

Anexo 2

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS Convocatoria correspondiente al curso 2023-2024

(Resolución de 29 de diciembre de 2023 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	
		22/05/2024	

Código del ciclo: (1) COMS04	Denominación completa del título: (1) Técnico Superior en Comercio Internacional
Clave o código del módulo: (1) 0829	Denominación completa del módulo profesional: (1) Formación y Orientación Laboral

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none">- El aspirante deberá cumplimentar los datos antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.- La duración del examen será desde las 8:30 h. hasta las 10:20 h del 22 de Mayo de 2.024.- El aspirante deberá tener disponible el DNI o documento identificativo equivalente en la mesa.- Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo.- Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex).- Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).- Se debe disponer de calculadora para realizar los supuestos prácticos. No se permite usar la calculadora del móvil.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
CONTENIDO DE LA PRUEBA: La prueba constará de <u>dos partes, una teórica y la otra práctica.</u> PARTE TEÓRICA (50% de la NOTA): -Consistirá en un cuestionario tipo test de 50 preguntas. -Cada pregunta tendrá cuatro opciones. -Sólo se puede marcar una opción. Si hay más de una opción marcada, la pregunta puntúa cero. -Cada acierto suma 0,2 puntos, cada error resta 0,1 puntos. -Las preguntas no respondidas no suman ni restan. -IMPORTANTE: Las respuestas marcarán en el cuadro al final del cuestionario. Rodear con un círculo la opción correcta. SE CORREGIRÁN ÚNICAMENTE LAS RESPUESTAS MARCADAS EN EL CUADRO. PARTE PRÁCTICA (50% de la NOTA): -Consistirá en la resolución de un supuesto práctico de nómina y otro de finiquito. -IMPORTANTE: Deberán realizarse LOS DOS EJERCICIOS, aunque no estén completos o correctos del todo

(1) Consignense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el anexo 1.a o 1.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN
.....

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./N.I.E	Fecha: 22/05/2024	

PREGUNTAS TIPO TEST.

1. Las normas con rango de ley son:

- a) La Constitución y los reglamentos
- b) Los Decretos-Ley y los Decretos legislativos
- c) Las leyes y los reglamentos comunitarios
- d) Ninguna es cierta

2. Una empresa decide prescindir del turno de mañana de varios de sus empleados, por haber poco volumen de actividad en esa franja horaria, pasando los empleados al turno de tarde. Varios de ellos deciden marcharse, al no estar satisfechos con el cambio. ¿Qué opciones tienen?:

- a) Pueden marcharse con una indemnización de 12 días de salario por año trabajado
- b) Pueden marcharse con una indemnización de 33 días de salario con un límite de 24 mensualidades
- c) Pueden marcharse con una indemnización de 20 días de salario con un límite de 12 mensualidades
- d) Ninguna es cierta

3. En cuanto al ruido, nunca deben superarse:

- a) Los 80 dB de media
- b) Los 85 dB de media
- c) Los 87 dB de media
- d) Los 85 dB de pico

4. Estela es enfermera y trabaja en un hospital, en la planta de pediatría. Desde la dirección del hospital le comunican que a partir del próximo mes, pasará a desempeñar sus funciones en la planta de oncología. ¿Es correcto?:

- a) No, la empresa no puede cambiar de puesto al trabajador si no hay causas económicas, técnicas, organizativas o de producción
- b) Si, la empresa puede cambiar al trabajador de puesto según las necesidades de la empresa, siempre dentro del mismo grupo profesional
- c) Si, pero sólo durante el tiempo imprescindible
- d) Ninguna es cierta

5. El horario de trabajo:

- a) Es el total de horas realizadas de trabajo efectivo.
- b) Son las horas concretas en las que se realiza el trabajo.
- c) La a) y la b) son ciertas.
- d) Ninguna de las anteriores es cierta.

6. En los equipos de trabajo, el rol de coordinador presenta las siguientes características:

- a) Transforma las ideas en acciones y organiza el trabajo que debe hacerse
- b) Tiene iniciativa y coraje para superar los obstáculos
- c) Busca oportunidades y desarrolla contactos
- d) Identifica el talento, aclara las metas y delega bien

7. El conato de emergencia:

- a) Es un accidente que puede ser controlado fácilmente por el personal de la empresa
- b) Es un accidente que para ser controlado precisa de los medios humanos y equipos de todo el edificio
- c) Es un accidente que necesita de todos los medios humanos y materiales, incluidos los medios exteriores
- d) Ninguna es cierta

8. Los elementos sustanciales del contrato de trabajo son:

- a) Personal, retribuido, voluntario, dependiente y por cuenta ajena.
- b) Lugar, fecha, jornada y horario.
- c) Ser mayor de edad o estar emancipado.
- d) Consentimiento, objeto y causa.

9. El hijo de un trabajador está ingresado en el hospital. Al trabajador le corresponde un permiso de:

- a) Dos días si no hay desplazamiento.
- b) Cuatro días si hay desplazamiento.
- c) Cinco días.
- d) Ninguna es correcta.

10. Elisa ha sido seleccionada para un puesto de trabajo. Cuando va a firmar su contrato, se da cuenta de que hay una cláusula en la cual dice que si en el plazo de 2 años no obtiene un nivel alto de inglés debidamente acreditado mediante algún certificado oficial, la empresa podrá extinguir el contrato. ¿Es correcto?:

- a) No, la empresa no puede exigir un contrato por ese motivo
- b) Si, ya que la relación laboral puede extinguirse por causas válidamente consignadas en el contrato, siempre que no sean abusivas
- c) Depende del tipo de contrato
- d) Ninguna es verdadera

11. Los trabajadores a tiempo parcial pueden:

- a) Pactar horas extraordinarias.
- b) Pactar horas complementarias siempre que se hayan pactado por escrito y el contrato no sea inferior a 10 horas semanales.
- c) Los trabajadores a tiempo parcial no pueden hacer horas extraordinarias ni complementarias.
- d) Los trabajadores a tiempo parcial pueden pactar tanto horas extraordinarias como complementarias.

12. Ante un accidentado, lo primero que hay que hacer es:

- a) Comprobar si está consciente
- b) Comprobar si respira
- c) Llamar al 112
- d) Realizar la RCP

13. En una empresa de 230 trabajadores han despedido a 20 a lo largo de 40 días. ¿Se considera un despido colectivo?:

- a) Sí
- b) No, para que fuera considerado despido colectivo debería haber despedido al menos al 50% de la plantilla
- c) Si, pero siempre que se haya pactado en convenio colectivo
- d) Ninguna es cierta

14. Una empresa le debe a varios de sus empleados cinco meses de sueldo. ¿Qué pueden hacer?:

- a) Extinguir el contrato sin indemnización
- b) Extinguir su contrato con una indemnización de 20 días de salario con un límite de 9 mensualidades
- c) Extinguir su contrato con una indemnización de 33 días de salario con un límite de 24 mensualidades
- d) Extinguir el contrato con una indemnización de 20 días con un límite de 12 mensualidades

15. A Pablo le comunica su empresa que va a cerrar su centro de trabajo en Sevilla porque se trasladan a Valencia. ¿Qué opciones tiene?:

- a) Extinguir su contrato sin derecho a indemnización
- b) Extinguir su contrato con una indemnización de 33 días de salario con un límite de 24 mensualidades
- c) Extinguir su contrato con una indemnización de 20 días de salario con un límite de 12 mensualidades
- d) Extinguir su contrato con una indemnización de 20 días de salario con un límite de 9 mensualidades

16. Las faltas graves prescriben:

- a) A los 6 meses de cometerse.
- b) A los 10 días desde que el empresario tuvo conocimiento de la falta.
- c) A los 20 días desde que el empresario tuvo conocimiento de la falta.
- d) La a) y la c) son correctas.

17. En el estilo de negociación el estilo distributivo:

- a) Todos ceden en sus expectativas para llegar a un punto intermedio
- b) Unos ganan a costa de que otros pierdan
- c) Se evita tratar ciertos temas en la negociación
- d) Se busca un punto donde ambas partes salgan beneficiadas

18. La temperatura para trabajos sedentarios debe estar entre:

- a) 14-27º C
- b) 14-25º C
- c) 17-25º C
- d) 17-27º C

19. Las faltas graves prescriben:

- a) A los 6 meses de cometerse.

- b) A los 10 días desde que el empresario tuvo conocimiento de la falta.
- c) A los 20 días desde que el empresario tuvo conocimiento de la falta.
- d) La a) y la c) son correctas.

20. Un joven de 23 años que únicamente ha estudiado hasta la ESO es contratado con un contrato para la formación en alternancia por dos años. La empresa le proporciona unos manuales y le dice que se los estudie en su casa por su cuenta y que en una semana tendrá un examen teórico. ¿Es correcta la actuación de la empresa?:

- a) Si, ya que este contrato tiene como objetivo proporcionar formación teórica al trabajador.
- b) No, ya que el objetivo de ese contrato es que el trabajador ponga en práctica en un entorno de trabajo real los conocimientos adquiridos con su titulación.
- c) No, ya que el trabajador debe dedicar al menos el 35% de la jornada laboral a formación durante el primer año y el 15% durante el segundo.
- d) No, ya que el trabajador debe dedicar al menos el 60% de la jornada laboral a formación durante el primer año y el 75% durante el segundo.

21. La disminución continuada y voluntaria del rendimiento en el trabajo:

- a) No es una causa de despido
- b) Es una causa de despido objetivo
- c) Es una causa de despido colectivo
- d) Es una causa de despido disciplinario

22. En los equipos de trabajo, el rol de implementador presenta las siguientes características:

- a) Transforma las ideas en acciones y organiza el trabajo que debe hacerse
- b) Tiene iniciativa y coraje para superar los obstáculos
- c) Busca oportunidades y desarrolla contactos
- d) Identifica el talento, aclara las metas y delega bien

23. Las sanciones administrativas pueden consistir en:

- a) Multas a la empresa
- b) Penas de prisión
- c) Suspensión de la actividad o incluso cierre del centro de trabajo
- d) La a) y la c) son ciertas

24. Entre los factores de riesgo físico se encuentran:

- a) Las vibraciones
- b) Los gases y vapores
- c) Los aerosoles y polvos en suspensión
- d) Todas las anteriores son verdaderas

25. Como consecuencia de la falta de medidas de prevención y protección, varios trabajadores de una empresa fallecen en un accidente de trabajo. Los familiares de los trabajadores fallecidos demandan a la empresa y el juez condena a la empresa a indemnizar a los familiares. ¿Ante qué tipo de responsabilidad nos encontramos?:

- a) Penal.
- b) Administrativa
- c) Civil
- d) Recargo de las prestaciones

26. En una empresa de helados, los trabajadores realizan jornadas de 50 horas semanales durante los meses de julio y agosto, pasando a hacer jornadas de 30 horas durante los meses de septiembre y octubre. ¿Es correcto?:

- a) Sí, se puede distribuir un 10% de la jornada de forma irregular (salvo pacto en contrario).
- b) No, la jornada máxima es siempre de 40 horas semanales.
- c) Si, se puede distribuir la jornada de manera irregular sin ningún límite.
- d) Ninguna es correcta.

27. Las enfermedades que el trabajador demuestre que están causadas por el trabajo pero que no estén incluidas en el RD 1299/2006 se consideran como:

- a) Enfermedades profesionales
- b) Enfermedades comunes
- c) Accidentes de trabajo
- d) Ninguna es cierta

28. Un trabajador es descubierto pasando información a la competencia sobre un proyecto que está realizando su empresa. El juez considera probados los hechos. ¿Qué calificación y qué consecuencias tendrá el despido?:

- a) Será despido procedente y tendrá una indemnización de 20 días de salario por año trabajado
- b) Será despido improcedente y tendrá una indemnización de 33 días de salario por año trabajado
- c) Será despido procedente y no habrá indemnización
- d) Será despido nulo y tendrá derecho a la readmisión

29. Un trabajador ha reducido su jornada a la mitad por motivos familiares. La empresa necesita cubrir estas horas, por lo que contrata a una persona con un contrato por circunstancias de la producción:

- a) Es correcto.
- b) No es correcto, deberá utilizar un contrato fijo-discontinuo.
- c) No es correcto, deberá utilizar un contrato de sustitución.
- d) No es correcto, deberá utilizar un contrato indefinido.

30. Una persona recién titulada en la universidad es contratada con un contrato para la obtención de práctica profesional por seis meses. ¿Es correcto?:

- a) Sí.
- b) No, ya que estos contratos deben tener una duración mínima de un año.
- c) No, ya que estos contratos deben tener una duración mínima de dos años.
- d) Ninguna es cierta.

31. La marca personal:

- a) Incluye misión, visión y valores del candidato/a
- a) Debe incluirse en el CV
- c) Debe darse a conocer a través de las redes sociales
- d) La a) y la c) son ciertas

32. Ante un accidentado que está inconsciente, pero respira:

- a) Hay que llamar al 112
- b) Hay que colocar al accidentado en PLS
- c) Hay que realizar la RCP
- d) Ninguna es cierta

33. Los agentes biológicos del Grupo II:

- a) Pueden causar enfermedad con probabilidad de propagación
- b) Es poco probable que causen una enfermedad
- c) Pueden causar una enfermedad grave y suponer peligro, pero es poco probable
- d) Pueden causar enfermedad grave con importante probabilidad de propagación

34. Según el principio de norma mínima:

- a) Cuando existan dudas en cuanto a interpretación de una norma, siempre será interpretada a favor del trabajador.
- b) Los trabajadores mantendrán aquellos beneficios que tengan consolidados antes de que aparezca una norma posterior que establezca condiciones menos favorables que las que se venían disfrutando.
- c) En caso de que existan dos o más normas que puedan ser aplicadas, se aplicará la que, en conjunto, resulte más beneficiosa para el trabajador.
- d) Las normas superiores marcan unos mínimos que las normas inferiores no pueden empeorar pero si mejorar.

35. Una persona se ha pasado dos años en excedencia por cuidado de hijo. Cuando se reincorpora, la empresa le dice que le darán un puesto de trabajo de su mismo grupo profesional, pero no el mismo que tenía y que esos dos años no computan a efectos de antigüedad:

- a) Es correcto, ya que si el trabajador pasa más de un año en excedencia por cuidado de hijo no tiene derecho a la reserva de su puesto de trabajo y tampoco le contará la antigüedad
- b) No es correcto, ya que la excedencia por cuidado de hijo da derecho a la reserva de puesto de trabajo durante tres años, así como al cómputo de la antigüedad
- c) Es correcto en lo que respecta a la antigüedad (no se le computará) pero incorrecto en cuanto a la reserva del puesto (si que se le reservará)
- d) Es correcto en lo que respecta a la reserva de puesto (no se le reservará) pero incorrecto en cuanto al cómputo de la antigüedad (sí que se computará)

36. Un trabajador es contratado por una ETT para realizar trabajos considerados peligrosos. ¿Es correcto?:

- a) No
- b) Si, siempre que el trabajador sea mayor de edad
- c) Si, siempre que la ETT realice una adecuada evaluación de riesgos
- d) la b) y la c) son ciertas

37. Para los lugares de trabajo con exigencias visuales medias, la cantidad mínima de lux será de:

- a) 100 lux
- b) 200 lux
- c) 500 lux
- d) 1.000 lux

38. En una empresa de 527 trabajadores que no se dedica a actividades peligrosas, se ha decidido designar a varios trabajadores para que se encargue de la actividad preventiva. ¿Es correcto?:

- a) No, deberá contratar un servicio de prevención ajeno
- b) No, deberá crear un servicio de prevención propio
- c) Si, siempre que los trabajadores tengan la capacidad y formación adecuadas y dispongan del tiempo y los medios necesarios
- d) Ninguna es cierta

39. En una empresa de 628 trabajadores deberá existir:

- a) Un comité de empresa de 3 miembros
- b) Tres delegados de personal
- c) Un comité de empresa de 17 miembros
- d) Un comité de empresa de 13 miembros

40. Una trabajadora acaba de cumplir 66 años. Ha cotizado 35 años. ¿Podrá jubilarse cobrando el 100% de la pensión?:

- a) No, deberá tener 38,5 años cotizados
- b) No, deberá tener 37,5 años cotizados
- c) No, deberá tener 40 años cotizados
- d) Sí

41. Un trabajador autónomo se plantea cerrar su negocio, ya que tiene pérdidas. ¿Tendrá derecho a cobrar alguna prestación?

- a) No, los autónomos no tienen ese derecho
- b) Sí, pero debe haber cotizado previamente al menos 4 años en los últimos 10 años
- c) Sí, pero debe haber cotizado previamente al menos 2 años en los últimos 5 años
- d) Sí, pero debe haber cotizado al menos un año en los últimos 4 años

42. El FOGASA:

- a) Garantiza el cobro de los salarios sólo en caso de insolvencia empresarial, sin límite de cantidad
- b) Garantiza el cobro de las indemnizaciones con un límite de 720 días
- c) Garantiza el cobro de los salarios no pagados con un límite de 360 días
- d) Ninguna es cierta

43. Para cobrar la prestación de baja por incapacidad temporal, en el caso de un accidente no laboral:

- a) El trabajador/a debe estar afiliado y de alta y haber cotizado como mínimo 180 días en los cinco años anteriores a la baja
- b) El trabajador/a debe estar afiliado y de alta y haber cotizado como mínimo 360 días en los cinco años anteriores a la baja
- c) El trabajador/a debe estar afiliado y de alta y no es necesario cotización previa
- d) Ninguna es cierta

44. Los contactos eléctricos indirectos se producen cuando:

- a) Cuando algún dispositivo que habitualmente no conduce la electricidad, por algún fallo sí que lo hace
- b) El accidentado se acerca a un dispositivo de más de 1.000 voltios
- c) Se tocan partes activas de la red que están en tensión
- d) Ninguna es cierta

45. En el contrato de formación en alternancia:

- a) Se debe carecer de título universitario o de FP

- b) Se debe dedicar a la formación un 35% como máximo el primer año
- c) Tiene un periodo de prueba de 3 meses
- d) La a) y la c) son ciertas

46. Elisa ha empezado a trabajar en un centro comercial, siendo contratada a través de ETT. Ha faltado varios días seguidos y la empresa usuaria quiere sancionarla. ¿A quién le corresponde hacerlo?:

- a) A la empresa usuaria
- b) A la ETT
- c) A cualquiera de las dos
- d) Ninguna es cierta

47. En cuanto a las horas extraordinarias:

- a) Su realización es siempre obligatoria para el trabajador si así lo exige la empresa
- b) Su realización es siempre voluntaria para el trabajador
- c) Deben remunerarse como mínimo al doble que la hora ordinaria
- d) Ninguna es cierta

48. El órgano que tiene la capacidad de reconocer una prestación económica y ordenar su pago es:

- a) El INSST
- b) La TGSS
- c) El INSS
- d) Ninguna es cierta

49. A un trabajador le comunica su empresa que deberá marchar a durante 6 meses a Sudáfrica para realizar un proyecto. ¿Qué opciones tiene el trabajador si no está de acuerdo?:

- a) Marchase de la empresa con una indemnización de 20 días de salario con un límite de 360 días
- b) Marchase de la empresa con una indemnización de 20 días de salario con un límite de 270 días
- c) Reclamar la decisión empresarial ante el juzgado de lo social
- d) Ninguna es cierta

50. La duración del contrato por circunstancias de la producción es de:

- a) 90 días al año natural si se trata de un incremento imprevisible
- b) 90 días al año natural si se trata de un incremento previsible
- c) 6 meses
- d) Ninguna es cierta

CUADRO DE RESPUESTAS

PREGUNTA	OPCIONES			
1	A	B	C	D
2	A	B	C	D
3	A	B	C	D
4	A	B	C	D
5	A	B	C	D
6	A	B	C	D
7	A	B	C	D
8	A	B	C	D
9	A	B	C	D
10	A	B	C	D
11	A	B	C	D
12	A	B	C	D
13	A	B	C	D
14	A	B	C	D
15	A	B	C	D
16	A	B	C	D
17	A	B	C	D
18	A	B	C	D
19	A	B	C	D
20	A	B	C	D
21	A	B	C	D
22	A	B	C	D
23	A	B	C	D
24	A	B	C	D
25	A	B	C	D

PREGUNTA	OPCIONES			
26	A	B	C	D
27	A	B	C	D
28	A	B	C	D
29	A	B	C	D
30	A	B	C	D
31	A	B	C	D
32	A	B	C	D
33	A	B	C	D
34	A	B	C	D
35	A	B	C	D
36	A	B	C	D
37	A	B	C	D
38	A	B	C	D
39	A	B	C	D
40	A	B	C	D
41	A	B	C	D
42	A	B	C	D
43	A	B	C	D
44	A	B	C	D
45	A	B	C	D
46	A	B	C	D
47	A	B	C	D
48	A	B	C	D
49	A	B	C	D
50	A	B	C	D

EJERCICIO DE FINIQUITO (4,5 PUNTOS)

Una trabajadora es despedida de su empresa por causas objetivas el día 18 de Septiembre de 2.023. Llevaba en la empresa desde el día 4 de Abril de 2.004.

Calcular el finiquito que le corresponde, teniendo en cuenta los siguientes datos (mensuales):

- Salario Base: 1.000 euros
- Plus Antigüedad: 320 euros
- Plus Asistencia y Puntualidad: 250 euros
- Plus Disponibilidad: 350 euros

Dos pagas extra de Salario Base + Antigüedad + Disponibilidad, en Junio y Diciembre, que son de devengo semestral.

- Ha disfrutado de 15 días de vacaciones
-

EJERCICIO DE NÓMINA (5,5 PUNTOS)

Un trabajador con contrato indefinido (GC 4º) percibe las siguientes retribuciones:

- Salario base: 1.000 euros
- Plus idiomas: 200 euros
- Plus transporte: 100 euros
- Dos pagas extra de salario base + plus idiomas en Junio y Diciembre.
- Horas extraordinarias en Noviembre: 150 euros
- IRPF: 15%
- Contingencias profesionales: 1,5%

Calcular las nóminas de los meses de Noviembre y Diciembre.

SOLUCIONES:

1) B, 2) D, 3) C, 4) B, 5) B, 6) D, 7) A, 8) D, 9) C, 10) B, 11) B, 12) A, 13) D, 14) C, 15) C, 16) D, 17) A, 18) D, 19) D, 20) C, 21) D, 22) A, 23) D, 24) A, 25) B, 26) A, 27) C, 28) C, 29) C, 30) A, 31) D, 32) B, 33) C, 34) D, 35) D, 36) A, 37) B, 38) B, 39) C, 40) A, 41) D, 42) D, 43) C, 44) A, 45) A, 46) B, 47) D, 48) C, 49) C, 50) B