Comunidad de Madrid

I.E.S. Luis Buñuel Móstoles

Pruebas para la obtención del título de Técnico Superior en Administración y Finanzas

Convocatoria correspondiente al curso 2021-2022

((Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
Apellidos:			
Nombre:	DNI, NIE o Pasaporte	Fecha:	
Código del ciclo: **ADGS02**	Denominación completa del título: **Técnico superior en Administración y Finanzas**		
Código del módulo: **0658**	Denominación completa del módulo profesional: **Formación y Orientación Laboral**		

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- Cumplimentar los datos del aspirante antes de comenzar con el examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.
- Tener disponible el DNI o pasaporte en la mesa.
- Utilizar bolígrafo azul o negro.
- La respuesta elegida a las preguntas tipo test se deberá reflejar en la tabla recogida en la última página del examen, la letra debe ser clara e inequívoca, en caso contrario, se tendrá por no contestada.
- Sólo se corregirá la tabla de la última página del examen, el resto de páginas no.
- Si se ha de rectificar una respuesta, tacharla con un aspa.
- No utilizar líquido corrector (Tippex).
- Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).
- No utilizar material de consulta.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

El examen consta de 40 preguntas tipo test con una única respuesta válida. Las preguntas correctas puntúan + 0,25 puntos cada una y las respuestas erróneas penalizan restando - 0,08 puntos. Las no contestadas no puntúan.

La calificación final del módulo será la resultante de dicha prueba (100%).

Se considerará aprobado el módulo cuando la nota sea igual o superior a 5. Esta calificación se expresará en números enteros, sin decimales.

CALIFICACIÓN

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

1. Indica, de los siguientes colectivos, quiénes no tienen derecho a la sindicación:

a) Los funcionarios.

b) Los desempleados.

c) Los jubilados.

d) Los miembros de las Fuerzas Armadas.

2. Un empresario puede realizar una movilidad funcional dentro del mismo grupo profesional:

a) Solo si existe una causa económica.

b) Sólo si existe una causas técnica u organizativa.

c) Sin necesidad de alegar causa alguna.

d) Sólo si existe una causa productiva.

3. Indica cuál de las siguientes situaciones es causa de suspensión del contrato de trabajo:

a) Ejercicio de cargo público representativo.

b) Incapacidad temporal de un trabajador.

c) Maternidad.

d) Todas las respuestas son verdaderas.

4. El plazo que tiene el trabajador para recurrir un despido con el que no está de acuerdo es de:

a) 15 días hábiles.

b) 20 días hábiles.

c) 20 días naturales.

d) No hay ningún plazo.

5. La falta de adaptación de un trabajador a las modificaciones introducidas en su puesto de trabajo es causa de:

a) Despido disciplinario.

b) Despido por causas objetivas.

c) Despido colectivo.

d) No es causa de despido.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

6. Los trabajadores que hacen huelga verán reducido:

a) El salario diario.

b) La parte proporcional de pagas extraordinarias.

c) La retribución por el descanso semanal.

d) Todas las anteriores retribuciones son reducidas.

7. Indica el número mínimo de trabajadores que debe tener una empresa para que se elija un comité de empresa:

a) Veinte.

b) Cuarenta y nueve.

c) Cincuenta.

d) Cien.

8. La empresa puede sancionar a los trabajadores, para ello:

a) Deberá consultar qué faltas se consideran leves, graves y muy graves por su convenio colectivo.

b) Sancionará a los trabajadores aunque haya pasado un año desde que se cometió la falta; nunca prescriben las faltas.

c) Podrá sancionar rebajando el sueldo o el periodo de vacaciones si la falta es considerada muy grave.

d) No existen plazos para imponer sanciones.

9. ¿Puede renunciar un trabajador a los derechos reconocidos en su contrato de trabajo?

a) Si, pero a cambio de dinero.

b) Sí, cuando así lo disponga el convenio colectivo.

c) Sí, siempre que no sean derechos que tengan carácter irrenunciable.

d) No, por el principio de irrenunciabilidad de derechos.

10. El trabajo objeto del Derecho del Trabajo se define como:

a) Obligatorio, retribuido, por cuenta ajena y dependiente.

b) Voluntario, retribuido, por cuenta ajena y dependiente.

c) Independiente, retribuido, voluntario y por cuenta ajena.

d) Por cuenta ajena, dependiente y voluntario.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

11. Señala cuál de las siguientes situaciones está excluida del derecho laboral:

a) Ayudar de forma esporádica en una ONG.

b) Los funcionarios.

c) Ser consejero de una SL o de una SA cuando no realiza ningún trabajo y solamente es socio.

d) Todas son situaciones laborales excluidas.

12. El empresario puede distribuir la jornada laboral de forma irregular a lo largo del año en un porcentaje de:

a) 10%.

b) 5%.

c) 15%.

d) 20%.

13. Indica el límite mínimo de descanso que debe mediar entre el final de una jornada laboral y el comienzo de la siguiente:

a) 6 horas.

b) 12 horas.

c) 10 horas.

d) No hay límite.

14. ¿Cuál es el límite máximo de horas extraordinarias que puede realizar el trabajador por fuerza mayor?

a) 80 horas.

b) 180 horas.

c) No existe límite.

d) 200 horas.

15. El trabajador debe conocer la fecha de su descanso anual con un plazo mínimo de antelación al disfrute de:

a) 15 días.

b) 2 meses.

c) 1 mes.

d) 20 días.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

16. Durante el periodo de prueba:

a) Se cobra menos.

b) Se cobra igual.

c) Se cobra más.

d) Se cobra menos y aún no estás dado de alta en la Seguridad Social.

17. Los equipos de trabajo:

a) Buscan un beneficio individual.

b) Generan sinergias que redundan en la calidad del trabajo.

c) No disponen de normas de comportamiento comunes para sus miembros.

d) Todas las anteriores afirmaciones son correctas.

18. Una tormenta de ideas es un método de trabajo en equipo que busca:

a) Generar ideas.

b) Analizar un proyecto.

c) Discutir un tema entre dos personas.

d) Conseguir un conflicto entre trabajadores.

19. El contrato para la adquisición de la práctica profesional puede durar como máximo:

a) 1 año.

b) 2 años.

c) 3 años.

d) 6 meses.

20. El contrato de sustitución de persona trabajadora tiene una indemnización de:

a) 12 días de salario por año trabajado.

b) No tiene indemnización.

c) 8 días de salario por año trabajado.

d) 20 días de salario por año trabajado.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

21. El contrato de formación en alternancia tiene un periodo de prueba de máximo:

a) 1 mes.

b) 2 meses.

c) 15 días.

d) No puede tener.

22. El contrato para la adquisición de práctica profesional se puede realizar como máximo en los siguientes:

a) 4 años después de la obtención del título.

b) 5 años después de la obtención del título.

c) 3 años después de la obtención del título.

d) 2 años después de la obtención del título.

23. La cuantía de la prestación por nacimiento o cuidado del menor es:

a) El 100% de la base reguladora del trabajador.

b) El 90% de la base reguladora del trabajador.

c) El 75% de la base reguladora del trabajador.

d) El 70% de la base reguladora del trabajador.

24. Para percibir la prestación económica por incapacidad temporal en caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional, se requiere haber cotizado:

a) 180 días en los últimos cinco años.

b) 250 días en los últimos seis años.

c) 300 días en los últimos cinco años.

d) No se exige periodo mínimo de cotización.

25. La formación en prevención de riesgos:

a) Será a cargo de la empresa, sin que deba pagarla el trabajador.

b) La formación debe realizarse cuando se contrata a cada trabajador.

c) Se computa como tiempo de trabajo.

d) Todas son ciertas.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

26. Las empresas podrán tener responsabilidad por incumplimiento de las normas de prevención:

a) Una responsabilidad administrativa, a través de las sanciones de la Inspección de Trabajo.

b) Una responsabilidad civil, indemnizando económicamente a los trabajadores por los daños causados.

c) Una responsabilidad penal, por el hecho de poner en peligro grave la vida, la salud o la integridad física del trabajador, pudiendo ir a la cárcel según la gravedad.

d) Todas son ciertas.

27. Es una conducta de acoso laboral:

a) No asignar tareas o asignar tareas sin sentido.

b) Prohibir a los compañeros hablar con la víctima.

c) Tratar a una persona como si no existiera.

d) Todas son conductas de acoso laboral o mobbing.

28. El triaje es una técnica que se caracteriza para:

a) Priorizar a los heridos en caso de accidente múltiple.

b) Avisar a la asistencia sanitaria en caso de accidente.

c) Atender a los accidentados en el mismo lugar del accidente.

d) Socorrer a los heridos en parada cardiorrespiratoria.

29. La técnica preventiva que trata de evitar la fatiga de los trabajadores es:

a) La seguridad

b) La ergonomía

c) La medicina del trabajo

d) La psicosociología

30. La marca personal es:

a) Lo que una persona cree que puede aportar como profesional.

b) La percepción que los demás tienen de una persona como profesional.

c) La percepción que una persona tiene sobre sí misma como profesional.

d) La idea de uno mismo que se trata de transmitir a los demás.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

31. El portal europeo para buscar oportunidades de formación en Europa se denomina:

a) Erasmus.

b) Leonardo.

c) Ploteus.

d) Eures.

32. La carta de presentación:

a) Es igual para todas las empresas en las que queramos trabajar.

b) Es obligatoria.

c) Es un elemento diferenciador.

d) Existe un único modelo.

33. El salario en especie no puede superar:

a) El 50% de las percepciones salariales.

b) El 25% de las percepciones salariales.

c) El 30% de las percepciones salariales.

d) El 15% de las percepciones salariales.

34. Luis cobra mensualmente 1.100€ de salario base, 50€ de plus transporte, 60€ de plus convenio, 30€ de plus idiomas. Ha realizado horas extraordinarias por fuerza mayor este mes por valor de 150€. ¿Cuál será su base de cotización por contingencias profesionales (BCCP)?

a) 1.190€

b) 1.240€

c) 1.390€

d) 1.340€

DATOS DEL ASPIRANTE	FIRMA
APELLIDOS:	
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:

35. Ángela trabaja para una empresa automovilística en España, con una base de cotización por contingencias comunes de 3.000€ cada mes. No tiene hijos ni responsabilidades familiares. El pasado 29 de mayo fue despedida en un despido colectivo que afectó a la totalidad de la empresa. Ángela ha percibido su indemnización por despido colectivo y procede a solicitar su prestación por desempleo. Ella ha trabajado 10 años en la empresa y está convencida de que percibirá el 70% de su base reguladora, esto es, 2.100 €/mensuales los 180 primeros días de prestación. ¿Es esto cierto?

a) Efectivamente Ángela cobrará el 70% de su Base Reguladora, en todo caso, que asciende a 2.100€

b) Ángela percibirá, como máximo, el tope del 225% x [IPREM + 1/6 IPREM]

c) Ángela percibirá, como máximo el tope del 107% x [IPREM + 1/6 IPREM]

d) Ángela percibirá, como máximo el tope del 175% x [IPREM + 1/6 IPREM]

36. “El dragón rojo” es una empresa de pirotécnica situada en la Comunidad de Madrid. Comenzó siendo una empresa familiar, pero ya cuenta con 251 trabajadores. Se dedica a la producción y comercialización de petardos y fuegos artificiales. ¿Qué modalidad preventiva deberá escoger?

a) Servicio de Prevención Propio

b) Servicio de Prevención Ajeno

c) Asunción de las funciones por parte del empresario

d) Designar trabajadores

37. Los supuestos que pueden ser considerados accidente de trabajo son:

a) Las lesiones que el trabajador sufra durante el tiempo y el lugar de trabajo.

b) El ocurrido al ir o al volver del trabajo (in itinere).

c) El accidente en misión y el producido con ocasión o por consecuencia de las tareas realizadas por órdenes del empresario o por interés de la empresa.

d) Todas son correctas.

DATOS DEL ASPIRANTE	FIRMA
APELLIDOS:	
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:

38. El principio de norma más favorable significa que:

a) Cuando resulten aplicables al trabajador dos o más normas laborales se aplicará la que resulte más favorable a la empresa sea cual sea su rango jerárquico.

b) Si se pueden aplicar dos normas de diferente rango, se aplicará la que sea más beneficiosa en su conjunto para el trabajador.

c) Cuando una norma jurídica admita dos o más posibles interpretaciones se estará a la más favorable al trabajador.

d) Se respetarán las condiciones de trabajo más favorables pactadas en el contrato de trabajo aunque exista una norma jerárquicamente superior que establezca condiciones inferiores.

39. Mario es trabajador de FOLSA desde hace seis años y tiene un contrato indefinido ordinario con la empresa. La legislación aplicable al trabajador es la del Estatuto de los Trabajadores, no habiendo mejoras para él dentro de la negociación colectiva. El pasado sábado 13 de junio, Mario se fue con sus amigos a la sierra, tropezó y se hizo un esguince en el tobillo. Ha estado de baja por incapacidad temporal desde el domingo 14 de junio hasta el lunes 22 de junio incluido (total: 9 días), comenzando a trabajar de nuevo el día 23 de junio. ¿Cobrará prestación los días 4º al 9º?

a) Sí. El 90% de su base reguladora.

b) Sí. El 75% de su base reguladora.

c) No cobrará nada.

d) Cobrará el 60% de su base reguladora, haciéndose cargo el empresario (FOLSA).

40. María y Luis son los padres de Ana, una niña de diez años que canta en el coro de niños del Teatro Real. Ana, además de ir diariamente a su colegio, dos tardes a la semana y uno de los días del fin de semana (sábado o domingo) canta en la nueva producción del Teatro “Los Hugonotes”. Los encargados de la gestión del Teatro piden a María y a su cónyuge una autorización para que Ana forme parte de la misma. ¿Tiene Ana suficiente capacidad y autorización para trabajar en espectáculos públicos?

a) Sí. Pues sus padres (María y Luis) han firmado la correspondiente autorización.

b) Sí, pues sus padres han firmado la correspondiente autorización y Ana está de acuerdo.

c) Sí, pues sus padres han firmado la correspondiente autorización, Ana está de acuerdo y el Teatro Real ha realizado un casting teniendo en cuenta la edad y el sobreesfuerzo que va a causar la producción musical a los niños.

d) No, pues además de la autorización de los padres de la menor, se requiere la autorización de la Autoridad Laboral.

Comunidad de Madrid

I.E.S. Luis Buñuel Móstoles

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

NÚMERO PREGUNTA	RESPUESTA		NÚMERO PREGUNTA	RESPUESTA
1			21	
2			22	
3			23	
4			24	
5			25	
6			26	
7			27	
8			28	
9			29	
10			30	
11			31	
12			32	
13			33	
14			34	
15			35	
16			36	
17			37	
18			38	
19			39	
20			40	