

RESOLUCIÓN DE 18 DE JUNIO DE 2024 DE LA DIRECCIÓN GERENCIA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO “RAMÓN Y CAJAL”, DEL SERVICIO MADRILEÑO DE SALUD, POR LA QUE SE CONVOCA UN PUESTO DE JEFE/A DE SECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS (SECCIÓN DE CONTRATACIÓN) EN ESTE CENTRO ASISTENCIAL PARA SU COBERTURA MEDIANTE EL SISTEMA DE LIBRE DESIGNACIÓN.

De conformidad con lo dispuesto en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre (BOE nº 301 de 17 de diciembre), del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, en la disposición transitoria sexta, punto 1 c) establece que “se mantendrá vigente, con rango reglamentario y sin carácter básico, y en tanto se proceda a su modificación en cada servicio de salud y en el Real Decreto Ley 1/1999 de 8 de Enero (BOE de 9 de Enero) sobre selección de personal estatutario y provisión de plazas de personal estatutario en las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social.”

El Real Decreto-Ley 1/1999, de 8 de enero, (B.O.E. de 9 de enero) sobre selección y provisión de plazas de personal estatutario de los Servicios de Salud establece en su artículo 23 que “Cuando los puestos de jefatura de unidad, tanto sanitaria como no sanitaria, lo tengan así establecido en las plantillas correspondientes, se proveerán por el sistema de libre designación”.

El Plan de Ordenación de los Recursos Humanos del Servicio Madrileño de Salud, en el apartado 6 sobre Provisión de puestos de Jefatura en Centros Hospitalarios, se indica que “la implantación de estas reglas de provisión se irá realizando de forma progresiva en lo que se refiere a los puestos de Jefaturas que ocupa el personal sanitario no facultativo, esto es, Supervisores de Área y Unidad y Coordinadores de Calidad, entre otros. Asimismo, se impulsará la adecuación de este procedimiento en los supuestos de provisión de cualquier tipo de puestos de Jefatura del personal de gestión y servicios”.

Existiendo un puesto vacante dotado presupuestariamente en el Hospital Universitario Ramón y Cajal y con el fin de atender a las necesidades organizativas y asistenciales, esta Dirección Gerencia en uso de las competencias que tiene delegadas en virtud de lo establecido en la Resolución de 12 de Junio de 2018, de la Dirección General de Recursos Humanos, de delegación de competencias en materia de gestión de personal (B.O.C.M. de 19 de Junio de 2018) , corrección de errores (B.O.C.M de 9 de julio de 2018).

RESUELVE

Convocar para su provisión, un puesto de Jefe/a de Sección del Recursos Humanos (Sección de Contratación) en el Hospital Universitario Ramón y Cajal, mediante el sistema de libre designación, de acuerdo con las siguientes:

BASES DE LA CONVOCATORIA

Primera: Objeto de la convocatoria

- a) La selección de un Jefe/a de Sección del Recursos Humanos (Sección de Contratación) por el sistema de libre designación, según el perfil especificado en el **Anexo I** de esta convocatoria
- b) El régimen retributivo aplicable es el fijado en el Capítulo IX de la Ley 55/2003 de 16 de diciembre (BOE de 17 de diciembre), del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, dependiendo de la cuantía de los diferentes conceptos del grupo o categoría a que pertenezca el puesto de trabajo, en todo caso, será fijada



presupuestariamente para cada ejercicio económico, mediante la correspondiente Ley de presupuestos de la Comunidad de Madrid y Orden de Retribuciones aplicable.

- c) De conformidad con lo establecido en la Resolución de 18 de abril de 2017 de la Dirección General de Recursos Humanos y Relaciones Laborales del Servicio Madrileño de Salud por la que se aprueba la Plantilla Orgánica del Hospital Universitario Ramón y Cajal, en el supuesto de que fuera designado para ocupar el puesto de jefatura estatutaria, personal laboral sometido al convenio de la Comunidad de Madrid o personal funcionario de la plantilla del Hospital Universitario Ramón y Cajal, ello no supondrá en ningún caso cambio en su régimen jurídico, pero sí, la adaptación de las retribuciones que correspondan a la jefatura estatutaria mediante la asignación de un complemento retributivo durante el tiempo que permanezca en el desempeño del puesto.

Segunda: Requisitos de participación

1. Requisitos Generales

- a) Podrá participar el personal en servicio activo o en alguno de las situaciones que conlleve reserva de puesto, que ostente la condición de:
- Personal estatutario fijo en el Hospital Universitario Ramón y Cajal con plaza adscrita al grupo A1, A2 o C1 de la Función Administrativa. Igualmente podrá participar en este proceso quien se encuentre en situación de Promoción Interna Temporal en los grupos referidos.
 - Personal estatutario interino del Hospital Universitario Ramón y Cajal con plaza adscrita a los grupos A1, A2 o C1 de la Función Administrativa.
 - Personal funcionario carrera o interino del Hospital Universitario Ramón y Cajal con plaza adscrita a los grupos A1, A2 o C1 de Gestión y Servicios.
 - Personal laboral fijo o interino vinculado al Convenio Colectivo de la Comunidad de Madrid, Área de Actividad de Administración, perteneciente al grupo de titulación perteneciente al grupo de titulación I, II o III del Área del Servicio Técnico en el Hospital Universitario Ramón y Cajal.
- b) Ostentar la nacionalidad española o de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o reunir alguno de los requisitos establecidos en el artículo 57, del Real Decreto Legislativo 5/2015, del 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, referido al acceso al empleo público de nacionales de otros Estados.
- c) No haber sido sancionado con separación del servicio, mediante expediente disciplinario, de cualquier Servicio de Salud o Administración Pública, de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, en los términos y durante el plazo que se establezca en la legislación que le fuera de aplicación, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial firme para empleo o cargo público por resolución judicial.
- d) En el caso de los nacionales de otros Estados mencionados en el apartado c), no encontrarse inhabilitado por sanción o pena para el ejercicio profesional o para el acceso a funciones de servicios públicos en un Estado miembro, ni haber sido separado, por sanción disciplinaria, de alguna de sus administraciones o servicios públicos
- e) Acreditar, en el momento de la formalización del nombramiento, el requisito previsto en el artículo 57.1, de la Ley Orgánica 8/2021, de 4 junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia, deberán presentar Certificación negativa del Registro Central de Delincuentes Sexuales, acreditativo de que no han sido condenados mediante sentencia firme por cualquier delito contra la libertad e indemnidad sexual, así como por cualquier delito de trata de seres humanos.
- f) Tener la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las funciones que se deriven del correspondiente nombramiento.



- g) Los requisitos exigidos para participar en esta convocatoria deberán reunirse a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse a lo largo de todo el procedimiento.

2. Requisitos de Titulación

Estar en posesión del título de Licenciado, Diplomado Universitario, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico, Grado, Título de Bachiller o Título equivalente.

El título deberá estar expedido por el Ministerio de Educación y Formación Profesional, o estar en condiciones de obtenerlo, habiendo terminado la formación exigida para su obtención dentro del plazo de presentación de solicitudes. En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de, o en condiciones de obtener, la credencial que acredite su homologación, y/o reconocimiento por el Departamento Ministerial competente, dentro del plazo de presentación de instancias.

3. Requisitos de Experiencia Profesional

Haber desempeñado plaza en los Subgrupos A1, A2 o C1 de la Función Administrativa, en tareas técnicas y administrativas de Servicios de Recursos Humanos en Hospitales y/o Servicios Sanitarios Públicos, por un periodo mínimo de 3 años

Tercera. Presentación de Solicitudes.

Los interesados podrán presentar la solicitud para participar en el proceso convocado, según modelo que se adjunta como **Anexo II**.

La presentación de solicitudes se realizará electrónicamente, a través de la sede electrónica de la Comunidad Madrid, conforme a lo establecido en el Decreto 188/2021 de relaciones telemáticas y en el artículo 14.2.e) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en cualquiera de los medios establecidos en el artículo 16.4 de la citada ley. Las instrucciones de presentación electrónica se especifican en el **Anexo IV**.

El plazo para la presentación será de **20 días hábiles** a contar desde el día siguiente al de la publicación de la presente convocatoria.

Junto con la solicitud, los aspirantes deberán aportar, inexcusablemente, los siguientes documentos:

- a) Copia del documento nacional de identidad, o documento acreditativo de la identidad (en caso de no aportar este documento se entenderá que el interesado/a autoriza al centro convocante a consultar su identidad ante la Administración Pública responsable de su acreditación).
- b) Copia del nombramiento o contrato de la plaza que se acredita como requisito establecido en la base segunda apartado 1. a).
- c) Certificación original acreditativa del tiempo de servicios prestados, que acredite la experiencia profesional recogida en el Anexo V y certificación acreditativa del requisito específico de experiencia profesional de la base segunda apartado 3.
- d) Curriculum profesional donde conste la trayectoria de su actividad.
- e) Copia de los documentos justificativos de los requisitos de participación.



- f) Copia de los documentos que se acrediten como méritos para la aplicación del baremo (Anexo V)
- g) Declaración jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier servicio de salud o administración pública, de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial firme para empleo o cargo público por resolución judicial. Los aspirantes que no posean la nacionalidad española deberán presentar, además de la declaración relativa al Estado español, declaración jurada o promesa de no estar sometido a sanción disciplinaria o equivalente, o condena penal que impida en su Estado el acceso a la Función Pública. **(Anexo III).**

La no presentación de la documentación en el plazo de presentación de solicitudes impedirá la valoración de los mismos.

Cuarta: Admisión de aspirantes.

1. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes y una vez revisados los documentos aportados por los/as candidatos/as, se publicará en los tablones correspondientes y en la intranet del hospital, la resolución con la relación provisional de admitidos y excluidos al proceso de provisión indicando la causa de exclusión.
2. Los aspirantes excluidos y los que no figuren en la relación de admitidos y excluidos dispondrán de un plazo de **10 días hábiles**, a contar desde el siguiente al de la publicación de esa resolución para presentar reclamaciones contra las causas de exclusión. Estas reclamaciones se darán por resueltas con la publicación de la relación definitiva de admitidos y excluidos al proceso de provisión.
3. Concluido el plazo de subsanación se publicará en los tablones correspondientes y en la intranet del hospital, resolución con la relación definitiva de admitidos y excluidos al proceso de selección. En ella se indicará el día, hora y lugar de realización de la defensa del proyecto y entrevista personal.

Todas las Resoluciones de la presente convocatoria, incluida ésta, se publicarán en la Web, la Intranet y los tablones de anuncios del Centro el siguiente día hábil al de su firma.

Quinta. Procedimiento de selección.

El procedimiento de selección constará de 3 fases:

Primera Fase: Valoración de Méritos relativos al historial profesional de los aspirantes (**Máximo 40 puntos**). Evaluación del currículum y experiencia profesional de acuerdo con el baremo que se detalla en el Anexo V.

Segunda Fase: Valoración de un Proyecto Técnico de Organización y Planificación que desarrolle las funciones del puesto y proponga mejoras de gestión, se valorará su adecuación a los objetivos del SERMAS y del Hospital Ramón y Cajal. Las directrices de elaboración del proyecto se pueden consultar en el Anexo V. (**Máximo 30 puntos**)

El proyecto técnico tiene como objeto determinar la mejor idoneidad de dichos aspirantes para el desempeño de la plaza convocada. La no presentación del proyecto técnico en el plazo de presentación de solicitudes implica que el aspirante será excluido del procedimiento. La valoración del proyecto Técnico se realizará conforme al contenido establecido en el Anexo V de la presente convocatoria y en atención a los siguientes criterios:



- Calidad y viabilidad del proyecto
- Transferibilidad del proyecto
- Adecuación de la trayectoria profesional del candidato al puesto

Tercera Fase: Entrevista por parte de la Comisión de Selección que se realizará conforme al **modelo de gestión por competencias** del Servicio Madrileño de Salud. El objetivo de la misma es determinar la idoneidad del candidato para la plaza ofertada conforme al perfil exigido en el Anexo V. **(Máximo 30 puntos)**

Los aspirantes, previa convocatoria, defenderán en sesión pública el Proyecto Técnico, pudiendo la Comisión de Selección efectuar a los aspirantes cuantas preguntas estime oportunas relativas a su historial profesional y al Proyecto presentado. Así mismo realizarán la entrevista de gestión por competencias.

Se podrán solicitar los informes que se consideren oportunos en relación con el currículum del aspirante, y efectuar a los mismos, previa convocatoria, cuantas aclaraciones se estimen oportunas.

La calificación final del proceso selectivo estará determinada por el resultado obtenido como consecuencia de la suma de la calificación definitiva de las tres fases. Esta suma no podrá superar el **máximo de 100 puntos**.

Sexta. Comisión de Selección

La valoración de los méritos de los/as candidatos/as correrá a cargo de una Comisión de Selección, órgano colegiado cuyo funcionamiento está regulado en el Capítulo II, Sección 3ª del Título Preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público

La Comisión de Selección estará formada por tres miembros cuya designación se hará pública en la Resolución que apruebe la relación definitiva de aspirantes admitidos y excluidos al proceso. Estará presidida por el Director de Recursos Humanos o persona en quien delegue. Actuarán como vocales el Jefe de Servicio de Recursos Humanos o persona en quien delegue y un representante de Recursos Humanos responsable de gestión por competencias.

Todos los miembros de la Comisión de Selección tendrán voz y voto y actuarán de acuerdo con los criterios de objetividad, imparcialidad, agilidad y eficacia.

La comisión se encargará de:

- Verificar que los/as candidatos/as reúnen todos los requisitos exigidos en esta convocatoria.
- Elaborar los listados provisionales y definitivos de admitidos y excluidos
- Resolver las reclamaciones presentadas por los aspirantes.
- Valorar los méritos aportados por los interesados en el plazo habilitado al efecto.
- Realizar las entrevistas a los aspirantes, a fin de determinar su idoneidad conforme al perfil del puesto.
- Levantar Actas de sus deliberaciones, donde constarán de forma motivada las puntuaciones otorgadas a cada participante en cada uno de los apartados.

Esta Comisión podrá plantear a los aspirantes, previa convocatoria, todas las cuestiones que estime oportunas relacionadas con el historial profesional.



Séptima: Propuesta de Adjudicación

Concluido el proceso de evaluación por parte de la Comisión de Selección, se publicarán en los tablones correspondientes y en la intranet del hospital, los listados de calificaciones provisionales obtenidas por los aspirantes. Los aspirantes tendrán un plazo de **5 días hábiles**, contados a partir del día siguiente a la publicación de los listados para interponer reclamaciones, que se darán por resueltas con la publicación de las calificaciones definitivas. Las reclamaciones se presentarán exclusivamente a través de registro electrónico.

Acabado el proceso de evaluación, se procederá a emitir Resolución de la Gerencia del Hospital Universitario Ramón y Cajal con indicación del adjudicatario, conforme a la propuesta de la Comisión.

El puesto convocado podrá declararse desierto mediante resolución motivada, cuando considere que no concurren los/as candidatos/as idóneos para el desempeño del puesto.

Por razones debidamente motivadas, el Director Gerente del Hospital podrá acordar libremente el cese del titular de cualquiera de los puestos que se convocan. El cese supondrá la incorporación del interesado a su puesto de trabajo de procedencia.

El plazo de toma de posesión será de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación de la Resolución de Adjudicación del puesto en los tablones de anuncios del Hospital Universitario "Ramón y Cajal".

Octava: Recursos

Contra la presente Resolución que no pone fin a la vía administrativa, los/as interesados/as podrán interponer recurso de alzada ante el mismo órgano que la ha dictado o ante la Viceconsejería de Sanidad y Dirección General del SERMAS de la Comunidad de Madrid en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente a su publicación, conforme a lo dispuesto en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente interponer para mejor defensa de sus intereses a través del siguiente enlace <https://sede.comunidad.madrid/denuncias-reclamaciones-recursos/recurso-alzada-sanidad>

EL DIRECTOR GENERAL DE RR.HH. DEL SERMAS
P.D. (Resolución de 12-06-2018) B.O.C.M. 19-06-2018
EL DIRECTOR GERENTE



ANEXO I

CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN POR LIBRE DESIGNACIÓN DE UN PUESTO DE JEFE/A DE SECCIÓN DEL RECURSOS HUMANOS (SECCIÓN DE CONTRATACIÓN)

PUESTO CONVOCADO: JEFE/A DE SECCIÓN DEL RECURSOS HUMANOS (SECCIÓN DE CONTRATACIÓN)

DEPENDENCIA: DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS. SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS. JEFE DE SERVICIO DEL RECURSOS HUMANOS

UNIDAD: SECCIÓN DE CONTRATACIÓN

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO: Facilitar la incorporación del profesional al centro, resolviendo, además, cualquier cuestión relacionada con la gestión de personal, coordinando a su equipo de trabajo para la consecución de los objetivos de la Unidad y de la Gerencia.

CONTENIDO DEL PUESTO:

- Referente del Hospital de la Sección de contratación del Hospital.
- Organización y distribución de las tareas del equipo de trabajo.
- Implementación de acciones de mejora organizativa.
- Adecuación de los procesos de trabajo para el mejor cumplimiento del contenido y plazos de la normativa e instrucciones.
- Instruir al personal a sus órdenes para que la realización de su trabajo sea eficaz y de calidad.
- Planificar los turnos y permisos del personal a su cargo.
- Organizar la tramitación de la contratación, alta y bajas en Seguridad Social, situaciones administrativas, absentismo, ausencias y permisos, archivo, entre otros.
- Organizar la Atención presencial, telefónica y por correo electrónico de las consultas y solicitudes.
- Organizar la recogida y archivo de documentos.
- Coordinar la comunicación con otros Servicios y Unidades del Hospital.
- Supervisar la plantilla de efectivos.

PERFIL PROFESIONAL:

COMPETENCIAS:

- Identificación y compromiso con la misión, los valores y los objetivos del Hospital.
- Mentalidad de servicio.
- Trabajo en Equipo.
- Liderazgo.
- Integridad y respeto.
- Comunicarse con eficacia.



- Responsabilidad Social.
- Mejorar en beneficio de la Sociedad.
- Autocontrol y resistencia al estrés.

Conocimientos específicos:

- Conocimiento teórico y práctico de la normativa en materia de Recursos Humanos del personal de las instituciones sanitarias del Servicio Madrileño de Salud.
- Conocimiento en materia de gestión, desarrollo y selección de recursos humanos.
- Conocimiento de normativa sobre gestión de plantilla, contratación y situaciones administrativas de personal estatutario y empleados públicos.
- Conocimiento de las aplicaciones Meta4, Gestor de turnos (ILOG), Microsoft Office (Word, Excel y Access), Faro, Peoplenet
- Correo electrónico.
- Búsqueda avanzadas en Meta 4 e Internet.
- Conocimiento de normativa sobre protección de datos.



ANEXO II

SOLICITUD CONVOCATORIA

<p>DATOS PERSONALES</p> <p>Apellidos y Nombre:</p> <p>D.N.I.</p>
<p>DOMICILIO</p> <p>Calle:Nº Localidad</p> <p>Provincia: Código Postal: Teléfono:</p> <p>Correo electrónico:</p>
<p>PLAZA CONVOCADA. UNA PLAZA DE JEFE/A DE SECCIÓN DEL RECURSOS HUMANOS (SECCIÓN DE CONTRATACIÓN)</p> <p>Fecha de la convocatoria:</p>
<p>DECLARA que son ciertos los datos consignados en la presente solicitud y que reúne las condiciones exigidas para participar en la convocatoria, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que se le soliciten.</p> <p>....., a de.....de.....</p> <p style="text-align: center;">Fdo.</p> <p>NOTA ACLARATORIA: La acreditación de los requisitos exigidos y de los méritos alegados, se realiza a través de la documentación que se aporta junto a la presente solicitud:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Copia del DNI o NIE ▪ Curriculum vitae ▪ Declaración jurada de no separación por expediente disciplinario. ▪ Copia de los documentos acreditativos de méritos y experiencia profesional. ▪ Copia del nombramiento o contrato <p>Las comunicaciones respecto de la presente convocatoria serán publicadas en la Intranet y en el tablón de anuncios de Recursos Humanos del Hospital.</p> <p><small>Le informamos que sus datos personales serán tratados con la finalidad indicada en el documento objeto de firma y serán conservados durante los años necesarios para cumplir con la normativa vigente aplicable. El Responsable del Tratamiento es el Hospital Universitario Ramón y Cajal, cuyo Delegado de Protección de Datos (DPD) es el "Comité DPD de la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid" con dirección en C/ Melchor Fernández Almagro, nº 1, 28029 Madrid. La base jurídica que legitima el tratamiento es su consentimiento, así como la Ley 30/1984, de medidas para la reforma de la Función Pública; Real Decreto Legislativo 5/2015, por el que se aprueba la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, Real Decreto Legislativo 2/2015, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; Ley 31/1995, de gestión medioambiental, y demás legislación sanitaria vigente. Sus datos no serán cedidos, salvo en los casos obligados por Ley. No obstante, en todo momento podrá revocar el consentimiento prestado, así como ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación del tratamiento y portabilidad, en la medida que sean aplicables, a través de comunicación escrita al Responsable del Tratamiento, con domicilio en Ctra. de Colmenar Viejo km. 9,100 28034 Madrid, concretando su solicitud, junto con su DNI o documento equivalente. Asimismo, le informamos de la posibilidad de presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos. Los datos personales recogidos en este formulario serán tratados de conformidad con el nuevo Reglamento Europeo (UE) 2016/679 de Protección de Datos.</small></p>



DIRECTOR GERENTE DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO RAMÓN Y CAJAL

ANEXO III

DECLARACIÓN JURADA/ PROMESA

D./D^a.....
con DNI

Juro / prometo no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna Administración Pública, ni hallarme inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas. En el caso de no poseer la nacionalidad española, juro/ prometo no estar sometido a sanción disciplinaria o equivalente, o condena penal que impida en mi Estado el acceso a la función pública.

Madrid, a _____ de _____ de 20__

Fdo.:



ANEXO IV INSTRUCCIONES PRESENTACIÓN ELECTRÓNICA

El interesado deberá acceder de la siguiente forma:

- Acceso al Punto de Acceso General, <https://sede.comunidad.madrid/> de la Comunidad de Madrid.
- En el buscador, buscar "Trámites de Recursos Humanos en centros del Servicio Madrileño de Salud".
- También se puede acceder directamente a través de <https://sede.comunidad.madrid/autorizaciones-licencias-permisos-carnes/tramites-rrhh-sermas>
- Para el acceso es imprescindible disponer de certificado electrónico, DNI electrónico, Clave PIN o Clave Permanente.

Una vez seleccionado dicho trámite, se debe acceder a "Cumplimentar" y posteriormente rellenar el formulario que aparece (es imprescindible teclear el código que se indica en la pantalla como Paso 1).

En "Motivo de la solicitud" seleccionar "Participación en convocatorias específicas".

En "Documentación que se adjunta" se debe indicar que se adjunta la solicitud y la copia de los méritos para la convocatoria de que se trate.

En Destinatario se seleccionará el Hospital Universitario Ramón y Cajal.

En Unidad se escribirá "Relaciones Laborales".

Cuando se finaliza la cumplimentación, se debe volver a teclear el código en el paso 1 y posteriormente elegir "Enviar a registro".

En este momento es cuando la web solicita el certificado electrónico o DNI electrónico, que deberá estar correctamente instalado.

El Paso 1 ya estará efectuado, dado que se trata de la Solicitud previamente cumplimentada.

En el Paso 2 se deben adjuntar los siguientes documentos:

- Solicitud específica de la convocatoria (ANEXO II)
- Copia del DNI
- Curriculum vitae.
- Proyecto Técnico
- Copia acreditativa de los méritos alegados
- Declaración jurada (ANEXO III)

Finalmente se seleccionará "Firmar y enviar".



ANEXO V

SELECCIÓN JEFE/A DE SECCIÓN DEL RECURSOS HUMANOS (CONTRATACIÓN)

PRIMERA FASE: VALORACIÓN DE MÉRITOS (Máximo 40 puntos)

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (Máximo 25 puntos)

- Servicios prestados en puestos de similares características y/o funciones en las categorías de los grupos A1, A2 o C1 en servicios de Recursos Humanos en el Hospital Universitario Ramón y Cajal o en otros centros de Instituciones Sanitarias Públicas. Por cada mes trabajado en tareas relacionadas con el puesto **0,20 puntos**.
- Por cada mes trabajado con responsabilidad en puestos similares: **0,30 puntos**.

B) FORMACIÓN (Máximo 15 puntos)

CURSOS FORMACIÓN

Cursos de formación continuada, en materias relacionadas directamente con las funciones del puesto convocado, obtenidos con posterioridad a la fecha de finalización de los estudios que habilitan para el desarrollo profesional de la categoría, impartidos por Instituciones Sanitarias Públicas, Administración Central, Autónoma, Universidades; o bien impartidos por otras Instituciones y Organizaciones realizados al amparo de los Acuerdos de Formación Continua y/o planes de formación de Instituciones y Organismos Públicos de las Comunidades Autónomas:

Duración/horas lectivas	Puntos por curso
De 0 a 15 horas	0,15
De 16 a 30 horas	0,30
De 31 a 60 horas	0,50
De 61 a 100 horas	0,75
De 101 a 200 horas	1,00
De 201 a 600 horas	1,15
Más de 600 horas	1,30

Cuando figuren en la acreditación horas y créditos, se tomará como referente para la valoración de los cursos los créditos. La equivalencia de horas y créditos será la siguiente: 1 crédito equivale a 10 horas y 1 crédito europeo equivale a 25 horas.

SEGUNDA FASE: PROYECTO TÉCNICO DE ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN DEL SERVICIO (Máximo 30 puntos)

El cómputo por la adecuación de la Memoria/proyecto del candidato a los objetivos del SERMAS y el Hospital U. Ramón y Cajal podrá alcanzar un **máximo de 30 puntos**

El proyecto técnico de gestión versará sobre una propuesta de gestión de las personas, la organización y los procesos de la unidad



Deberá incluir el análisis de la situación de la unidad identificando áreas de mejora y proponiendo actuaciones de mejora, objetivos, indicadores y metas, así como propuestas e iniciativas de innovación y desarrollo.

El proyecto tendrá una extensión máxima de 15 páginas. Los aspirantes deberán entregar en el plazo de presentación de solicitudes, el proyecto técnico de gestión. El proyecto deberá incluir el nombre del aspirante.

Los aspirantes, mediante llamamiento, deberán defender ante la Comisión de Selección su proyecto de mejora. Además, la Comisión podrá realizar preguntas sobre el proyecto, y sobre la experiencia y la formación del aspirante. Si el aspirante no se presenta al acto de defensa del proyecto, figurará como “no presentado” en la resolución de puntuación, lo que implica que renuncia a participar en el proceso selectivo.

TERCERA FASE: ENTREVISTA PERSONAL (Máximo 30 puntos)

Según el Modelo de Gestión por Competencias del Servicio Madrileño de Salud.

El cómputo por la idoneidad del candidato al perfil del puesto convocado podrá alcanzar un **máximo de 30 puntos**.

La calificación final del procedimiento de selección será la suma de los dos apartados anteriores. Esta suma no podrá superar el máximo de 100 puntos.

