

Pruebas para la obtención del título de Técnico Superior en Administración y Finanzas

Convocatoria correspondiente al curso 2023-2024

(Resolución de 29 de diciembre de 2023 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
Apellidos:			
Nombre:	DNI, NIE o Pasaporte	Fecha:	
Código del ciclo: ADGS02	Denominación completa del título: Técnico superior en Administración y Finanzas		
Código del módulo: 0652	Denominación completa del módulo profesional: Gestión de Recursos Humanos		

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- Complimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.
 - Tener disponible el DNI en la mesa.
 - Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo.
 - Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex).
 - Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).
 - No utilizar material de consulta (salvo aquél que se autorice expresamente).
- Primera parte:
 - La respuesta seleccionada deberá marcarse con una cruz sobre la opción elegida.
 - En caso de que aparezcan varias opciones marcadas no se tendrá en cuenta ninguna de ellas.
 - Segunda parte:
 - Se deben entregar todos los folios utilizados para realizar las operaciones.
 - Entregar el modelo de nómina cumplimentado

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p>PRUEBA TEÓRICA</p> <ul style="list-style-type: none">- El valor total de la prueba es de 2 puntos- Cada pregunta correcta suma 0,2 puntos- Cada pregunta incorrecta restará 0,05 puntos- Las preguntas no contestadas no tienen valoración <p>EJERCICIO DE NÓMINA</p> <ul style="list-style-type: none">- Valor total 8 puntos

CALIFICACIÓN

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

1. PRUEBA TEÓRICA

En todas las preguntas solo hay una opción correcta

Cada pregunta vale 0,2 puntos

Las respuestas incorrectas restan 0,05 puntos

1. En el contrato de trabajo indefinido:
 - a) La fecha de finalización de la relación laboral es incierta
 - b) Las partes se comprometen a que la relación laboral no finalice
 - c) No conocemos ni la fecha de inicio ni la de finalización de la relación laboral
 - d) No conocemos la fecha de inicio de la relación laboral
2. Se presumen celebrados por tiempo indefinido y a jornada completa:
 - a) Los contratos celebrados en fraude de ley
 - b) Los contratos celebrados de palabra.
 - c) Los contratos de duración determinada
 - d) Todas son correctas
3. Los contratos de trabajo:
 - a) Nunca pueden establecer condiciones diferentes a las establecidas en los convenios colectivos
 - b) Es un acuerdo entre empresario y cada trabajador considerado individualmente
 - c) Nunca puede establecer condiciones distintas a las establecidas en el Estatuto de los Trabajadores
 - d) Todas son correctas
4. Los cuatro aspectos característicos de una relación laboral son:
 - a) Voluntariedad, independencia, ajenidad y remuneración.
 - b) Obligatoriedad, independencia, ajenidad y remuneración.
 - c) Voluntariedad, dependencia, ajenidad y remuneración.
 - d) Obligatoriedad, dependencia, ajenidad y remuneración.
5. Son modificaciones sustanciales del contrato de trabajo:
 - a) Regimen de trabajo a turnos
 - b) Horario
 - c) Sistemas de retribución
 - d) Todas son correctas
6. El trabajador tiene derecho a extinguir el contrato por modificaciones en el mismo si estas se refieren a :
 - a) La jornada de trabajo
 - b) Horario y tiempo de trabajo
 - c) Ambas son correctas
 - d) Ninguna es correcta



Comunidad
de Madrid



7. Son causas de suspensión del contrato:
 - a) Ejercicio del derecho de huelga
 - b) Movilidad geográfica
 - c) Movilidad funcional
 - d) Ninguna es correcta
8. El alta de un trabajador en la Seguridad Social:
 - a) Es el acto por el que una persona queda incluida por primera vez en el Sistema de la Seguridad Social
 - b) Supone la constitución de una relación jurídica con la Seguridad Social
 - c) Se realiza anualmente
 - d) El responsable del alta es siempre el trabajador
9. Son contratos formativos:
 - a) Contrato de formación en alternancia
 - b) Contrato por obra o servicio
 - c) Contrato de sustitución
 - d) Ninguna es correcta
10. El Salario mínimo interprofesional bruto mensual está establecido en:
 - a) 1.000€
 - b) 1.100€.
 - c) 1.080€
 - d) 1.134€

Un trabajador, jefe del departamento de contabilidad, incluido en el grupo 3, jefes administrativos y de taller, de cotización de la Seguridad Social, comenzó a trabajar en SATINEL, SL, SL el día 1 de marzo de 2008 con contrato indefinido ordinario, con las siguientes condiciones:

- Salario base: 1.200,00 €
 - Antigüedad: 5% de salario base por sexenio
 - Plus convenio: 380,00 €
 - Plus disponibilidad: 55 €
 - Tiene reconocidas dos pagas extra de devengo anual que percibe en los meses de junio y diciembre de salario base, antigüedad y plus convenio.
 - En el mes de noviembre de 2023, además de las anteriores retribuciones fijas, se le abonan 87 € en concepto de horas extraordinarias estructurales
- Calcula el total que le corresponde en concepto de prestación por IT en el mes de noviembre de 2023 sabiendo que causa baja por enfermedad común con fecha 18 de noviembre, el día 30 continúa de baja, detallando la prestación por IT y a quien corresponde.
La base de cotización por contingencias comunes correspondiente al mes de octubre es de 2.233,33 € y en el último año ha percibido por horas extras un total de 678 €, de los que 90€ corresponden al mes de octubre.
(1,5 puntos)
- Cumplimentar la nómina del mes de Noviembre 2023 **(2,5 puntos)**
- Total devengado (1)
 - Bases de cotización (1)
 - Líquido a percibir (0,5)

EJERCICIO 2 (total 4 puntos)

1. Trabajador encuadrado en el grupo 8 de cotización, contrato temporal, tiene las siguientes retribuciones:
 - Salario base 38€/día
 - Plus convenio 6€/día
 - Complemento puntualidad 4€/día
 - Plus transporte 3€/día. Solo se cobra los días efectivos de trabajo.

- Tiene derecho a dos pagas de 30 días de salario base+ plus de convenio que se cobran prorrateadas todos los meses.
- Utiliza un coche híbrido enchufable propiedad de la empresa cuyo precio de adquisición fue de 22.000€ IVA incluido.
- La empresa le paga la matrícula de la universidad cuyo valor anual fue de 1.950€
- Este mes realiza un viaje de trabajo a Alicante de dos días de duración por el que recibe 300€ en concepto de dietas. El viaje lo realizó en su coche particular. Presenta factura de gasolina por importe de 120€, aparcamiento 15€ y facturas de restaurante por importe de 60€.

Tipo de IRPF 14%

Tipo de AT y EP 2,5%

Se pide cumplimentar la nómina del mes de mayo:

- Total devengado **(1,5pto)**
- Bases de cotización **(1 punto)**
- Base de IRPF **(1 punto)**
- Líquido a percibir **(0,5 puntos)**