

La consejera de Políticas Sociales y Familia, Lola Moreno, interviene en el pleno monográfico sobre Mujer celebrado en la Asamblea

La Comunidad detalla su gestión “responsable y comprometida” con las mujeres de la región

- La Comunidad tiene la segunda tasa de empleo femenino más alta de España, con un 50,14 %
- La brecha salarial entre hombres y mujeres cae cuatro puntos en nuestra región, pasando del 18,15 % al 14,2 %
- Se han realizado casi 10.000 acciones de sensibilización en los centros de Primaria, Secundaria y FP
- Moreno destaca el “claro compromiso” del Gobierno regional con las víctimas de la violencia de género

24 de enero de 2019.- El Gobierno de la Comunidad de Madrid ha defendido en la Asamblea de Madrid su gestión “responsable y comprometida” en materia de mujer y de lucha contra la violencia de género, durante la comparecencia de la consejera de Políticas Sociales y Familia, Lola Moreno, en el pleno monográfico sobre Mujer que se ha celebrado hoy.

Moreno ha recordado, al inicio de su intervención, a las 979 mujeres asesinadas en España desde que existen las estadísticas, y ha asegurado que “hoy las políticas de mujer son más necesarias que nunca” y que el Gobierno regional trabaja “incansablemente” en la lucha contra la violencia de género, “la máxima manifestación de desigualdad entre hombres y mujeres”, ha afirmado.

Lola Moreno ha destacado que “es obligación de la Comunidad de Madrid promover las condiciones necesarias para que las mujeres puedan ejercer realmente todos y cada uno de los derechos civiles, políticos y sociales con absoluta igualdad” y, por ello, ha recordado la creación hace ahora 30 años de la Dirección General de la Mujer, el organismo que capitaliza el conjunto de actuaciones dirigidas a la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la erradicación de la violencia de género.

APOYO A LAS MUJERES MÁS VULNERABLES

“Desde el Gobierno regional asumimos un claro compromiso con las mujeres, menores y personas dependientes de las mujeres víctimas de la violencia de género. Así, a través de la Red de Atención Integral para la Violencia de Género, se han atendido en esta legislatura a un total de 10.816 mujeres y 2.114

menores. Además, los Puntos Municipales del Observatorio Regional de la Violencia de Género han atendido a 38.422 personas entre mujeres, menores y personas dependientes de las mujeres y se han realizado 53.880 actuaciones de apoyo psicológico y derivaciones a recursos jurídicos, psicosociales y sanitarios”, ha explicado la consejera.

El Programa ATIENDE, servicio de apoyo a la salud mental en el Gregorio Marañón, en colaboración con la Consejería de Sanidad, ha derivado a 305 mujeres y 80 menores, y el servicio de Orientación Jurídica en la Dirección General de la Mujer ha atendido a 3.034 mujeres y contestado 4.988 consultas.

La Red de Puntos de Empleo para mujeres ha realizado 5.996 atenciones específicas de Información y Orientación Profesional, y se han suscrito un total de 1.408 contratos y el Servicio de Psicólogas infantiles itinerantes en 20 Puntos Municipales ha atendido a 1.162 menores.

La Comunidad de Madrid también cuenta con el Programa de atención a mujeres adolescentes víctimas de violencia de género ‘No Te Cortes’, que ha atendido a 1.165 personas, y el Programa de Acompañamiento Psicosocial a Víctimas de Violencia de Género en el ámbito jurídico ha realizado 1.066 acompañamientos a 758 mujeres.

“Hemos dirigido actuaciones en igualdad a población en riesgo de exclusión, que en la legislatura suman un total de 2.350 participantes. Contamos con un programa para la igualdad de oportunidades en Centros penitenciarios donde han participado 1.596 personas”, ha añadido Moreno.

Igualmente, a través del Servicio de Información y atención Telefónica especializada 012 el Gobierno regional ha realizado 53.880 atenciones de apoyo psicológico y derivaciones a recursos jurídicos, psicosociales y sanitarios.

POLÍTICAS POR EL EMPLEO FEMENINO

En materia de empleo y mujer, Moreno ha explicado que las políticas regionales han dado como fruto que Madrid sea la región con mayor paridad de España en el mercado laboral, de cada 100 ocupados, 48 son mujeres. Además el 78,8 % de las madrileñas tienen un contrato indefinido y nuestra región cuenta con la tasa de actividad más alta de España, con un 57,34 %.

Igualmente, Madrid tiene la segunda tasa de empleo femenino más alta de España, con un 50,14 %, y las madrileñas perciben los salarios más altos (23.371 euros de salario medio), solo por detrás de las vascas. A todas estas cifras hay que añadir la de la caída en 4 puntos de la brecha salarial, pasando del 18,15 % al 14,2 %.

Según ha asegurado Moreno, “nuestra región cierra el año 2018 con más mujeres trabajando que nunca, concretamente 1.535.004 mujeres afiliadas en

diciembre de 2018, con un crecimiento del empleo femenino del 13,8 % en la legislatura (186.694 afiliadas más), tres puntos por encima de la media nacional. Tenemos la mayor estabilidad laboral de España, el 78,8 % de las madrileñas tienen un contrato indefinido”.

La labor de la Comunidad en materia de igualdad se ha centrado en garantizar y promover la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el mercado laboral. Para ello, se han planificado más de 600 actuaciones anuales de control de su cumplimiento, que se elevan un 4 % en 2019; y, en los dos últimos años, se han analizado 218 convenios colectivos en pro de garantizar el cumplimiento del principio de igualdad de género en los mismos (1.427 desde 2006).

El Gobierno regional trabaja por el liderazgo y la promoción de la mujer, con más de 400 acciones de apoyo al emprendimiento femenino. También se han realizado 292 acciones formativas y de orientación laboral a mujeres rurales de la Comunidad, que ha contado con 1.428 participantes y se han realizado talleres de liderazgo y promoción profesional de la mujer en los que han participado 1.300 personas.

CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL

Lola Moreno ha asegurado que “no habrá igualdad en nuestra región si mujeres y hombres no pueden hacer compatible el trabajo y la vida personal y familiar”. En este sentido, la Comunidad de Madrid ha realizado acciones específicas como los casi 1.300 talleres de convivencia en igualdad; el asesoramiento a todas aquellas PYMES que lo han solicitado para la elaboración y puesta en marcha de Planes de Igualdad; o el apoyo a la visibilización en estos temas, contando con el Premio ‘Compromiso en masculino’; el Premio ‘Madrid Empresa Flexible’; los distintivos ‘Empresa Más Igual’ y ‘Retribución Más Igual’.

“Hemos puesto en marcha medidas proactivas como las ayudas a las familias madrileñas por la contratación de un cuidador para sus hijos de hasta 3 años o las ayudas, de hasta 10.000 euros, para los autónomos o empresas que formalicen con sus empleados acuerdos de flexibilidad horaria”, ha detallado.

IGUALDAD DESDE LA EDUCACIÓN

La responsable de Políticas Sociales y Familia ha asegurado que “la educación es el instrumento principal para posibilitar el logro de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. En este sentido, la Comunidad de Madrid cuenta con un sistema educativo que contempla la igualdad de género como parte del desarrollo integral de la personalidad en las distintas etapas, desde la educación infantil hasta secundaria y bachillerato. Además, tres de cada cuatro profesores de los centros de enseñanza de régimen general son mujeres, y nuestra región cuenta este curso curso con el primer título de FP en Promoción de Igualdad de Género.

“Así lo avalan los datos de PISA –ha apuntado Moreno–, que ponen de manifiesto cómo las niñas madrileñas son un referente en la educación, no ya en España, sino en Europa; el constante aumento de la presencia de mujeres en todos los niveles educativos de enseñanza; y el menor abandono escolar femenino que hay en nuestras aulas”.

Igualmente, la Comunidad impulsa la educación STEM, de manos de actuaciones como el Plan STEMadrid dirigido a potenciar las carreras de ciencia, tecnología e ingeniería entre las estudiantes de secundaria; y apuesta por la investigación científica e innovación tecnológica, con el ejemplo del V Plan Regional, entre cuyos objetivos está incentivar el equilibrio de género en los equipos de investigación participantes y que las acciones contra la desigualdad estén presentes en el fomento de la investigación y la innovación responsable.

“En el Gobierno regional hemos entendido que la sensibilización en materia de igualdad y de lucha contra la violencia de género tiene en nuestros colegios el soporte fundamental para hacerla realidad en la vida adulta. Y por eso, en esta legislatura, hemos llevado a cabo casi 10.000 acciones de sensibilización en los centros de primaria, secundaria y FP de nuestra región”, ha subrayado Moreno.

SALUD, CULTURA Y DEPORTE EN FEMENINO

La salud de las mujeres también es una prioridad en las políticas que desarrolla el Gobierno regional dirigidas a ellas, con acciones de salud pública que incorporan o trabajan por la integración del enfoque de género. Así queda plasmado en las actuaciones de promoción de la incorporación de esta perspectiva de género en los programas epidemiológicos, preventivos y de diagnóstico y tratamiento de las enfermedades que lleva a cabo.

Igualmente, el Gobierno regional promueve medidas favorecedoras de la participación de la mujer en el deporte, a través del respaldo a las federaciones deportivas madrileñas con mayor presencia femenina; a los ayuntamientos en los programas de deporte infantil; o a los clubes que tengan o promuevan la participación femenina.

Asimismo, se promueve la organización o colaboración de campeonatos específicos de deporte femenino en disciplinas con menor participación de la mujer, como fútbol, hockey hielo, ciclismo, kárate y lucha. En lo que se refiere a licencias femeninas en la Comunidad, en 2017 se alcanzaron las 120.148 licencias, más de un 25 % respecto al total de las licencias expedidas en la región, un porcentaje que es el mayor de toda España.

Además, la Comunidad de Madrid tiene un firme compromiso por ayudar a dar a conocer el gran talento que tienen las mujeres, actuando en la difusión de la contribución de las mujeres al conocimiento y a la cultura; la incentivación de la creación y producción artística y cultural de las mujeres madrileñas; o el impulso de las creaciones y producciones de las mujeres en el ámbito cultural.