

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior
MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

Convocatoria correspondiente al curso 2024-2025

([Resolución de 19 de diciembre de 2024](#) de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	

Código del ciclo: (1)	Denominación completa del título: (1)
ADGS02	TÉCNICO SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Clave o código del módulo: (1)	Denominación completa del módulo profesional: (1)
0658	FOL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none">- Complimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.- Tener disponible el DNI o documento identificativo equivalente en la mesa.- Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo.- Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex).- Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).- No utilizar material de consulta (salvo aquél que se autorice expresamente).

CUERPO DEL EXAMEN

1. Durante el período de prueba de un contrato, las empresas:
 - a. Pueden rescindirlo avisando con quince días de antelación a los empleados y empleadas.
 - b. Podrán extinguir los contratos de los empleados sin necesidad de alegar causa.
 - c. No podrán extinguir los contratos, puesto que el trabajador aún no está definitivamente incorporado en la empresa.
 - d. Ninguna es correcta.
2. Indica el límite mínimo de descanso que debe existir entre el final de una jornada de trabajo y el comienzo de otra:
 - a. Doce horas.
 - b. Nueve horas, si el trabajador es mayor de edad, ocho horas si es menor.
 - c. Diez horas, cuando es por cambio de turno.
 - d. No hay límite, si no es jornada continuada por más de seis horas de trabajo.
3. María de 22 años, lleva trabajando en una empresa de cosméticos 6 meses, con un salario mensual de 1.400 €. Ha dado a luz el 10 de junio. ¿Cuál será el importe total que percibirá en concepto de prestación por nacimiento de hijo? Su BCCC del mes anterior a la baja es de 1.300 €.
 - a. 4.852,96€
 - b. 4.696,77€
 - c. 4.109,68€
 - d. 5.226,67€
4. La carta de despido...
 - a. Debe incluir los hechos que motivan el despido de forma clara y precisa, así como la fecha en que se haga efectivo el despido
 - b. Además de lo establecido en el apartado anterior debe incluir el finiquito.
 - c. No es necesaria ninguna carta, se puede realizar de manera verbal, siempre que el contrato haya sido verbal.
 - d. No debe reunir ningún requisito, basta que se trate de un documento escrito.
5. En materia de Prevención de Riesgos Laborales, en cuanto a la vigilancia de la salud:
 - a. Se realizarán las pruebas imprescindibles y necesarias para ese puesto.
 - b. El empresario tendrá conocimiento de los resultados de los reconocimientos médicos.
 - c. El trabajador siempre estará obligado a realizar las pruebas de reconocimiento médico.
 - d. Se realizarán reconocimientos médicos solamente al inicio de actividad laboral.
6. La capacidad de saber expresar nuestros sentimientos sin herir a los demás, se llama...
 - a. Sinergia.
 - b. Asertividad.
 - c. Inteligencia emocional.
 - d. Escucha activa.
7. La formación en prevención de riesgos laborales:
 - a. Debe realizarse cuando se contrata a cada trabajador.
 - b. Se computa como tiempo de trabajo.
 - c. Será a cargo de la empresa, sin que deba pagarla el trabajador.
 - d. Todas son ciertas.
8. El salario en especie no podrá superar:
 - a. El 10 % de las percepciones salariales del trabajador.
 - b. El 15 % de las percepciones salariales del trabajador.
 - c. El 25 % de las percepciones salariales del trabajador.
 - d. El 30 % de las percepciones salariales del trabajador.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

9. Señala la respuesta falsa en relación al ingreso mínimo vital (IMV)
- es una prestación que puede concederse a personas sin hogar.
 - es el salario mínimo interprofesional que todo trabajador debe cobrar como mínimo.
 - es una prestación que puede concederse a mujeres mayores de edad víctimas de violencia de género.
 - es una prestación asistencial dirigida a prevenir el riesgo de pobreza y exclusión social.
10. ¿Crees qué es importante preparar las entrevistas de trabajo?
- No, porque es una pérdida de tiempo, no se puede saber qué nos van a preguntar.
 - Sólo si lo hacemos el día antes de la entrevista real.
 - Sí, porque ganaremos en seguridad y mejoraremos el discurso.
 - Es mejor no hacerlo, pues perdemos naturalidad.
11. ¿Qué organismo tramita las afiliaciones, altas y bajas de las personas trabajadoras?
- El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).
 - El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).
 - La Agencia Española de Empleo (AEA).
 - La Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).
12. Calcula la prestación por desempleo que le corresponde percibir a una persona trabajadora sin hijos que ha cotizado durante 390 días. No ha realizado horas extras en esos meses. Su base de cotización por desempleo de los últimos 6 meses es de 1.100€ mensuales.
- 2.640,24€
 - 3.080,28€
 - 4.620,42€
 - 3.225,67€
13. No es causa de suspensión del contrato de trabajo:
- La Jubilación del trabajador.
 - La Incapacidad temporal del trabajador.
 - Las fuerza mayor temporal.
 - La Excedencia forzosa.
14. Pedro sufre un accidente laboral el 8 de agosto, su situación de IT comprende hasta el día 31 de agosto. Tiene un contrato indefinido a jornada completa y su salario es mensual. La base de cotización en el mes anterior a la baja es de 2.100 €. En el último mes ha cobrado 225 € de horas extras, mientras que en los 12 meses anteriores cobró 3.500 € por este concepto. ¿Qué prestación por IT le corresponde?
- 1.038,10€
 - 994,84€
 - 1.297,68€
 - 1.243,61€
15. El despido de un trabajador fundamentado en alguna causa discriminatoria o de violación de los derechos fundamentales es:
- Nulo.
 - Improcedente.
 - Legal, pues el empresario puede realizarlo libremente.
 - Procedente.
16. La carta de presentación...
- debe acompañar al curriculum obligatoriamente.
 - el objetivo es conseguir una entrevista de trabajo.
 - el objetivo es conseguir un empleo.
 - se utiliza exclusivamente para responder a un anuncio de trabajo.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

17. Si el contrato de trabajo finaliza por muerte del empresario, ¿qué indemnización le corresponderá al trabajador?
- 45 días de salario por año de servicio, con un máximo de 42 mensualidades.
 - 20 días de salario por año de servicio, con un máximo de 12 mensualidades.
 - 33 días de salario por año de servicio, con un máximo de 24 mensualidades.
 - 30 días de salario.
18. Un expediente de regulación de empleo es:
- El proceso para tramitar una extinción por causa objetivas.
 - El proceso para tramitar un despido colectivo.
 - El proceso para tramitar un despido disciplinario.
 - El proceso para suspender un contrato de trabajo.
19. La red social profesional más grande y eficaz es:
- Linkedin.
 - Google +.
 - Twitter.
 - Facebook.
20. Señala la afirmación falsa:
- La medicina del trabajo se encarga de recoger muestras de contaminantes y valorar si se supera el máximo umbral permitido.
 - La psicología lucha contra la insatisfacción laboral.
 - La ergonomía utiliza el diseño de herramientas y máquinas para evitar la fatiga.
 - La seguridad maneja datos y estadísticas para evitar los accidentes de trabajo.
21. La excedencia voluntaria tiene una duración entre:
- 1 y 5 años.
 - 4 meses y 5 años.
 - 2 y 5 años.
 - No tiene límite máximo ni mínimo, lo que sea voluntad del trabajador.
22. En el trabajo a turnos no se puede permanecer en el turno de noche salvo que lo solicite voluntariamente el trabajador:
- Más de 2 meses consecutivos.
 - Más de 2 días consecutivos.
 - Más de 2 semanas consecutivas.
 - Más de 4 semanas consecutivas.
23. El despido de 11 trabajadores, en un período de 90 días, en una empresa que tiene 80 empleados, alegando motivos de producción se trataría de:
- Un despido disciplinario.
 - Un despido colectivo.
 - Un despido objetivo.
 - Un despido de fuerza mayor.
24. El desplazamiento:
- Es un cambio de centro de trabajo definitivo.
 - Es un cambio de centro de trabajo temporal (no supera el año en un periodo de 3 años).
 - Exige un motivo previo (causas económicas, técnicas, organizativas o de producción).
 - Las respuestas b y c son verdaderas.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

25. La empresa Transa ha recibido unos pedidos muy superiores a los propios en estas fechas. Con su plantilla habitual no puede servirlos y ha pensado en contratar a trabajadores durante 15 días a jornada parcial...
- Transa podrá formalizar contratos temporales por circunstancias de la producción.
 - No puede celebrar contratos temporales por circunstancias de la producción de forma verbal porque son a jornada parcial, deben ser por escrito.
 - Si formaliza contratos temporales por circunstancias de la producción, al finalizar los mismos deberá pagar una indemnización de 12 días de salario por cada año trabajado.
 - Todo lo anterior es correcto.
26. Un trabajador de 16 años:
- No puede celebrar válidamente un contrato de trabajo en ningún caso.
 - Puede celebrar válidamente un contrato de trabajo si cuenta con la autorización de sus padres o tutores.
 - Sólo puede celebrar válidamente un contrato de trabajo, si es en espectáculos públicos.
 - Ninguna respuesta es válida.
- 27.Cuál de estas afirmaciones NO es correcta:
- El contrato de trabajo manifiesta la voluntad de las partes (acuerdo entre empresario y trabajador).
 - Por el contrato de trabajo el trabajador se compromete a prestar determinados servicios por cuenta ajena.
 - El contrato de trabajo es un acuerdo por escrito.
 - La causa del contrato de trabajo es prestar un servicio a cambio de una retribución.
28. Se dice que el contrato de sustitución tiene un objeto doble porque:
- Puede realizarse con el fin de sustituir a trabajadores con reserva al puesto de trabajo o para cubrir temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección.
 - Se incluye un tiempo de formación y un tiempo de trabajo efectivo.
 - Hay un trabajador sustituido y un trabajador sustituto.
 - Nada de lo anterior es cierto.
29. El empresario puede efectuar registros sobre la persona del trabajador, sus taquillas o sus efectos particulares:
- Siempre que lo considere oportuno para proteger su empresa.
 - Si está justificado, con la presencia de un representante legal y respetando la dignidad del trabajador.
 - Sólo puede hacerlo si tiene una orden judicial.
 - El empresario no puede efectuar ningún tipo de registro.
30. Para ser considerado trabajador nocturno es necesario que realice:
- Todo su trabajo en horario nocturno.
 - 1/3 de su jornada mensual en horario nocturno.
 - 3 horas de su jornada diaria en horario nocturno.
 - Las respuestas b y c son correctas.
31. Con respecto al descanso anual:
- El empresario decide en qué fechas puede disfrutar el trabajador sus vacaciones.
 - El trabajador cuyo contrato finalice, tendrá que disfrutar las vacaciones antes de irse pues no se pueden cobrar, dado el principio de irrenunciabilidad de derechos.
 - Los trabajadores deberán conocer el período de disfrute tres meses antes del inicio.
 - Todo es falso.
32. Un accidente que sufra el trabajador al ir o volver del lugar de trabajo, es considerado:
- Accidente fortuito.
 - Accidente de trabajo.
 - Accidente por traslado sujeto a las reglas de las contingencias comunes.
 - Accidente no laboral.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. / N.I.E:	Fecha:	

33. Los trabajadores mayores de edad tienen derecho a un descanso diario mínimo de 15 minutos cuando :
- La jornada sea superior a seis horas.
 - La jornada sea superior a seis horas y sea continuada.
 - La jornada sea superior a cuatro horas y media.
 - La jornada sea superior a cuatro horas y media y sea continuada.
34. ¿Cuál es el límite máximo de horas extraordinarias que puede realizar el trabajador por fuerza mayor?
- 80 horas al año.
 - 80 horas al año, sólo si se ha pactado en convenio colectivo la distribución irregular de la jornada.
 - No existe límite, porque las horas extraordinarias de fuerza mayor no se cuentan a efectos de determinar el número máximo de horas extraordinarias.
 - Ninguna es correcta.
35. Cuando un procedimiento de resolución de conflictos interviene un tercero imparcial que ni resuelve ni propone una solución, sino que ayuda a las partes a encontrar el acuerdo, se llama...
- Mediación.
 - Conciliación.
 - Arbitraje.
 - Negociación.
36. El Derecho Laboral regula:
- Todos los trabajos realizados por las personas.
 - Todos los trabajos que se realicen libremente.
 - Los trabajos voluntarios, personales, retribuidos, dependientes y por cuenta ajena.
 - Los trabajos libres, individuales, retribuidos, dependientes y por cuenta propia.
37. La representación unitaria...
- canaliza la participación de todos los trabajadores, con independencia de su afiliación sindical.
 - representa sólo a los trabajadores afiliados a un sindicato a través de secciones sindicales.
 - se lleva a cabo a través de los comités de empresa y los delegados sindicales.
 - Todo lo anterior es falso.
38. Los accidentes que no suponen daños para la salud e integridad física del trabajador, son denominados:
- Accidente blanco y típico.
 - Accidente caso e incidente.
 - Accidente blanco e incidente.
 - Ninguna es correcta.
39. De los siguientes complementos salariales señala los que se perciben por el puesto de trabajo:
- Peligrosidad
 - Antigüedad
 - Incentivos
 - Ninguno de ellos, pues todos son percepciones extrasalariales.
40. Un centro de trabajo formado por 950 empleados contará con un comité de empresa formado por...
- 21 miembros.
 - 17 miembros.
 - 23 miembros.
 - 25 miembros.
41. Señala cuál de las siguientes afirmaciones es correcta en relación a los convenios colectivos:
- Los aprueban los sindicatos en sus reuniones.
 - Los pactan los sindicatos y empresarios al negociar las condiciones de trabajo de un sector concreto.
 - Son un pacto público, con fuerza de norma.
 - Todo es correcto.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. / N.I.E:	Fecha:	

42. ¿Qué comportamiento representa un problema frecuente en equipos poco cohesionados?*
- Proactividad compartida.
 - Falta de implicación por parte de algunos miembros (efecto polizón).
 - Rotación interna de roles.
 - Participación equitativa en todas las decisiones.
- 43.Cuál de las siguientes acciones son tácticas negociadoras...
- La elección del terreno de juego.
 - Estar harto.
 - El imposible.
 - Todas son correctas.
44. El currículum vitae Europass...
- Es un modelo de currículum que se adapta a cada Estado europeo.
 - Es un currículum que permite moverse por la Unión Europea.
 - Es un modelo de currículum único para toda la UE.
 - Ninguna es cierta.
45. Señala la afirmación correcta:
- Un trabajador que desvela secretos puede ser despedido por no cumplir el deber de diligencia.
 - El Estatuto de los Trabajadores no se aplica a los autónomos pero sí a los funcionarios.
 - En caso de duda interpretativa de una norma, los tribunales siempre decidirán lo más beneficioso al trabajador (principio in dubio pro operario).
 - Deportistas profesionales o directivos de alto nivel son ejemplos de relaciones laborales excluidas.
46. Cuando decimos que el trabajo que realiza un trabajador por cuenta ajena es “dependiente” nos referimos a:
- Que se trabaja por un salario con independencia de si la empresa ha obtenido beneficios o pérdidas.
 - Que el trabajo se realiza de forma dependiente de su voluntad.
 - Que el trabajador está sometido al poder de dirección y disciplina del empresario (bajo sus órdenes e instrucciones).
 - Que su realización depende de la formalización de un contrato de trabajo.
47. El no contratar a un trabajador por estar afiliado a un sindicato puede vulnerar el derecho a:
- la igualdad.
 - la ocupación efectiva del puesto de trabajo.
 - la protección frente a ofensas verbales o físicas.
 - al respeto a la intimidad y a la dignidad.
48. Son derechos individuales de los trabajadores:
- Acudir a exámenes de estudios oficiales por el tiempo necesario.
 - A la intimidad y a la dignidad, incluyendo las ofensas físicas, verbales o de naturaleza sexual.
 - A que el empresario le proporcione trabajo efectivo.
 - Todos lo son.
49. El Estatuto de los Trabajadores:
- Es una ley ordinaria.
 - Es un reglamento.
 - Es una ley con forma de Real Decreto-Legislativo.
 - Es un Real Decreto-Ley.
50. ¿Cuál de los siguientes aspectos puede ser un factor de riesgo laboral derivado de las condiciones de seguridad?
- El ruido.
 - La iluminación.
 - Las vibraciones.
 - Las instalaciones.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. / N.I.E:	Fecha:	

TABLA DE RESPUESTAS AL EXAMEN

Para cada pregunta indique con letra clara la respuesta correcta: A, B, C, D.

Pregunta	Respuesta	Pregunta	Respuesta	Pregunta	Respuesta	Pregunta	Respuesta
1		14		27		40	
2		15		28		41	
3		16		29		42	
4		17		30		43	
5		18		31		44	
6		19		32		45	
7		20		33		46	
8		21		34		47	
9		22		35		48	
10		23		36		49	
11		24		37		50	
12		25		38			
13		26		39			