

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior
MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS
Convocatoria correspondiente al curso 2024-2025

(Resolución de 19 de diciembre de 2024 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	

Código del ciclo: ADGS02	Denominación completa del título: (1) TÉCNICO SUPERIOR EN ADMINISTRACION Y FINANZAS
Clave o código del módulo: (1) 0652	Denominación completa del módulo profesional: (1) GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"> - Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen. - Tener disponible el DNI o documento identificativo equivalente en la mesa. - Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo. - Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex). - Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente). - No utilizar material de consulta (salvo aquél que se autorice expresamente).

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> - La calificación correspondiente a cada una de las cuestiones de las 14 preguntas tipo test será de 0.5 puntos y la calificación de la última pregunta (número 15) sumará 3 puntos. El ejercicio 15 tiene 3 apartados y supone un total de un punto por apartado correcto - Marcar la respuesta en la plantilla. - Las preguntas incorrectas tipo test restarán 1/3 de su valor (0.166). Las preguntas no contestadas no penalizan. - El supuesto 15 no penaliza negativamente en caso de respuesta incorrecta.

(1) Consignense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el anexo 1.a o 1.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN
<p align="center">.....</p>

HOJA DE RESPUESTAS

TEST	SUPUESTO 15
01. ____	01. _____
02. ____	02. _____
03. ____	03. _____
04. ____	
05. ____	
06. ____	
07. ____	
08. ____	
09. ____	
10. ____	
11. ____	
12. ____	
13. ____	
14. ____	

EXAMEN

(0.5 PUNTOS POR PREGUNTA CORRECTA LOS 14 PRIMEROS EJECICIOS) LA RESPUESTA INCORRECTA RESTA 1/3 Y LA NO CONTESTADA NO PENALIZA

- 1- **PARA QUE UNA ACTIVIDAD SE REGULE POR EL DERECHO LABORAL DEBE ESTAR PACTADO EN UN CONTRATO DE TRABAJO Y DEBE CUMPLIR LOS SIGUIENTES REQUISITOS:**
 - a- VOLUNTARIA, POR CUENTA AJENA, REMUNERADA, PERSONAL E INDEPENDIENTE
 - b- VOLUNTARIA, POR CUENTA PROPIA, REMUNERADA, PERSONAL Y DEPENDIENTE
 - c- VOLUNTARIA, POR CUENTA AJENA, REMUNERADA, PERSONAL Y DEPENDIENTE
 - d- VOLUNTARIA, POR CUENTA PROPIA, REMUNERADA, PERSONAL E INDEPENDIENTE

- 2- **NO ES UNA RELACION ESPECIAL DE TRABAJO:**
 - a- El personal de alta dirección
 - b- Servicio del hogar familiar
 - c- Artistas en espectáculos públicos
 - d- Funcionarios

- 3- **ES UNA RELACION NO LABORAL O EXCLUIDA**
 - a- Los trabajos familiares
 - b- Deportistas profesionales
 - c- Menores en centros de internamiento
 - d- Ninguna de las anteriores

- 4- **El contrato de trabajo indefinido podrá ser;**
 - e- Siempre por escrito
 - f- Verbal o por escrito
 - g- Siempre de debe elevar a documento público
 - h- Ninguna es correcta

- 5- **El contrato para la formación en alternancia ordinario podrá ser concertado con personas entre 16 y 30 años en el supuesto de que se suscriba en el marco de certificados de profesionalidad:**
 - a- De nivel 4
 - b- De nivel 1
 - c- De nivel 1 y 2
 - d- De nivel 4 y 5

- 6- **Cuando el contrato de duración determinada obedezca a estas circunstancias de la producción, su duración no podrá ser superior a:**
 - a- 3 meses
 - b- 5 meses

- c- 6 meses
 - d- 9 meses
- 7- Pedro trabaja fuera de su residencia habitual durante más de 13 meses en dos años. Se encuentra ante una situación de:**
- a- Modificación sustancial de las condiciones del contrato de trabajo.
 - b- Un traslado.
 - c- Un motivo de despido por parte del empresario.
 - e- Un desplazamiento temporal.
- 8- Para estar en un supuesto de traslado colectivo en una empresa de 200 trabajadores, ¿qué número de trabajadores han de estar afectados por la medida?**
- a- 15 trabajadores.
 - b- Toda la plantilla.
 - c- 20 trabajadores.
 - f- 75 trabajadores (la mitad de la plantilla)
- 9- Elige qué materias son causa de modificación sustancial de las condiciones del contrato de trabajo:**
- a- Jornada de trabajo.
 - b- Horario.
 - c- Régimen de trabajo a turnos.
 - g- Todas las respuestas son correctas.
- 10- Calcula la parte proporcional de las pagas extraordinarias devengadas y no cobradas del finiquito de María Perez , que ha estado trabajando en nuestra empresa desde el 3 de enero hasta el 15 de diciembre con un contrato por obra o servicio determinado. Ten en cuenta que su salario era de 1500 € mensuales con 2 pagas extras, en junio y diciembre, de la misma cuantía y de devengo anual. Año no bisiesto**
- a- 2450
 - b- 2116,44
 - c- 2350,33
 - d- 1998,7
- 11- En la incapacidad permanente total para la profesión habitual:**
- a) La prestación consiste en el 24 % de la base reguladora.
 - b) La prestación consiste en el 55 % de la base reguladora.
 - c) La prestación consiste en el 100 % de la base reguladora.
 - d) La prestación consiste en el 145 % de la base reguladora.
- 12- En caso de accidente laboral, es requisito indispensable para poder percibir la prestación económica de incapacidad temporal tener cubierto un periodo de cotización de:**
- a) 180 días dentro de los 5 años inmediatamente anteriores al hecho causante.
 - b) No se exige periodo previo de cotización.
 - c) 120 días dentro de los 5 años inmediatamente anteriores al hecho causante.
 - d) 180 días dentro de los 3 años inmediatamente anteriores al hecho causante
- 13- El tope mínimo de la prestación por desempleo para una persona sin hijos a cargo es:**
- a) El 80 % del IPREM mensual vigente, incrementado en una sexta parte.
 - b) El 107 % del IPREM mensual vigente, incrementado en una sexta parte.
 - c) El 175 % del IPREM mensual vigente, incrementado en una sexta parte.
 - d) El 225 % del IPREM mensual vigente, incrementado en una sexta parte.
- 14- El modelo TA.1 de la Seguridad Social:**
- a) Se solicita el alta, baja y variación de datos en el régimen especial de trabajadores autónomos.
 - b) Se abonan las cuotas de cotización al régimen especial de trabajadores autónomos.
 - c) Se solicita la inscripción empresarial en el sistema de Seguridad Social.
 - d) Se solicita la afiliación a la Seguridad Social de los trabajadores

15- (3 puntos) (Un punto por cada apartado)

Un trabajador, con contrato indefinido y con categoría profesional de auxiliar administrativo, grupo 7 de cotización, causa baja en la empresa por motivo de enfermedad común el día 9 de junio 2025, continuando en dicha situación el día 30 del mismo mes.

La BCCC durante el precedente mes de mayo fue de 1691,67€, a la misma cuantía ascendió la BCCP.

Las retribuciones a las que tiene derecho son las siguientes:

- Salario base 1.450€
- Plus de idiomas 125€
- Plus transporte 90€
- La empresa le paga un seguro médico por importe de 620€ anuales
- Recibe vales de comida diarios por importe de 11€ cada día durante el tiempo que trabaja de lunes a viernes que son en total 5 vales)
- Tiene derecho a dos pagas extraordinarias de salario base de devengo anual que se perciben en los meses de julio y diciembre.

CALCULA :

Apartado 1 - Importe de la prestación por IT que abona el empresario (1 punto)

Apartado 2- - BCCC del mes de junio (BCCC mínima 1.381,2; Máxima 4.909,5) (1 punto)

Apartado 3- - Calcular el líquido a percibir por el trabajador teniendo en cuenta que la empresa repercute el ingreso a cuenta al trabajador. Tipo IRPF 10% (1 punto)