

| | | | |
|--|-----------------------------|--------------|---|
|  DATOS DE EL / LA ASPIRANTE  | | | Afirmo haber leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba: |
| APELLIDOS | | | FIRMA |
| NOMBRE | DNI, NIE o PASAPORTE | FECHA | |

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior:
Convocatoria correspondiente al curso académico 2024-2025.

| | | |
|---|--|---------------------|
| Código del ciclo: ADGM01 | Denominación del título: TÉCNICO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA | CALIFICACIÓN |
| Clave o código del módulo: 0449 | Denominación del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL | |

| INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • El examen dura 90 minutos, a distribuir entre la parte teórica o práctica. • Rellena los datos antes del examen y firma en todas las hojas. • Ten disponible el DNI en la mesa. • Responde con tinta indeleble azul o negra. |

| CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN |
|---|
| <p>El examen se valora sobre 10 puntos y se compone de DOS PARTES:</p> <p>1. PRIMERA PARTE (pondera el 80%):</p> <p>Una prueba que consta de 40 preguntas tipo test.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aciertos: suman 0,20 puntos. - Respuestas en blanco: ni suman ni restan. - Fallos: restan 0,05 puntos. |

Afirmo haber leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba:

FIRMA DE EL / LA ASPIRANTE

- Solo se tendrán en cuenta las respuestas ubicadas en la tabla del final.
- **Rodea** la respuesta correcta en la plantilla de respuestas:

| | | | | |
|----|----------|---|---|---|
| 1. | A | B | C | D |
|----|----------|---|---|---|

- Si has de **rectificar no uses corrector**, **tacha con un aspa** y **rodea la nueva** respuesta elegida:

| | | | | |
|----|--------------|----------|---|---|
| 1. | A | B | C | D |
|----|--------------|----------|---|---|

- **Si necesitas rectificar de nuevo y seleccionar una respuesta que habías anulado**, **tacha con un aspa** la respuesta que anulas y **subraya el recuadro** de la que elijas:

| | | | | |
|----|---------------------|--------------|---|---|
| 1. | <u>A</u> | B | C | D |
|----|---------------------|--------------|---|---|

2. SEGUNDA PARTE (pondera el 20%):

Dos supuestos prácticos: cada uno vale 1 punto, y las respuestas erróneas no restan. Solo se considerará como respuesta la información reflejada en el cuadrante de destinado a tal fin. El resto de la hoja podrá utilizarse para realizar operaciones.

Para corregir los supuestos prácticos, se debe tener aprobado el test con al menos un 5.

Para superar la prueba, se debe obtener una puntuación mínima de 5 puntos entre ambas partes. Si se obtiene una nota con decimales, se redondeará al número entero inferior o superior más próximo. Y si resultase equidistante, al inmediato superior.

Afirmo haber leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba:

FIRMA DE EL / LA ASPIRANTE

PRIMERA PARTE

- 1. María trabaja en una panadería y cobra siempre la misma cantidad de dinero independientemente del nivel de ventas del mes. Concretamente esto se debe...**
 - a. A que la relación laboral es por cuenta ajena.
 - b. A que la relación laboral es dependiente.
 - c. A que la relación laboral es personal.
 - d. A que la relación laboral es voluntaria.

- 2. ¿Cuál de las siguientes situaciones está excluida de ser una relación laboral?**
 - a. Juan trabaja en la tienda de su tía Emilia a cambio de un salario.
 - b. Pedro es funcionario y trabaja como enfermero en un hospital público.
 - c. Jeanette trabaja como interna haciendo labores de servicio del hogar familiar.
 - d. Luís trabaja en la tienda de su amiga Silvia a cambio de un salario.

- 3. Según el principio de jerarquía normativa, ¿cuál de las siguientes fuentes del Derecho del Trabajo tiene un mayor rango?**
 - a. Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.
 - b. Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.
 - c. Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
 - d. Convenio Colectivo Único para el Personal Laboral de la Administración de la Comunidad de Madrid.

- 4. Para que le contraten a él, Bilal promete que nunca va a utilizar los días de vacaciones que le corresponden. ¿Es esto legal?**
 - a. No, por el *Principio de norma más favorable*.
 - b. Sí, por *Principio de autonomía personal*.
 - c. No, por el *Principio de irrenunciabilidad de derechos*.
 - d. Sí, por el *Principio de indubio pro operario*.

| | |
|---|-----------------------------------|
| <i>Afirmo haber leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba:</i> | FIRMA DE EL / LA ASPIRANTE |
|---|-----------------------------------|

5. Señala la falsa en relación con poder de dirección y vigilancia de la empresa.

- a. En caso de sospecha de uso fraudulento, la empresa puede vigilar el correo electrónico de empresa de sus trabajadores/as. Esto se avisa de antemano y se hará siempre en presencia de un/a testigo.
- b. En caso de sospecha de uso fraudulento, la empresa puede vigilar el ordenador de empresa de sus trabajadores/as. Esto se avisa de antemano y se hará siempre en presencia de un/a testigo.
- c. La empresa puede realizar registros en caso de sospecha de robo. Esto se avisa de antemano y se hará siempre en presencia de un/a testigo.
- d. La empresa puede instalar cámaras de videovigilancia que graben imagen y sonido siempre que se informe a los trabajadores/as y no se instalen en baños, vestuarios o zonas de descanso.

6. Cuando alguien se electrocuta al tocar un dispositivo que normalmente no conduce la electricidad hablamos de...

- a. Un contacto directo.
- b. Un contacto indirecto.
- c. Un contacto de alta tensión.
- d. Ninguna es cierta.

7. En el Tetraedro del fuego, el oxígeno es...

- a. Combustible.
- b. Comburente.
- c. Energía de activación.
- d. Reacción en cadena.

8. Es un medida de protección frente al ruido...

- a. Sustitución de máquinas por otras menos ruidosas.
- b. Llevar un mantenimiento adecuado.
- c. Disminución del tiempo de exposición de los trabajadores.
- d. Ninguna es correcta.

| | |
|---|-----------------------------------|
| <i>Afirmo haber leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba:</i> | FIRMA DE EL / LA ASPIRANTE |
|---|-----------------------------------|

9. El Síndrome del dedo blanco es un daño provocado por...

- a. La vibración.
- b. El ruido.
- c. La radiación.
- d. Un agente corrosivo.

10. Agentes químicos que producen somnolencia.

- a. Los irritantes.
- b. Corrosivos.
- c. Asfixiantes.
- d. Anestésicos.

11. Los menores no pueden trabajar en actividades...

- a. Peligrosas.
- b. Insalubres.
- c. En horario nocturno.
- d. Todas son correctas.

12. Si una jueza impone una pena de cárcel a un empresario estaríamos hablando de una responsabilidad de tipo...

- a. Civil.
- b. Administrativa.
- c. Penal.
- d. Tributaria.

13. ¿Qué tipos de accidentes de trabajo debe notificar la empresa?

- a. Todos.
- b. Los mortales. (Respuesta anulada antes del comienzo de la prueba).
- c. Aquellos que conlleven baja laboral de al menos 1 día.
- d. Aquellos que conlleven baja laboral de al menos 3 días.

Afirmo haber leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba:

FIRMA DE EL / LA ASPIRANTE

14. Una obrera va a cobrar 1500€ mensuales y además 300€ por cada 10 metros de muro que construya. ¿Cuál es la forma de cálculo de su salario?

- a. Mixta.
- b. Por unidad de tiempo.
- c. En especie.
- d. Por unidad de obra.

15. Un trabajador cobra 2000 €: su empresa le paga una parte con dinero y otra mediante la utilización de un vehículo por un valor de 200 € mensuales, ¿puede hacerlo?

- a. Sí, porque no supera el límite legal de pago en dinero.
- b. Sí, porque no supera el límite legal de pago en especie.
- c. No, porque supera el límite legal de pago en dinero.
- d. No, porque supera el límite legal de pago en especie.

16. El Quebranto de moneda sería...

- a. Una parte del salario base.
- b. Un complemento salarial.
- c. Un complemento extrasalarial.
- d. Una forma de pago en especie.

17. ¿Cuál de los siguientes no es un complemento salarial?

- a. Complemento de posesión de títulos
- b. Toxicidad
- c. Turnicidad
- d. Plus de transporte.

Afirmo haber leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba:

FIRMA DE EL / LA ASPIRANTE

18. ¿Qué tipo de contrato no se puede celebrar si han pasado más de 3 años desde que el trabajador finalizase los estudios que lo motivan?

- a. Contrato de formación en Alternancia.
- b. Contrato de obtención de la práctica profesional.
- c. Contrato fijo discontinuo.
- d. Contrato de relevo.

19. Sobre los contratos a tiempo parcial, señala la incorrecta.

- a. Todas las modalidades de contrato se pueden pactar a tiempo parcial.
- b. Para quienes trabajan a tiempo parcial, las horas que se hacen por encima de la jornada contratada se llaman horas complementarias.
- c. El preaviso de horas complementarias se le hará al trabajador/a con una antelación mínima de 10 días.
- d. Al año del pacto, se puede renunciar a realizar las horas complementarias.

20. El trabajador firma un contrato de trabajo con...

- a. La empresa de trabajo temporal.
- b. La empresa usuaria a la que acude a trabajar.
- c. Ambas.
- d. Ninguna.

21. Si el cliente principal de un trabajador autónomo económicamente dependiente quiere extinguir el contrato mercantil sin una causa justa para ello...

- a. El cliente principal debe pagar una indemnización al TRADE.
- b. El cliente principal no debe pagarle nada excepto los servicios prestados, pues se trata de un autónomo y no de un asalariado.
- c. El cliente principal deberá pagarle solo si le provoca pérdidas.
- d. Ninguna es correcta.

Afirmo haber leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba:

FIRMA DE EL / LA ASPIRANTE

22. Tengo examen en la *Academia Vallecas* (una academia de idiomas que hay en mi barrio). ¿Tengo derecho a faltar a mi nuevo trabajo para examinarme?

- a. Sí, tengo el derecho individual a ir a exámenes por el tiempo necesario.
- b. Sí, tengo el derecho colectivo a ir a exámenes por el tiempo necesario.
- c. No, al ser una academia de barrio y no tratarse de estudios oficiales.
- d. No, al estar en periodo de prueba.

23. Señala la falsa sobre el teletrabajo...

- a. La empresa debe compensar económicamente al trabajador por los gastos que le genere el teletrabajo.
- b. La empresa no puede solicitar al trabajador que se instale los programas informáticos necesarios para trabajar en su equipo personal.
- c. Trabaje desde donde trabaje, el teletrabajador estará protegido en materia de Prevención de riesgos laborales.
- d. La empresa puede imponer el teletrabajo: si lo que pactaron, no es reversible.

24. La distribución irregular de la jornada implica que:

- a. Se puede superar el límite de tiempo de trabajo diario.
- b. Se puede disminuir el descanso mínimo semanal.
- c. Se puede disminuir el descanso mínimo entre jornadas.
- d. Ninguna es correcta.

25. El encadenamiento de contratos temporales es un tipo de fraude de Ley, por lo que la Ley lo previene así: Quienes hayan sido contratados/as...

- a. ...durante más de 18 meses en un periodo de 24 meses por la misma empresa, adquirirán la condición de fijos.
- b. ...durante más de 19 meses en un periodo de 24 meses por la misma empresa, adquirirán la condición de fijos.
- c. ...durante más de 20 meses en un periodo de 24 meses por la misma empresa, adquirirán la condición de fijos.
- d. Todas son falsas.

Afirmo haber leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba:

FIRMA DE EL / LA ASPIRANTE

26. ¿Cuál de estos trabadores puede continuar haciendo horas extra retribuidas?

- a. El que ya ha hecho 70 horas retribuidas, 50 horas a cambio de descanso y 100 horas por fuerza mayor.
- b. La que ya ha hecho 80 horas retribuidas, 10 horas a cambio de descanso y 2 horas por fuerza mayor.
- c. Ambos.
- d. Ninguno.

27. En los trabajos sedentarios en oficinas la temperatura tiene que estar entre:

- a. Los 10 y los 20 °C.
- b. Los 17 y los 27 °C.
- c. Depende del centro de trabajo.
- d. Depende de la comunidad autónoma.

28. ¿Cuál de estas medidas de prevención en relación a la iluminación es falsa?

- a. Disponer tanto de iluminación focalizada como general.
- b. Evitar contrastes y deslumbramientos.
- c. Cumplir la normativa sobre iluminación.
- d. Siempre que sea posible utilizar luz artificial.

29. Esta señal se refiere a un agente...

- a. Comburente.
- b. Corrosivo
- c. Gas a presión.
- d. Fácilmente inflamable.



Afirmo haber leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba:

FIRMA DE EL / LA ASPIRANTE

30. Entre los factores derivados de carga de trabajo NO se encuentra...

- a. Codo de tenista.
- b. Dolores de cabeza.
- c. Irritabilidad.
- d. Hemorragias.

31. ¿Cuál de los siguientes permisos retribuidos es incorrecto?

- a. Tengo un día por traslado de domicilio.
- b. Tengo quince días por registro de pareja de hecho.
- c. Tengo el tiempo indispensable para formar parte de una mesa electoral.
- d. Tengo cinco días por hospitalización de mi primo.

32. ¿Cómo establece el SMI? ¿cada cuánto tiempo se actualiza?

- a. Lo aprueba el Gobierno cada 4 años.
- b. Lo aprueba el Gobierno cada año.
- c. Lo aprueba el Congreso de los Diputados cada 4 años.
- d. Lo aprueba el Congreso de los Diputados cada año.

33. Cuando una empresa es insolvente y no puede pagar los salarios, ¿qué función cumple el Fondo de Garantía Salarial?

- a. Sancionar económicamente al empresario con la cantidad pertinente.
- b. Tiene una responsabilidad subsidiaria con respecto al pago de salarios.
- c. Tiene una responsabilidad principal con respecto al pago de salarios.
- d. Ninguna es correcta.

Afirmo haber leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba:

FIRMA DE EL / LA ASPIRANTE

34. Según la Constitución Española, ¿qué supone la Libertad sindical?

- a. La libertad de afiliarse al sindicato que cada cual quiera.
- b. La libertad de no afiliarse si no se quiere.
- c. Ambas vertientes, tanto la positiva de afiliarse como la negativa de no afiliarse.
- d. En España no hay Libertad Sindical, sino que cada uno debe afiliarse al sindicato que le corresponda según el sector productivo en el que trabaje.

35. Hay dos centros de trabajo de la misma empresa en Madrid que no llegan a poder conformar un Comité de empresa cada uno. ¿Qué alternativas tienen?

- a. Unirse para conformar un comité de empresa intercentros.
- b. Unirse para conformar un comité de empresa conjunto.
- c. Unirse para conformar un comité de empresa Europeo.
- d. Solo pueden conformarse con tener delegados de personal al no contar con el mínimo de 50 trabajadores.

36. Señala la falsa sobre los delegados de personal y miembros de comité de empresa...

- a. Tienen la competencia de recibir información sobre la situación económica y contable de la empresa.
- b. Tienen la competencia de ser consultados sobre cuestiones como despidos.
- c. Tienen la garantía de decidir si cobran indemnización o son readmitidos en caso de despido procedente.
- d. Tienen prioridad de permanencia en la empresa en caso de que se produzca un traslado.

37. ¿Quiénes pueden pertenecer a un sindicato en España? Señala la falsa:

- a. Trabajadores/as por cuenta ajena.
- b. Los parados/as.
- c. Los jueces/as.
- d. Trabajadores/as por cuenta propia que no tengan personas contratados/as

| | |
|---|-----------------------------------|
| <i>Afirmo haber leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba:</i> | FIRMA DE EL / LA ASPIRANTE |
|---|-----------------------------------|

38. Señala la verdadera sobre el ejercicio del derecho de huelga:

- a. Cualquier huelga es absolutamente legal desde la entrada en vigor de la Constitución en 1978.
- b. La huelga política sólo es lícita cuando persiga fines vinculados directa o indirectamente con la defensa de los intereses económicos y sociales de los trabajadores.
- c. La huelga de celo consiste en producir en exceso para que aumenten los costes de almacenamiento y así perjudicar a la empresa.
- d. Todas son verdaderas.

39. ¿Quién puede convocar una huelga?

- a. Los representantes de los trabajadores por votación mayoritaria.
- b. Los sindicatos implantados en ese ámbito.
- c. Directamente los trabajadores a solicitud de un 25% y por mayoría simple.
- d. Todas son verdaderas.

40. Causa legal para que una empresa lleve a cabo un cierre patronal:

- a. Que se produzca la ocupación violenta de los locales por los trabajadores/as.
- b. Siempre que la empresa quiera plantear un despido colectivo.
- c. Siempre que la empresa quiera trasladar el centro de trabajo a otro lugar.
- d. El cierre patronal es ilegal.

Afirmo haber leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba:

FIRMA DE EL / LA ASPIRANTE

HOJA DE RESPUESTAS

Solo se tendrán en cuenta las respuestas del test ubicadas en esta tabla:

| | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|--|-----|---|---|---|---|
| 1. | A | B | C | D | | 21. | A | B | C | D |
| 2. | A | B | C | D | | 22. | A | B | C | D |
| 3. | A | B | C | D | | 23. | A | B | C | D |
| 4. | A | B | C | D | | 24. | A | B | C | D |
| 5. | A | B | C | D | | 25. | A | B | C | D |
| 6. | A | B | C | D | | 26. | A | B | C | D |
| 7. | A | B | C | D | | 27. | A | B | C | D |
| 8. | A | B | C | D | | 28. | A | B | C | D |
| 9. | A | B | C | D | | 29. | A | B | C | D |
| 10. | A | B | C | D | | 30. | A | B | C | D |
| 11. | A | B | C | D | | 31. | A | B | C | D |
| 12. | A | B | C | D | | 32. | A | B | C | D |
| 13. | A | B | C | D | | 33. | A | B | C | D |
| 14. | A | B | C | D | | 34. | A | B | C | D |
| 15. | A | B | C | D | | 35. | A | B | C | D |
| 16. | A | B | C | D | | 36. | A | B | C | D |
| 17. | A | B | C | D | | 37. | A | B | C | D |
| 18. | A | B | C | D | | 38. | A | B | C | D |
| 19. | A | B | C | D | | 39. | A | B | C | D |
| 20. | A | B | C | D | | 40. | A | B | C | D |

Afirmo haber leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba:

FIRMA DE EL / LA ASPIRANTE

SEGUNDA PARTE

A) Con los siguientes datos, calcula la nómina de un trabajador con contrato indefinido, del grupo de cotización 4 y con una retención de Hacienda del 17%.

Salario base: 1.500€

Plus de toxicidad: 300€

Plus de posesión de títulos: 100€

Horas extra: 80€

Pagas extra prorrateadas: 2 al año por el valor del salario base

Desgaste de herramientas: 70€.

| Grupo de cotización | Categorías profesionales | Bases mínimas – Euros/mes | Bases máximas – Euros/mes |
|---------------------|--|---------------------------------|---------------------------------|
| 1 | Ingenieros y Licenciados. Personal de alta dirección no incluido en el artículo 1.3.c) del Estatuto de los Trabajadores. | 1.929,00 | 4.909,50 |
| 2 | Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados. | 1.599,60 | 4.909,50 |
| 3 | Jefes Administrativos y de Taller. | 1.391,70 | 4.909,50 |
| 4 | Ayudantes no Titulados. | 1.381,20 | 4.909,50 |
| 5 | Oficiales Administrativos. | 1.381,20 | 4.909,50 |
| 6 | Subalternos. | 1.381,20 | 4.909,50 |
| 7 | Auxiliares Administrativos. | 1.381,20 | 4.909,50 |

| Grupo de cotización | Categorías profesionales | Bases mínimas – Euros/día | Bases máximas – Euros/día |
|---------------------|---|---------------------------------|---------------------------------|
| 8 | Oficiales de primera y segunda. | 46,04 | 163,65 |
| 9 | Oficiales de tercera y Especialistas. | 46,04 | 163,65 |
| 10 | Peones. | 46,04 | 163,65 |
| 11 | Personas trabajadoras menores de dieciocho años, cualquiera que sea su categoría profesional. | 46,04 | 163,65 |

Afirmo haber leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba:

FIRMA DE EL / LA ASPIRANTE

| CUOTAS A INGRESAR | | Tipo de cotización |
|--------------------------------------|---|---|
| | | Trabajador |
| CONTINGENCIAS COMUNES: | | 4,83% (al 4,7% que le corresponde se le suma el 0,13% de MEI) |
| CONTINGENCIAS PROFESIONALES | | No |
| DESEMPLEO | Supuesto general (indefinido, prácticas, relevo, sustitución) | 1,55% |
| | En resto de contratos temporales | 1,60% |
| FOGASA | | NO |
| FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO | | 0,10 % |
| HORAS EXTRAS ORDINARIAS | | 4,70% |
| HORAS EXTRAS POR FUERZA MAYOR | | 2% |

Calcula el TOTAL DEVENGADO (SALARIO BRUTO) por el trabajador:

(0,25 puntos)

Afirmo haber leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba:

FIRMA DE EL / LA ASPIRANTE

Calcula el TOTAL A DEDUCIR que se le va a practicar al trabajador utilizando los datos de la tabla:

(0,60 puntos)

Afirmo haber leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba:

FIRMA DE EL / LA ASPIRANTE

Calcula el LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR por el trabajador:
(0,15 puntos)

Afirmo haber leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba:

FIRMA DE EL / LA ASPIRANTE

B) Un trabajador que cobra 3.941€ al mes tiene una deuda con el banco.

| SALARIO/SMI | PORCENTAJE EMBARGABLE |
|------------------------|------------------------------|
| Hasta 1 SMI | 0 |
| Exceso 1 hasta 2 SMI | 30% |
| Exceso 2 hasta 3 SMI | 50% |
| Exceso 3 hasta 4 SMI | 60% |
| Exceso 4 hasta 5 SMI | 75% |
| Excesos a partir 5 SMI | 90% |

Calcula cuánto dinero se le puede embargar como máximo de su siguiente nómina sabiendo que el Salario Mínimo Interprofesional en 2025 es de 1.184 € brutos al mes:

(0,50 puntos)

Afirmo haber leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba:

FIRMA DE EL / LA ASPIRANTE

Si debiera 10.000 €, calcula las nóminas de cuántos meses harían falta para devolver todo lo que debe a base de embargos:

(0,25 puntos)

Si la deuda, en lugar de tenerla con el banco, fuera por incumplir con el pago de la pensión de manutención de sus hijos, ¿cambiaría en algo lo anterior? No hace falta que calcules nada, solo que expliques lo que pasaría:

(0,25 puntos)