de electricista. Para ello ha organizado un proceso de selección que se inició la semana pasada y se prevé que aún dure dos meses más, por lo que se decide contratar a Jaime Peralta para ocupar ese puesto mientras dure el proceso de selección. ¿Qué tipo de contrato firmarán con Jaime Peralta?

- a) Un contrato eventual por circunstancias de la producción.
- b) Un contrato indefinido.
- c) Un contrato de interinidad.
- d) Un contrato a tiempo parcial

12. En una empresa en la que la jornada habitual es de 40 horas, cinco trabajadores tienen jornadas de 25 horas semanales, ¿qué tipo de contrato han suscrito?

- a) Un contrato eventual por circunstancias de la producción.
- b) Un contrato indefinido.
- c) Un contrato de interinidad.
- d) Un contrato a tiempo parcial.

13. Como consecuencia de la baja por nacimiento y cuidado de menor de una trabajadora fija que acaba de dar a luz, se contrata a una sustituta durante la suspensión de su contrato. ¿Qué tipo de contrato se realizará a la sustituta?

- a) Un contrato de relevo.
- b) Un contrato eventual por circunstancias de la producción.
- c) Un contrato de obra o servicio, pues el máximo del de interinidad es de tres meses y la baja por nacimiento durará cuatro.
- d) Un contrato de interinidad.

14. Un trabajador sufre un accidente de trabajo y como consecuencia de ello le dicen que estará de baja al menos durante tres meses. El empresario decide contratar durante el periodo de baja de su trabajador a un sustituto. ¿Qué tipo de contrato formalizarán con el sustituto?

- a) Un contrato eventual por circunstancias de la producción.
- b) Un contrato indefinido.
- c) Un contrato de interinidad.
- d) Un contrato a tiempo parcial.



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

15. Javier Torto, con 24 años, obtuvo hace cinco años el Título de grado medio de carrocería. Una empresa le contrata por primera vez, mediante un contrato en prácticas:

- No es posible porque no se puede contratar a una persona con título oficial mediante este tipo de contrato.
- No es posible porque este tipo de contrato se realiza con personas entre 16 y 21 años.
- Es posible porque esta persona posee un título oficial.
- No es posible porque Javier obtuvo el título hace cinco años.

16. El trabajador, previo aviso y justificación posterior, podrá ausentarse del trabajo, independientemente de su antigüedad, con derecho a remuneración, entre otros, por los motivos siguientes:

- Matrimonio; traslado del domicilio habitual; y fiestas de su pueblo de origen.
- Por el tiempo imprescindible, para exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto que deban realizarse durante la jornada de trabajo; traslado de domicilio habitual; y realizar tareas de voluntariado.
- Matrimonio; nacimiento, adopción, guarda legal o acogimiento, para el cuidado de un lactante hasta que este cumpla nueve meses; y realizar funciones sindicales.
- Por el tiempo imprescindible, para exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto que deban realizarse durante la jornada de trabajo; traslado de domicilio habitual; fiestas de su pueblo de origen (pueblo natal del padre o cónyuge del trabajador).

17. Las vacaciones, según el Estatuto de los Trabajadores...

- Serán de al menos 30 días laborables al año.
- Serán de al menos 30 días naturales al año.
- Todas las anteriores son ciertas.
- Ninguna de las anteriores es cierta.

18. Señala la respuesta correcta...

- Todos los trabajadores tienen derecho a ser avisados del tiempo de disfrute de sus vacaciones con dos meses de antelación.
- Se puede pactar con el empresario la compensación de las vacaciones por una cantidad de dinero.
- La elección del período de disfrute de las vacaciones corresponde al empresario.
- Ninguna de las anteriores es correcta.



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

19. Jaime dimite, finalizando el 1 de octubre de este año una relación laboral por contrato eventual que comenzó el 1 de junio del año anterior. No ha disfrutado de vacaciones durante el año en curso, por lo que...

- Deberá disfrutarlas antes de causar baja y luego marcharse.
- El empresario decidirá si Jaime ha de disfrutar de las vacaciones o si se las paga.
- El empresario debe abonarle la retribución equivalente a las vacaciones devengadas y no disfrutadas en el finiquito.
- No tiene derecho a disfrutar de ellas, pues ha dimitido.

20. En relación con las medidas para la conciliación de la vida laboral y familiar, se reconoce el siguiente derecho:

- Por nacimiento de hijos prematuros o que deban permanecer hospitalizados a continuación del parto, la madre o el padre podrán ausentarse del trabajo durante dos horas.
- Derecho a reducir entre un cuarto y la mitad la jornada habitual del trabajador, con la disminución proporcional del salario, para quien tenga a su cuidado directo, por razones de guarda legal, a algún menor de ocho años.
- Por ser víctima de violencia de género la trabajadora podrá reducir la jornada con disminución proporcional del salario o reordenar el tiempo de trabajo para hacer efectiva su protección o su derecho a la asistencia social integral.
- Todas las anteriores son correctas.

21. En relación con las nóminas, señala cuál de las siguientes cuantías es la más elevada:

- La del salario líquido.
- La del salario bruto.
- La cuantía que ha de deducirse.
- No existe una regla sobre este particular.

22. El salario es...

- El conjunto de percepciones económicas percibidas por los trabajadores.
- Fijado tanto en dinero como en especie.
- El conjunto de las percepciones correspondientes al tiempo de trabajo efectivo o a periodos de descanso y pagas extraordinarias.
- Todas las anteriores son ciertas.



Comunidad
de Madrid

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

23. Se hace referencia a la movilidad funcional, cuando...

- El trabajador debe prestar sus servicios en un centro distinto del que figura en su contrato de trabajo.
- El empresario ordena al trabajador realizar actividades diferentes a las que viene realizando habitualmente y para las que ha sido contratado.
- Cuando el empresario realiza cambios sustanciales en el contrato de trabajo, sobre la movilidad de los turnos.
- El empresario propone cambios en la cuantía que se va a retribuir a los trabajadores en concepto de movilidad, dietas y desplazamientos.

24. El empresario puede asignar tareas a un trabajador de un grupo profesional inferior...

- Cuando existan razones técnicas, organizativas o de producción.
- Siempre que le parezca conveniente.
- Con la rebaja correspondiente en el sueldo.
- Cuando menoscaben su dignidad.

25. Para que se produzca una suspensión del contrato de trabajo deben darse algunas de las siguientes causas, recogidas en el Estatuto de los Trabajadores:

- La incapacidad temporal, el ejercicio del derecho a la huelga lícita o la excedencia por cuidado de cada hijo, entre otras.
- La privación de libertad del trabajador, con sentencia condenatoria firme.
- La asunción de cargos sindicales.
- Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

26. Indica cuál de los siguientes conceptos no forma parte del finiquito:

- Los días trabajados del mes.
- La parte proporcional de las pagas extraordinarias.
- Los días de vacaciones disfrutados.
- El periodo de preaviso no cumplido, en su caso.



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

27. Señala la respuesta correcta:

- a) Un trabajador que se va voluntariamente de la empresa, es decir, él mismo da por finalizado su contrato, tiene derecho a cobrar la prestación por desempleo.
- b) Para ser despedido por causas objetivas es necesario cometer alguna infracción, como insultar al empresario y a los compañeros.
- c) Los retrasos continuados en la asistencia al trabajo son motivo de despido disciplinario.
- d) Si se despide a un trabajador por fuerza mayor, recibe una indemnización de 45 días de salario por año de servicio, con un máximo de 42 mensualidades.

28. Pueden afiliarse a un sindicato...

- a) Trabajadores por cuenta ajena, y miembros de las Fuerzas Armadas.
- b) Personal de la Administración pública y magistrados.
- c) Trabajadores por cuenta propia sin trabajadores a su cargo y parados.
- d) Todas las respuestas son correctas.

29. Durante una huelga, el órgano que representa a los huelguistas es...

- a) El delegado de personal.
- b) La junta de personal.
- c) El portavoz de huelga.
- d) El comité de huelga.

30. Es competencia de los delegados de personal y miembros del comité de empresa, entre otras:

- a) Recibir información sobre la contabilidad de la empresa.
- b) Conocer los modelos de contrato de trabajo escritos que se utilizan en la empresa.
- c) Vigilar y controlar las condiciones de seguridad e higiene en la empresa.
- d) Todas las respuestas son correctas.

31. El ejercicio de la huelga representa...

- a) La suspensión del contrato de trabajo.
- b) La extinción del contrato de trabajo por despido.
- c) La extinción del contrato por abandono del puesto de trabajo.
- d) La interrupción del contrato de trabajo.



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

32. En una empresa que cuenta con una plantilla de siete trabajadores, ¿se pueden elegir delegados de personal?

- a) No, en ningún caso.
- b) Sí, podrán elegir un delegado de personal, si así lo decidiesen estos por mayoría.
- c) Sí, podrán elegir un delegado de personal, si así lo decidiesen estos por unanimidad.
- d) Sí, podrán elegir dos delegados de personal, si así lo decidiesen estos por unanimidad.

33. Los delegados de personal y los miembros del comité de empresa disfrutan, entre otras, de la siguiente garantía:

- a) Apertura de expediente contradictorio en el supuesto de sanción por faltas graves y muy graves.
- b) Prioridad de permanencia en la empresa en los supuestos de extinción o suspensión del contrato por causas económicas o tecnológicas.
- c) Disponer de un crédito de horas mensuales retribuidas para ejercer sus funciones representativas.
- d) Todas las respuestas son correctas.

34. Es un motivo legal del cierre patronal:

- a) Peligro notorio de violencia para las personas o de daños graves para las cosas.
- b) Ocupación ilegal del centro de trabajo o de cualquiera de sus dependencias, o peligro cierto de que esto se produzca.
- c) Que el volumen de inasistencia o irregularidades en el trabajo impidan gravemente el proceso normal de producción.
- d) Todas las anteriores son correctas.

35. Existen dos modalidades de prestación de la Seguridad Social:

- a) Contributiva y retributiva.
- b) Retributiva y no retributiva.
- c) Contributiva y no contributiva.
- d) No contributiva y retributiva.

36. La declaración de incapacidad temporal por parte del organismo correspondiente es una causa de...

- a) Extinción del contrato de trabajo.
- b) Suspensión del contrato de trabajo.
- c) Interrupción del contrato de trabajo.
- d) Finalización del contrato de trabajo.



Comunidad
de Madrid

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

37. En materia de salud laboral, la salud que alude al bienestar respecto a las relaciones con los demás es...

- a) La salud física.
- b) La salud psíquica.
- c) La salud social.
- d) La salud cooperativa.

38. En materia de prevención de riesgos laborales, es un deber de los trabajadores...

- a) Adoptar medidas para situaciones de emergencia.
- b) Utilizar correctamente las máquinas y herramientas de trabajo y los equipos de seguridad y protección.
- c) Informar y formar sobre el manejo adecuado de las máquinas, herramientas y dispositivos de seguridad.
- d) Todas las respuestas son correctas.

39. ¿Cuál de los siguientes síntomas no se asocia al estrés laboral?

- a) Ictericia.
- b) Dolor muscular.
- c) Náuseas.
- d) Taquicardias.

40. La formación del trabajador en materia de prevención debe ser...

- a) Facilitada por el empresario.
- b) Por cuenta del trabajador.
- c) Aprendida en los programas culturales y educativos de televisión.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

41. Se dice que una persona está sana si...

- a) Está bien físicamente.
- b) Está bien física y psíquicamente.
- c) Está bien física, psíquica y socialmente y, además, se encuentra en estado subjetivo de bienestar.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

42. El daño que sufrió un trabajador víctima de un accidente cuando iba a trabajar se puede considerar como...

- a) Una enfermedad común.
- b) Una patología rara.
- c) Un accidente de trabajo *in itinere*.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

43. En materia de ergonomía, ¿cuál de las siguientes recomendaciones para el levantamiento manual de cargas es incorrecta?

- a) Juntar los pies y apoyarlos fuertemente.
- b) Flexionar ligeramente las rodillas.
- c) Acercar el objeto al cuerpo.
- d) Levantar el peso gradualmente y sin girar el tronco.

44. En cuanto a las vibraciones, son movimientos oscilatorios que efectúa una partícula alrededor de un punto fijo, y las principales medidas preventivas que pueden adoptarse son:

- a) Aislamiento de la máquina o herramienta: impedir la propagación de la onda vibratoria mediante elementos elásticos que actúan a modo de filtro.
- b) Emplear materiales amortiguadores como el caucho.
- c) Usar equipos de protección individual, tales como muñequeras, cinturones lumbares, ropa acolchada, calzado aislante o guantes antivibraciones.
- d) Todas las anteriores son correctas.

45 Los agentes químicos denominados nocivos son aquellos que...

- a) Por inhalación, ingestión o penetración cutánea pueden provocar efectos agudos o crónicos e incluso la muerte.
- b) Pueden producir cáncer o aumentar su frecuencia.
- c) Al entrar en contacto con otras sustancias producen una reacción fuertemente exotérmica.
- d) En contacto breve, prolongado o repetido con la piel o las mucosas, pueden provocar una reacción inflamatoria.



Comunidad
de Madrid

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

46. En las señales en forma de panel se aplican, junto color de seguridad, informaciones en un determinado color de contraste. Al color de seguridad rojo le corresponde el siguiente color de contraste:

- a) Negro.
- b) Blanco.
- c) Negro o blanco.
- d) Negro, blanco o amarillo, según los casos.

47. En relación con los primeros auxilios...

- a) Son un conjunto de técnicas para atender a un accidentado y gestionar la urgencia en los primeros momentos del siniestro, mientras llega la asistencia sanitaria profesional.
- b) Se deben practicar siguiendo los principios básicos del método PAS.
- c) Se aplicará la reanimación respiratoria cuando la persona herida esté inconsciente y no respira (parada respiratoria), pero tiene pulso.
- d) Todas las afirmaciones anteriores son correctas.

48. Es un elemento básico del protocolo de actuación ante una emergencia...

- a) Dar de beber al accidentado si se encuentra inconsciente.
- b) Examinar rápidamente el lugar del accidente y atender a los heridos por orden según su gravedad.
- c) Hacer todo lo posible, realizando todas las curas que podría hacer un médico.
- d) Todas las anteriores son correctas.



Comunidad
de Madrid

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

49. En relación con la carta de presentación...

- a) Debe acompañar siempre al curriculum vitae.
- b) Puede responder a una oferta de empleo concreta.
- c) Puede enviarse como presentación de una candidatura espontánea o autocandidatura.
- d) Todas las anteriores son válidas.

50. Es un consejo adecuado, relativo a la comunicación verbal durante la entrevista...

- a) Mirar al entrevistador a la cara, si hay más de uno, mirar a todos.
- b) No gesticular excesivamente.
- c) Pronunciar con claridad, utilizar un tono de voz firme y seguro.
- d) Todas las anteriores son ciertas.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

PLANTILLA PARA CONTESTAR LAS PREGUNTAS:

1	A	B	C	D
2	A	B	C	D
3	A	B	C	D
4	A	B	C	D
5	A	B	C	D
6	A	B	C	D
7	A	B	C	D
8	A	B	C	D
9	A	B	C	D
10	A	B	C	D
11	A	B	C	D
12	A	B	C	D
13	A	B	C	D
14	A	B	C	D
15	A	B	C	D
16	A	B	C	D
17	A	B	C	D
18	A	B	C	D
19	A	B	C	D
20	A	B	C	D
21	A	B	C	D
22	A	B	C	D
23	A	B	C	D
24	A	B	C	D
25	A	B	C	D

26	A	B	C	D
27	A	B	C	D
28	A	B	C	D
29	A	B	C	D
30	A	B	C	D
31	A	B	C	D
32	A	B	C	D
33	A	B	C	D
34	A	B	C	D
35	A	B	C	D
36	A	B	C	D
37	A	B	C	D
38	A	B	C	D
39	A	B	C	D
40	A	B	C	D
41	A	B	C	D
42	A	B	C	D
43	A	B	C	D
44	A	B	C	D
45	A	B	C	D
46	A	B	C	D
47	A	B	C	D
48	A	B	C	D
49	A	B	C	D
50	A	B	C	D