

Pruebas para la obtención del título de Técnico Superior en Administración y Finanzas

Convocatoria correspondiente al curso 2023-2024

(Resolución de 29 de diciembre de 2023 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
Apellidos:			<div style="border: 1px solid black; height: 100px; width: 100%;"></div>
Nombre:	DNI, NIE o Pasaporte	Fecha:	
Código del ciclo: ADGS02	Denominación completa del título: Técnico Superior en Administración y Finanzas		
Código del módulo: 0658	Denominación completa del módulo profesional: Formación y Orientación Laboral		

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- **Cumplimente sus datos** (datos del alumno) antes de comenzar la prueba.
- Tenga disponible el **DNI, TIE o Pasaporte en la mesa**.
- Guarde **apagado** su **teléfono móvil** y/o su **reloj inteligente**.
- La prueba se realizará con **bolígrafo azul o negro** (no se permite lápiz).
- **Utilice la calculadora** con la que haya concurrido a la prueba (en ningún caso su teléfono móvil).
- Utilice **solamente el papel y material** facilitado por el examinador. Se deben entregar todas las hojas empleadas.
- No se puede utilizar ningún material de consulta.
- **Escriba sus respuestas a la parte teórica** en la “**TABLA DE RESPUESTAS AL EXAMEN**” que encontrará al final de la parte teórica. **Sólo se tendrán en cuenta las respuestas escritas en esta tabla**, no valorándose las respuestas marcadas en el cuerpo del examen.
- **Las respuestas a la parte práctica se desarrollarán en el espacio destinado para cada bloque**.
- Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar dicha respuesta. No utilice corrector.
- **No se permite abandonar el aula** hasta que hayan transcurrido 15 minutos desde el inicio de la prueba.
- **Tiempo de realización de la prueba: 90 minutos**.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

La prueba consiste en 28 preguntas tipo test y tres casos prácticos.

TIPO TEST:

- Cada pregunta tiene tres alternativas posibles de solución (a/b/c), siendo solo una respuesta válida, que será la única correcta o la más completa.
- Las respuestas correctas suman 0.25 puntos. Las respuestas incorrectas restan 0.1 puntos. Las preguntas no contestadas no se valoran.
- Puntuación total tipo test: 7 puntos.

CASOS PRÁCTICOS:

- Se presentan tres bloques de casos prácticos: Derecho Laboral, Seguridad Social y Prevención de Riesgos Laborales. Cada bloque cuenta con dos ejercicios, de manera que el estudiante deberá elegir y realizar solamente un ejercicio de cada uno de los tres bloques.
- Cada ejercicio tiene una puntuación máxima de 1 punto.
- En su corrección se valorará tanto el resultado alcanzado como el proceso seguido.

SUPERACIÓN DE LA PRUEBA:

Para superar la materia será necesario obtener en esta prueba una calificación igual o superior a 5 puntos, sobre el total de 10.

CALIFICACIÓN	
---------------------	--



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

PARTE TEÓRICA: TIPO TEST.

- Durante el período de prueba de un contrato las empresas:
 - Pueden rescindirlos avisando con quince días de antelación a los empleados y empleadas.
 - Podrán extinguir los contratos de los empleados sin necesidad de alegar causa.
 - No podrán extinguir los contratos, puesto que el trabajador aún no está definitivamente incorporado en la empresa.
- El empresario puede efectuar registros sobre la persona del trabajador, sus taquillas o sus efectos particulares:
 - Siempre que lo considere oportuno para proteger su empresa.
 - Si está justificado, con la presencia de un representante legal y respetando la dignidad del trabajador.
 - Sólo puede hacerlo si tiene una orden judicial.
- El trabajador que quiera recurrir judicialmente una decisión empresarial deberá primero:
 - Acudir a los servicios de mediación, arbitraje y conciliación.
 - Presentar una denuncia ante el Juzgado de lo Social.
 - Interponer un recurso de suplicación.
- El poder disciplinario de la empresa la faculta para sancionar mediante:
 - Reducción de períodos de descanso.
 - Imposición de multas.
 - Suspensión de empleo y sueldo.
- Si se compensan las horas extraordinarias por tiempo de descanso, ¿en qué periodo podrá disfrutarlo la persona trabajadora?
 - En los cuatro meses siguientes.
 - En los seis meses siguientes.
 - En los doce meses siguientes.
- Las vacaciones no pueden sustituirse por compensación económica excepto...
 - Cuando la relación laboral se extingue, cualquiera que sea el motivo, sin que el trabajador haya disfrutado de las vacaciones que le corresponden.
 - Cuando la compensación económica es, como mínimo, por el doble del salario ordinario.
 - Nunca se pueden sustituir por compensación económica, sin excepciones.
- Un despido procedente por causas objetivas genera una indemnización de...
 - 12 días por año trabajado con un límite de 12 mensualidades.
 - 20 días por año trabajado con un límite de 12 mensualidades.
 - 20 días por año trabajado con un límite de 24 mensualidades.
- Un empresario puede realizar una movilidad funcional dentro del mismo grupo profesional:
 - Solo si existe una causa técnica u organizativa.
 - Solo si existe una causa de tipo económico.
 - Sin necesidad de alegar causa alguna.

9. Una persona contratada en 2015 es objeto de despido improcedente. Tendrá derecho a una indemnización de:
 - a. 20 días por año trabajado con un límite de 24 mensualidades.
 - b. 33 días por año trabajado con un límite de 24 mensualidades.
 - c. 33 días por año trabajado con límite de 24 mensualidades y aplicación del régimen transitorio de 45 días/año.
10. ¿Qué organismo tramita las afiliaciones, altas y bajas de las personas trabajadoras?
 - a. La Tesorería General de la Seguridad Social.
 - b. El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).
 - c. El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).
11. Desde el 1 de enero de 2021, la duración de la prestación por nacimiento y cuidado de menor, para ambos progenitores asciende a...
 - a. Doce semanas.
 - b. Catorce semanas.
 - c. Dieciséis semanas.
12. La incapacidad permanente total inhabilita a la persona trabajadora para...
 - a. Realizar tareas de su profesión; no obstante, puede dedicarse a otras distintas.
 - b. Realizar tareas de cualquier profesión.
 - c. Ambas son falsas.
13. El comité de empresa representa a...
 - a. Las personas trabajadoras afiliadas a los sindicatos.
 - b. La empresa y las personas trabajadoras.
 - c. Toda la plantilla de la empresa.
14. Si las partes en un conflicto se someten a un arbitraje para lograr una solución, deben saber que el árbitro:
 - a. Va a proponer unas soluciones no vinculantes para las partes.
 - b. Va a dictar la solución por medio de un laudo de obligado cumplimiento.
 - c. Va a proponer soluciones y ayudar a las partes en la negociación.
15. Un negociador que defiende sus posturas sin agredir a la otra parte e intentando llegar a un acuerdo...
 - a. Es un negociador confiado.
 - b. Es un negociador asertivo.
 - c. Es un negociador conciliador.
16. El conflicto latente es aquel que:
 - a. No se manifiesta expresamente, pero existe.
 - b. Se manifiesta expresamente a los directivos de la empresa.
 - c. Se manifiesta solamente entre las personas que lo sufren.
17. Un centro de trabajo formado por 2032 empleados contará con un comité de empresa formado por...
 - a. 21 miembros.
 - b. 23 miembros.
 - c. 25 miembros.
18. La representación unitaria...
 - a. Canaliza la participación de todos los trabajadores, con independencia de su afiliación sindical.
 - b. Representa sólo a los trabajadores afiliados a un sindicato a través de secciones sindicales.
 - c. A y B son falsas.
19. Los equipos de alto rendimiento...
 - a. Se crean en todas las empresas para que sus personas trabajadoras se conozcan.
 - b. Se caracterizan por que los trabajadores se reúnen todas las semanas con los directivos.
 - c. Reúnen un conjunto de personas para lograr las cotas más altas de productividad, creatividad e innovación.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

20. El currículum vitae Europass...
 - a. Es un modelo de currículum que se adapta a cada Estado europeo.
 - b. Es un currículum que permite moverse por la Unión Europea.
 - c. Es un modelo de currículum único para toda la UE.
21. El *networking* NO consiste en...
 - a. Establecer relaciones con personas que pueden ayudar a buscar empleo.
 - b. Contactar con personas conocidas y desconocidas para establecer relaciones personales.
 - c. Contactar con desconocidos que nos pueden ayudar a buscar empleo.
22. La evaluación de riesgos se debe efectuar, como mínimo,...
 - a. Antes de empezar la actividad empresarial.
 - b. Inicialmente, cuando se cambien las condiciones del trabajo y cuando haya indicios de que las medidas no son eficaces.
 - c. Tras iniciar la actividad empresarial y comprobar los riesgos.
23. El comité de seguridad y salud está compuesto por:
 - a. Los delegados de prevención y los representantes del empresario en el mismo número.
 - b. Los delegados de prevención de la empresa.
 - c. El empresario y el presidente del comité de empresa.
24. Para estimar un riesgo en la evaluación de riesgos, hay que tener en cuenta...
 - a. El número de personas trabajadoras afectadas.
 - b. Su probabilidad y gravedad.
 - c. El factor de riesgo que lo provoca.
25. Las empresas que desarrollen una actividad incluida en el Anexo I del R.D. 39/1997 por el que se aprueba el reglamento de los servicios de prevención estarán obligadas a constituir un Servicio de Prevención Propio a partir de:
 - a. 100 trabajadores.
 - b. 250 trabajadores.
 - c. 500 trabajadores.
26. La higiene industrial es una técnica preventiva que trata de evitar:
 - a. La fatiga.
 - b. Las enfermedades profesionales.
 - c. Los accidentes de trabajo.
27. El documento en el que la empresa planifica y da respuesta a las posibles situaciones de emergencia se llama:
 - a. Plan de prevención.
 - b. Plan de evacuación.
 - c. Plan de autoprotección.
28. El triaje es una técnica que se utiliza para:
 - a. Priorizar a las víctimas en caso de accidente múltiple.
 - b. Avisar a la asistencia sanitaria en caso de accidente.
 - c. Atender a las personas accidentadas en el mismo lugar del accidente.

TABLA DE RESPUESTAS A LA PARTE TEÓRICA

Para cada pregunta indique con letra clara la respuesta correcta: A, B, C.

Pregunta	Respuesta	Pregunta	Respuesta	Pregunta	Respuesta	Pregunta	Respuesta
1		8		15		22	
2		9		16		23	
3		10		17		24	
4		11		18		25	
5		12		19		26	
6		13		20		27	
7		14		21		28	

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

CASOS PRÁCTICOS DERECHO LABORAL

Elegir y realizar sólo un ejercicio de los dos propuestos (indicar la opción elegida en el espacio destinado al efecto). La puntuación máxima será de 1 punto. En su corrección se valorará tanto el resultado alcanzado como el proceso seguido y la explicación aportada.

OPCIÓN A: Calcula el importe total a deducir en la nómina de un trabajador que desempeña el puesto de auxiliar administrativo y recibe las siguientes retribuciones:

- Salario base: 1.400 €
- Antigüedad: 48 €
- Incentivos: 120 €
- Horas extraordinarias voluntarias: 60€
- Horas extraordinarias de fuerza mayor: 40€
- Percibe anualmente dos pagas extraordinarias, siendo cada una del sueldo base más la antigüedad.
- Porcentaje IRPF: 15%.

OPCIÓN B: Un informático lleva trabajando desde el 1 de septiembre de 2017 en una empresa del sector de la alimentación. El 28 de febrero de 2022 es despedido por el empresario alegando causas productivas. Su sueldo es de 1.400€ mensuales (base, más complementos) y tiene derecho a dos pagas extraordinarias en junio y diciembre, establecidas por el convenio colectivo, correspondiente cada una al importe del sueldo base más los complementos. No ha disfrutado todavía de ningún día de vacaciones. Las pagas tienen devengo anual.

- A) Calcula el importe de la indemnización y de las liquidaciones por pagas extraordinarias y vacaciones (0,75 puntos).
- B) Indica en cada caso si dichos importes cotizan y/o tributan (0,25 puntos).

OPCIÓN ELEGIDA: _____

RESOLUCIÓN:



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

CASOS PRÁCTICOS SEGURIDAD SOCIAL

Elegir y realizar sólo un ejercicio de los dos propuestos (indicar la opción elegida en el espacio destinado al efecto). La puntuación máxima será de 1 punto. En su corrección se valorará tanto el resultado alcanzado como el proceso seguido y la explicación aportada.

OPCIÓN A: Una empleada de 22 años con una antigüedad de seis meses en la empresa ha dado a luz el 10 de julio. Su base de cotización por contingencias comunes del mes anterior a la baja asciende a 1.300 €. Su salario es mensual.

- A) Calcula el importe total que percibirá en concepto de prestación (0,5 puntos).
- B) Calcula a cuánto ascenderá la prestación por nacimiento y cuidado de menor en el mes de julio (0,5 puntos).

OPCIÓN B: Eugenia sufre un accidente laboral el 8 de agosto, pasando a situación de IT hasta el 31 de agosto, día en que recibe el alta. Su contrato es indefinido a jornada completa y su salario es mensual, con una base de cotización en el mes anterior a la baja de 2.100 €.

En el último mes ha cobrado 225 € de horas extras, mientras que en los doce meses anteriores cobró 3.500 € por dicho concepto.

¿Qué prestación por IT le corresponde?

OPCIÓN ELEGIDA: _____

RESOLUCIÓN:



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

CASOS PRÁCTICOS PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Elegir y realizar sólo un ejercicio de los dos propuestos (indicar la opción elegida en el espacio destinado al efecto). La puntuación máxima será de 1 punto. Resolver en el espacio disponible en el caso práctico elegido.

OPCIÓN ELEGIDA: _____

OPCIÓN A: Juan trabaja en una empresa en la que la evaluación de riesgos laborales indica los siguientes riesgos para su puesto. Se pide indicar a qué grupo de factores de riesgo pertenece cada uno de ellos (condiciones ambientales, condiciones de seguridad por los lugares de trabajo, condiciones de seguridad por los equipos de trabajo, condiciones de seguridad por las instalaciones eléctricas, condiciones ergonómicas o condiciones psicosociales):

- a) Riesgo de caída al mismo nivel.
- b) Golpes contra partes móviles e inmóviles de las máquinas.
- c) Riesgo de exposición a radiaciones.
- d) Riesgo de atrapamientos.
- e) Fatiga por estrés.
- f) Riesgo de exposición a ruido.
- g) Riesgo de contactos eléctricos directos e indirectos.
- h) Riesgo de TME por movimientos repetitivos.
- i) Fatiga por trabajo a turnos.
- j) Riesgo de exposición a sustancias químicas.

OPCIÓN B: Determina para cada caso si se trata de un accidente de trabajo (**AT**), accidente no laboral (**ANL**), enfermedad profesional (**EP**) o enfermedad común (**EC**). Indica el tipo de accidente de trabajo en su caso.

- a) José ha cogido el autobús para ir a casa después del trabajo. El autobús, que ha tenido que dar un importante rodeo por culpa de unas obras, ha sufrido un accidente. Fruto de esa colisión José se ha accidentado de gravedad y va a requerir baja.
- b) Luis trabajó toda su vida curtiendo pieles. Debido a ello sufre una dolencia en la piel por exposición a los agentes corrosivos que utilizan, contemplada en el RD 1299/2006. Está jubilado desde hace 2 años.
- c) Mario, que trabaja en una empresa ubicada en Leganés, está de viaje de trabajo esta semana en Almería. Descansando en el hotel en que se aloja ha sufrido un infarto.
- d) Pepe trabaja como botones en un hotel. Llevando el carrito de las maletas, éstas se han volcado. Se ha hecho una lumbalgia al mover todo el peso.
- e) Sara es teleoperadora en un call-center. Últimamente tiene muchísimo trabajo y su jefa no la trata muy bien, la han cambiado al turno de tarde y ya no puede ver a sus hijos, por ello duerme mal, está teniendo problemas digestivos, está un poco agresiva y la ha subido la tensión.
- f) Maca trabaja en una floristería. Su jefa le ha pedido que vaya a por pasteles a la pastelería de enfrente porque vienen los dueños de la franquicia. Al volver un coche la ha atropellado y tiene un traumatismo.
- g) Consuelo es interiorista. Estando de vacaciones ha visto unos escaparates a los que les ha hecho fotos para compartirlas con sus compañeros. Distraída con las fotos ha pisado mal y se ha hecho un esguince.
- h) Pamela, que es anestesista en el Hospital Rey Juan Carlos, ha cogido el covid-19 la pasada semana.
- i) Antonio ha sufrido un accidente en su puesto de trabajo. La Inspección de Trabajo ha concluido en su investigación que Antonio provocó deliberadamente el accidente para acceder a una prestación por incapacidad.
- j) David está ingresado en el Hospital para ser operado de una rotura de ligamentos producida por un accidente de trabajo. Durante su estancia ha contraído una neumonía, la cual será considerada...