

ANEXO 2

Pruebas para la obtención de Títulos de Técnico y Técnico Superior

MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

Convocatoria correspondiente al curso 2023-2024

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. / N.I.E.	Fecha:	

(Resolución de 29 de diciembre de 2023 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

Código del ciclo: COMS03	Denominación completa del título: TÉCNICO SUPERIOR EN GESTIÓN DE VENTAS Y ESPACIOS COMERCIALES
Clave o código del módulo: 0933	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- La prueba tendrá una duración máxima de una hora y treinta minutos.
- No utilizar recursos ni material de consulta (salvo los expresamente autorizados).
- Se aconseja realizar una lectura minuciosa y detallada de las cuestiones planteadas.
- La prueba se entrega grapada y no se facilitan folios sueltos.
- Es necesario cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.
- Antes de entregar la prueba es necesario mostrar el DNI al profesor examinador.
- Las respuestas se deben escribir con tinta indeleble, que no sea roja.
- Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex).
- No se resuelven dudas, cualquier consideración o interpretación se hará constar junto al enunciado.
- No se permite el uso de ningún tipo de dispositivo electrónico.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

- La prueba consta de diferentes cuestiones teórico-prácticas.
- La valoración de cada cuestión figura junto a su enunciado. La puntuación máxima de cada cuestión se obtiene si la respuesta es correcta y completa.
- La puntuación total de la prueba es de diez puntos.
- La calificación mínima necesaria para considerar el ejercicio aprobado es de cinco puntos.

(1) Consígnense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el Anexo 3.a o 3.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN

.....



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Resultado de Aprendizaje 1: Selecciona oportunidades de empleo, identificando las diferentes posibilidades de inserción y las alternativas de aprendizaje a lo largo de la vida. Puntuación: 1 punto.

1.-Indique y explique cada uno de los apartados que deben figurar en un currículum vitae. **Puntuación: 1 punto.**



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Resultado de aprendizaje 2: Aplica las estrategias del trabajo en equipo, valorando su eficacia y eficiencia para la consecución de los objetivos de la organización. Puntuación: 1 punto.

1.- ¿Es lo mismo un grupo y un equipo de trabajo? Cite las diferencias existentes que pueda haber entre un grupo y un equipo de trabajo. **Puntuación 1 punto.**

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Resultado de Aprendizaje 3: Ejerce los derechos y cumple las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes contratos de trabajo (Puntuación Total: 3 puntos).

1.- Enumera las cinco características de la relación laboral. **Puntuación: 0.25 puntos.**

2.- Completa la siguiente información. **Puntuación: 0.5 puntos; 0.125 puntos cada apartado correcto**

- La duración máxima de la jornada será de horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual. Un % de la jornada anual se puede distribuir de una forma irregular, que deberá respetar en todo caso los periodos mínimos de descanso diario y semanal.
- Los menores de 18 años no podrán realizar más de horas diarias de trabajo efectivo.
- Entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente deben mediar, como mínimo, horas de descanso.
- Los menores de 18 años disfrutarán, como mínimo, de días de descanso semanal.



DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	

3.- Cite las causas del despido por causas disciplinarias **(0.25 puntos)**

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	

4.-Confecciona el recibo de salarios correspondiente al mes de febrero de 2024 de Rafael Fernández, Oficial Administrativo y que tiene un grupo 5 de cotización. Su contrato es indefinido a tiempo completo.

Ha percibido en el mes de febrero de 2024 las siguientes retribuciones:

- Salario base: 1.200 €.
- Antigüedad: 180 €
- Plus transporte: 100 €.
- Horas extraordinarias: 160 €.
- Horas extraordinarias de fuerza mayor: 300 €.

Percibe anualmente dos pagas extraordinarias, cada una del salario base más la antigüedad. El porcentaje de AT y EP es 1,25%.

BASE DE IRPF 1.940. Retención a cuenta del IRPF: 12%

Responda a las siguientes cuestiones, respecto a la nómina del trabajador:

a) Calcule el total devengado en el mes de febrero. **Puntuación: 0.50 puntos.**

b) Calcule la base de cotización por contingencias comunes del mes de febrero y la base de cotización por contingencias profesionales del mes de febrero
Puntuación: 0.50 puntos.

c) Calcula los importes cotizados a la Seguridad Social por parte del trabajador y de la empresa. **Puntuación 0.50 puntos.**

d) Calcula el importe que ha de pagar el trabajador por IRPF y el salario líquido que percibirá el mes de mayo. **Puntuación: 0.50 puntos.**

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	

Puntuación Total: 2 puntos.

Bases mínima y máxima de Cotización Grupo 5

GRUPO 5	Oficiales Administrativos	1.323 €/mes Mínima	4.720,50€/mes Máxima
----------------	----------------------------------	-------------------------------------	---------------------------------------

TOPES DE COTIZACIÓN contingencias profesionales (AT/EP)

Tope máximo	4.720,50€/mes
Tope mínimo	1.323 /mes

TIPOS DE COTIZACIÓN (%)

Contingencias	Empresa	Trabajadores	Total
Contingencias Comunes + MEI	24,18	4,82	29
Horas extraordinarias fuerza mayor	12,00	2,00	14,00
Resto horas extraordinarias	23,60	4,70	28,30
FOGASA	0,20	-----	0,20
Formación profesional	0,60	0,10	0,70
Desempleo	Empresa	trabajador	Total
Tipo general (indefinidos, formativos, sustitución relevo, discapacitados)	5,50	1,55	7,05
Circunstancias de la producción	6,70	1,60	8,30

El tipo impositivo de AT y EP es 1,25%



DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	



RECIBO INDIVIDUAL JUSTIFICATIVO DEL PAGO DE SALARIOS

Empresa: Domicilio: CIF: CCC:	Trabajador: NIF: Núm. Afil. Seguridad Social: Grupo profesional: Grupo de Cotización:
----------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------

Periodo de liquidación: del de al de de 20....		Total días <input style="width: 50px;" type="text"/>
------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------

I. DEVENGOS	IMPORTE	TOTALES
1. Percepciones salariales		
Salario base	_____	_____
Complementos salariales	_____	_____
.....	_____	_____
.....	_____	_____
Horas extraordinarias	_____	_____
Horas complementarias (contratos a tiempo parcial).....	_____	_____
Gratificaciones extraordinarias.....	_____	_____
Salario en especie.....	_____	_____
2. Percepciones no salariales		
Indemnizaciones o suplidos	_____	_____
.....	_____	_____
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social	_____	_____
.....	_____	_____
Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos	_____	_____
.....	_____	_____
Otras percepciones no salariales	_____	_____
.....	_____	_____
A. TOTAL DEVENGADO.....	_____	_____
I. DEDUCCIONES		
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta		
%	_____	_____
Contingencias comunes	_____	_____
Desempleo.....	_____	_____
Formación Profesional.....	_____	_____
Horas extraordinarias.....	_____	_____
TOTAL APORTACIONES.....	_____	_____
2. Impuesto sobre la renta de las personas físicas.....	_____	_____
3. Anticipos.....	_____	_____
4. Valor de los productos recibidos en especie	_____	_____
5. Otras deducciones.....	_____	_____
B. TOTAL A DEDUCIR.....	_____	_____
LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A – B).....	_____	_____
..... de de 20....	_____	_____
Firma y sello de la empresa	RECIBÍ	

DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA			
CONCEPTO	BASE	TIPO	APORTACIÓN EMPRESA
1. Contingencias comunes			
Importe remuneración mensual.....	_____		_____
Importe prorata pagas extraordinarias.....	_____		_____
TOTAL.....	_____		_____
AT y EP.....	_____		_____
2. Contingencias profesionales y conceptos de recaudación conjunta.....			
Desempleo.....	_____		_____
Formación Profesional.....	_____		_____
Fondo Garantía Salarial.....	_____		_____
3. Cotización adicional horas extraordinarias.....	_____		_____
4. Base sujeta a retención del IRPF.....	_____		_____



DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	



DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	

Resultado de Aprendizaje 4: Determina la acción protectora del sistema de la Seguridad Social ante las distintas contingencias cubiertas, identificando las distintas clases de prestaciones. Puntuación: 1.50 puntos.

1.- Rafa, de 55 años, ha pasado una situación de desempleo después de finalizar su contrato por un despido. Este último contrato ha tenido una duración de 18 meses. Tiene acreditados, en los últimos 6 años, 2.160 días de cotización.

La suma de las Bases de Cotización por Desempleo de los 180 días inmediatamente anteriores a la extinción de su contrato asciende 14.000 euros.

Está casado y tiene tres hijos menores de edad. Puntuación: 1.50 puntos.

a) ¿Tiene Rafa derecho a desempleo? Justifica tu respuesta (0,25 puntos).

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	

b) Calcula la prestación por desempleo si tiene derecho a ella (1.25 puntos).

DÍAS DE COTIZACIÓN	DÍAS DE PRESTACIÓN
Desde 360 hasta 539 días	120 días
Desde 540 hasta 719 días	180 días
Desde 720 hasta 899 días	240 días
Desde 900 hasta 1.079 días	300 días
Desde 1.080 hasta 1.259 días	360 días
Desde 1.260 hasta 1.439 días	420 días
Desde 1.440 hasta 1.619 días	480 días
Desde 1.620 hasta 1.799 días	540 días
Desde 1.800 hasta 1.979 días	600 días
Desde 1.980 hasta 2.159 días	660 días
Desde 2.160 días	720 días

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	
Cuantía mínima prestación contributiva			Euros
Sin hijos/as			560,00 €
1 hijo/a o más			749,00 €
Cuantía máxima prestación contributiva			Euros
Sin hijos/as			1.225,00 €
1 hijo/a			1.400,00 €
2 hijos/as o más			1.575,00 €



DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	



DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	

Resultado de Aprendizaje 5: Evalúa los riesgos derivados de su actividad, analizando las condiciones de trabajo y los factores de riesgo presentes en su entorno laboral
Puntuación: 1.50 puntos.

1.-Indica, para cada una de las siguientes situaciones, si se trata de una enfermedad profesional o de un accidente de trabajo; si se trata de este último caso, señala el tipo de accidente de trabajo, de acuerdo con lo establecido por la Ley General de Seguridad Social. (0.30 puntos por cada respuesta correcta).

- Un técnico de mantenimiento está arreglando un problema de las conducciones de agua de la empresa en una oficina, pero necesita una herramienta de la que carece en esos momentos. Uno de los administrativos que trabaja en esa oficina sabe que en el almacén de la empresa tiene esa herramienta por lo que decide bajar a pedirla. Al entrar en el almacén se tuerce el pie en la escalera, se cae y se rompe una pierna. (0.30 puntos).
- El trabajador del caso anterior necesita ser intervenido quirúrgicamente, pero en el quirófano contrae una infección debido a un virus presente en el hospital. Esto le obliga a prolongar su baja. (0.30 puntos).
- Un trabajador es atropellado por un coche cuando se dirigía desde su domicilio al centro de trabajo. Como consecuencia, está 20 días de baja (0.30 puntos).
- A un camarero de una discoteca le diagnostican sordera por exposición prolongada a niveles de ruido superiores a los 85 Db. (0.30 puntos).
- Un administrativo acude al banco a firmar unos pagarés de su empresa y durante el camino sufre una caída en las escaleras del metro lo que le provoca un esguince. (0.30 puntos).



DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	

Resultado de aprendizaje 6: Participa en la elaboración de un plan de prevención de riesgos en una pequeña empresa, identificando las responsabilidades de todos los agentes implicados (1 punto).

1.-Indique en los siguientes casos qué tipo de organización de la prevención corresponde. Justifique su respuesta. **Puntuación: 1 punto**

a) Empresa química de alto riesgo de 260 trabajadores. **0.25 puntos.**

b) Supermercado donde trabajan 27 trabajadores y el propietario. **0.25 puntos**

c) Empresa de telefonía de 2302 trabajadores. **0.25 puntos.**

d) Tienda de ropa donde trabajan 9 trabajadores y el propietario. **0.25 puntos.**



DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	

Resultado de aprendizaje 7: Aplica las medidas de prevención y protección, analizando las situaciones de riesgo en el entorno laboral. (1 punto).

1. En una empresa se establecen las siguientes medidas de prevención y protección de riesgos: **Puntuación: 1 punto.**

- a) Entregar mascarillas a los trabajadores.
- b) Utilizar aspiradores de polvo en los lugares de trabajo.
- c) Sustituir el cloro por el oxígeno que es menos perjudicial.

Conteste a las siguientes preguntas:

1.1. Indique cual es una medida de prevención, cual de protección colectiva y cual una medida de protección individual. **0.34 puntos.**



DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	

1.2. Indique sobre que elemento están actuando cada una de esas medidas (sobre el foco u origen del riesgo, sobre el medio de transmisión o sobre el trabajador) **0,34 puntos.**

1.3. Indique cuál sería el orden de utilización de estas tres medidas. **0.34 puntos.**