

Anexo 2

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

Convocatoria correspondiente al curso 2024-2025

(Resolución de 29 de diciembre de 2024 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./N.I.E.	Fecha: 20/05/2025	
Código del ciclo: (1) COMS04	Denominación completa del título: (1) Técnico Superior en Comercio Internacional		
Clave o código del módulo: (1) 1709	Denominación completa del módulo profesional: (1) Itinerario Personal para la Empleabilidad I		

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none">- El aspirante deberá cumplimentar los datos antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.- La duración del examen será desde las 12:30 h. hasta las 14:30 h del 20 de Mayo de 2.025.- El aspirante deberá tener disponible el DNI o documento identificativo equivalente en la mesa.- Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo.- Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex)- Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).- Se debe disponer de calculadora para realizar los supuestos prácticos. No se permite usar la calculadora del móvil.
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p>CONTENIDO DE LA PRUEBA: La prueba constará de dos partes, una teórica y la otra práctica.</p> <p>PARTE TEÓRICA (50% de la NOTA):</p> <ul style="list-style-type: none">-Consistirá en un cuestionario tipo test de 50 preguntas.-Cada pregunta tendrá cuatro opciones.-Sólo se puede marcar una opción. Si hay más de una opción marcada, la pregunta puntúa cero.-Cada acierto suma 0,2 puntos, cada error resta 0,1 puntos.-Las preguntas no respondidas no suman ni restan. <p>-IMPORTANTE: Las respuestas marcarán en el cuadro al final del cuestionario. Rodear con un círculo la opción correcta. SE CORREGIRÁN ÚNICAMENTE LAS RESPUESTAS MARCADAS EN EL CUADRO.</p> <p>PARTE PRÁCTICA (50% de la NOTA): -Consistirá en la resolución de un supuesto práctico de nómina y otro de IT.</p> <ul style="list-style-type: none">-Las faltas de ortografía se penalizan con 0,1 puntos por falta.-Para superar el módulo, la nota del examen deberá ser igual o superior a 5. <p>IMPORTANTE: Deberán realizarse LOS DOS EJERCICIOS, aunque no estén completos o correctos del todo.</p> <p>IMPORTANTE: PARA HACER MEDIA SE DEBERÁ OBTENER AL MENOS UN 4 EN CADA PARTE (TEORÍA Y PRÁCTICA)</p>

(1) Consignense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el anexo 1.a o 1.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN
.....

DATOS DEL ALUMNO		FIRMA
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha: 20/05/2025

50 PREGUNTAS TIPO TEST

1. En cuanto al ruido, nunca deben superarse:

- a) Los 80 dB de media
- b) Los 85 dB de media
- c) Los 87 dB de media
- d) Los 85 dB de pico

2. Joaquín ha sido alcalde de su ciudad durante ocho años. Esta vez, su partido ha perdido las elecciones y se plantea volver a su antiguo puesto de trabajo, del cual estaba en excedencia a causa de su cargo político:

- a) La empresa tiene la obligación de readmitirle, pero no le computará el tiempo de excedencia a efectos de antigüedad
- b) La empresa tiene la obligación de readmitirle, y computará el tiempo de excedencia a efectos de antigüedad
- c) No se le reserva el puesto de trabajo, pero tiene un derecho de reingreso preferente
- d) Ninguna es cierta

3. Un trabajador es acusado de un delito y el juez decreta prisión preventiva hasta que se celebre el juicio. Durante el tiempo que dura la prisión preventiva, la empresa despide al trabajador. ¿Cómo será este despido?:

- a) Nulo
- b) Improcedente, ya que mientras no haya condena el contrato queda suspendido
- c) Procedente, ya que una vez que el trabajador entra en prisión preventiva no puede acudir a su puesto de trabajo, por lo que la empresa puede despedirle procedentemente
- d) Ninguna es cierta

4. El conato de emergencia:

- a) Es un accidente que puede ser controlado fácilmente por el personal de la empresa
- b) Es un accidente que para ser controlado precisa de los medios humanos y equipos de todo el edificio
- c) Es un accidente que necesita de todos los medios humanos y materiales, incluidos los medios exteriores
- d) Ninguna es cierta

5. El orden de las fuentes del derecho laboral, de mayor a menor jerarquía es el siguiente:

- a) Constitución española, leyes, normativa de la UE, tratados internacionales y reglamentos.
- b) Tratados internacionales, leyes, normativa de la UE, Constitución española y reglamentos.
- c) Normativa de la UE, Constitución española, leyes, tratados internacionales y reglamentos.
- d) Normativa de la UE, Constitución española, tratados internacionales, leyes y reglamentos.

6. El empresario puede asumir la actividad preventiva por sí mismo:

- a) Cuando la empresa tenga como mínimo 10 trabajadores en un único centro de trabajo no realice actividades peligrosas, el empresario se encuentre habitualmente en el centro de trabajo y tenga formación en prevención de riesgos laborales
- b) Cuando la empresa realice actividades peligrosas
- c) Cuando la empresa tenga menos de 25 trabajadores en un único centro de trabajo, no realice actividades peligrosas, el empresario se encuentre habitualmente en el centro de trabajo y tenga formación en prevención de riesgos laborales
- d) Nunca, el empresario siempre debe contar con personal especializado en prevención de riesgos

7. El hijo de un trabajador está ingresado en el hospital. Al trabajador le corresponde un permiso de:

- a) Dos días si no hay desplazamiento.
- b) Cuatro días si hay desplazamiento.

- c) Cinco días.
- d) Ninguna es correcta.

8. Los elementos sustanciales del contrato de trabajo son:

- a) Personal, retribuido, voluntario, dependiente y por cuenta ajena.
- b) Lugar, fecha, jornada y horario.
- c) Ser mayor de edad o estar emancipado.
- d) Consentimiento, objeto y causa.

9. Un trabajador se niega a ponerse los guantes y gafas que le ha proporcionado la empresa. Tras varias advertencias, la empresa decide que va a sancionar a este trabajador. ¿En qué norma tendrá que consultar la empresa la sanción que puede imponerle a este trabajador?:

- a) En la Ley de Prevención de Riesgos Laborales
- b) En el RD 39/1997, que regula los Servicios de Prevención
- c) En el convenio colectivo
- d) La a) y la b) son ciertas

10. La ineptitud del trabajador, conocida o sobrevenida con posterioridad a su contratación:

- a) Es una causa de despido por causas objetivas
- b) No es una causa de despido de ningún tipo
- c) Es una causa de despido disciplinario
- d) Todas las anteriores son falsas

11. Cuando en un accidente existe imprudencia profesional:

- a) No se considera como accidente de trabajo al haber existido imprudencia
- b) Se considera accidente de trabajo, aunque haya existido imprudencia
- c) Se considera accidente de trabajo siempre que haya habido imprudencia, sea del tipo que sea
- d) Ninguna es cierta

12. Según el principio de norma mínima:

- a) Cuando existan dudas en cuanto a interpretación de una norma, siempre será interpretada a favor del trabajador.
- b) Los trabajadores mantendrán aquellos beneficios que tengan consolidados antes de que aparezca una norma posterior que establezca condiciones menos favorables que las que se venían disfrutando.
- c) En caso de que existan dos o más normas que puedan ser aplicadas, se aplicará la que, en conjunto, resulte más beneficiosa para el trabajador.
- d) Las normas superiores marcan unos mínimos que las normas inferiores no pueden empeorar pero si mejorar.

13. El órgano que tiene la capacidad de reconocer una prestación económica y ordenar su pago es:

- a) El INSST
- b) La TGSS
- c) El INSS
- d) Ninguna es cierta

14. En una empresa con 652 empleados ¿cuántos delegados de prevención habrá?:

- a) Uno
- b) Dos
- c) Tres
- d) Cuatro

15. Un trabajador de 65 lleva cotizados 35 años. ¿Podrá jubilarse?:

- a) No puede hacerlo, ya que la edad mínima de jubilación son los 67 años
- b) No puede hacerlo, ya que deberá tener, como mínimo 37 años y medio cotizados
- c) Puede hacerlo, pero no tendrá el 100%
- d) Puede hacerlo, pero sólo en la modalidad de jubilación parcial.

16. Un joven de 23 años que únicamente ha estudiado hasta la ESO es contratado con un contrato para la formación en alternancia por dos años. La empresa le proporciona unos manuales y le dice que se los estudie en su casa por su cuenta y que en una semana tendrá un examen teórico. ¿Es correcta la actuación de la empresa?:

- a) Si, ya que este contrato tiene como objetivo proporcionar formación teórica al trabajador.
- b) No, ya que el objetivo de ese contrato es que el trabajador ponga en práctica en un entorno de trabajo real los conocimientos adquiridos con su titulación.
- c) No, ya que el trabajador debe dedicar al menos el 35% de la jornada laboral a formación durante el primer año y el 15% durante el segundo.

d) No, ya que el trabajador debe dedicar al menos el 60% de la jornada laboral a formación durante el primer año y el 75% durante el segundo.

17. José Luis es encargado de un departamento. Uno de los trabajadores de su equipo (que pertenece a un grupo profesional inferior al de José Luis) falta durante varios días a causa de una gripe. Durante esos días José Luis realiza sus funciones. ¿Qué derechos tiene en esa situación?:

- a) Tendrá derecho a conservar su retribución de origen, pero el empresario podrá mantenerle en ese puesto el tiempo que quiera
- b) No tendrá derecho a conservar su retribución de origen, pero el empresario sólo podrá mantenerle en esa situación el tiempo estrictamente necesario
- c) Tendrá derecho a conservar su retribución de origen y sólo podrá permanecer en esta situación el tiempo estrictamente necesario.
- d) La a) y la b) son verdaderas

18. Los trabajadores a tiempo parcial pueden:

- a) Pactar horas extraordinarias.
- b) Pactar horas complementarias siempre que se hayan pactado por escrito y el contrato no sea inferior a 10 horas semanales.
- c) Los trabajadores a tiempo parcial no pueden hacer horas extraordinarias ni complementarias.
- d) Los trabajadores a tiempo parcial pueden pactar tanto horas extraordinarias como complementarias.

19. Deberán contar con un servicio de prevención propio:

- a) Las empresas de más de 250 trabajadores, cualquiera que sea su actividad
- b) Las empresas con más de 500 trabajadores, cualquiera que sea su actividad
- c) Las empresas con más de 100 trabajadores, cuando su actividad sea considerada como peligrosa
- d) La b) y la c) son ciertas

20. En la actualidad, el RD 1.299/2006, que aprueba el cuadro de enfermedades profesionales sigue un sistema:

- a) Mixto
- b) De lista abierta
- c) De lista cerrada
- d) La a) y la c) son ciertas

21. A Belén le ha comunicado su jefe que a partir de ahora pasará a realizar otras funciones distintas a las actuales en otro departamento de la empresa de manera indefinida. Belén no está conforme, pero su jefe le contesta que al ser del mismo grupo profesional debe aceptar este cambio. ¿Cuál es la situación de la trabajadora en este caso?:

- a) La empresa puede realizar el cambio sin justificación de ningún tipo y de manera temporal o indefinida
- b) La empresa puede realizar el cambio, pero debe justificarlo debidamente
- c) La empresa puede realizar el cambio, pero sólo por el tiempo imprescindible
- d) Ninguna es cierta

22. Las faltas graves prescriben:

- a) A los 6 meses de cometerse.
- b) A los 10 días desde que el empresario tuvo conocimiento de la falta.
- c) A los 20 días desde que el empresario tuvo conocimiento de la falta.
- d) La a) y la c) son correctas.

23. Los sindicatos más representativos a nivel estatal:

- a) Son aquellos que tienen más del 15% de los delegados en las elecciones sindicales, contabilizados a nivel nacional.
- b) Son aquellos que tienen más del 10% de los delegados en las elecciones sindicales, contabilizados a nivel nacional.
- c) Son aquellos que tienen más del 20% de los delegados en las elecciones sindicales, contabilizados a nivel nacional.
- d) Ninguna es cierta

24. En cuanto a la pensión de orfandad:

- a) Tienen derecho a ella únicamente los hijos menores de edad
- b) Tienen derecho a ella los hijos menores de 21 años
- c) Tienen derecho a ella los hijos de cualquier edad, siempre que no trabajen o sus ingresos sean inferiores al SMI
- d) Ninguna es cierta

25. Una persona es contratada con un contrato de sustitución. A su finalización:

- a) Le corresponde una indemnización de 12 días por año trabajado.
- b) Le corresponde una indemnización de 33 días por año trabajado.
- c) Le corresponde una indemnización de 20 días por año trabajado.

d) No le corresponde ninguna indemnización.

26. A María su empresa le debe cinco nóminas y una paga extra. ¿Qué puede hacer?:

- a) Marcharse de la empresa sin ninguna indemnización, pues es una baja voluntaria, ya que no la han despedido
- b) Seguir en su puesto de trabajo e interponer una demanda para que el juzgado de lo social extinga el contrato por incumplimiento por parte del empresario, correspondiéndole la indemnización propia del despido improcedente
- c) Marcharse con una indemnización de 20 días de salario con un límite de 12 mensualidades, porque aunque no es un despido, se trata de un incumplimiento por parte del empresario
- d) La a) y la b) son ciertas

27. Un trabajador es representante comercial en una empresa y durante su jornada se desplaza en coche frecuentemente para visitar clientes. En uno de esos desplazamientos tiene un accidente, lo que le obliga a estar varias semanas de baja. Este accidente se considera como:

- a) Un accidente in itinere
- b) Un accidente común
- c) Un accidente en misión
- d) Una enfermedad profesional

28. En un centro de trabajo con 782 trabajadores. ¿Cuántos delegados sindicales habrá?:

- a) Ninguno
- b) Uno
- c) Uno para cada sindicato
- d) Dos para cada sindicato

29. Pueden convocar una huelga:

- a) Únicamente los sindicatos
- b) Cualquier trabajador que lo desee
- c) El Gobierno
- d) Ninguna es cierta

30. El jefe de intervención:

- a) Acude al lugar de la emergencia para dirigir los equipos de emergencia
- b) Es el coordinador de los equipos de emergencia
- c) Da la alarma en su zona y dirige la evacuación al punto de reunión
- d) Controla la emergencia con los medios de que dispone en la zona

31. El itinerario profesional:

- a) Debe incluir el CV
- b) Debe incluir la carta de presentación
- c) Debe contener los objetivos profesionales
- d) Debe incluir las referencias de anteriores empleadores

32. El orden de las fuentes del derecho laboral, de mayor a menor jerarquía es el siguiente:

- a) Constitución española, leyes, normativa de la UE, tratados internacionales y reglamentos.
- b) Tratados internacionales, leyes, normativa de la UE, Constitución española y reglamentos.
- c) Normativa de la UE, Constitución española, leyes, tratados internacionales y reglamentos.
- d) Normativa de la UE, Constitución española, tratados internacionales, leyes y reglamentos.

33. Una persona se ha pasado un año y medio en excedencia por cuidado de un familiar con alzhéimer. Cuando se reincorpora, la empresa le dice que le darán un puesto de trabajo de su mismo grupo profesional, pero no el mismo que tenía y que ese año y medio no computa a efectos de antigüedad:

- a) Es correcto, ya que si el trabajador pasa más de un año en excedencia por cuidado de familiar no tiene derecho a la reserva de su puesto de trabajo y tampoco le contará la antigüedad
- b) No es correcto, ya que la excedencia por cuidado de familiar da derecho a la reserva de puesto de trabajo durante dos años, así como al cómputo de la antigüedad
- c) Es correcto en lo que respecta a la antigüedad (no se le computará) pero incorrecto en cuanto a la reserva del puesto (sí que se le reservará)
- d) Es correcto en lo que respecta a la reserva de puesto (no se le reservará) pero incorrecto en cuanto al cómputo de la antigüedad (sí que se computará)

34. Si un trabajador recibe una descarga de 7mA, los posibles daños serán:

- a) Contracciones musculares
- b) Parada cardio-respiratoria

- c) Cosquilleo
- d) Ninguna es cierta

35. La identidad digital:

- a) Es la imagen de una persona o entidad en el mundo on line
- b) Es imprescindible en cualquier perfil profesional de cualquier sector
- c) Es lo mismo que la reputación on line
- d) Todas son ciertas

36. Ante un herido que se encuentra inconsciente y respira:

- a) Solamente hay que esperar a que vengan los servicios de emergencia
- b) Hay que colocarlo en posición lateral de seguridad (PLS)
- c) Hay que iniciar la reanimación cardio-pulmonar (RCP)
- d) La b) y la c) son ciertas

37. En el campo de aplicación de la Seguridad Social, el no nivel contributivo lo forman:

- a) Los trabajadores y sus familias que residan y trabajen en España
- b) Los españoles y sus familias en el extranjero que no han cotizado suficientemente
- c) Los españoles que residen en España y no han cotizado lo suficiente
- d) La b) y la c) son ciertas

38. Un trabajador tiene turno de mañana en la empresa en la que trabaja. La empresa realiza una modificación de las condiciones de trabajo, pasando a tener jornada partida de mañana y tarde. Ante esta situación, el trabajador puede:

- a) Extinguir su contrato sin derecho a indemnización
- b) Extinguir su contrato con una indemnización de 20 días de salario con un límite de 270 días
- c) Extinguir su contrato con una indemnización de 33 días de salario con un límite de 720 días
- d) Extinguir el contrato con una indemnización de 20 días con un límite de 360 días

39. A los trabajadores de una empresa les han comentado que deben realizar horas extraordinarias, ya que hay mucho trabajo acumulado. Muchos de ellos no quieren y se preguntan si la empresa les puede obligar:

- a) La empresa no puede obligarles, las horas extra nunca pueden ser obligatorias.
- b) Puede obligarles si las horas extra están pactadas en contrato.
- c) Puede obligarles si las horas extra están pactadas en convenio.
- d) La b) y la c) son ciertas.

40. El Portfolio para la Empleabilidad:

- a) Hay que presentarlo en la entrevista de trabajo
- b) Hay que adjuntarlo al CV cuando se presenta a una oferta de trabajo
- c) Sirve como recomendación para futuras ofertas de empleo
- d) Ninguna es cierta

41. La empresa deberá abonar salarios de tramitación cuando:

- a) Elija indemnizar al trabajador despedido
- b) Elija readmitir al trabajador despedido
- c) Siempre, tanto si opta por readmitirlo como si opta por indemnizarlo
- d) Ninguna es cierta

42. El accidente in itinere:

- a) No se considera como AT desde el punto de vista legal
- b) Se considera como AT tanto desde el punto de vista legal como desde el punto de vista de la prevención
- c) No se considera como accidente de trabajo desde el punto de vista de la prevención
- d) Ninguna es correcta

43. ¿Cuáles de estas prestaciones no son contributivas?:

- a) Jubilación e incapacidad permanente
- b) Viudedad y orfandad
- c) Incapacidad temporal y permanente
- d) Jubilación e incapacidad temporal

44. A Ramón su jefe le pide que falsifique las firmas de unos clientes:

- a) Ramón debe obedecer la orden y si no está de acuerdo, reclamarla después.
- b) Ramón debe obedecer sin posibilidad de reclamar, ya que como trabajadora debe estar a las órdenes e instrucciones de la empresa.

- c) Ramón puede negarse.
- d) Ninguna es cierta.

45. Para que el empresario tenga responsabilidad civil:

- a) Basta con que la Inspección de Trabajo le imponga una sanción
- b) Es necesario que el trabajador o sus familiares reclamen ante el juez una indemnización por daños y perjuicios
- c) No es necesario que el trabajador o los familiares reclamen, lo puede hacer la Inspección de Trabajo
- d) La a) y la c) son ciertas

46. A Vicente le han despedido, ya que su empresa cada vez tiene peores resultados. Hoy, al terminar la su jornada le han entregado su carta de despido y le han comunicado que el despido tendrá efectos ya al día siguiente. ¿Qué sucede en estos casos?:

- a) El despido es válido, pero la empresa deberá abonarle esos 15 días por no haber cumplido el plazo de preaviso
- b) El despido es improcedente por no preavisar con los 15 días que establece la ley
- c) No sucede nada en particular
- d) Ninguna es cierta

47. El Itinerario Profesional debe incluir:

- a) La entrevista del trabajo
- b) El CV y la carta de presentación
- c) Un cronograma
- d) Ninguna es cierta

48. La enfermedad profesional (EP):

- a) Es cualquier enfermedad causada por el trabajo
- b) Es la que aparece recogida en el catálogo contenido en el RD 1299/2006
- c) Es la provocada por los agentes detallados y en las actividades previstas en el RD 1299/2006
- d) La b) y la c) son ciertas

49. Para realizar la maniobra de Heimlich:

- a) Se pone de pie al paciente, se le rodea por detrás, se coloca el puño por encima del ombligo y se ejerce un golpe de presión hacia nosotros y hacia arriba
- b) Se tumba al paciente boca arriba sobre una superficie dura, se entrelazan las manos sobre la parte inferior del esternón y se realizan compresiones torácicas
- c) Se coloca la mano en la frente de la víctima presionando hacia atrás, se sostiene la barbilla del accidentado hacia arriba y se extraen los cuerpos extraños de la boca
- d) Ninguna es cierta

50. El dueño de un pequeño comercio se va a jubilar y sus hijos no van a continuar con el negocio ni a traspasarlo, por lo que va a cerrar. ¿Los trabajadores tendrían derecho a alguna indemnización?:

- a) No
- b) Sí, de 20 días por año trabajado con un límite de 12 mensualidades
- c) Sí, de 30 días
- d) Sí, de 33 días de salario por año trabajado con un límite de 24 mensualidades

CUADRO DE RESPUESTAS				
PREGUNTA	OPCIONES			
1	A	B	C	D
2	A	B	C	D
3	A	B	C	D
4	A	B	C	D
5	A	B	C	D
6	A	B	C	D
7	A	B	C	D
8	A	B	C	D
9	A	B	C	D
10	A	B	C	D
11	A	B	C	D
12	A	B	C	D
13	A	B	C	D
14	A	B	C	D
15	A	B	C	D
16	A	B	C	D
17	A	B	C	D
18	A	B	C	D
19	A	B	C	D
20	A	B	C	D
21	A	B	C	D
22	A	B	C	D
23	A	B	C	D
24	A	B	C	D
25	A	B	C	D

CUADRO DE RESPUESTAS				
PREGUNTA	OPCIONES			
26	A	B	C	D
27	A	B	C	D
28	A	B	C	D
29	A	B	C	D
30	A	B	C	D
31	A	B	C	D
32	A	B	C	D
33	A	B	C	D
34	A	B	C	D
35	A	B	C	D
36	A	B	C	D
37	A	B	C	D
38	A	B	C	D
39	A	B	C	D
40	A	B	C	D
41	A	B	C	D
42	A	B	C	D
43	A	B	C	D
44	A	B	C	D
45	A	B	C	D
46	A	B	C	D
47	A	B	C	D
48	A	B	C	D
49	A	B	C	D
50	A	B	C	D

PARTE PRÁCTICA (50% DE LA NOTA)

EJERCICIO CÁLCULO DE NÓMINA (5,5 PUNTOS)

Teniendo en cuenta los datos del siguiente trabajador, calcular las nóminas de los meses de Mayo y Junio:

- GC 3º, contrato indefinido
 - Salario Base: 1.100 euros
 - Plus Antigüedad: 150 euros
 - Plus Productividad: 75 euros
 - Dos pagas extra de salario base + Plus antigüedad en Junio y Diciembre.
 - Ha realizado horas extraordinarias por valor de 230 euros en Junio.
 - Contingencias profesionales (AT y EP): 1,65%
 - IRPF: 6,41%
-

EJERCICIO PRESTACIÓN DE INCAPACIDAD TEMPORAL (IT) (4,5 PUNTOS)

Un trabajador sufre una lesión en su centro de trabajo el día 27 de Marzo de 2.024, estando de baja hasta el 22 de Abril del mismo año.

- La BCcc del mes anterior a la baja ha sido de 1.325 euros.
- Ha realizado horas extraordinarias por valor de 520 euros en los últimos 12 meses anteriores a la baja.
- Este trabajador lleva en la empresa tres años.

- A. Calcular la prestación que le corresponde y quién la abonará**
- B. ¿Le correspondería prestación si la lesión se hubiera producido fuera del lugar de trabajo? Si es así, calcular la cuantía y quién la abonará.**
-