

VI PLAN DIRECTOR DE PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES DE LA COMUNIDAD DE MADRID 2021-
2024

INFORME ANUAL DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION 2021

INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN
EL TRABAJO



INDICE

- 1. INTRODUCCIÓN.**
- 2. METODOLOGÍA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN.**
- 3. GRADO DE EJECUCION DEL VI PLAN DIRECTOR.**
 - 3.1. CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATEGICOS.**
 - 3.2. CUMPLIMIENTO DE INDICADORES DE ACTIVIDAD.**
 - 3.3. CUMPLIMIENTO DE INDICADORES DE UTILIDAD.**
- 4. AVANCE DEL VI PLAN DIRECTOR POR LINEAS DE ACTUACION: ESTADOS DE SITUACION Y ACCIONES DESTACADAS.**
- 5. PRINCIPALES LINEAS DE ACTUACION PENDIENTES DE CUMPLIMIENTO.**

ANEXOS:

ANEXO 1: TABLA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES PRESUPUESTARIOS 2021 DEL IRSST.

1. INTRODUCCIÓN.

El VI Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid 2021-2024, y con el objetivo de realizar una evaluación periódica de los resultados que se van alcanzando y así adaptar las acciones desarrolladas en el marco del VI Plan Director a los cambios que puedan producirse en la realidad preventiva de la Comunidad de Madrid, establece que se diseñará un sistema de control y revisión, fijando unos indicadores estratégicos e indicadores de ejecución para cada una de las actividades que los integran. Así mismo, sus resultados se plasmarán en Informes Anuales de Seguimiento y Evaluación, de tal forma que se establezca un proceso dinámico para la mejora continua de su gestión donde se detecten y prevean las posibles desviaciones en el logro de objetivos y se identifiquen mejoras en las acciones implementadas.

Además, anualmente el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (en adelante IRSST) presentará un informe final de seguimiento y evaluación, así como una programación de actividades a desarrollar para el año siguiente de acuerdo con las líneas marcadas en este Plan Director.

El informe de final de seguimiento y la programación anual de actividades, junto con cualquier otra información que se considere relevante, serán presentados al Consejo de Administración del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Asimismo, se realizarán informes de seguimiento parciales, a petición de la Mesa de Seguridad y Salud en el Trabajo del Consejo de Diálogo social de la Comunidad de Madrid.

2. METODOLOGÍA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN.

Para posibilitar un adecuado seguimiento y evaluación del VI Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid 2021-2024, el IRSST ha diseñado un sistema de indicadores que permite analizar las actividades desarrolladas y sus efectos de forma estructurada.

La selección de los indicadores se ha basado tanto en criterios de disponibilidad como de utilidad, de tal forma que sean adecuados para caracterizar la eficacia de las actuaciones, en cuanto al grado de cumplimiento de los objetivos inicialmente planteados, y su eficiencia, considerando además el consumo de recursos aparejado.

Para ello se va a contar con una batería de indicadores estratégicos, que evaluarán el alcance de los objetivos globales definidos y que serán cuantificados al inicio del periodo de ejecución del VI Plan Director, así como con indicadores de ejecución, tanto de actividad como de utilidad, que permitirán conocer el desarrollo y cumplimiento de las acciones previstas en cada eje y línea de actuación del VI Plan, así como la calidad del trabajo realizado. En este caso, los indicadores de ejecución se definirán en las sucesivas Programaciones Operativas Anuales del IRSST entre los indicadores establecidos en el Sistema de indicadores del IRSST.

De forma más específica, los indicadores estratégicos dimanarán de los principales datos de siniestralidad laboral, datos económicos relativos a inversiones y datos de actividad directa en materia de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo, desarrollados por el IRSST, los cuales aportarán una panorámica de la situación de la seguridad y salud laborales en la

Comunidad de Madrid y servirán para cuantificar el resultado de desempeño y ejecución del VI Plan Director.

Así mismo, los indicadores de actividad nos mostrarán el avance de las actuaciones previstas considerando tanto su eficacia como su eficiencia en cuanto al grado de cumplimiento y a los recursos utilizados. Finalmente, los indicadores de utilidad, centrados en los objetivos de la carta de servicio, nos enseñarán la excelencia del trabajo realizado, especialmente en lo referente al servicio prestado al ciudadano.

El grado de cumplimiento del VI Plan Director se calculará considerando el cumplimiento de los indicadores estratégicos e indicadores de actividad y utilidad definidos.

De esta manera, se definirán los objetivos a cumplir relativos a los indicadores de estratégicos para el periodo de vigencia del VI Plan Director 2021-2024, que estarán vinculados a los mismos indicadores alcanzados en el periodo de vigencia del V y anterior Plan Director 2017-2020. Posteriormente, se procederá al cálculo de los indicadores estratégicos determinando para cada uno de ellos si los objetivos definidos han sido alcanzados (SI o NO).

Así mismo, y en relación con los indicadores de actividad para cada acción prevista en la programación anual, además de asociarla con los ejes y líneas de actuación¹, según su temática y tipología, tendrá definido un indicador de actividad específico de tal forma que se calcule el % de ejecución de cada acción. Posteriormente, el cumplimiento de cada eje y/o línea de actuación, incluido en el VI Plan Director, se calculará agregando el % de ejecución de todas las acciones asociadas a los mismos de forma anual. Finalmente, y dado que el VI Plan Director tiene un periodo de vigencia de 4 años, se realizara una agregación temporal por cada año de vigencia.

De la misma manera, el cumplimiento de los indicadores de utilidad se realizará calculando el % de cumplimiento de los objetivos de los indicadores definidos en la carta de servicios del organismo.

Indicar que en el cumplimiento de los objetivos del VI Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales 2021-2024, se tendrán en cuenta las actuaciones financiadas por el IRSST pero desarrolladas directamente por los Agentes Sociales en el marco de los convenios de colaboración suscritos.

Cada Área del IRSST, así como los agentes sociales, recabarán la información relativa a las acciones que hayan ejecutado directamente y la remitirán a la División de apoyo, seguimiento y coordinación administrativa del IRSST. Posteriormente la División se encargará de calcular el cumplimiento de los indicadores previstos, que se reflejará en la elaboración del Informe anual de seguimiento de indicadores de seguimiento y evaluación.

¹ Cada acción prevista/ejecutada puede estar asociada a uno o más ejes y líneas de actuación del VI Plan Director.



Comunidad
de Madrid

Instituto Regional de Seguridad
y Salud en el Trabajo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

3.-GRADO DE EJECUCION DEL VI PLAN DIRECTOR.

3.1.-CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS.

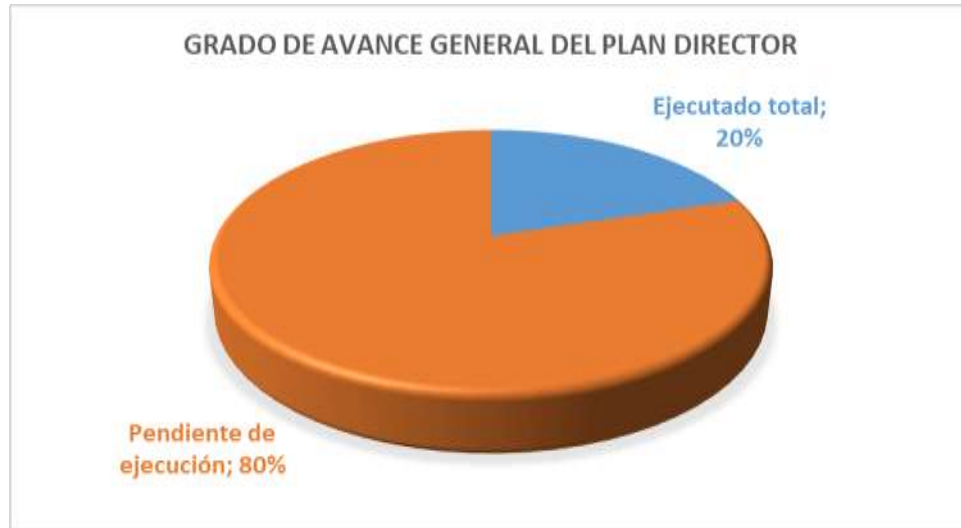
CUADRO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS DEL INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO					
COMPROMISO / OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES ESTRATÉGICOS	MEDIA 2017-2020	ESTANDAR	2021	CUMPLIMIENTO
Disminuir la siniestralidad laboral relativa a los accidentes de trabajo totales respecto a la media del periodo de vigencia del anterior V Plan Director 2017-2020 en un 5%.	Índice de incidencia total de accidentes de trabajo anual	3.212,5 ²	3.051,8	2.752,05	Si
Disminuir la siniestralidad laboral relativa a las Enfermedades Profesionales respecto a la media del periodo de vigencia del anterior V Plan Director 2017-2020 en un 5%.	Índice de incidencia total de Enfermedades Profesionales anual	55,07 ³	52,31	27,24	Si
Incrementar la inversión del IRSST en acciones de divulgación y difusión respecto a la media del periodo de vigencia del anterior V Plan Director 2017-2020 en una 10%.	Inversión anual en campañas de sensibilización y difusión	427.306,77 €	470.037,44 €	521.393,06 €	Si
Incrementar la inversión del IRSST en I+D+i respecto a la media de vigencia del anterior V Plan Director 2017-2020 en una 10%.	Inversión anual en I+D+i	167.341,92 €	184.076,11 €	235.349,88 €	Si
Incrementar el número de acciones formativas realizadas respecto a la media de vigencia del anterior V Plan Director 2017-2020 en una 10%.	Nº de acciones formativas anuales	152	167	168	Si
Incrementar el número de asesoramientos a empresas respecto a la media de vigencia del anterior V Plan Director 2017-2020 en una 10%.	Nº de asesoramientos anuales	18.099	19.908	19.708	No

² Media del indicador para el periodo de vigencia del V Plan Director 2017-2020, excluida la anualidad 2020 por la irrupción de la COVID19.

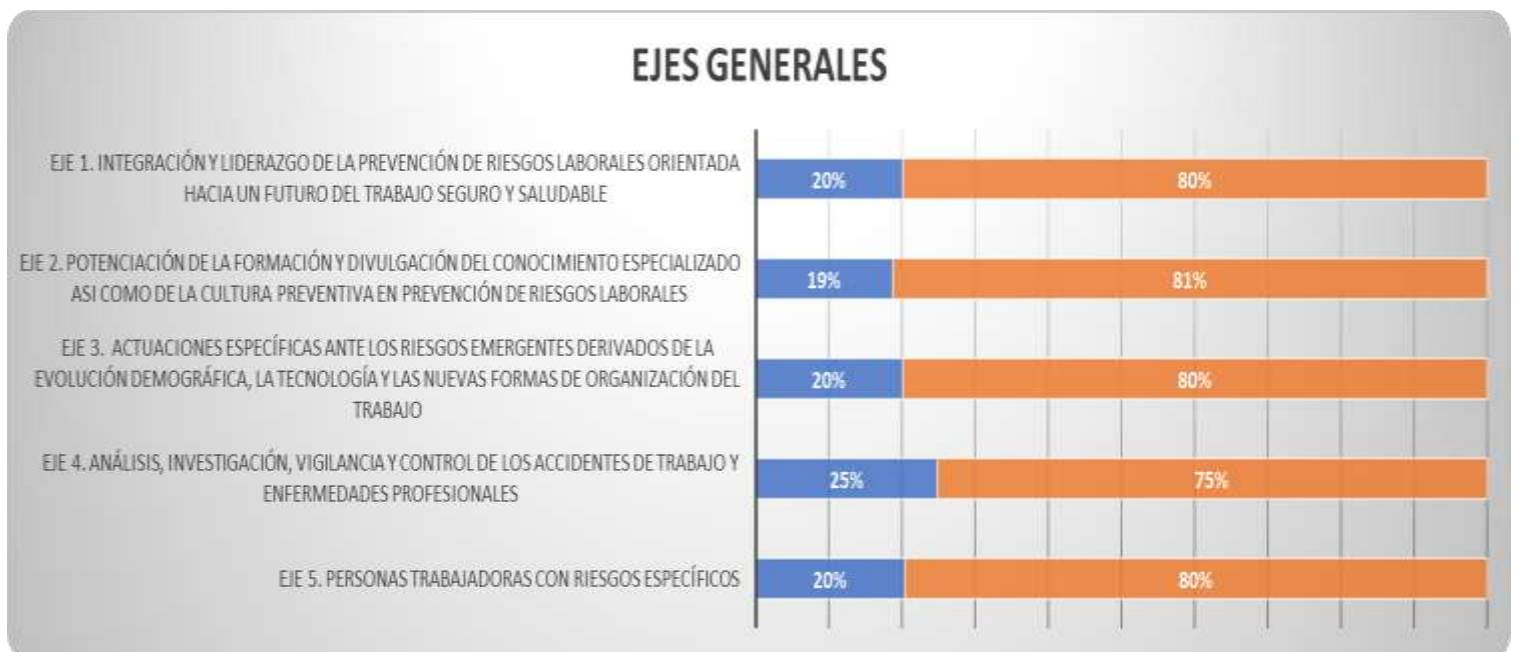
³ Media del indicador para el periodo de vigencia del V Plan Director 2017-2020, excluida la anualidad 2020 por la irrupción de la COVID19.

3.2.-CUMPLIMIENTO DE INDICADORES DE ACTIVIDAD.

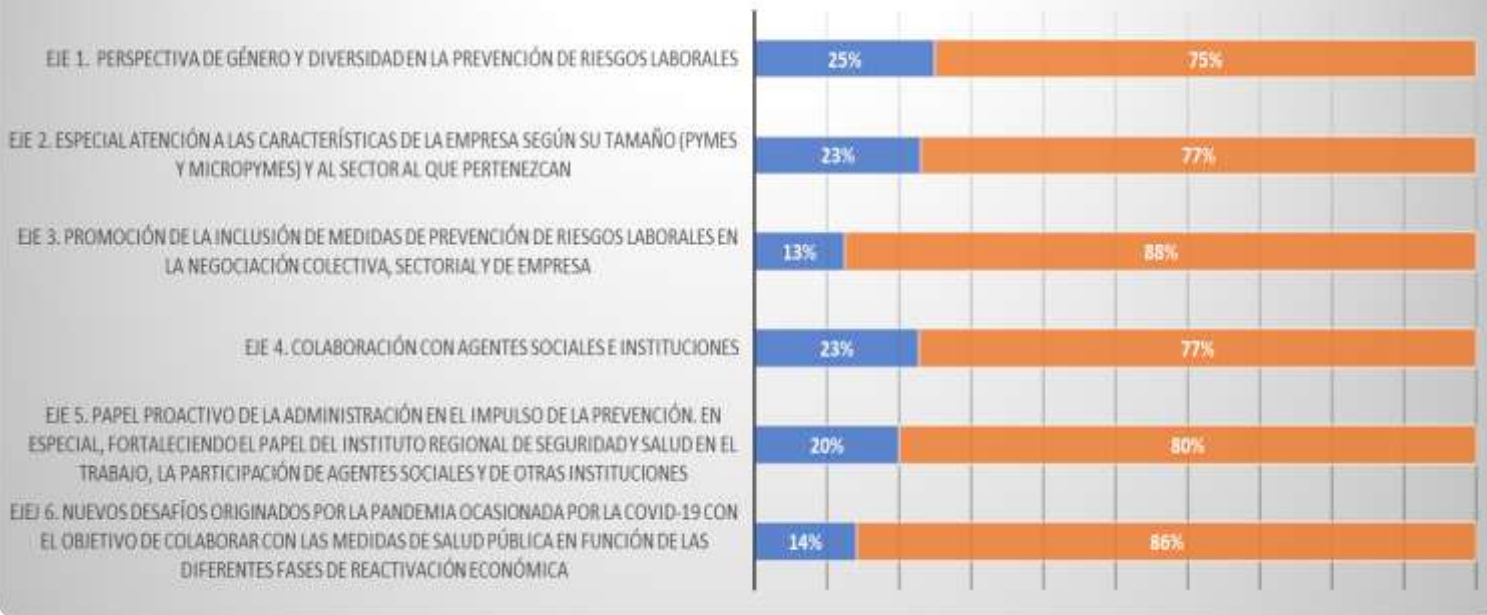
- GRADO DE AVANCE GENERAL DEL PLAN DIRECTOR.



- GRADO DE AVANCE POR EJES GENERALES Y TRANSVERSALES DEL PLAN DIRECTOR.



EJES TRANSVERSALES



3.3.- CUMPLIMIENTO DE INDICADORES DE UTILIDAD (CARTA DE SERVICIOS).

CUADRO DE INDICADORES: CARTA DE SERVICIOS DEL INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO					
COMPROMISOS DE CALIDAD / OBJETIVOS ESTRATEGICOS	INDICADORES DE UTILIDAD	ESTANDAR	2021	PERIODICIDAD	CUMPLIMIENTO
Resolver y notificar la resolución de los planes de trabajo con riesgo de exposición a amianto en un plazo máximo de 30 días, desde la fecha de entrada por registro de la solicitud en el IRSST.	Porcentaje de expedientes resueltos en el plazo comprometido sobre el total.	90%	67,40%	Anual	No
	Plazo medio de resolución de la totalidad de expedientes tramitados (Días).	30	24,25	Anual	Si
Atender y resolver las consultas técnicas y normativas, en relación con la prevención de riesgos laborales, que planteen empresarios, trabajadores, agentes sociales y ciudadanos en general, en un plazo máximo de 20 días desde su solicitud, cuando no sea posible su resolución inmediata.	Plazo medio de resolución de consultas técnicas (días).	≤20	1,66	Anual	Si
	Número de consultas atendidas en el periodo indicado. (Nº)	350**	1373	Anual	Si
Garantizar la atención personal al solicitante de intermediación en riesgos psicosociales dentro de los 15 días siguientes a la entrada de su solicitud en el registro del IRSST.	Porcentaje de solicitudes de intermediación atendidas en el plazo (%).	95%	58,62%	Anual	No
	Plazo medio transcurrido desde la entrada de la solicitud de intermediación y la fecha del primer contacto personal (días).	≤15	27,03	Anual	No
Gestionar en el sistema de guardias el 95% de los avisos procedentes de los Servicios de Emergencia y de los Cuerpos y Fuerzas de	Porcentaje de avisos de accidentes laborales gestionados por el sistema de guardias.	95%	100%	Anual	Si



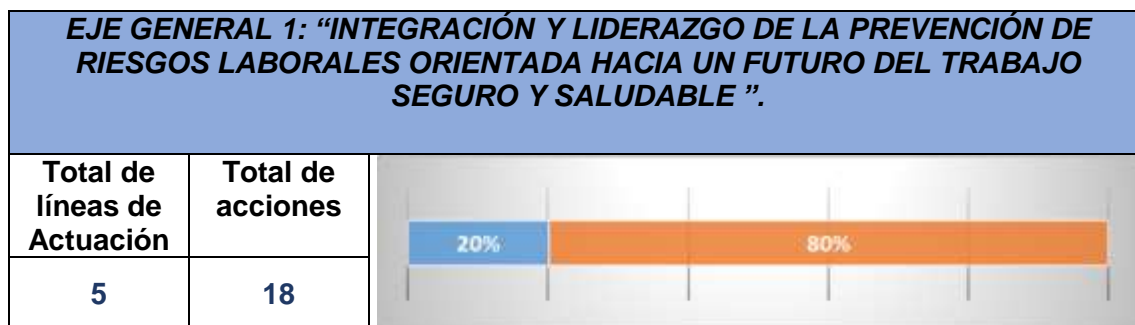
Comunidad
de Madrid

Instituto Regional de Seguridad
y Salud en el Trabajo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

Seguridad del Estado que estén referidos a accidentes laborales, en conformidad con los convenios y protocolos establecidos. *	Número de avisos recibidos de accidentes laborales a través del teléfono de guardia.	400*	325	Anual	No
Publicar en la página web anualmente, en el mes de enero, la oferta formativa del IRSST integrada en su Catálogo de Formación.	Publicación del catálogo (SÍ/NO).	SÍ	SÍ	Anual	Si
Publicar, en la web del IRSST, la información estadística de accidentes de trabajo con periodicidad mensual, trimestral, semestral y anual.	Porcentaje de informes de Accidentes de Trabajo publicados en plazo (mensual, trimestral, semestral y anual).	100%	100%	Anual	Si

*Son actuaciones a demanda. Las cantidades son estimadas para el año completo.

4.-AVANCE DEL VI PLAN DIRECTOR POR LINEAS DE ACTUACION: ESTADOS DE SITUACION Y ACCIONES DESTACADAS.



PRINCIPALES ACTUACIONES Y MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS LINEAS DE ACTUACION DEL EJE GENERAL 1.

1.-Impulso de la integración de la prevención de riesgos laborales para favorecer la competitividad de las empresas, mediante la innovación y la transformación digital. Dirigido a directivos y mandos intermedios, trabajadores designados, delegados de prevención y otros recursos preventivos, especialmente mediante acciones formativas.

- ✓ Campaña de asesoramiento sobre riesgos eléctricos.
- ✓ Campaña de asesoramiento sobre consignación de equipos de trabajo.
- ✓ Campaña de asesoramiento sobre cubiertas y altillos.
- ✓ Campaña de asesoramiento sobre portones industriales.
- ✓ Campaña de asesoramiento técnico a empresas sobre marcado y conformidad de máquinas.
- ✓ Campaña de asesoramiento para el diagnóstico de la Integración de la Prevención.
- ✓ Campaña de asesoramiento por accidentes ocurridos en 2019 y 2020 (Revisitas).
- ✓ Campaña de asesoramiento en obra nueva y obra civil.
- ✓ Campaña de asesoramiento en obras de reforma y rehabilitación.
- ✓ Campaña de asesoramiento para obras singulares.
- ✓ Campaña específica de refuerzo estacional: factores de riesgo asociados a la climatología.

- ✓ Campaña específica de refuerzo estacional: campaña de verano según dispersión territorial.
- ✓ Campaña Un trabajo de altura (Escaleras de mano, PMEP y Protecciones colectivas frente a la caída de altura).
- ✓ Campaña de asesoramiento sobre instalaciones eléctricas provisionales de obra.
- ✓ Asesoramiento en materia de prevención de riesgos laborales en el ámbito de los trabajos de montaje y desmontaje de escenarios en espectáculos públicos.
- ✓ Actuaciones de asesoramiento a contratadas y subcontratadas de administraciones: Ayuntamiento de Madrid.
- ✓ Campaña de asesoramiento para empresas RERA.
- ✓ Campaña de asesoramiento para la mejora de Planes de Amianto: Empresas con mayores deficiencias detectadas en Planes de Amianto.
- ✓ Campaña de comprobación de existencia de desfibriladores.
- ✓ Visita de asesoramiento: Asesoramiento específico sobre la adecuación de la señalización preceptiva en los centros de trabajo del sector de la madera. Riesgos derivados de la señalización deficiente o inadecuada.
- ✓ Asistencia técnica específica para el análisis de condiciones termohigrométricas, de iluminación y de calidad del aire en áreas de producción y de oficinas de centros de trabajo del sector madera.
- ✓ Asesoramiento específico sobre la importancia de la integración de la vigilancia de la salud en la gestión preventiva de las empresas.
- ✓ Visitas de asesoramiento: Asesoramiento a establecimientos del sector en materia de prevención de riesgos laborales.
- ✓ Visitas de asesoramiento: Actuaciones específicas sobre riesgos de caída en altura.
- ✓ Visitas de asesoramiento: Actuaciones de asesoramiento específico sobre riesgos derivados de la herramienta manual eléctrica.
- ✓ Informes globales sobre actuaciones de asesoramiento.
- ✓ Visitas de asesoramiento técnico frente a la COVID19 en el sector agroalimentario.
- ✓ Visitas de asesoramiento para la mejor gestión y aplicación de la planificación preventiva en el sector agroalimentario.
- ✓ Visitas de asesoramiento para el análisis, uso y mantenimiento de EPIs en la exposición a riesgos mecánicos y químicos en el sector agroalimentario.
- ✓ Visitas de asesoramiento sobre Coordinación de actividades empresariales en el sector agroalimentario.
- ✓ Visitas de asesoramiento para la mejora de las medidas de emergencia y evacuación en el sector agroalimentario.
- ✓ Campaña de asesoramiento sobre trabajo en remoto: Asesoramientos a Ayuntamientos.
- ✓ Visitas de sensibilización para promover la cultura preventiva.
- ✓ Asesoramientos específicos sobre exposición a riesgos psicosociales.
- ✓ Visitas de asesoramiento dirigidas a sensibilizar empresas con trabajadores por cuenta ajena.
- ✓ Visitas de asesoramiento específico en Gestión Preventiva.
- ✓ Planes de amianto: Visita.
- ✓ Actuaciones de técnicos habilitados: SARS-COV-2.
- ✓ Actuaciones de técnicos habilitados: Riesgo higiénico.
- ✓ Actuaciones de técnicos habilitados: Riesgo ergonómico.
- ✓ Entrevistas de asesoramiento especializado sobre medidas de prevención frente a la COVID19.
- ✓ Entrevistas de asesoramiento especializado sobre Riesgos ergonómicos.
- ✓ Entrevistas de asesoramiento especializado sobre Riesgos psicosociales.

- ✓ Entrevistas de asesoramiento especializado sobre Gestión preventiva.
- ✓ Díptico de caídas en altura por trabajos en cubiertas.
- ✓ Díptico por golpe de calor en verano.
- ✓ Díptico de sepultamiento por movimiento de tierras (zanjas).
- ✓ Díptico por bajas temperaturas.
- ✓ Díptico por efectos del viento y la lluvia.
- ✓ Elaboración de NTP sobre montaje y desmontaje de escenarios en espectáculo públicos.
- ✓ Cartel sobre EPIs en la industria agroalimentaria.
- ✓ Cuadernillo Gestión Preventiva (PP/ERL/PAP).
- ✓ Publicación de criterios conforme al RD396/06.
- ✓ Gestión de registro de aperturas en RELA.
- ✓ Gestión de registro de coordinadores de seguridad y salud.
- ✓ Campaña de identificación de empresas RERA activas: Revisión de inscripciones.
- ✓ Gestión de registro de notificación sobre uso de agentes biológicos de los grupos, 2,3 y4.
- ✓ Taller: Ayudas y soluciones en la gestión de la prevención para PYMES y micro PYMES.
- ✓ Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Taller práctico para PYMES: Elige los equipos de protección adecuados.
- ✓ Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Cursos para capacitación de auditores de prevención de riesgos laborales.
- ✓ Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Jornada de buenas prácticas sobre Coordinación de Actividades Empresariales.
- ✓ Jornada sobre buenas prácticas en el sector logístico.
- ✓ Convenio con UC3M (Proyecto VENTURA 2020).

2. Mejora de la eficacia y la calidad del sistema de la actividad preventiva realizada por los Servicios de Prevención Ajenos.

- ✓ Campaña de asesoramiento para el fomento de la integración de la Prevención – Servicios de Prevención Ajenos.
- ✓ Campaña de asesoramiento y control de Servicios de Prevención Ajenos.
- ✓ Campaña de apoyo a Servicios de Prevención Ajenos.
- ✓ Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Foro de Servicios de Prevención Ajenos: III Encuentro.
- ✓ Solicitud e inicio de incoación de expedientes relativos a la acreditación y modificación de Servicios de Prevención Ajenos.
- ✓ Resolución de solicitudes externas (presenciales, telefónicas o por escrito) de Servicios de Prevención Ajenos.
- ✓ Gestión de registros de Servicios de Prevención Ajenos. y exención de auditoría (Incluye las siguientes fases del procedimiento: instrucción, ordenación y tramitación).
- ✓ Gestión de recursos del SERPA (Incluye verificaciones de acuerdos de colaboración, comunicaciones, memorias, seguros de responsabilidad...).
- ✓ Grupo de trabajo formado por representantes de la Consejería de Sanidad, ITSS e IRSST para el control de las condiciones de acreditación.
- ✓ Grupo de trabajo formado por asociaciones empresariales del sector (ASPA, ANEPA, ASPREM) e IRSST para la mejora del funcionamiento de los Servicios de Prevención Ajenos.
- ✓ Estudio sobre los riesgos derivados de puertas y portones en el sector del transporte y logístico.

3. Medidas para una mejor integración en la empresa de los Servicios de Prevención.

- ✓ Campaña de asesoramiento sobre trabajo en remoto: Asesoramientos a Servicios de Prevención Propios y Servicios de Prevención Mancomunados.
- ✓ Resolución de solicitudes externas (presenciales, telefónicas o por escrito) de Servicios de Prevención Propios y Servicios de Prevención Mancomunados.
- ✓ Grupo de trabajo formado por asociaciones empresariales del sector (PRL Innovación e IRSST).
- ✓ Campaña de asesoramiento por accidentes ocurridos en 2019 y 2020 (Revisitas).
- ✓ Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Cursos para capacitación de auditores de prevención de riesgos laborales.
- ✓ Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Jornada de buenas prácticas sobre Coordinación de Actividades Empresariales.
- ✓ Solicitud e inicio de incoación del expediente relativo a la autorización de Entidades Auditoras.
- ✓ Tramitación de procedimientos administrativos relativos a Servicios de Prevención Mancomunados.
- ✓ Tramitación de procedimientos administrativos relativos a empresas solicitantes de la exención de auditoría.
- ✓ Asesoramiento y control de empresas que han notificado sobre la concurrencia de las condiciones que no hacen necesario recurrir a la auditoría reglamentaria, con anterioridad a 2019.
- ✓ Estudio para la promoción de la exención de auditoría.
- ✓ Elaboración de propuesta de proyecto auditoría de la Administración Autónoma de Madrid (estudio de legislación, situación en otras CCAA`s, estudio de necesidades, etc.).
- ✓ Asistencia técnica para el análisis de los riesgos que afectan a empresas concurrentes en materia de coordinación de actividades empresariales en centros de trabajo del sector metal.
- ✓ Visitas de asesoramiento: riesgos derivados de la deficiente señalización de los almacenes del sector de logística y transporte en el sector logístico.
- ✓ Jornada sobre buenas prácticas en el sector logístico.
- ✓ Visitas de asesoramiento: Riesgos derivados de puertas y portones en el sector logístico
- ✓ Asistencia técnica para el mantenimiento preventivo de maquinaria específica del logístico.
- ✓ Asesoramiento en materia de riesgos ergonómicos a través de la observación biomecánica de tareas y puestos de trabajo en el sector de transporte y logística.
- ✓ Estudio sobre trastornos musculo esqueléticos en el sector del transporte y logístico.
- ✓ Ficha informativa sobre carga de baterías en el sector de la logística y el transporte.
- ✓ Ficha sobre mantenimiento preventivo en carretillas elevadoras en el sector de la logística y el transporte.
- ✓ Folleto sobre la importancia del mantenimiento preventivo en los equipos de trabajo del sector de la logística y el transporte.
- ✓ Folleto sobre la importancia de actuaciones pre- y post- incorporación tras una baja para el control del absentismo laboral en el sector de la logística y el transporte.
- ✓ Folleto sobre la importancia del mando intermedio sector de la logística y el transporte.

- ✓ Folleto sobre la digitalización y el desarrollo tecnológico sector de la logística y el transporte.
- ✓ Folleto sobre la COVID19 y su repercusión sector de la logística y el transporte.
- ✓ Folleto sobre la gestión de trabajadoras embarazadas sector de la logística y el transporte.
- ✓ Campaña de sensibilización en el sector de la logística y el transporte.
- ✓ Video sobre trastornos musculoesqueléticos en el sector del transporte y la logística.

4. Promoción de la mediación laboral como instrumento para fomentar un clima laboral saludable.

- ✓ Aula de psicología y competencias sociales: Jornada: Gestión de los conflictos psicosociales en el entorno laboral. Protocolos de prevención y actuación.

5. Creación de una línea de I+D+i orientada a la investigación de los efectos de las condiciones de trabajo en la salud de los trabajadores.

- ✓ Convenio con la Universidad Carlos III de Madrid para la creación de cátedra en materia de prevención de riesgos laborales.
- ✓ Cátedra de I+D+i entre el IRSST y la Universidad Politécnica de Madrid (UPM).
- ✓ Asesoramiento específico sobre la importancia de la integración de la vigilancia de la salud en la gestión preventiva de las empresas.
- ✓ Fomento de la investigación en I+D+i dirigida a buscar soluciones preventivas concretas y prácticas ante los riesgos emergentes y las nuevas formas de organizar el trabajo.
 - Proyecto HEMERA sobre riesgo eléctrico.
- ✓ Asesoramiento específico sobre el impacto positivo de la integración de la vigilancia de la salud en la gestión preventiva de las empresas.



PRINCIPALES ACTUACIONES Y MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS LINEAS DE ACTUACION DEL EJE GENERAL 2.

6. Impulso de la cultura preventiva a través de acciones formativas que prioricen la aplicación práctica del conocimiento.

- ✓ Publicación del catálogo anual del IRSST de acciones formativas.
- ✓ Aula de competencias básicas en seguridad y salud: Curso: Formación de reciclaje de operarios que ejecutan trabajos con exposición al amianto.
- ✓ Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Jornada: La Norma UNE EN 689: 2019 aplicada a los planes de trabajo con riesgo de exposición al amianto.
- ✓ Formación AD HOC: Curso: Procedimiento administrativo para las obras de retirada de amianto en la Comunidad de Madrid.
- ✓ Aula de psicología y competencias sociales: Jornada: La digitalización y su impacto en los riesgos psicosociales: retos y oportunidades.
- ✓ Aula de psicología y competencias sociales: Jornada: Liderar en tiempos de cambio. Claves para promover el bienestar y la salud a digitalización y su impacto en los riesgos psicosociales.
- ✓ Aula de psicología y competencias sociales: Jornada: Competencias emocionales en el trabajo. Inteligencia emocional en la era COVID19.
- ✓ Aula de psicología y competencias sociales: Jornada: Gestión de los conflictos psicosociales en el entorno laboral. Protocolos de prevención y actuación.
- ✓ Aula de psicología y competencias sociales: Jornada: Patologías no traumáticas. Enfermedades cardiovasculares.
- ✓ Escuela de bienestar laboral: Jornada: bienestar en el trabajo y empresa saludable.
- ✓ Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Taller: Portones industriales.

- ✓ Formación AD HOC: Taller: Equipos de trabajo para alumnos de ciclo formativo Técnico Superior en Prevención de Riesgos Profesionales.
- ✓ Formación AD HOC: Investigación de accidentes en primera persona.
- ✓ Aula de construcción: Innovaciones en trabajos en altura en el sector de construcción.
- ✓ El trabajador autónomo en construcción: Preguntas frecuentes.
- ✓ Jornada de presentación de "criterios técnicos para la gestión de espectáculos públicos temporales" y "Manual de buenas prácticas: Planificación para el montaje y desmontaje".
- ✓ Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Jornada de presentación de criterios conforme al RD396/06.
- ✓ Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Carga física. Evaluación y medidas preventivas.
- ✓ Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Jornada: Calidad de ambiente interior.
- ✓ Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Envejecimiento de la población trabajadora y TME.
- ✓ Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Jornada: La salud en los salones de belleza: riesgos higiénicos y ergonómicos.
- ✓ Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Jornada: Investigación de la Enfermedad profesionales.
- ✓ Escuela de bienestar laboral: Jornada: La oficina que tú eliges: Trabajo a distancia.
- ✓ Aula de competencias básicas en seguridad y salud: Curso Básicos.
- ✓ Aula de competencias básicas en seguridad y salud: Curso: Complemento sector Construcción.
- ✓ Aula de competencias básicas en seguridad y salud: Curso: Delegados de prevención en sector Construcción.
- ✓ Aula de competencias básicas en seguridad y salud: Curso: Complemento sector Sanidad.
- ✓ Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Curso: Prevención de Riesgos frente a la Exposición de Campos Electromagnéticos: Aplicación teórico práctica de la normativa.
- ✓ Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Curso: ATEX e incendios
- ✓ Taller: Ayudas y soluciones en la gestión de la prevención para PYMES y micro PYMES.
- ✓ Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Taller práctico para PYMES: Elige los equipos de protección adecuados.
- ✓ Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Taller: Cultura Preventiva: implantación y evaluación.
- ✓ Aula de psicología y competencias sociales: Taller: Coaching de Equipos aplicado a la Seguridad y Salud.
- ✓ Jornada: Gestión de conflictos en Seguridad y Salud.
- ✓ Aula de psicología y competencias sociales: Cultura preventiva y cambio de comportamiento en Seguridad y Salud.
- ✓ Escuela de bienestar laboral: Jornada: II Encuentro CO-Working: Hablemos de Teletrabajo.
- ✓ Escuela de bienestar laboral: Taller: Reforzar el sistema inmunológico en tiempos de pandemia.
- ✓ Escuela de bienestar laboral Formación básica de dinamizadores internos en hábitos saludables.
- ✓ Escuela de bienestar laboral: Taller: Educando nuestra voz.

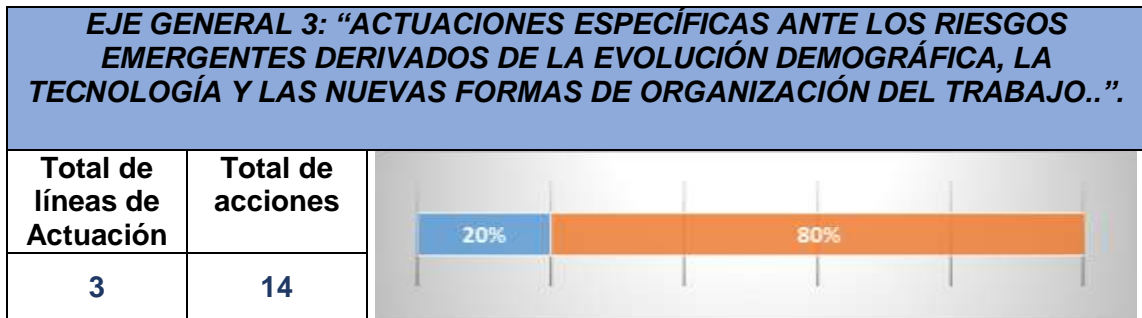
- ✓ Escuela de seguridad vial laboral: Jornada: Seguridad y salud en el sector del transporte por carretera.
- ✓ Escuela de seguridad vial laboral: Jornada: Seguridad Vial en el contexto de recuperación de la COVID-19.
- ✓ Jornada Salud Laboral en Sanidad. La prioridad.
- ✓ Formación AD HOC: Nuevas realidades organizativas desde un enfoque PRL.
- ✓ Formación AD HOC: Jornada: Poner el foco en la diversidad y la inclusión (poder ser yo).
- ✓ Formación AD HOC: Jornada: La inteligencia artificial y su aplicación a las PYMES.
- ✓ Formación AD HOC: Taller: Investigación de accidentes para alumnos del ciclo formativo Técnico Superior en prevención de riesgos laborales.
- ✓ PRL Y empleos verdes. ¡Por una transición justa!
- ✓ Políticas de igualdad de género y necesidades en PRL.
- ✓ Conciliación y teletrabajo tras el coronavirus.
- ✓ Maratón de teletrabajo. Taller de orientación social preventiva hacia el teletrabajo.
- ✓ Presentación de actuaciones del IRSST al IES de FP Antonio Machado.
- ✓ Agenda 2030: Salud bienestar. Trabajo decente y crecimiento económico.
- ✓ Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Cursos para capacitación de auditores de prevención de riesgos laborales.
- ✓ Instalador de elementos de carpintería y mueble.
- ✓ Curso sobre Salud laboral dirigidos a DP-Tele formación.
- ✓ Curso sobre Salud laboral dirigidos a DP-Presencial.
- ✓ Visitas de asesoramiento dirigidas a empresas con trabajadores por cuenta propia.
- ✓ "Seminario interno: Información, discusión y aportación de propuestas para dar a conocer acciones dentro del marco del VI Plan Director".
- ✓ Charlas informativas.
- ✓ Curso Básicos de PRL: 30h.
- ✓ Curso Básicos de PRL: 50h.
- ✓ Curso sobre riesgos psicosociales.
- ✓ Máster de música en directo Live Nation-UCM.
- ✓ Taller de Carga Física: Evaluación y Medidas Preventivas.
- ✓ Jornada: Innovaciones de Trabajos en Altura.
- ✓ Inspecciones de requisitos y Marcado CE de puestas industriales comerciales y garaje.
- ✓ Jornada: ¿se considera montaje de eventos obra de construcción?.
- ✓ Cine fórum: No te va a pasar nada: Debate sobre el papel de la prevención de riesgos laborales en el ámbito educativo".
- ✓ Jornada Técnica: Documentos de gestión para el Montaje de eventos.
- ✓ Salud Laboral 2021: nuevo contexto, nuevos desafíos.
- ✓ Jornada: Seguridad y Salud en obras de construcción y amianto. FAQs.
- ✓ Jornada: Teletrabajar no es llevarse el ordenador a casa.
- ✓ Jornada: Foro SPA ante la realidad del teletrabajo.
- ✓ Jornada: La inspección de trabajo y la prevención en seguridad vial.
- ✓ Diversidad e igualdad: protocolos frente a discriminación y acoso.
- ✓ Jornada: En mi trabajo, mi corazón seguro: Gestión psicosocial de las PNT.
- ✓ Jornada: Nuevos modelos de trabajo y riesgos psicosociales emergentes. Planes de acción.
- ✓ Jornada: Nuevo Perfil de Competencias del Prevencionista.

- ✓ Jornada: Violencia y Acoso en entornos de trabajo distribuidos.
- ✓ Jornada: Alargamiento de la vida y riesgos laborales. Estrategia de actuación.
- ✓ Jornada: Investigación de la Enfermedad Profesional.
- ✓ jornada: Prevención de riesgos laborales y diálogo social.
- ✓ Jornada: Teletrabajo y productividad.
- ✓ Jornada: Capacitación de auditores en PRL.
- ✓ Jornada: Salud, absentismo y productividad.
- ✓ Curso: Aspectos prácticos del R.D. 1627/97 en la gestión preventiva de obra.
- ✓ Jornada: Gestión de los conflictos psicosociales en el entorno laboral. Protocolos de prevención y actuación.
- ✓ Jornada: Análisis de los riesgos en intervenciones en altura en emergencia.
- ✓ Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Jornada: La gestión de la CAE en eventos y el papel de los autónomos.

7. Promoción de la sensibilización en todos los ámbitos de la sociedad, con especial atención a los riesgos psicosociales y ergonómicos.

- ✓ Difusión de la Prevención en Educación: Primaria, Secundaria, Bachillerato y Formación Profesional:
 - Formación AD HOC: Taller: Investigación de accidentes para alumnos del ciclo formativo Técnico Superior en prevención de riesgos laborales.
 - Jornada: Estrategias de sensibilización. Recursos y propuestas para el trabajo docente en materia de Prevención de riesgos Laborales.
 - Guía/Manual Riesgo biológico en la enseñanza.
 - Taller de sensibilización en PRL a alumnos de FP-Online.
 - Dípticos / Trípticos Oferta de sesiones de FP de CCOO.
 - Díptico / Tríptico Riesgo biológico en la enseñanza.
 - Campaña videos de publicidad: jóvenes, salud y seguridad en el trabajo.
- ✓ Concienciación del colectivo de trabajadores autónomos a través de la firma de convenios con asociaciones y campañas de asesoramiento e información:
 - Asesoramiento a autónomos del sector sin trabajadores por cuenta ajena en materia de prevención de riesgos laborales.
- ✓ Promoción de la cultura preventiva en los medios de comunicación y redes sociales:
 - Campaña de asesoramiento a través de redes sociales: Post Facebook, Instagram y WhatsApp.
 - Campaña de movilidad de un autobús tipo inglés con el diseño, creatividad y rotulación haciendo referencia al VI Plan Director en el Metal en la Comunidad de Madrid.
 - Actuaciones de difusión: guías, carteles y fichas técnicas.
 - Campañas y Programas de Sensibilización.
 - Dípticos/Trípticos Divulgativo de jornadas a impartir por CCOO.
 - Boletines Digitales PRL.
 - Folletos y guías digitales.
 - Página web.
 - Cuadernos de campo.
 - Bloc de notas.
 - Carpeta portadocumentos.
 - Bolígrafos.

- ✓ Campaña de asesoramiento de perspectiva de género: riesgos higiénicos y ergonómicos en peluquerías y centros de estética.
- ✓ Asesoramiento técnico de actuación frente a riesgos ergonómicos.
- ✓ Campaña de asesoramiento sobre trabajo en remoto.
- ✓ Aula de competencias específicas en seguridad y salud: Taller sobre la implantación y evaluación de la Cultura Preventiva.
- ✓ Puntos de Información Móvil.
- ✓ Juego de Mesa PRL.
- ✓ Memoria USB: Novedades legislativas y publicaciones de CCOO.



PRINCIPALES ACTUACIONES Y MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS LINEAS DE ACTUACION DEL EJE GENERAL 3.

8. Identificación y prevención de los riesgos psicosociales en el entorno laboral.

- ✓ Asesoramiento Servicios de Prevención Ajenos sobre la gestión de los riesgos psicosociales.
- ✓ Estudio sobre los riesgos emergentes en el empleo verde.
- ✓ Aula de psicología y competencias sociales: Jornada: Gestión de los conflictos psicosociales en el entorno laboral. Protocolos de prevención y actuación.
- ✓ Jornada: En mi trabajo, mi corazón seguro: Gestión psicosocial de las PNT.
- ✓ Jornada: Nuevos modelos de trabajo y riesgos psicosociales emergentes. Planes de acción.
- ✓ Aula de psicología y competencias sociales: Jornada: Gestión de los conflictos psicosociales en el entorno laboral. Protocolos de prevención y actuación
- ✓ Estudio de los riesgos psicosociales en el comercio especializado de pescadería y venta de productos congelados, y consecuencias a largo plazo.
- ✓ Folletos Acción sindical frente al acoso sexual y por razón de sexo.
- ✓ Folletos Planes de igualdad y perspectiva de género en PRL.
- ✓ Estudio: Salud laboral y género.
- ✓ Video: Riesgos psicosociales.
- ✓ Asistencia técnica para el acoso laboral en el sector logístico.
- ✓ Diversidad e igualdad: protocolos frente a discriminación y acoso.

- ✓ Jornada: Nuevos modelos de trabajo y riesgos psicosociales emergentes. Planes de acción.
- ✓ Jornada: Violencia y Acoso en entornos de trabajo distribuidos.
- ✓ Jornada: Gestión de los conflictos psicosociales en el entorno laboral. Protocolos de prevención y actuación

9. Análisis de las nuevas realidades laborales y su repercusión en la prevención de riesgos y en la salud de la población trabajadora: envejecimiento de la población trabajadora, digitalización, teletrabajo y trabajo en plataformas digitales.


- ✓ Estudio sobre riesgos y medidas preventivas de la desconexión digital.
- ✓ Campaña de asesoramiento sobre trabajo en remoto: Video Pizarra blanca.
- ✓ Acciones formativas:
 - Aula de psicología y competencias sociales: Jornada: La digitalización y su impacto en los riesgos psicosociales: retos y oportunidades.
 - Escuela de bienestar laboral: Jornada: II Encuentro CO-Working: Hablemos de Teletrabajo.
 - Formación AD HOC: Nuevas realidades organizativas desde un enfoque PRL.
 - Conciliación y teletrabajo tras el coronavirus.
 - Maratón de teletrabajo. Taller de orientación social preventiva hacia el teletrabajo
 - Jornadas explicativas de pautas necesarias que mejoren su calidad de vida en relación con un buen envejecimiento en el entorno laboral.
 - Curso sobre Mindfulness y PRL.
 - Curso sobre Liderazgo en PRL.
 - Aula de psicología y competencias sociales: Jornada: Liderar en tiempos de cambio. Claves para promover el bienestar y la salud a digitalización y su impacto en los riesgos psicosociales.
 - Jornada sobre Salud Laboral 2021: nuevo contexto, nuevos desafíos.
 - Jornada: Teletrabajar no es llevarse el ordenador a casa.
 - Jornada: Alargamiento de la vida y riesgos laborales. Estrategia de actuación.
 - Jornada: Teletrabajo y productividad.
- ✓ Manual sobre PRL y teletrabajo.
- ✓ Díptico / Tríptico Condiciones de trabajo en plataformas digitales y PRL.
- ✓ Asistencia técnica para el acoso laboral en el sector logístico.
- ✓ Video: Riesgos psicosociales.
- ✓ Estudio: Salud laboral y género.
- ✓ Elaboración de guías informativas sobre la prevención de riesgos laborales desde la perspectiva del envejecimiento que se entregarán en las visitas de asesoramiento.
- ✓ Cuadernillo on line de Teletrabajo.
- ✓ Manual sobre innovación y transformación digital.
- Cartel Teletrabajo.

10. Identificación y prevención de los riesgos laborales en el entorno del Empleo Verde y la transición justa.

- ✓ Estudio sobre los riesgos emergentes en el empleo verde.
- ✓ Boletines en papel: Empleos verdes y PRL

- ✓ Estudio: Necesidades Preventivas ante el cambio climático.
- ✓ Revista sobre empleo verde y PRL.

EJE GENERAL 4: “ANÁLISIS, INVESTIGACIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES”.

Total de líneas de Actuación	Total de acciones	
4	9	



PRINCIPALES ACTUACIONES Y MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS LINEAS DE ACTUACION DEL EJE GENERAL 4.

11. Impulso de la detección precoz de los daños derivados del trabajo.

- ✓ Campaña de asesoramiento para el fomento de la Investigación de daños a la salud.
- ✓ Campaña de asesoramiento para la correcta calificación de los daños a la salud en los partes erróneos.
- ✓ Informes periódicos de siniestralidad.
- ✓ Actuación con mutuas de accidente para determinación de las causas de EEPP y propuestas de medidas preventivas de partes investigados.
- ✓ Gestión de Partes de accidentes de trabajo.
- ✓ Guía sobre las Mutuas: Todo lo que necesitas saber.
- ✓ Dípticos: En salud laboral no estás solo.
- ✓ Folletos: Conoce tus derechos en salud laboral.
- ✓ Campaña de asesoramiento de perspectiva de género: riesgos higiénicos y ergonómicos en peluquerías y centros de estética.
- ✓ Aula de competencias básicas en seguridad y salud: Curso: Formación de reciclaje de operarios que ejecutan trabajos con exposición a amianto.
- ✓ Planes de amianto: Información y visita.
- ✓ Asesoramiento técnico específico sobre los riesgos derivados de la exposición a agentes químicos.

- ✓ Asistencia técnica y asesoramiento sobre la exposición a riesgo dérmico por sustancias químicas en los centros de trabajo del sector metal.
- ✓ Asistencia técnica para la prevención del riesgo derivado de la exposición a taladrinas o fluidos de corte en centros de trabajo en el sector metal.
- ✓ Visitas de asesoramiento específico en Vigilancia a la Salud.
- ✓ Entrevistas de asesoramiento específico sobre Vigilancia de la Salud.
- ✓ Cuadernillo de Vigilancia en la Salud.
- ✓ Tríptico Vigilancia de la Salud.
- ✓ Cartel de Vigilancia de la Salud.

12. Investigación, vigilancia, control, análisis estadístico de la siniestralidad laboral: Accidentes de trabajo, enfermedades profesionales, patologías no traumáticas y otros daños derivados del trabajo.

- ✓ Investigación de accidentes graves, muy graves, mortales y múltiples.
- ✓ Investigación de enfermedades profesionales.
- ✓ Guardias para la investigación de accidentes.
- ✓ Investigación de accidentes leves.
- ✓ Realización de estudios estadísticos relacionados con los datos a la salud:
 - Estadística sobre los accidentes de trabajo registrados con baja en la Comunidad de Madrid. 2020.
 - Serie Homogénea Estadística sobre los accidentes de trabajo registrados en la Comunidad de Madrid. 2008-2020.
 - Situación de la salud laboral de las empresas de Logística en la Comunidad de Madrid 2012-2020.
 - Serie Homogénea Estadística sobre los accidentes de trabajo registrados sin baja en la Comunidad de Madrid. 2012-2020.
 - Estudio sobre los accidentes de trabajo investigados por los Técnicos del IRSST de la Comunidad de Madrid. 2020.
 - Serie Homogénea Estadística sobre los accidentes de trabajo graves y mortales investigados por el IRSST en la Comunidad de Madrid. 2004-2020.
 - Duración de las bajas de los accidentes laborales con baja en la Comunidad de Madrid durante 2020.
 - Enfermedades profesionales y Patologías no traumáticas provocadas por el trabajo en la Comunidad de Madrid. 2020.
- ✓ Estudio sobre la reducción de patologías no traumáticas en el sector detallista de la carne.
- ✓ Jornada informativa sobre la reducción de patologías no traumáticas en el sector detallista de la carne.
- ✓ Actuaciones para la promoción de la correcta calificación de los daños a la salud:
 - Campaña de asesoramiento para el fomento de la Investigación de daños a la salud.
 - Campaña de asesoramiento para la correcta calificación de los daños a la salud en los partes erróneos.
 - Actuación con mutuas de accidente para determinación de las causas de EPP y propuestas de medidas preventivas de partes investigados.
 - Partes de accidentes de trabajo gestionados.
 - Guía/Manual Las Mutuas: Todo lo que necesitas saber.
 - Dípticos Trípticos En salud laboral no estás solo.

- Folletos Conoce tus derechos en salud laboral.
- Boletines en papel: Accidentes de Trabajo.
- Tríptico de Accidentes de Trabajo.
- ✓ Cartel Accidentes de trabajo.
- ✓ Folletos Gestión de los accidentes de trabajo.
- ✓ Elaboración de informes de situación de accidentes de trabajo.
- ✓ Campaña de asesoramiento para el fomento de la Investigación de daños a la salud.
- ✓ Campaña de asesoramiento para la correcta calificación de los daños a la salud en los partes erróneos.
- ✓ Actuación con mutuas de accidente para determinación de las causas de EEPP y propuestas de medidas preventivas de partes investigados.
- ✓ Gestión de accidentes de trabajo en PADE.
- ✓ Visitas de asesoramiento específico para Investigaciones de Accidentes de Trabajo.
- ✓ Realización de actuaciones en aquellos sectores que presenten índices más desfavorables y en las que estén ocupadas un mayor número de personas trabajadoras (ver líneas de actuación 1.1).

13. Investigación de enfermedades profesionales y otros daños relacionados con el trabajo, especialmente los que tengan que ver con trastornos musculo esqueléticos (TME) y riesgos psicosociales

- ✓ Investigación de enfermedades profesionales.
- ✓ Fichas de ayuda a la investigación de EEPP.
- ✓ Jornada: Investigación de la Enfermedad Profesional.
- ✓ Aula de psicología y competencias sociales: Jornada: Patologías no traumáticas. Enfermedades cardiovasculares.
- ✓ Jornada informativa sobre la reducción de patologías no traumáticas en el sector detallista de la carne.

14. Readaptación profesional de los trabajadores accidentados.

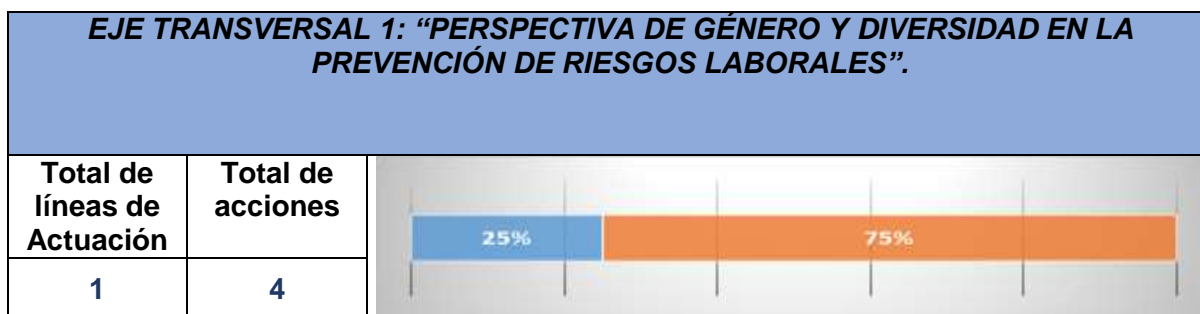
- ✓ Guía para la reincorporación de trabajadores tras baja de larga duración.
- ✓ Protocolo para la reincorporación de trabajadores tras baja de larga duración.
- ✓ Taller de Carga Física: Evaluación y Medidas Preventivas.



PRINCIPALES ACTUACIONES Y MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS LINEAS DE ACTUACION DEL EJE GENERAL 5.

15. Se determinarán medidas dirigidas a mejorar las condiciones de colectivos:

- ✓ Estudio de las necesidades preventivas de autónomos.
- ✓ Análisis de la siniestralidad por accidentes de trabajo en la Asistencia en establecimientos residenciales en la Comunidad de Madrid 2012-2019.
- ✓ Campaña de asesoramiento a centros especiales de empleo.
- ✓ Análisis de la siniestralidad por accidentes de trabajo en la Asistencia en establecimientos residenciales en la Comunidad de Madrid 2012-2019
- ✓ Actuaciones de asesoramiento a empresarios y trabajadores de pymes y micropymes en obras de construcción en el ámbito de la Comisión Tripartita de Construcción.

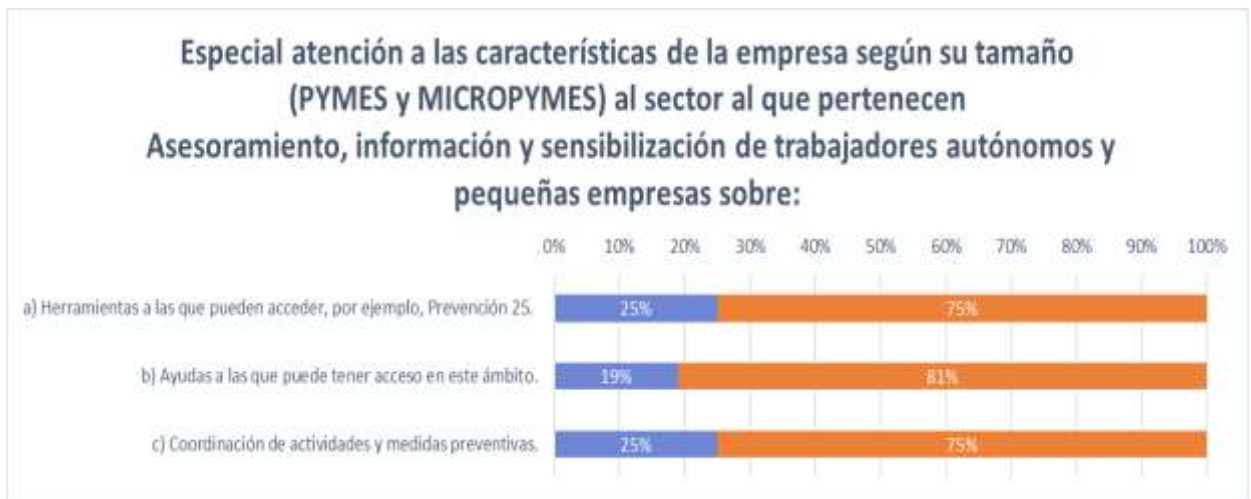


PRINCIPALES ACTUACIONES Y MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS LINEAS DE ACTUACION DEL EJE TRANSVERSAL 1.

IV.1. PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DIVERSIDAD EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

1. Detección de sectores de especial interés en el análisis de la siniestralidad y puesta en marcha de actuaciones de apoyo, sensibilización e información sobre ellos.

- ✓ Guía sobre Agentes Químicos: Peluquerías y centros de estética.
- ✓ Guía sobre Riesgos ergonómicos: Peluquerías y centros de estética.
- ✓ Formación AD HOC: Jornada: Poner el foco en la diversidad y la inclusión (poder ser yo).
- ✓ Taller de Carga Física: Evaluación y Medidas Preventivas.
- ✓ Diversidad e igualdad: protocolos frente a discriminación y acoso.



PRINCIPALES ACTUACIONES Y MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS LINEAS DE ACTUACION DEL EJE TRANSVERSAL 2.

IV.2. ESPECIAL ATENCIÓN A LAS CARACTERÍSTICAS DE LA EMPRESA SEGÚN SU TAMAÑO (PYMES Y MICROPYMES) Y AL SECTOR AL QUE PERTENEZCAN.

- ✓ Formación AD HOC: Jornada: Poner el foco en la diversidad y la inclusión (“poder ser yo”)
- ✓ Seguimiento de subvenciones (incluye visitas realizadas de comprobación).
- ✓ Estudio de la situación de la coordinación de las actividades empresariales de la Comunidad de Madrid.



PRINCIPALES ACTUACIONES Y MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS LINEAS DE ACTUACION DEL EJE TRANSVERSAL 3.

IV.3. PROMOCIÓN DE LA INCLUSIÓN DE MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA, SECTORIAL Y DE EMPRESA.

- ✓ Jornada formativa sobre Prevención de Riesgos Laborales y diálogo social.



PRINCIPALES ACTUACIONES Y MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS LINEAS DE ACTUACION DEL EJE TRANSVERSAL 4.

IV.4. COLABORACIÓN CON AGENTES SOCIALES E INSTITUCIONES.

- ✓ Convenio de colaboración para la realización de actuaciones preventivas con UGT.
- ✓ Convenio de colaboración para la realización de actuaciones preventivas con CCOO.
- ✓ Convenio de colaboración para la realización de actuaciones preventivas con CEIM.
- ✓ Convenio de colaboración para la realización de actuaciones preventivas con AECIM.
- ✓ Convenio de colaboración para la realización de actuaciones preventivas con AECOM.
- ✓ Convenio de colaboración para la realización de actuaciones preventivas con AFAMID.
- ✓ Convenio de colaboración para la realización de actuaciones preventivas con ASEACAM.
- ✓ Convenio de colaboración para la realización de actuaciones preventivas con UNO.
- ✓ Convenio de colaboración para la realización de actuaciones preventivas con CARNIMAD.
- ✓ Convenio de colaboración para la realización de actuaciones preventivas con FEDEPESCA.
- ✓ Convenio de colaboración para la realización de actuaciones preventivas con UNO.
- ✓ Convenio de colaboración para la realización de actuaciones preventivas a empresarios y trabajadores de pymes y micropymes en obras de construcción en el ámbito de la Comisión Tripartita de Construcción.
- ✓ Seguimiento de convenios formalizados con los Agentes Sociales.
- ✓ Informes Evaluación del Impacto actuaciones realizadas al amparo de los convenios con los Agentes Sociales.
- ✓ Participación en grupos de trabajo de AENOR.
- ✓ Convenio de colaboración IRSST-ASPA
- ✓ Convenio de colaboración IRSST-ANEPA.
- ✓ Convenio de colaboración IRSST-ASPREN.
- ✓ Convenio de colaboración con PRL-INNOVACION.

- ✓ Máster de música en directo Live Nation-UCM.
- ✓ Formación AD HOC: Curso: Formación en PRL para policías locales (Pozuelo de Alarcón).

EJE TRANSVERSAL 5: "PAPEL PROACTIVO DE LA ADMINISTRACIÓN EN EL IMPULSO DE LA PREVENCIÓN. EN ESPECIAL, FORTALECIENDO EL PAPEL DEL INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, LA PARTICIPACIÓN DE AGENTES SOCIALES Y DE OTRAS INSTITUCIONES".		
Total de líneas de Actuación	Total de acciones	
8	0	



PRINCIPALES ACTUACIONES Y MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS LINEAS DE ACTUACION DEL EJE TRANSVERSAL 5.

IV.5. PAPEL PROACTIVO DE LA ADMINISTRACIÓN EN EL IMPULSO DE LA PREVENCIÓN. EN ESPECIAL, FORTALECIENDO EL PAPEL DEL INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, LA PARTICIPACIÓN DE AGENTES SOCIALES Y DE OTRAS INSTITUCIONES.

- ✓ Elaboración del procedimiento de seguimiento del VI Plan Director.
- ✓ Diseño de herramienta informática para el seguimiento del VI Plan Director.
- ✓ Elaboración de informes de seguimiento del VI Plan Director.
- ✓ Grupo de trabajo formado por representantes de la Consejería de Sanidad, ITSS e IRSST.
- ✓ Estudio para promover un cambio normativo respecto a vehículos industriales.
- ✓ Participación en grupos de trabajo: BASEMAQ-INSST.
- ✓ Participación en grupos de trabajo: Análisis de la legislación de prevención y extinción de incendios y salvamento-CNSST.

- ✓ Participación en grupos de trabajo: Análisis de los accidentes asociados a tractores y maquinaria agrícola y forestal.
- ✓ Actuaciones de asesoramiento a empresarios y trabajadores de pymes y micropymes en obras de construcción en el ámbito de la Comisión Tripartita de Construcción.
- ✓ Participación en grupos de trabajo: grupo de Construcción.
- ✓ Participación en grupos de trabajo: EEP, LEP, valores límite, evaluación Q UNE, cancerígenos, amianto, físicos, BASEQUIM, TME, amianto, amianto UNE.
- ✓ Participación en grupos de trabajo: CNT/SC5/GT2/GT3/VDT/GT5.
- ✓ Grupo de trabajo formado por representantes de la Consejería de Sanidad, ITSS e IRSST.
- ✓ Representante del IRSST en la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Revisión de procedimiento de coordinación con la Dirección General de Función Pública de la Comunidad de Madrid.
- ✓ Seguimiento del Plan de Industria-IRSST.
- ✓ Envío de expedientes relativos a acreditación de servicios de prevención ajenos para la DG Salud Pública.
- ✓ Reuniones con la SDG de la inspección sanitaria para establecer un procedimiento de investigación de Enfermedades Profesionales.
- ✓ Seguimiento del Plan de Industria-IRSST.
- ✓ Jornada Salud Laboral en Sanidad. La prioridad.
- ✓ Publicación alerta "Está pasando": Portones industriales.
- ✓ Convenio con la Dirección General de Industria, Energía y Mina.
- ✓ Aula de competencias básicas en seguridad y salud: Curso: Complemento sector Sanidad.
- ✓ Elaboración de propuesta de proyecto auditoría Adm CM (estudio de legislación, situación en otras CCAA`s, estudio de necesidades, etc.).
- ✓ Cuadernillo en papel VI Plan Director.
- ✓ Tríptico VI Plan Director.
- ✓ Jornada: Análisis de los riesgos en intervenciones en altura en emergencia.
- ✓ Actividad e difusión y divulgación en materia preventiva entre colectivos y sectores (noticias, correos, tuit, etc.).



PRINCIPALES ACTUACIONES Y MEDIDAS DESARROLLADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS LINEAS DE ACTUACION DEL EJE TRANSVERSAL 6.

IV.6. NUEVOS DESAFÍOS ORIGINADOS POR LA PANDEMIA OCACIONADA POR LA COVID-19 CON EL OBJETIVO DE COLABORAR CON LAS MEDIDAS DE SALUD PÚBLICA EN FUNCIÓN DE LAS DIFERENTES FASES DE REACTIVACIÓN ECONÓMICA

- ✓ Campaña de asesoramiento para la prevención de rebrotes COVID19.
- ✓ Actuaciones de técnicos habilitados: SARS-COV-2.
- ✓ Conciliación y teletrabajo tras el coronavirus.
- ✓ Visitas de asesoramiento actualizado de las medidas de protección que han de implementarse en los centros de trabajo, siguiendo las recomendaciones de la Autoridad Sanitaria.
- ✓ Informe global de las actuaciones de asesoramiento desarrolladas en medidas de protección que han de implementarse en los centros de trabajo, siguiendo las recomendaciones de la Autoridad Sanitaria frente al COVID 19.
- ✓ Talleres con psicólogo especializado.
- ✓ Encuentro /Jornada para el fomento de la vigilancia de la Salud.
- ✓ Asesoramiento técnico para la mejora de la gestión preventiva frente al Covid-19 en los centros de trabajo del sector metal.
- ✓ Asesoramiento específico para implementar medidas de protección para la prevención de contagios por COVID 19 en el entorno laboral.

- ✓ Actuaciones específicas sobre medidas de protección frente al riesgo de contagio por Covid-19 en obras de construcción.
- ✓ Taller formativo sobre aspectos Psicosociales frente al COVID 19.
- ✓ Estudio Incidencia de la COVID19 en la organización del trabajo y los factores psicosociales.
- ✓ Actuaciones de técnicos habilitados: SARS-COV-2.
- ✓ Campaña de asesoramiento para la prevención de rebrotes COVID.
- ✓ Escuela de seguridad vial laboral: Jornada: Seguridad Vial en el contexto de recuperación de la COVID-19.
- ✓ Visitas de asesoramiento técnico frente a la COVID19 en el sector agroalimentario.
- ✓ Folleto sobre la COVID19 y su repercusión sector de la logística y el transporte.
- ✓ Cartel Medidas Frente al COVID 19.
- ✓ Jornada sobre Conciliación y teletrabajo tras el coronavirus.
- ✓ Cartel de pautas para la gestión de las medidas preventivas frente a la COVID19 en centros de trabajo del metal.
- ✓ Guía sobre medidas preventivas para evitar el riesgo de contagio por COVID19 en el sector de la construcción.
- ✓ Cartel protección frente a la COVID19 en la industria agroalimentaria.
- ✓ Entrevistas de asesoramiento específico sobre COVID19.
- ✓ Tríptico sobre trabajo y COVID19.
- ✓ Cartel con medidas frente al COVID 19.

6. PRINCIPALES LINEAS DE ACTUACION PENDIENTES DE CUMPLIMIENTO.

Atendiendo al seguimiento y grado de cumplimiento del vigente Plan director, existen determinadas líneas de actuación que todavía no han sido objeto de acciones o que se prevén mayores dificultades para su cumplimiento. Entre estos últimos, cabe destacar como más relevantes:

- ✓ Línea de actuación 1.1.4.1. Fomento y divulgación de acciones de mediación en las empresas ante situaciones que puedan originar riesgos psicosociales, especialmente el acoso.
- ✓ Línea de actuación 1.2.6.4. Definición de acciones formativas dirigidas a colectivos no laborales: becarios, voluntarios y colaboradores sociales.
- ✓ Línea de actuación 1.3.9.1. Estudio de las repercusiones del envejecimiento de la plantilla desde la perspectiva de la prevención de riesgos laborales.
- ✓ Línea de actuación 1.3.9.3. Fomento de líneas de actuación en materia de prevención de riesgos laborales desde la perspectiva de la edad.
- ✓ Línea de actuación 2.3.B.0. Sensibilización e información a los participantes en la negociación sobre las posibilidades de la negociación colectiva en este ámbito
- ✓ Línea de actuación 2.5.F.3. Coordinación con la Consejería de Sanidad: Formación y actualización en salud laboral de los médicos de atención primaria y especializada
- ✓ Línea de actuación 2.5.F.4. Coordinación con la Consejería de Sanidad: Colaboración en la implantación de un programa específico sobre detección y comunicación del cáncer laboral en la Comunidad de Madrid.
- ✓ Línea de actuación 2.4.6.B. Continuidad y seguimiento de las líneas firmadas por los agentes sociales en el “Acuerdo Marco para fomentar la colaboración en materia de prevención de riesgos laborales durante la pandemia originada por la Covid-19” (25/03/2020): Apartado a. Publicación de guías prácticas.
- ✓ Línea de actuación 2.4.6.D. Una línea de intervención dedicada al sector sociosanitario, así como recoger la oportuna coordinación con la Consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad.

ANEXOS:

ANEXO 1: TABLA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES PRESUPUESTARIOS 2021 DEL IRSST.

INDICADOR DE ACTIVIDAD GLOBALES / PRESUPUESTARIOS	UNIDAD DE MEDIDA	PREVISION 2021	REALIZADO 2021	ACUMULADO VI PLAN DIRECTOR
PARTES DE ACCIDENTES DE TRABAJO GESTIONADOS POR EL SIST. DE DECLARAC. ELECTRÓNICA DE TRABAJADORES ACCIDENTADOS (DELT@)	REGISTROS	110.000	105.714	105.714
PARTES DE ENFERMEDAD PROFESIONAL GESTIONADOS POR EL SISTEMA CEPROSS (COMUNICAC. ENFERMEDADES PROF. EN SS)	REGISTROS	2.000	918	918
ACTUACIONES DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	ACTUACIONES	1.000	875	875
SOLICITUDES DE ENTIDADES, EMPRESAS Y PARTICULARES Y REQUERIMIENTOS OFICIALES	SOLICITUDES	525	848	848
APERTURAS DE CENTROS DE TRABAJO EN LA CONSTRUCCIÓN	APERTURAS CENTROS DE TRABAJO EN CONSTRUCCION	30.000	28.978	28.978
REGISTRO DE PLANES DE SEGURIDAD EN LA CONSTRUCCIÓN.	PLANES DE SEGURIDAD EN LA CONSTRUCCIÓN	16.000	14.898	14.898

REGISTRO DE EVALUACIONES DE RIESGO EN LA CONSTRUCCIÓN	DE DE LA	REGISTROS	13.000	13.962	13.962
PLANES DE AMIANTO		PLANES	600	835	835
EMPRESAS VISITAS POR TECNICOS HABILITADOS		EMPRESAS	1.840	2.379	2.379
EMPRESAS VISITADAS PARA ASESORAMIENTO Y CONTROL ESPECIALIZADO EN MATERIA PREVENTIVA (ASESORAMIENTO REALIZADO EMPRESAS)		EMPRESAS	4.250	6.589	6.589
INSCRIPCIÓN EN REGISTROS OFICIALES		REGISTROS	425	344	344
AYUDAS A EMPRESAS PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		EMPRESAS	200	104	104
ASISTENCIA A CURSOS, JORNADAS, CONGRESOS COMO PONENTES		ASISTENTES	38	30	30
ACTIVIDADES FORMATIVAS		ACTIVIDADES FORMATIVAS	60	75	75
GESTIÓN DE CONSULTAS TÉCNICO-JURÍDICAS POR ESCRITO EN LA LINEA 900		CONSULTAS	4.000	4.172	4.172
ORGANIZACIÓN DE CONGRESOS, JORNADAS Y OTROS ACTOS		JORNADAS	30	52	52

EDICIÓN DE FOLLETOS, TRÍPTICOS Y CARTELES	PUBLICACIONES	11	14	14
ACTIVIDADES DIFUSIÓN Y DIVULGACIÓN EN MATERIA PREVENTIVA A COLECTIVOS Y SECTORES	ACTIVIDADES	140	234	234
ELABORACIÓN DE ESTUDIOS PARA EL CONOCIMIENTO EN MATERIA PREVENTIVA	ESTUDIOS	5	11	11
PROYECTOS ANÁLISIS E INVESTIGACIÓN	PROPUESTAS, PROYECTOS ANALISIS E INVESTI	1	1	1
CONVENIOS CON AGENTES SOCIALES	CONVENIOS	11	11	11
CONVENIOS DE COLABORACIÓN CON AYUNTAMIENTOS	CONVENIOS	10	0	0
CONVENIOS CON UNIVERSIDADES	CONVENIOS	2	0 ⁴	0
CONVENIOS CON OTRAS INSTITUCIONES (FUNDACIONES, ASOCIACIONES, ORGANIZACIONES)	CONVENIOS	10	12	12

⁴ Los convenios suscritos con la Universidad Politécnica de Madrid (UPM9 y la Universidad Carlos 3 de Madrid (UC-M) han estado vigentes durante el año 2021 también.