

## Anexo 2

### Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

#### MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

#### Convocatoria correspondiente al curso académico 2023-2024

(Resolución de 29 de diciembre de 2023 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA (He leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba)
APELLIDOS:			
Nombre:	DNI o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: <b>ADGM01</b>	Denominación completa del título: <b>TÉCNICO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA</b>	<b>CALIFICACIÓN</b>
Clave o código del módulo: <b>0449</b>	Denominación completa del módulo profesional: <b>FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL</b>	

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"> <li>–El examen durará 90 minutos, a distribuir indistintamente entre la parte teórica o práctica.</li> <li>–Cumplimentar los datos antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.</li> <li>–Tener disponible el DNI en la mesa.</li> <li>–Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo.</li> <li>–<b>Redondear</b> la respuesta correcta en la plantilla de respuestas que figura al final del cuadernillo de preguntas.</li> <li>–Si se ha de <b>rectificar</b> una respuesta, <b>trazar un aspa o tachar</b> con una línea horizontal y <b>rodear la nueva</b> respuesta elegida. No utilizar líquido corrector.</li> <li>–Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).</li> </ul>

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> <li>–<b>Test de 40 preguntas</b> con un valor total de 10 puntos que ponderará al 70%. Cada pregunta tiene <b>una sola respuesta correcta cuyo valor es 0,25 ptos., restando -50% cada respuesta incorrecta</b> (restará 1 respuesta validada por cada dos errores). Las preguntas no contestadas ni restan ni suman.</li> <li>–La parte de los <b>supuestos prácticos</b> contará un total de <b>3 puntos</b> sobre la nota final, a razón de <b>1 punto</b> cada supuesto. Sólo se considerará como respuesta la información reflejada en el cuadrante de respuesta destinado a tal fin. El resto de la hoja podrá utilizarse para realizar operaciones si se considerara necesario.</li> <li>–<b>Para corregir los ejercicios prácticos</b>, el candidato/a deberá tener <b>aprobada la prueba de tipo test</b> con al menos un 5 sobre 10. En este apartado las respuestas erróneas no restan.</li> <li>–Para superar la prueba, el candidato/a debe obtener una puntuación mínima de 5 puntos. Si en el resultado de la prueba (siendo superior a 5 puntos) se obtuviera una nota con decimales, se redondeará esta al número entero inferior o superior más próximo. Y si resultase equidistante, al inmediato superior.</li> </ul>

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA (He leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba)
APELLIDOS:			
Nombre:	DNI o Pasaporte:	Fecha:	

## PARTE TEÓRICA:

Responde a las siguientes preguntas tipo test:

### 1. La diferencia entre grupo y equipo de trabajo es:

- a. Los grupos sólo comparten información mientras que los equipos la procesan conjuntamente.
- b. La sinergia en los grupos es positiva y en los equipos es neutra.
- c. Los grupos están mejor organizados que los equipos, pues sus miembros tienen unas funciones muy bien delimitadas.
- d. Ninguna de las anteriores es cierta.

### 2. El nuevo convenio colectivo aplicable a tu sector establece una jornada inferior a la que marca el Estatuto de los Trabajadores, ¿qué norma será la aplicable?

- a. La que más favorezca al trabajador o a la trabajadora, en virtud del principio de norma más favorable.
- b. La de mayor rango jerárquico, en virtud del principio de jerarquía normativa.
- c. La más beneficiosa en virtud del principio "pro operario".
- d. En cualquier caso se aplicará lo que se haya pactado en el contrato de trabajo originario.

### 3. El principio de norma más favorable significa que...

- a. Cuando resulten aplicables al trabajador o a la trabajadora dos o más normas laborales, se aplicará la que resulte más favorable a la empresa, sea cual sea su rango jerárquico.
- b. Cuando resulten aplicables al trabajador o a la trabajadora dos o más normas laborales se aplicará la que tenga mayor rango jerárquico.
- c. Cuando una norma jurídica admita dos o más posibles interpretaciones se estará a la más favorable al trabajador o la trabajadora.
- d. Cuando existan dos o más normas aplicables a un caso concreto, se aplicará la que, apreciada en su conjunto, sea más favorable para la persona trabajadora.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA (He leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba)
APELLIDOS:			
Nombre:	DNI o Pasaporte:	Fecha:	

**4. El derecho a la integridad física y a una adecuada política de seguridad e higiene comprende...**

- a. El derecho a la vigilancia periódica de la salud de los trabajadores y las trabajadoras.
- b. El derecho a recibir formación e información sobre los riesgos existentes en la empresa y sobre las medidas de prevención y protección aplicables.
- c. El derecho a participar en materia de seguridad y salud a través de representantes de las personas trabajadoras.
- d. Son correctas todas las respuestas anteriores.

**5. Laura tiene un hijo de 12 meses y quiere solicitar una excedencia por cuidado de hijo, indica cuál será la duración de dicha excedencia:**

- a. 3 años a contar desde su concesión.
- b. 2 años a contar desde su concesión.
- c. 1 año a contar desde su concesión.
- d. 16 semanas a contar desde su concesión

**6. Sergio tiene 17 años y acaba de firmar su primer contrato de trabajo. Sergio va a trabajar 8 horas diarias de lunes a viernes. Indica si tiene derecho a algún descanso durante su jornada de trabajo.**

- a. Si, tendrá derecho a 15 minutos al trabajar más de 6 horas al día.
- b. Sí, tendrá derecho a 15 minutos al trabajar más de 4 horas y media al día.
- c. Sí, tendrá derecho a 30 minutos al trabajar más de 4 horas y media al día.
- d. No tiene derecho a ningún descanso.

**7. A un trabajador le comunican que deberá prestar sus servicios temporalmente durante más de un año en otra provincia de España donde han abierto un nuevo centro de trabajo. ¿Está obligado a cumplir la orden?:**

- a. Sí, salvo que decida extinguir su contrato con derecho a indemnización.
- b. Sí, ya que es una orden justificada y ejecutiva.
- c. Sí, pero sólo cuando un juez declare por sentencia la justificación del cambio.
- d. No, si no está conforme con el cambio propuesto.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA (He leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba)
APELLIDOS:			
Nombre:	DNI o Pasaporte:	Fecha:	

**8. Elena, con contrato indefinido, grupo 1 de cotización a la Seguridad Social, recibe las siguientes percepciones económicas en el mes de marzo:**

- Salario base: 1100 €
- Plus convenio: 75 €
- Plus transporte: 85 €
- Tiene derecho a dos pagas extraordinarias de salario base y plus convenio, que cobrará prorrateadas.
- En el mes de marzo ha realizado horas extraordinarias, por importe de 200 euros.

Teniendo en cuenta esta información, ¿cuál es el salario bruto del mes de marzo de 2023 de Elena?

- a. 1.640 €
- b. 1.650,83 €
- c. 1.655,83 €
- d. 1.640,50 €

**9. No habrá indemnización cuando el despido sea:**

- a. Procedente.
- b. Por causas objetivas.
- c. Disciplinario
- d. Improcedente

**10. Un trabajador que quiere reclamar un despido:**

- a. Deberá ir al Juzgado de lo Social directamente en el plazo de 20 días hábiles.
- b. Acudirá al Órgano de Mediación Arbitraje y Conciliación. Tras realizar el trámite, y si no se llega a un acuerdo, ya podrá reclamar al Juzgado.
- c. Deberá interponer una reclamación previa.
- d. Acudirá a los Órganos de Mediación Arbitraje y Conciliación y llegará a un acuerdo con la empresa, que está obligada a personarse.

**11. En un centro de trabajo con 300 empleados:**

- a. Se elegirán 13 delegados de personal.
- b. Se elegirán 13 miembros del comité de empresa.
- c. Se elegirán 13 miembros del comité intercentros.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA (He leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba)
APELLIDOS:			
Nombre:	DNI o Pasaporte:	Fecha:	

**12. El periodo de carencia exigido en los casos de incapacidad temporal derivada de enfermedad común es de:**

- a. 180 días cotizados en los últimos 5 años.
- b. 5 años cotizados con anterioridad al hecho causante.
- c. No se exige periodo de cotización previo.
- d. Es preciso haber cotizado 180 días a lo largo de su vida laboral.

**13. La cuantía de la prestación por desempleo será:**

- a. 75% de la Base Reguladora durante los primeros 3 meses.
- b. 75% de la Base Reguladora durante los primeros 6 meses.
- c. 50% de la Base Reguladora durante los primeros 3 meses.
- d. 70% de la Base Reguladora durante los primeros 6 meses.

**14. El empresario o la empresaria tienen la obligación de coordinarse con otras empresas cuando desarrollen actividades...**

- a. Idénticas.
- b. En las que exista riesgo químico.
- c. Diferentes que se realizan en un mismo centro de trabajo.
- d. No existe esta obligación.

**15. En caso de incumplimiento de sus obligaciones preventivas, el trabajador o la trabajadora...**

- a. Tendrá responsabilidad administrativa, pudiéndose multar por ello.
- b. Responderá ante la empresa, que podrá ejercer su poder disciplinario y sancionador.
- c. No tiene ninguna responsabilidad, es la empresa quien tiene obligaciones en materia de seguridad y salud.
- d. Todas las respuestas son correctas.

**16. Respecto a los EPI, no es responsabilidad del empresario:**

- a. Vigilar por su uso efectivo y comprobar que son utilizados adecuadamente.
- b. Facilitar a los trabajadores y a las trabajadoras de manera gratuita los equipos de protección y la ropa de trabajo necesaria para el desarrollo de las tareas de cada puesto de trabajo.
- c. Colocar el EPI después de su utilización en el lugar establecido para ello.
- d. Todas las opciones son correctas.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA (He leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba)
APELLIDOS:			
Nombre:	DNI o Pasaporte:	Fecha:	

**17. Señala la opción incorrecta. Los reconocimientos médicos...**

- a. Deben incluir a las trabajadoras en periodo de embarazo, lactancia y puerperio.
- b. Pueden ser realizados por el médico de familia.
- c. Incluirán una historia clínico-laboral con los datos de anamnesis, exploración física, control biológico, exámenes complementarios y una descripción detallada del puesto de trabajo, tiempo de permanencia, riesgos y medidas preventivas adoptadas.
- d. Deberá abarcar una evaluación de la salud inicial, después de la incorporación al trabajo o después de la asignación de tareas específicas con nuevos riesgos para la salud.

**18. Un conato de emergencia puede ser controlado por...**

- a. Equipos de segunda intervención.
- b. Por cualquier trabajador o trabajadora.
- c. Equipos de primera intervención.
- d. Por el director del centro.

**19. Barandillas y redes de seguridad son:**

- a. Medidas de prevención colectivas.
- b. Medidas de protección individual.
- c. Medidas de protección colectiva.
- d. Medidas de prevención individual.

**20. La diferencia entre una agencia de colocación y una empresa de trabajo temporal (ETT) es que...**

- a. La agencia de colocación actúa de mediadora, pero no te contrata como hace la ETT.
- b. La ETT actúa de mediadora, pero no te contrata como hace la agencia de colocación.
- c. En las ETT puedo inscribirme como demandante de empleo.
- d. Las ETT no tienen ánimo de lucro.

**21. ¿Qué requisitos deben darse para que exista relación laboral?**

- a. Voluntariedad, dependencia, personalísimo, ajenidad y carácter retribuido.
- b. Dependencia y ajenidad, carácter remunerado, voluntariedad.
- c. Retribución y voluntariedad, ajenidad, dependiente y carácter remunerado.
- d. Por cuenta propia, ajenidad, dependiente, personalísimo.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA (He leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba)
APELLIDOS:			
Nombre:	DNI o Pasaporte:	Fecha:	

**22. Señala cuál de las siguientes situaciones no se consideran relaciones laborales especiales:**

- a. Deportistas profesionales.
- b. Trabajadores al servicio del hogar familiar.
- c. Autónomos.
- d. Artistas en espectáculos públicos.

**23. Indica cuál es el promedio de la jornada máxima semanal:**

- a. 35 horas.
- b. 40 horas, en cómputo anual.
- c. 30 horas.
- d. 40 horas.

**24. Se considera trabajador nocturno aquel que trabaje:**

- a. De 10 de la noche a las 7 de la mañana.
- b. Tres horas en jornada de noche.
- c. De 11 de la noche a las 7 de la mañana.
- d. Cuatro horas en jornada de noche.

**25. La empresa le acaba de comunicar a Juan que pasará de realizar jornada partida a continuada. En relación a esta situación, indica la respuesta correcta:**

- a. Se trata de una modificación sustancial de las condiciones de trabajo.
- b. Juan está obligado a aceptar la modificación sustancial sin derecho a extinguir su contrato.
- c. La empresa debe comunicarle dicha decisión con 30 días de antelación.
- d. Todas las respuestas son correctas.

**26. Durante tres meses se contratará a un/a auxiliar administrativo de gestión de personal con el fin de reforzar la plantilla al existir un volumen mayor de actividad, ¿qué contrato debería realizar la empresa?**

- a. Contrato por circunstancias de la producción.
- b. Contrato fijo discontinuo.
- c. Contrato de sustitución.
- d. Contrato de formación en alternancia.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA (He leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba)
APELLIDOS:			
Nombre:	DNI o Pasaporte:	Fecha:	

**27. ¿En qué casos es embargable el salario por orden judicial?**

- a. Cuando su cuantía es superior al doble del salario mínimo interprofesional.
- b. Cuando su cuantía es superior al salario mínimo interprofesional.
- c. En cualquier caso, sea cual sea su cuantía.
- d. Sólo cuando el embargo se produce para el pago de pensiones al cónyuge e hijos en los casos de separación o divorcio.

**28. Si una persona trabajadora falta a su trabajo puede ser despedido mediante despido disciplinario siempre que las faltas sean...:**

- a. Sean repetidas, aún justificadas, cuando exceden unos límites de reiteración.
- b. Sean repetidas y estén injustificadas.
- c. Puede despedirle con una sola falta injustificada, no es necesario que sean repetidas.
- d. Todas las respuestas son verdaderas.

**29. ¿Qué indemnización corresponde en caso de finalización de un contrato temporal?**

- a. 10 días de salario por año de servicio.
- b. 12 días de salario por año de servicio con un tope de 360 días.
- c. 10 días de salario por año de servicio con un tope de 360 días.
- d. 12 días de salario por año de servicio.

**30. ¿Tienen reconocido los empresarios el derecho a la libertad sindical?**

- a. Si, tienen derecho a fundar sindicatos.
- b. No, no podrán fundar sindicatos.
- c. Tienen derecho a adherirse a un sindicato ya existente.
- d. Tienen derecho a crear asociaciones para la defensa de sus intereses profesionales.

**31. En relación con el periodo de prueba, señale la respuesta correcta:**

- a. El periodo de prueba es legalmente obligatorio para todos los trabajadores.
- b. Se aplicará cuando así lo apruebe unilateralmente el empresario.
- c. El periodo de prueba sólo existirá si fue pactado por escrito en el contrato de trabajo.
- d. El periodo de prueba es obligatorio para los trabajadores sin experiencia laboral.



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA (He leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba)
APELLIDOS:			
Nombre:	DNI o Pasaporte:	Fecha:	

**32. Raúl tiene dudas sobre sus vacaciones ya que el Estatuto de los Trabajadores establece 30 días, el Convenio Colectivo 40 días y su contrato indica que serán 35 días. Indica que norma se aplica en este caso y en virtud de qué principio laboral.**

- El Estatuto de los trabajadores en virtud del principio de jerarquía normativa
- El contrato de trabajo al ser negociado por ambas partes voluntariamente y estar ambas partes de acuerdo.
- El convenio colectivo en virtud de los principios de norma más favorable y de irrenunciabilidad de derechos.
- El contrato de trabajo al ser una mejora voluntaria concedida por la empresa en relación al Estatuto de los trabajadores en virtud del principio de condición más beneficiosa.

**33. ¿Puede la empresa sustituir a los huelguistas con otros trabajadores o trabajadoras?:**

- Sí puede, en cualquier caso.
- No puede, en ningún caso.
- Puede si lo autoriza la autoridad laboral.
- Solo puede si se le sustituye por trabajadores o trabajadoras de la empresa.

**34. Los porcentajes que se aplican en el nuevo Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI), son:**

- 0,1% el trabajador, 0,5% el empresario.
- 0,5% el trabajador, 0,12% el empresario.
- 0,12% el trabajador, 0,58% el empresario.
- 0,2% el trabajador, 0,55% el empresario.

**35. De las siguientes afirmaciones sobre la evaluación inicial de riesgos, señala la que no sea correcta:**

- Debe realizarla personal experto en prevención.
- Abarcará a todos los puestos de trabajo.
- Puede realizarla el empresario o empresaria, previa consulta a los representantes de los trabajadores y trabajadoras.
- Tendrá en cuenta las características de las personas expuestas.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA (He leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba)
APELLIDOS:			
Nombre:	DNI o Pasaporte:	Fecha:	

**36. El Comité de Seguridad y Salud estará compuesto por...**

- a. El empresario o empresaria y las personas trabajadoras designadas por la empresa.
- b. Los delegados o delegadas de prevención y el empresario o empresaria y/o sus representantes en igual número.
- c. Los delegados o delegadas de prevención y los delegados o delegadas de personal.
- d. Ninguna respuesta es correcta.

**37. El Plan de prevención es un documento...**

- a. De obligado cumplimiento por las empresas.
- b. Que se debe realizar cuando se produce un accidente de trabajo.
- c. Que lo pueden realizar las empresas de manera voluntaria.
- d. Que está incluido dentro del plan de autoprotección.

**38. Una señal de panel...**

- a. Es una señal emitida por medio de un dispositivo formado por materiales transparentes o translúcidos, iluminados desde atrás o desde el interior, de tal manera que aparezca por sí misma como una superficie luminosa.
- b. Es una señal sonora codificada, emitida y difundida por medio de un dispositivo apropiado, sin intervención de voz humana o sintética.
- c. Es un mensaje verbal predeterminado, en el que se utiliza voz humana o sintética.
- d. Es una señal que, por la combinación de una forma geométrica, de colores y de un símbolo o pictograma, proporciona una determinada información, debiendo ser visibles y fáciles de interpretar.

**39. La ergonomía:**

- a. Intenta prevenir el daño antes de que se produzca.
- b. Intenta adecuar las condiciones del puesto de trabajo a la persona.
- c. Trata de solucionar los problemas que no dañan la salud de los trabajadores, pero causan molestias, discomfort, pero siempre por debajo de los límites que se pueden considerar perjudiciales para la salud.
- d. Las respuestas b y c son correctas.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA (He leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba)
APELLIDOS:			
Nombre:	DNI o Pasaporte:	Fecha:	

**40. El color verde en señalización significa:**

- a. Prohibición.
- b. Zona de peligro.
- c. Señal de salvamento o seguridad.
- d. Obligación.

**ANOTA LAS RESPUESTAS EN EL SIGUIENTE RECUADRO:**

1		11		21		31	
2		12		22		32	
3		13		23		33	
4		14		24		34	
5		15		25		35	
6		16		26		36	
7		17		27		37	
8		18		28		38	
9		19		29		39	
10		20		30		40	



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA (He leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba)
APELLIDOS:			
Nombre:	DNI o Pasaporte:	Fecha:	

### **PARTE PRÁCTICA. OPCIÓN B:**

Laura trabaja desde hace como auxiliar administrativo en el centro de trabajo que la empresa TECNISA, dedicada a la comercialización de material de oficina, tiene en Madrid. A continuación se exponen diferentes situaciones ante las que se encuentra en su vida laboral.

- Su jefe le ordena realizar tareas en el almacén porque el mozo de almacén acaba de llamar indicando que hoy no puede acudir al trabajo.
- Hace 20 días, la empresa le comunicó su decisión de cambiarle de forma definitiva de centro de trabajo, enviándole al centro ubicado en Bilbao.
- Recibe una carta de despido en la que la empresa alega repetidas faltas de asistencia injustificadas. Laura no está de acuerdo y decide reclamar contra el despido, segura de que la empresa no puede probar esas supuestas faltas.
- De ser readmitida por la empresa, Laura pedirá una excedencia para iniciar una nueva etapa, pues quiere colaborar como voluntaria en un proyecto de una ONG latinoamericana.

Indica ante qué situación se encuentra Laura cuando se le ordena realizar tareas en el almacén, cuáles son las condiciones que deben darse para que esto ocurra, duración de la situación y el salario que le correspondería durante el tiempo que desarrolle esas funciones. **(0,6 puntos).**

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA (He leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba)
APELLIDOS:			
Nombre:	DNI o Pasaporte:	Fecha:	

En el caso del cambio de centro de trabajo, ¿ante qué situación se encuentra Laura?  
¿Qué opciones tiene ante esta decisión empresarial? **(0,6 puntos)**.

¿A qué tipo de despido se enfrenta Laura? ¿Qué pasos debe seguir para impugnarlo  
y qué plazo tiene para ello? En el caso de que la empresa no pueda probar las faltas  
de asistencia, ¿cuál será la calificación del despido y sus efectos? **(0,6 puntos)**.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA <i>(He leído y comprendido los criterios de calificación y valoración de la prueba)</i>
APELLIDOS:			
Nombre:	DNI o Pasaporte:	Fecha:	

Tras ser readmitida, ¿qué tipo de excedencia puede solicitar Laura y cuál es su duración mínima y máxima? ¿Tendrá derecho a reserva de su puesto de trabajo una vez finalizada la excedencia? **(0,6 puntos)**.

En caso de calificación de improcedente del despido de Laura, ¿qué indemnización le correspondería con 30 años de antigüedad con un salario base de 1960€ mes y 2 pagas de la misma cuantía? **(0,6 puntos)**.