



IRSST
Instituto Regional
de Seguridad y Salud
en el Trabajo



Infografía

Impacto económico de dormir mal en la economía de las empresas



**Comunidad
de Madrid**

Dormir mal cuesta caro a las empresas

¿Por qué debe importarle a una empresa el sueño de su plantilla?

Porque no descansar bien no solo es un problema de salud, sino un riesgo real para la empresa: reduce el rendimiento, dispara los costes y afecta el bienestar general del entorno laboral.

Estos son frentes clave donde el sueño impacta directamente en la organización:



PRODUCTIVIDAD



ABSENTISMO



ACCIDENTES
LABORALES



COSTES
SANITARIOS



CLIMA LABORAL



LIDERAZGO Y TOMA
DE DECISIONES



PRODUCTIVIDAD

Productividad

Dormir mal disminuye la capacidad de concentración, memoria y toma de decisiones. Los empleados y directivos que no descansan adecuadamente:

- Tardan más en completar tareas.
- Cometen más errores.
- Rinden menos horas al día, aunque estén presentes.

El resultado es un descenso silencioso pero constante del rendimiento global.



ABSENTISMO

Absentismo

El mal sueño está asociado a un aumento de:

- Enfermedades físicas (infecciones, dolores crónicos, enfermedades cardiovasculares).
- Problemas mentales (ansiedad, depresión, estrés).
- Fatiga incapacitante.
- Según estudios, los trabajadores con insomnio crónico pueden generar hasta 18 días de baja laboral al año.



COSTES SANITARIOS

Más bajas, más costes

Dormir mal multiplica los problemas físicos y mentales:

- **Ansiedad, depresión**
- **Dolores musculares**
- **Mayor vulnerabilidad a enfermedades**

Las personas con mala calidad de sueño tienen hasta un 30% más de absentismo.

La apnea del sueño no tratada duplica el riesgo de bajas más de 30 días.



ACCIDENTES LABORALES

Accidentes laborales

El cansancio afecta a la atención y los reflejos. Dormir poco o mal:

- **Duplica el riesgo de accidentes laborales.**
- **Aumenta en un 88% los incidentes “in itinere” (camino al trabajo).**
- **En sectores como logística, transporte o industria pesada, puede tener consecuencias fatales.**

Las aseguradoras contemplan el sueño como factor de riesgo.

En sectores sensibles como logística, sanidad o construcción, un error puede ser letal.



CLIMA LABORAL

Clima laboral y motivación

Dormir mal afecta el estado de ánimo y la gestión emocional. Esto provoca:

- **Mal ambiente entre compañeros y equipos.**
- **Más discusiones, conflictos y tensiones internas.**
- **Desgaste en el liderazgo y en los responsables de equipo.**

Todo esto mina la motivación, el compromiso y la retención del talento.



LIDERAZGO Y TOMA DE DECISIONES

Impacto en liderazgo y toma de decisiones

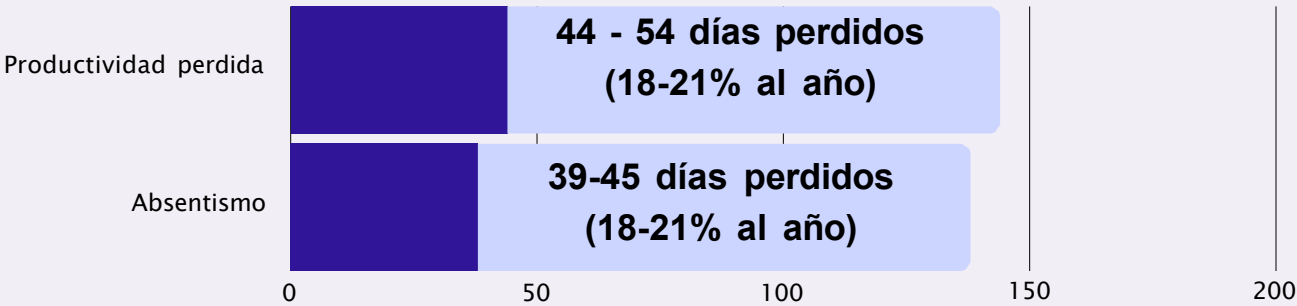
Las personas que duermen mal:

- **Tienen más dificultad para liderar equipos**
- **Toman decisiones más impulsivas o erróneas**
- **Gestionan peor el estrés**
- **Tienen menos empatía**

Dormir bien mejora la visión estratégica, la creatividad y la resolución de conflictos.

El precio de no dormir bien: menos rendimiento, más pérdidas

Productividad perdida por insomnio crónico (por trabajador/año)



Coste económico nacional estimado por falta de sueño



España

USA

Japón

El sueño cuesta más que muchas enfermedades crónicas

Comparativa: Trabajadores descansados vs Trabajadores con insomnio

Factor	Con sueño reparador	Con insomnio crónico
Nivel de concentración	Alto	Bajo
Tiempo de reacción	Normal	Disminuido
Toma de decisiones	Clara y eficaz	Errática o impulsiva
Riesgo de accidente laboral	Bajo	Alto (x2)
Presencia y compromiso laboral	Alta	Baja o fluctuante
Coste en bajas y absentismo	Bajo	Elevado

BENEFICIOS DE LAS EMPRESAS DE CUIDAR DEL SUEÑO DE SUS EMPLEADOS

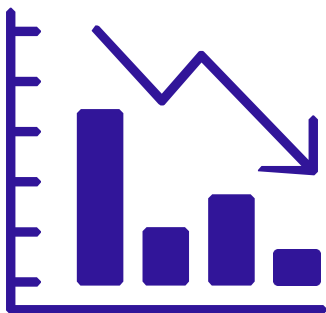


Mejorar la imagen corporativa

Mejorar imagen frente a clientes y proveedores



Reducen un 20% las bajas laborales por salud mental, absentismo y accidentes



Salario emocional



Retención del talento

Mejora salud y bienestar laboral de los empleados



Compromiso con la mejora de la salud laboral y los principios preventivos de la **Ley de Prevención de Riesgos Laborales**



Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
Comunidad de Madrid C/Ventura Rodríguez, 7.
28008 Madrid
Teléfono: 91 580 36 52
E-mail: irsst@madrid.org