

## CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA Hospital Universitario Príncipe de Asturias de Alcalá de Henares



Febrero 2009 Revisión actual de Febrero de 2012

> Carlos Gebhard y José Antonio Pareja Tutores de Residentes



# INDICE

1-Introducción	3
2-Recursos	5
3-Cartera de Servicios	8
4-Actividad asistencial en 2011	10
5-Actividad docente e investigadora en 2011	10
6-Programa de la Especialidad	14
7-Actividad Docente	16
8-Material Docente	20



### <u>.DEFINICIÓN DE LA ESPECIALIDAD</u>

La Cirugía Ortopédica y Traumatología es la especialidad médico-quirúrgica que se ocupa del estudio, desarrollo, conservación y restablecimiento de la forma y de la función de las extremidades y de la columna vertebral y sus estructuras asociadas, por medios médicos, quirúrgicos y físicos.

Es la especialidad que incluye la prevención, la valoración clínica, el diagnóstico, el tratamiento quirúrgico y no quirúrgico y el seguimiento hasta el restablecimiento funcional definitivo, por los medios adecuados definidos por la «lex artis» de la comunidad de especialistas, de los procesos congénitos, traumáticos, infecciosos,

tumorales, metabólicos, degenerativos y de las deformidades y trastornos funcionales adquiridos del aparato locomotor y de sus estructuras asociadas.

En consecuencia, el especialista en esta materia debe estar capacitado para identificar estos problemas y seleccionar los medios para su resolución, así como para asumir las tareas de docencia e investigación en relación con la especialidad.

Para conseguir dichos fines, el programa de formación de los médicos residentes de Cirugía Ortopédica y Traumatología del Hospital Príncipe de Asturias de Alcalá de Henares se ha confeccionado siguiendo las directrices de la Comisión Nacional de la Especialidad y de la ORDEN SCO/226/2007 de 24 de Enero del Ministerio de Sanidad y Consumo, adaptándose a las características de nuestro Hospital y contando con la experiencia de todos los miembros del Servicio, tutores y de los propios Residentes.

### **NUESTRO SERVICIO**

El Servicio de Cirugía Ortopédica y Traumatología de este Hospital se fundó en Octubre de 1987, como consecuencia de la apertura del Hospital del área 3 del INSALUD en la Comunidad de Madrid.

Considerado como un Hospital de Área, el Servicio inició su andadura adaptándose a las necesidades de la zona sanitaria, con la siguiente plantilla:

1 JEFE de SERVICIO 2 JEFES de SECCIÓN 11 MÉDICOS ADJUNTOS o FACULTATIVOS ESPECIALISTAS DE ÁREA



Además ,pertenecieron a la disciplina del Servicio, los efectivos médicos especializados en Traumatología pertenecientes a los sistemas de cupos.

En el Curso Académico **1988-89** los convenios establecidos entre el INSALUD y el Ministerio de Educación y Ciencia convirtieron al Hospital en Hospital Universitario de la Facultad de Medicina de Alcalá de Henares, lo que reportó la incorporación al Servicio del Catedrático de Cirugía Ortopédica y Traumatología Prof. D. Antonio López Alonso.

En el año **1990** el Servicio fue acreditado para la formación de Médicos Residentes, estableciéndose las posibilidades docentes en un Residente por año, lo que permitió que en la convocatoria de ése mismo año seleccionase el Servicio para su formación nuestro primer Residente, la Dra. Da María Jesús Juanicotena Iturralde.

A partir del año **2009** contamos con la presencia por primera vez de dos Residentes por año tras la concesión y aprobación por la Comisión Nacional de la Especialidad

El área 3 contaba con una población de 380345 habitantes en 2008 según el I.N.E., repartidos en 19 municipios, siendo los más poblados Alcalá de Henares con 203645 y Torrejón de Ardoz con 116455 habitantes respectivamente.

El concepto de Area Única y la inauguración del Hospital de Torrejón de Ardoz en Octubre de 2011 hace que el Hospital Príncipe de Asturias de Alcalá de Henares atienda a una población total de 264134 habitantes repartidos en un total de 16 municipios (datos según el I.N.E del año 2011)



### 2-RECURSOS

### 2-1 RECURSOS HUMANOS:

### Personal facultativo

Jefe de Servicio : Dr. D.Miguel Ángel Plasencia Arriba

Jefes de Sección:

A - Dr. D. Alfonso Vallés Purroy (Cirugía compleja reconstructiva y Cirugía del Pie y Cirugía Tumoral)

B –Dra .Da. Carmen Maestre García (Cirugía de Columna y Cirugía de la Mano)

C - Dr. D. Ramón Pérez Blanco (Cirugía Artroscópica y Traumatología)

### Personal no facultativo:

- Administración : - Asunción del Rey Chiloeches

- Eugenia Peco Serna

- Asunción García Tejada

### 2-2 RECURSOS FÍSICOS:

### Despachos

Contamos con la sala de común de encuentro en la planta 3ªA, donde se celebran las sesiones clínicas con capacidad para aprox. 20 personas., dotada de ordenador, impresora y proyector digital.

Sala de información donde realizan su trabajo las tres administrativas, dotada asimismo de sendos ordenadores y dos impresoras, a disposición de todos los miembros del Servicio.

Despacho del Jefe de Servicio dotado de ordenador con impresora y scaner.

Despacho del Catedrático Dr. D. Antonio López Alonso

Despachos para cada uno de los Jefes de Sección con sendos ordenadores.



Contamos además con dos salas de trabajo dotadas de 3 ordenadores + impresora y 4 ordenadores + impresora respectivamente; ambas se encuentran ubicadas en la planta 3ªA frente a la Secretaría

### Consultas Externas

Sala de espera común a los 4 despachos de consulta externa, dotados también de ordenadores y 2 impresoras.

Prácticamente se pasan 4 consultas al día

Allí se citarán los pacientes según las patologías correspondientes a cada área especializada.

Sala de tratamiento de curas locales postquirúrgicas y yesos contiguo a las consultas.

### <u>Planta</u>

Sala de estancia hospitalaria que ofrece cobertura a aprox. a 54 camas de Cirugía Ortopédica y Traumatología, repartidas entre los pasillos A y B de la planta 3 del Hospital.

### **Urgencias**

Sala de atención en Urgencias, compuesta por una sala de espera informatizada, tres despachos de consulta , cada una con su ordenador + impresora y camilla de exploración (boxes 22, 23 y 24), una sala de curas (box 28) y una sala de tratamientos de vendajes enyesados (box 26-27) dotada con mesa de tracción y un camilla de exploración ; en ella también disponemos de ordenador + impresora)

### Quirófanos

Se llevan a cabo a diario las cirugías en los guirófanos 5, 6 y 7 y 8 del Hospital.

El quirófano 5 está dedicado preferentemente a patología de columna y mano y está dotado con un ordenador dentro de la sala .

En el quirófano 6 se interviene generalmente patología del pie y ortopedia del adulto

El quirófano 7 se reserva para la patología traumatológica

En el quirófano 8 se realizan preferentementelos tratamientos artroscópicos con ayuda de las tres torres a nuestra disposición.



Asimismo se llevan a cabo intervenciones quirúrgicas vespertinas casi a diario tratando una gran variedad de patología .

### Consultas Ambulatorias

A diario cuatro adjuntos pasan consulta en el Centro de Especialidades Francisco Díaz de Alcalá de Henares respectivamente, atendiendo a una media de 35 pacientes por consulta.

Además hay dos consultas vesperinas diarias en dicho Centro.

En el Centro de Especialidades de Alcalá de Henares disponemos de 4 despachos modernizados dotados con sendos ordenadores e impresoras, así como sala de espera de los pacientes .

Las consultas y la sala de espera cuentan con vínculo de llamada informatizado.

Además contamos con dos salas para enyesados y curas.

Todos los ordenadores tienen disponible la conexión a internet , visualización de las pruebas de imagen mediante el programa web1000, así como consulta de analíticas e informes clínicos mediante el programa hpdoctor.

El Servicio de Cirugía Ortopédica y Traumatología ofrece tratamientos ortopédicos y quirúrgicos en multitud de patologías.

Exponemos una relación somera según las unidades.

### -Traumatología

Tratamiento conservador mediante vendajes enyesados para innumerables fracturas

Tratamiento de lesiones directas e indirectas extra e intraarticulares

Enclavados intramedulares variados flexibles y rígidos en todos los huesos largos en población infantil y adulta

Reducción y síntesis de fracturas con variedad en placas conformadas.

Reducción de fracturas abiertas con fijadores externos variados

Estabilización de fracturas pélvicas mediante tratamientos combinados.

Tratamientos de pacientes politraumatizados.

### -Ortopedia del Adulto

Tratamiento de rescate en fracturas periprotésicas

Tratamiento de grandes articulaciones mediante artroplastias de sustitución parciales o

totales, primarias o recambios en primer y segundo tiempos.

Artroplastias de recubrimiento y cirugía de patología de cadera del adulto joven

Cirugías de reconstrucción en osteomielitis.

### -Cirugía Tumoral

Cirugías de lesiones tumorales benignas y malignas en un plan de trabajo multidisciplinar con profesionales de diversas áreas como Patólogos, Radiólogos, Oncólogos, Internistas, Rehabilitadores y tratamientos adyuvantes en otros Centros especializados.

### -Cirugía del Pie

Tratamientos diversos de las fracturas

Tratamiento de Hallux valgus y rigidus y cirugías combinadas con osteotomías del primer radio

Artrodesis y osteotomías en metatarsianos y mediopié

Técnicas quirúrgicas en patología del retropié

Tratamiento en secuelas postquirúrgicas y deformidades.

Artroplastia de sustitución y artrodesis

### -Cirugía de la Mano

Tratamientos diversos de las fracturas de antebrazo, carpo , metacrapo y dedos

Técnicas en reconstrucción ligamentaria y tendinosa

Tratamientos de secuelas postraumáticas y deformidades artríticas

Artroplastias de sustitución en hombro,codo, articulación radiocarpiana y radiocubital y carpo



-Cirugía de Columna

Patología traumática de la columna vertebral general Patología degenerativa de columna cervical y lumbar Deformidades vertebrales excepto la escoliótica Tratamientos paliativos de fracturas patológicas Tratamiento de infecciones vertebrales

### -Cirugía Artroscópica

Tratamiento de lesiones deportivas

Tratamiento de fracturas intraarticulares

Técnicas de reconstrucción articular, ligamentaria y meniscal en rodilla

Tratamientos combinados de reconstrucción en variada patología glenohumeral

Tratamiento de patología articular en cadera, codo, muñeca y tobillo.

Se realizan además otras muchas técnicas con soporte ecográfico o TAC, infiltraciones, etc



### 4-1 Hospitalización

El pasado año ingresaron en nuestro planta 2330 pacientes y en la Unidad de corta estancia 687

### 4-2 Consultas

Atendimos en 2011 a 62039 pacientes en el conjunto de las consultas hospitalarias y ambulatorias

### 4-3 Quirófanos

El año pasado se intervinieron quirúrgicamente un total de 2646 pacientes programados y se llevaron a cabo 175 cirugías urgentes.

### 4-4 Urgencias

Un total de 27295 pacientes acudieron a Urgencias de Traumatología en 2011 con una media de casi 79 pacientes al día

### 5-ACTIVIDAD DOCENTE E INVESTIGADORA EN 2011

El pasado año, se llevaron a cabo en el Servivio multitud de sesiones clínicas repartidas a lo largo de los días de la semana con una participación determinante de los Residentes. Son sesiones variadas de presentación de casos , temáticas , preoperatorias y postoperatorias .

Los Residentes acudieron a multitud de Cursos , Congresos, Talleres y Cirugías en especímenes el pasado año (una media de partcipación de 7 cursos por Residente)

Ellos mismos presentaron 14 comunicaciones a diversos Cursos o Congresos y llevaron a cabo 5 publicaciones.en el libro Casos Clínicos Residentes de Cirugía Ortopédica y Traumatología SECOT. ISBN 978-84-7989-690-

Algunos Residentes ya están preparando el trabajo para la tesis Doctoral y están participando en trabajos de investigación





### 6-PROGRAMA DE LA ESPECIALIDAD

# PLAN DE ROTACIONES DE LOS 5 AÑOS DE RESIDEN

RESIDENTE A								
	Julio	Agosto	Sept	Octubre	Nov	Diciembre	Enero	Febrero
1º año	URGENCIAS			CADERA			ANES	HOMBRO
2º año	PIE			COLUMNA	A .		MANO	
3ºaño	RODILLA			MANO			PIE	
4ºaño	não COLUMNA		ORTOP INFANT	ΠL		CADERA		
5ºaño	PIE		MANO		HOMBRO		COLUMNA	

### RESIDENTE B

	Julio	Agosto	Sept	Octubre	Nov	Diciembre	Enero	Febrero
1ºaño	URGENCIAS			RODILLA			COLUMNA	
2ºaño	MANO			PIE			HOMBRO	
3ºaño	PIE			CADERA			MANO	
4ºaño	RODILLA			HOMBRO		PIE		
5ºaño	CADERA		COLUMNA		MANO		HOMBRO	

### **6-1 PROGRAMA DE ROTACIONES**

### R1 Objetivos:

Aprendizaje del manejo y tratamiento de la patología urgente, suturas y percepción

de la gravedad de las lesiones.

Técnicas de vendajes blando , compresivos, elásticos y sus aplicaciones

Técnicas de inmovilización con vendajes enyesados

Técnicas y aplicaciones de las tracciones utilizadas en el tratamiento de patologías



osteoarticulares

Técnicas y aplicación de las infiltraciones

Reducción y tratamiento de las fracturas simples y de las luxaciones no complejas

Conocimiento en el montaje de los diferentes campos quirúrgicos

Realización de intervenciones quirúrgicas consideradas como adecuadas según la

capacitación progresiva del residente, previa actuación como ayudante en las

intervenciones que se prevea realice como cirujano.

Conocimientos de informática ; manejo de programas como Word , Excel y

Power-point.

Aprendizaje y destreza en búsqueda bibliográfica nacional e internacional.

### **Actividades:**

Preparación de sesiones clínicas en el Servicio de temas adecuados a su nivel

Formación obligatoria en protección radiológica

Rotación preferente durante los primeros tres meses por el Servicio de Urgencias

de Cirugía Ortopédica y Traumatología

Rotación de 1 mes en Servicio de Anestesiología y Reanimación con los siguientes

objetivos:

- Manejo del paciente crítico.
- Habilidades básicas en intubación, toracocentesis y vías centrales.
- Anestesia locoregional y manejo del dolor.
- Evaluación preoperatoria.

### R2 Objetivos:

Técnicas de vendajes enyesados complejos

Conocimiento de vías de abordaje quirúrgicas habituales

Tratamiento conservador y quirúrgico de las fracturas diafisarias

Realización de intervenciones quirúrgicas como enclavijados de las fracturas, síntesis

de fracturas cervicocefálicas de fémur, osteotomías correctoras ,síndromes canaliculares

y todas aquellas técnicas según la capacitación progresiva del residente.

Reducción de luxaciones complejas

Presentación de trabajos y comunicaciones en congresos nacionales y autonómicos

### Actividades:

Iniciación de la atención de pacientes en consulta externa Rotación de dos meses en el Servicio de Angiología y Cirugía Vascular del Hospital

Universitario Ramón y Cajal de Madrid con los siguientes objetivos:

- Valoración de las lesiones vasculares agudas y crónicas.
- Abordaje quirúrgico a los principales troncos vasculares relacionados con el aparato locomotor.
- Principios de la reparación vascular y práctica de las técnicas básicas
- Diagnostico y tratamiento de la trombosis venosa profunda.
- Valoración y tratamiento del pie diabético.
- Amputaciones en cuadros isquémicos.

### R3 Objetivos:

Realización como cirujano de intervenciones quirúrgicas más complejas, de

indicación habitual en el Servicio en patología traumatológica.

Tratamientos de artrosis de grandes articulaciones mediante prótesis primarias standard

en cadera y rodilla.

Tratamiento de fracturas abiertas y destreza con fijadores externos

Conocimientos de técnicas quirúrgicas especialmente en patología de columna y mano.

Presentación de trabajos y comunicaciones en congresos nacionales , autonómicos y/o

especializados

### **Actividades:**

Progresión de la atención de pacientes en consulta externa

Preparación de sesiones clínicas en el Servicio de temas adecuados a su nivel

Rotación de dos meses de duración en el Servicio de Cirugía Plástica y Reparadora del

Hospital Universitario Gregorio Marañón de Madrid, con los siguientes objetivos:

- Manejo de las heridas de la piel y partes blandas.
- Técnicas y tipos de suturas.
- Cobertura cutánea
- Injertos libres y colgajos simples.
- Quemaduras: Fisiopatología y tratamiento agudo



### R4 Objetivos:

Avance y perfeccionamiento de las técnicas aprendidas

Manejo en tratamientos artroscópicos en grandes articulaciones.

Patología compleja de cirugía de la mano

Presentación de trabajos y comunicaciones en congresos nacionales ,internacionales

autonómicos y/o especializados.

### **Actividades:**

Progresión de la atención de pacientes en consulta externa

Preparación de sesiones clínicas en el Servicio de temas adecuados a su nivel

Rotación de cuatro meses de duración en el Servicio de Cirugía Ortopédica y

Traumatología del Hospital Niño Jesús de Madrid (Ortopedia Infantil), con los

siguientes objetivos:

- Manejo del paciente pediátrico.
- Diagnóstico y tratamiento de la patología del aparato locomotor en el niño.
- Técnicas básicas en el tratamiento ortopédico de la patología del aparato locomotor en el niño.

Adquisición de las habilidades quirúrgicas básicas para el tratamiento del paciente pediátrico.

Rotación de dos meses de duración en un área específica de la Especialidad a elección

del residente.

### R5 Objetivos:

Avance en cirugías de alta complejidad como recambios protésicos, cirugías tumorales,etc

Tratamientos en cirugía del pie avanzada



Técnicas complejas en cirugía de columna

Presentación de trabajos y comunicaciones en congresos nacionales ,internacionales

autonómicos y/o especializados

### **Actividades:**

Progresión de la atención de pacientes en consulta externa Rotación de dos meses de duración en un centro especializado preferentemente extranjero

a elección del residente.

A partir de 2009 contaremos con la presencia de dos residentes ; se ha realizado un proyecto de rotaciones al respecto

### 6-2 GUARDIAS

El residente realizará de 4 a 6 guardias de presencia física mensuales. Será supervisado progresivamente atendiendo a la evolución de su capacitación y toma

de decisiones .

Además , durante su rotación por el Servicio de Cirugía Ortopédica y Traumatología del Hospital Niño Jesús de Madrid (Ortopedia Infantil), realizará guardias

de presencia física en dicho Centro.

### 6-3 ROTACIONES DE RESIDENTES DE OTROS SERVICIOS

Realizan rotaciones en nuestro Servicio:

- Residente de Medicina Física y Rehabilitación en 1º año
- Residentes de Medicina Familiar y Comunitaria en 2º y 3º año
- Residentes de Medicina del Trabajo



### 7 - ACTIVIDAD DOCENTE

Los Residentes de primer año suelen comenzar su nueva vida en el Servicio a mediados de Mayo, después de elegir y tomar posesión de la plaza MIR. Cada año se les entrega un dossier de acogida con multitud de documentos y datos de interés para guiarles en su nueva actividad y los tutores tenemos con ellos una entrevista conjunta con el fin de sentar las bases y plantear los objetivos y perspectivas de futuro

A lo largo del año se realizan un par de entrevistas más con cada uno de los residentes de todos los años y así poder calibrar la evolución en la actividad formativa.

Nuestro Servicio se caracteriza por ser un staff inquieto e interesado en la realización de sesiones, presentación de trabajos a reuniones y congresos tanto nacionales como internacionales así como formar parte en trabajos de investigación

El pasado año contamos con un calendario de sesiones semanales matinales dirigidas a Residentes, muchas de ellas preparadas por ellos mismos, que tuvieron una acogida muy positiva.

Paralelamente, el Servicio organiza sesiones clínicas temáticas los lunes y sesiones de presentación de casos ingresados y preoperatorias el resto de días de la semana

Finalmente , tras una rotación externa , el residente presenta un sesión exponiendo la experiencia vivida y los conocimientos adquiridos.

La actividad docente es dinámica y se podrán promover todo tipo de iniciativas para estimular el aprendizaje

### 7-1 EVALUACIÓN

La evaluación anual del Residente se realiza al final de cada año "académico" en Mayo.

El resultado final es una calificación numérica (Ver hoja anexa) atendiendo a criterios de conocimiento y actitud ante la formación y la responsabilidad del trabajo que se desempeña.

Consideramos que una actitud positiva en cuanto a voluntariedad, motivación , responsabilidad y relación con el resto del Servicio constituyen la base fundamental para progresar satisfactoriamente



Además son los elementos que fortalecen los estímulos para avanzar en los conocimientos y el aprendizaje de la Especialidad y concluir así la Residencia de forma plena.

### 7-2 CURSOS GENERALES HOSPITALARIOS OBLIGATORIOS

- Curso de Protección Radiológica al inicio de la Residencia
- Actualización en urgencias.
   Dirigido a todos los residentes que realizan guardias

Además se fomenta la asistencia a otros cursos organizados desde la Comisión de

Docencia y que trata temas como por ejemplo *Incidencias Médico-legales* o desde

la Biblioteca de la mano de Doña Rosa Trueba con el fin de aprender búsqueda

bibliográfica, etc.

### 7-3 CONGRESOS, JORNADAS Y CURSOS DE LA ESPECIALIDAD

Asistencia a Cursos interactivos y talleres a partir del 2º año de Residencia Asistencia a Congresos y Cursos locales, nacionales o internacionales alentando a que el

residente aporte estudios y trabajos de revisión , promoviendo además así perfeccionar la

preparación y exposición de cara al público.

Desde el Servicio se promueve y se estimula la Organización de eventos y reuniones

científicas con participación de los residentes y del staff correspondiente.

### Congresos y Cursos:

-Congreso Nacional anual de la Sociedad Matritense de Cirugía Ortopédica y Traumatología

(S.O.M.A.C.O.T. www.somacot.org), que además organiza y ofrece:



### Hospital Universitario Príncipe de Asturias

Comunidad de Madrid

- -Cursos de sesiones interhospitalarias
- -Cursos y talleres para residentes
- -Becas y bolsas de viaje para residentes y adjuntos

-Congreso Nacional de la Sociedad Española de Cirugía Ortopédica y Traumatología

(S.E.C.O.T. <u>www.secot.es</u> ), que además organiza y ofrece:

- -Cursos de actualización
- -Curso básico para residentes
- Becas y bolsas de viaje para residentes y adjuntos

-Congreso A.A.O.S AMERICAN ACADEMY OF ORTHOPAEDIC SURGEONS www.aaos.org

-Congreso E.F.O.R.T. EUROPEAN FEDERATION OF NATIONAL ASSOCIATIONS

OF ORTHOPAEDICS AND TRAUMATOLOGY www.efort.org

-Congreso de. SOCIEDAD ESPAÑOLA DE CIRUGÍA DE HOMBRO Y CODO

(S.E.C.H.C) www.sechc.net

-Congreso de. SOCIEDAD ESPAÑOLA DE CIRUGIA DE CADERA (S.E.C.C.A)

www.seccadera.com

-Congreso de SOCIEDAD PARA EL ESTUDIO DE LAS ENFERMEDADES DEL RAQUIS

(G.E.E.R.) www.geeraquis.org

- -Congreso de SOCIEDAD ESPAÑOLA DE RODILLA (S.E.R.O.D. ) www.serod.org
- -Congreso de ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE ARTROSCOPIA (A.E.A. ) www.aeartroscopia.com
- -Congreso de SOCIEDAD ESPAÑOLA DE MEDICINA Y CIRUGÍA DE PIE Y TOBILLO (S.E.M.C.P.T.) www.semcpt.es
- -Congreso de SOCIEDAD ESPAÑOLA DE CIRUGÍA DE LA MANO (S.E.C.M.A.) www.secma.info



-Congreso de. ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE MICROCIRUGÍA (A.E.M) www.microcirugia.org

- -Congreso de SOCIEDAD ESPAÑOLA DE TRAUMATOLOGÍA DEL DEPORTE (S.E.T.R.A.D.E.) www.setrade.org
- -Congreso de. SOCIEDAD ESPAÑOLA DE FIJACIÓN EXTERNA (S.E.F.Ex) www.sefex.es
- -Congreso de SOCIEDAD IBÉRICA DE BIOMECÁNICA Y BIOMATERIALES (S.I.B.B.) www.prevencionintegral.com/sibb
- -Congreso de ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE OSTEOSÍNTESIS DINÁMICA (A.I.O.D.) www.aiod.es
- -Congreso de SOCIEDAD ESPAÑOLA DE TRAUMATOLOGÍA LABORAL (S.E.T.L.A.) www.setla.org

-Etc...

Y además jornadas y talleres promovidos por otras entidades y firmas que promueven

el conocimiento de implantes y técnicas quirúrgicas innovadoras.



### **8- MATERIAL DOCENTE**

### 8-1 Revistas Básicas de Medicina

- American of Medicine
- Annals of Internal Medicine
- Archives of Internal Medicine
- Cardiology
- Circulation
- Circulation Research
- JAMA
- Journal of Medical Internet Research
- Journal of Internal Medicine
- La Presse Medicale
- Lancet
- Mayo Clinic Proceedings.Rochester
- Medicina Clinica
- New England Journal of Medicine
- Postgraduate Medicine

### 8-2 Revistas de la Especialidad

- Journal of Bone and Joint Surgery Am.volumen
- Journal of Bone and Joint Surgery Br.volumen
- Clinical Orthopaedics and Releated Research
- Archives of Orthopaedic and Trauma Surgery
- Journal Orthopedic Trauma
- The Orthopedic Clinics of North America
- American Journal of Orthopedics
- Injury
- Journal of Trauma
- Orthopedics
- International Orthopaedics
- Acta Orthopaedica
- Acta Orthopaedica Belgica



- Acta Orthop Scandinavica
- Revue de Chirurgie Orthopédique et Réparatrice de l'appareil Moteur
- Der Orthopäde
- Zeitschrif für Orthopädie und Unfallchirurgie
- Zeitschrift für Orthopädie und Ihr Grenzgebiete
- Der Unfallchirurg
- Der Chirurgie
- Revista Española de Cirugía Ortopédica y Traumatología
- Spine
- European Spine Journal
- The Spine Journal
- Journal of Arthroplasty
- Hip International
- Journal of Paediatrics Orthopeadics
- Journal of Paediatrics Orthopeadics Part B
- Journal of Hand Surgery
- Hand (New York)
- Hand Clinics
- Journal of Foot and Ankle Surgery
- Foot and Ankle Surgery
- Foot and Ankle Clinics
- Arthroscopy
- Journal of Biomechanics
- Journal of Shoulder Elbow

Hay que reconcer la labor siempre dispuesta y colaboradora de Doña Rosa Trueba, responsable de la Biblioteca de los Hospital, que ofrece cursos variados, entre otros, ayuda para búsqueda bibliográfica, etc.

### 8-3 Libros de la Especialidad



- CAMPBELL TRATADO DE CIRUGÍA ORTOPÉDICA 4 VOLS. + CD-ROM Canale
- ENCICLOPEDIA Médico-Quirúrgica
- BAUER Diferentes Atlas de vías de abordaje
- ROCKWOOD, GREEN, AND WILKINS' FRACTURES, 3 VOLS. Roockwood
- PRINCIPIOS DE LA AO EN EL TRATAMIENTO DE LAS FRACTURAS Rüedi T
- TRATAMIENTO PRACTICO DE FRACTURAS McRae
- INSALL Y SCOTT. CIRUGIA DE LA RODILLA 2 VOLS. + E-EDITION
- GREENS OPERATIVE HAND SURGERY, 2 VOL.
- QUINCE LECCIONES SOBRE PATOLOGIA DEL PIE Viladot A
- ORTOPEDIA CLINICA PEDIATRICA. DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO Tachdjian M.
- FUNDAMENTALS OF PEDIATRIC ORTHOPEDICS\_ Staheli, L.
- Multitud de LIBROS MONOGRÁFICOS editados por la AAOS
- Y un largo etc...





### MINISTERIO DE EDUCACION Y CULTURA MINISTERIO DE SANIDAD Y CONSUMO

### **EVALUACIÓN ROTACION**

CENTRO			
TITULACION	ESPECIALIDAD	AÑO RESIDENCIA:	
TUTOR			
ROTACION			
CONTENUE			

DNI/PASAPORTE

CONTENIDO:	DURACION:	DE	А
UNIDAD:	CENTRO		
JEFE UNIDAD ASISTENCIAL:			

### **EVALUACION CONTINUADA**

APELLIDOS Y NOMBRE

NACIONALIDAD

ACONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	CALIFICACIÓN (1)
NIVEL DE CONOCIMIENTOS TEÓRICOS ADQUIRIDOS	
NIVEL DE HABILIDADES ADQUIRIDAS	
HABILIDAD DEL ENFOQUE DIAGNÓSTICO	
CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES	
UTILIZACION RACIONAL DE RECURSOS	
MEDIA (A)	

AACTITUDES	CALIFICACIÓN (1)
MOTIVACION	
DEDICACION	
INICIATIVA	

Jaluary autra			
PUNTUALIDAD/ASISTEN	CIA		
NIVEL DE RESPONSABII	LIDAD		
RELACIONES PACIENTE	F/FAMILIA		
RELACIONES EQUIPO D	E TRABAJO		
		MEDIA (B)	

	RELACIONES EQUIPO DE TRABAJO				
_	MEDIA	(B)			
•	CALIFICACION EVALUACION CONTINUADA	CALIFICA	CION	CAUSA E.	NEG
	(70% A + 30% B)				
С	ALIFICACION LIBRO ESPECIALISTA EN FORMACIÓN	CALIFICA	CION	CAUSA E.	NEG
	En Alcalá de Henares a de de				
	VISTO BUENO: EL JEFE DE LA UNIDAD	EL.	TUTOR		
	Fdo: Fdo:				



# Hospital Universitario Príncipe de Asturias



1. Nivel de conocimientos teóricos adquiridos	Puntuación
Escasos conocimientos en atención clínica, trabajo en equipo, actividades de prevención y promoción de la salud	0
Conoce la atención clínica, trabajo en equipo, actividades de prevención y promoción de la salud	1
Además de los anterior, conoce la práctica familiar, docencia, investigación y actividades comunitarias	2
Conoce y aplica correctamente todo lo anterior	3
2. Nivel de habilidades adquiridas	Puntuación
No sabe realizar una historia clínica de atención primaria y entrevista clínica (anamnesis, exploración física)  Sabe realizar una historia clínica de atención primaria y entrevista clínica (anamnesis, exploración física) e integra actividades preventivas	1
Además de lo anterior maneja protocolos, programas y evaluación	2
Además de lo anterior participa en trabajos de investigación  3. Habilidad en el enfoque diagnóstico	3 Puntuación
s. Habilidad ell el elloque diagnostico	T diffuucion
No conoce la interpretación de los medios diagnósticos	0
Conoce, pero para llegar al diagnóstico correcto, precisa medios diagnósticos no adecuados al problema	2
Conoce y llega al diagnóstico correcto, utiliza medios diagnósticos adecuados al problema  Además de lo anterior, cuando se presentan casos clínicos discute y razona excelentemente llegando al diagnóstico	
correcto	3
4. Capacidad para tomar decisiones	Puntuación
Casi nunca toma decisiones, siempre se apoya en alguien o toma decisiones muy rápidas, precipitándose  Toma decisiones, pero no suele asumir decisiones de riesgo adecuadas a su nivel de conocimiento	1
Toma decisiones adecuadas a su nivel de conocimientos y suelen ser correctas	2
Además de lo anterior, conoce sus limitaciones y evita decisiones que le sobrepasan	3
5. Utilización racional de recursos	Puntuación
Nunca repara en hacer uso de los recursos que tiene a su alcance. No le importa sobrecargar los recursos (personales, diagnósticos, terapéuticos)	0
A veces utiliza mal los recursos a su alcance de forma consciente, como una forma de evitar conflictos en la consulta, para evitar reclamaciones o para ahorrar tiempo	1
A veces utiliza mal los recursos a su alcance de forma inconsciente, generalmente por desconocimiento	2
Siempre utiliza de forma racional los recursos, evitando sobrecargarlos inútilmente  6. Motivación	3 Puntuación
Nula, se dedica a hacer lo que le gusta, no pone interés en el resto de tareas	0
Realiza las tareas obligatorias	1
Realiza las tareas obligatorias, muestra interés en Atención a la Familia, participa en alguna comisión y docencia	2
Realiza las tareas obligatorias, participa en comisiones y realiza actividades en atención a la familia y docencia	3
7. Dedicación	Puntuación
Dedica el mínimo tiempo posible (o el estrictamente necesario) a las actividades propias profesionales de su nivel de formación	0
Suele dedicar casi a diario tiempo para aspectos personales y no emplea correctamente los tiempos: consulta a demanda, visitas a domicilio, programada y acude a algunas actividades del Centro no asistenciales	1
Excepcionalmente dedica parte de la jornada laboral a cuestiones personales y emplea correctamente los tiempos: consulta a demanda, visitas a domicilio, programada y acude a algunas actividades del Centro no asistenciales	2
Utiliza todo el tiempo de su jornada laboral a cuestiones profesionales propias de su nivel de formación (asistenciales o no)	3
8. Iniciativa	Puntuación
Solicita siempre ayuda para resolver la mayoría de problemas profesionales que se le plantean	0
A veces se inhibe (no actúa ni propone soluciones) incluso delante de problemas mínimos	1
, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
Tan solo se inhibe delante de problemas profesionales complejos.	2
Tan solo se inhibe delante de problemas profesionales complejos. Siempre es capaz de iniciar acciones o de aportar ideas para resolver los diferentes problemas profesionales que se le	3
Tan solo se inhibe delante de problemas profesionales complejos. Siempre es capaz de iniciar acciones o de aportar ideas para resolver los diferentes problemas profesionales que se le planteen a él o al equipo.  9. Puntualidad/Asistencia	3 Puntuación
Tan solo se inhibe delante de problemas profesionales complejos. Siempre es capaz de iniciar acciones o de aportar ideas para resolver los diferentes problemas profesionales que se le planteen a él o al equipo.  9. Puntualidad/Asistencia Ausencia al trabajo de manera reiterada ó permanece menos de cinco horas en el Centro de Salud	3 Puntuación 0
Tan solo se inhibe delante de problemas profesionales complejos. Siempre es capaz de iniciar acciones o de aportar ideas para resolver los diferentes problemas profesionales que se le planteen a él o al equipo.  9. Puntualidad/Asistencia Ausencia al trabajo de manera reiterada ó permanece menos de cinco horas en el Centro de Salud Alguna vez llega tarde, pero habitualmente permanece más de seis horas en el Centro de Salud	3 Puntuación 0 1
Tan solo se inhibe delante de problemas profesionales complejos. Siempre es capaz de iniciar acciones o de aportar ideas para resolver los diferentes problemas profesionales que se le planteen a él o al equipo.  9. Puntualidad/Asistencia Ausencia al trabajo de manera reiterada ó permanece menos de cinco horas en el Centro de Salud Alguna vez llega tarde, pero habitualmente permanece más de seis horas en el Centro de Salud Es puntual y permanece más de seis horas en el Centro de Salud, pero no acude regularmente a sesiones	Puntuación 0 1 2
Tan solo se inhibe delante de problemas profesionales complejos.  Siempre es capaz de iniciar acciones o de aportar ideas para resolver los diferentes problemas profesionales que se le planteen a él o al equipo.  9. Puntualidad/Asistencia  Ausencia al trabajo de manera reiterada ó permanece menos de cinco horas en el Centro de Salud  Alguna vez llega tarde, pero habitualmente permanece más de seis horas en el Centro de Salud  Es puntual y permanece más de seis horas en el Centro de Salud, pero no acude regularmente a sesiones  Siempre llega puntualmente tanto a su jornada laboral, como a sesiones, reuniones y cursos relacionados con su formación.	3 Puntuación 0 1 2 3
Tan solo se inhibe delante de problemas profesionales complejos. Siempre es capaz de iniciar acciones o de aportar ideas para resolver los diferentes problemas profesionales que se le planteen a él o al equipo.  9. Puntualidad/Asistencia Ausencia al trabajo de manera reiterada ó permanece menos de cinco horas en el Centro de Salud Alguna vez llega tarde, pero habitualmente permanece más de seis horas en el Centro de Salud Es puntual y permanece más de seis horas en el Centro de Salud, pero no acude regularmente a sesiones Siempre llega puntualmente tanto a su jornada laboral, como a sesiones, reuniones y cursos relacionados con su formación.  10. Nivel de responsabilidad	Puntuación 0 1 2 3 Puntuación
Tan solo se inhibe delante de problemas profesionales complejos.  Siempre es capaz de iniciar acciones o de aportar ideas para resolver los diferentes problemas profesionales que se le planteen a él o al equipo.  9. Puntualidad/Asistencia  Ausencia al trabajo de manera reiterada ó permanece menos de cinco horas en el Centro de Salud  Alguna vez llega tarde, pero habitualmente permanece más de seis horas en el Centro de Salud  Es puntual y permanece más de seis horas en el Centro de Salud, pero no acude regularmente a sesiones  Siempre llega puntualmente tanto a su jornada laboral, como a sesiones, reuniones y cursos relacionados con su formación.  10. Nivel de responsabilidad  Siempre evita dar cuentas de sus actos, especialmente de los fallos. Nunca cumple sus obligaciones	3 Puntuación 0 1 2 3 Puntuación 0
Tan solo se inhibe delante de problemas profesionales complejos.  Siempre es capaz de iniciar acciones o de aportar ideas para resolver los diferentes problemas profesionales que se le planteen a él o al equipo.  9. Puntualidad/Asistencia  Ausencia al trabajo de manera reiterada ó permanece menos de cinco horas en el Centro de Salud  Alguna vez llega tarde, pero habitualmente permanece más de seis horas en el Centro de Salud  Es puntual y permanece más de seis horas en el Centro de Salud, pero no acude regularmente a sesiones  Siempre llega puntualmente tanto a su jornada laboral, como a sesiones, reuniones y cursos relacionados con su formación.  10. Nivel de responsabilidad  Siempre evita dar cuentas de sus actos, especialmente de los fallos. Nunca cumple sus obligaciones  Tan sólo cumple sus obligaciones cuando le son requeridas insistentemente.	3 Puntuación 0 1 2 3 Puntuación 0 1 1
Tan solo se inhibe delante de problemas profesionales complejos.  Siempre es capaz de iniciar acciones o de aportar ideas para resolver los diferentes problemas profesionales que se le planteen a él o al equipo.  9. Puntualidad/Asistencia  Ausencia al trabajo de manera reiterada ó permanece menos de cinco horas en el Centro de Salud  Alguna vez llega tarde, pero habitualmente permanece más de seis horas en el Centro de Salud  Es puntual y permanece más de seis horas en el Centro de Salud, pero no acude regularmente a sesiones  Siempre llega puntualmente tanto a su jornada laboral, como a sesiones, reuniones y cursos relacionados con su formación.  10. Nivel de responsabilidad  Siempre evita dar cuentas de sus actos, especialmente de los fallos. Nunca cumple sus obligaciones  Tan sólo cumple sus obligaciones cuando le son requeridas insistentemente.  Raramente olvida sus obligaciones. Excepcionalmente evita dar cuentas de sus actos	3 Puntuación 0 1 2 3 Puntuación 0
Tan solo se inhibe delante de problemas profesionales complejos.  Siempre es capaz de iniciar acciones o de aportar ideas para resolver los diferentes problemas profesionales que se le planteen a él o al equipo.  9. Puntualidad/Asistencia  Ausencia al trabajo de manera reiterada ó permanece menos de cinco horas en el Centro de Salud  Alguna vez llega tarde, pero habitualmente permanece más de seis horas en el Centro de Salud  Es puntual y permanece más de seis horas en el Centro de Salud, pero no acude regularmente a sesiones  Siempre llega puntualmente tanto a su jornada laboral, como a sesiones, reuniones y cursos relacionados con su formación.  10. Nivel de responsabilidad  Siempre evita dar cuentas de sus actos, especialmente de los fallos. Nunca cumple sus obligaciones  Tan sólo cumple sus obligaciones cuando le son requeridas insistentemente.  Raramente olvida sus obligaciones. Excepcionalmente evita dar cuentas de sus actos  Siempre está dispuesto a responder de sus propios actos. Siempre cumple las tareas asignadas	3 Puntuación 0 1 2 3 Puntuación 0 1 2 2 3
Tan solo se inhibe delante de problemas profesionales complejos.  Siempre es capaz de iniciar acciones o de aportar ideas para resolver los diferentes problemas profesionales que se le planteen a él o al equipo.  9. Puntualidad/Asistencia  Ausencia al trabajo de manera reiterada ó permanece menos de cinco horas en el Centro de Salud  Alguna vez llega tarde, pero habitualmente permanece más de seis horas en el Centro de Salud  Es puntual y permanece más de seis horas en el Centro de Salud, pero no acude regularmente a sesiones  Siempre llega puntualmente tanto a su jornada laboral, como a sesiones, reuniones y cursos relacionados con su formación.  10. Nivel de responsabilidad  Siempre evita dar cuentas de sus actos, especialmente de los fallos. Nunca cumple sus obligaciones  Tan sólo cumple sus obligaciones cuando le son requeridas insistentemente.  Raramente olvida sus obligaciones. Excepcionalmente evita dar cuentas de sus actos  Siempre está dispuesto a responder de sus propios actos. Siempre cumple las tareas asignadas  11. Relaciones paciente/familia	3 Puntuación 0 1 2 3 Puntuación 0 1 2 3 3
Tan solo se inhibe delante de problemas profesionales complejos.  Siempre es capaz de iniciar acciones o de aportar ideas para resolver los diferentes problemas profesionales que se le planteen a él o al equipo.  3. Puntualidad/Asistencia  Ausencia al trabajo de manera reiterada ó permanece menos de cinco horas en el Centro de Salud  Alguna vez llega tarde, pero habitualmente permanece más de seis horas en el Centro de Salud  Es puntual y permanece más de seis horas en el Centro de Salud, pero no acude regularmente a sesiones  Siempre llega puntualmente tanto a su jornada laboral, como a sesiones, reuniones y cursos relacionados con su formación.  10. Nivel de responsabilidad  Siempre evita dar cuentas de sus actos, especialmente de los fallos. Nunca cumple sus obligaciones  Tan sólo cumple sus obligaciones cuando le son requeridas insistentemente.  Raramente olvida sus obligaciones. Excepcionalmente evita dar cuentas de sus actos  Siempre está dispuesto a responder de sus propios actos. Siempre cumple las tareas asignadas  11. Relaciones paciente/familia	Puntuación 0 1 2 3 Puntuación 0 1 1 2 3 Puntuación 0 1 2 3 Puntuación 0
Tan solo se inhibe delante de problemas profesionales complejos.  Siempre es capaz de iniciar acciones o de aportar ideas para resolver los diferentes problemas profesionales que se le planteen a él o al equipo.  9. Puntualidad/Asistencia  Ausencia al trabajo de manera reiterada ó permanece menos de cinco horas en el Centro de Salud  Alguna vez llega tarde, pero habitualmente permanece más de seis horas en el Centro de Salud  Es puntual y permanece más de seis horas en el Centro de Salud, pero no acude regularmente a sesiones  Siempre llega puntualmente tanto a su jornada laboral, como a sesiones, reuniones y cursos relacionados con su formación.  10. Nivel de responsabilidad  Siempre evita dar cuentas de sus actos, especialmente de los fallos. Nunca cumple sus obligaciones  Tan sólo cumple sus obligaciones cuando le son requeridas insistentemente.  Raramente olvida sus obligaciones. Excepcionalmente evita dar cuentas de sus actos  Siempre está dispuesto a responder de sus propios actos. Siempre cumple las tareas asignadas  11. Relaciones paciente/familia  No muestra ningún interés en la relación paciente/familia, pero esta relación es fría	3 Puntuación 0 1 2 3 Puntuación 0 1 2 3 Puntuación 0 1 2 3 Puntuación 0
Tan solo se inhibe delante de problemas profesionales complejos.  Siempre es capaz de iniciar acciones o de aportar ideas para resolver los diferentes problemas profesionales que se le planteen a él o al equipo.  9. Puntualidad/Asistencia  Ausencia al trabajo de manera reiterada ó permanece menos de cinco horas en el Centro de Salud  Alguna vez llega tarde, pero habitualmente permanece más de seis horas en el Centro de Salud  Es puntual y permanece más de seis horas en el Centro de Salud, pero no acude regularmente a sesiones  Siempre llega puntualmente tanto a su jornada laboral, como a sesiones, reuniones y cursos relacionados con su formación.  10. Nivel de responsabilidad  Siempre evita dar cuentas de sus actos, especialmente de los fallos. Nunca cumple sus obligaciones  Tan sólo cumple sus obligaciones cuando le son requeridas insistentemente.  Raramente olvida sus obligaciones. Excepcionalmente evita dar cuentas de sus actos  Siempre está dispuesto a responder de sus propios actos. Siempre cumple las tareas asignadas  11. Relaciones paciente/familia  No muestra ningún interés en la relación paciente/familia, pero esta relación es fría  Muestra algún interés en la relación paciente/familia, relación cordial, comunicativa. Se preocupa de la estructura familiar	3 Puntuación 0 1 2 3 Puntuación 0 1 1 2 3 Puntuación 0 1 1 2 3 Puntuación 0 1 2 3
Tan solo se inhibe delante de problemas profesionales complejos.  Siempre es capaz de iniciar acciones o de aportar ideas para resolver los diferentes problemas profesionales que se le planteen a él o al equipo.  9. Puntualidad/Asistencia  Ausencia al trabajo de manera reiterada ó permanece menos de cinco horas en el Centro de Salud  Alguna vez llega tarde, pero habitualmente permanece más de seis horas en el Centro de Salud  Es puntual y permanece más de seis horas en el Centro de Salud, pero no acude regularmente a sesiones  Siempre llega puntualmente tanto a su jornada laboral, como a sesiones, reuniones y cursos relacionados con su formación.  10. Nivel de responsabilidad  Siempre evita dar cuentas de sus actos, especialmente de los fallos. Nunca cumple sus obligaciones  Tan sólo cumple sus obligaciones cuando le son requeridas insistentemente.  Raramente olvida sus obligaciones. Excepcionalmente evita dar cuentas de sus actos  Siempre está dispuesto a responder de sus propios actos. Siempre cumple las tareas asignadas  11. Relaciones paciente/familia  No muestra ningún interés en la relación paciente/familia, pero esta relación es fría  Muestra algún interés en la relación paciente/familia, pero esta relación es fría  Muestra interés en la relación paciente/familia, pero esta relación es fría  Muestra interés en la relación paciente/familia, pero esta relación es fría  Muestra interés en la relación paciente/familia, Es conocedor de la estructura familiar, partícipa activamente en la dinámica familiar e interviene en los momentos de crisis	Puntuación 0 1 2 3 3 3 Puntuación 0 3
Tan solo se inhibe delante de problemas profesionales complejos.  Siempre es capaz de iniciar acciones o de aportar ideas para resolver los diferentes problemas profesionales que se le planteen a él o al equipo.  9. Puntualidad/Asistencia  Ausencia al trabajo de manera reiterada ó permanece menos de cinco horas en el Centro de Salud  Alguna vez llega tarde, pero habitualmente permanece más de seis horas en el Centro de Salud  Es puntual y permanece más de seis horas en el Centro de Salud, pero no acude regularmente a sesiones  Siempre llega puntualmente tanto a su jornada laboral, como a sesiones, reuniones y cursos relacionados con su formación.  10. Nivel de responsabilidad  Siempre evita dar cuentas de sus actos, especialmente de los fallos. Nunca cumple sus obligaciones  Tan sólo cumple sus obligaciones cuando le son requeridas insistentemente.  Raramente olvida sus obligaciones. Excepcionalmente evita dar cuentas de sus actos  Siempre está dispuesto a responder de sus propios actos. Siempre cumple las tareas asignadas  11. Relaciones paciente/familia  No muestra ningún interés en la relación paciente/familia, pero esta relación es fría  Muestra algún interés en la relación paciente/familia, pero esta relación es fría  Muestra interés en la relación paciente/familia, pero esta relación es fría  Muestra interés en la relación paciente/familia, pero esta relación es fría  Muestra interés en la relación paciente/familia, pero esta relación es fría  Muestra interés en la relación paciente/familia, pero esta relación es fría  Muestra interés en la relación paciente/familia, relación cordial, comunicativa. Se preocupa de la estructura familiar, participa activamente en a dinámica familiar e interviene en los momentos de crisis  12. Relaciones equipo de trabajo	3 Puntuación 0 1 2 3 Puntuación
Tan solo se inhibe delante de problemas profesionales complejos. Siempre es capaz de iniciar acciones o de aportar ideas para resolver los diferentes problemas profesionales que se le planteen a él o al equipo.  9. Puntualidad/Asistencia Ausencia al trabajo de manera reiterada ó permanece menos de cinco horas en el Centro de Salud Alguna vez llega tarde, pero habitualmente permanece más de seis horas en el Centro de Salud Es puntual y permanece más de seis horas en el Centro de Salud, pero no acude regularmente a sesiones Siempre llega puntualmente tanto a su jornada laboral, como a sesiones, reuniones y cursos relacionados con su formación.  10. Nivel de responsabilidad  Siempre evita dar cuentas de sus actos, especialmente de los fallos. Nunca cumple sus obligaciones Tan sólo cumple sus obligaciones cuando le son requeridas insistentemente.  Raramente olvida sus obligaciones. Excepcionalmente evita dar cuentas de sus actos Siempre está dispuesto a responder de sus propios actos. Siempre cumple las tareas asignadas  11. Relaciones paciente/familia  No muestra ningún interés en la relación paciente/familia, pero esta relación es fría Muestra algún interés en la relación paciente/familia, pero esta relación es fría Muestra interés en la relación paciente/familia. Es conocedor de la estructura familiar, participa activamente en a dinámica familiar e interviene en los momentos de crisis  12. Relaciones equipo de trabajo Desconoce las funciones de enfermería, trabajador social y administrativos.	3 Puntuación 0 1 2 3 Puntuación
A veces se ininibe (no actua in propone soluciones) incluso deleante de problemas minimos  Tan solo se inhibe delante de problemas profesionales complejos.  Siempre es capaz de iniciar acciones o de aportar ideas para resolver los diferentes problemas profesionales que se le planteen a él o al equipo.  9. Puntualidad/Asistencia  Ausencia al trabajo de manera reiterada ó permanece menos de cinco horas en el Centro de Salud  Alguna vez llega tarde, pero habitualmente permanece más de seis horas en el Centro de Salud  Es puntual y permanece más de seis horas en el Centro de Salud, pero no acude regularmente a sesiones  Siempre llega puntualmente tanto a su jornada laboral, como a sesiones, reuniones y cursos relacionados con su formación.  10. Nivel de responsabilidad  Siempre evita dar cuentas de sus actos, especialmente de los fallos. Nunca cumple sus obligaciones  Tan sólo cumple sus obligaciones cuando le son requeridas insistentemente.  Raramente olvida sus obligaciones. Excepcionalmente evita dar cuentas de sus actos  Siempre está dispuesto a responder de sus propios actos. Siempre cumple las tareas asignadas  11. Relaciones paciente/familia  No muestra ningún interés en la relación paciente/familia, pero esta relación es fría  Muestra algún interés en la relación paciente/familia, pero esta relación es fría  Muestra interés en la relación paciente/familia, relación cordial, comunicativa. Se preocupa de la estructura familiar  Se muestra muy interesado por la relación paciente/familia. Es conocedor de la estructura familiar, participa activamente en la dinámica familiar interviene en los momentos de crisis  12. Relaciones equipo de trabajo  Desconoce las funciones de enfermería, trabajador social y administrativos  Incluye nuevos pacientes en circuitos asistenciales con enfermería, trabajador social y administrativos	3 Puntuación 0 1 2 3 Puntuación



# **MEMORIA ANUAL MIR.**

I. Filiación:
Nombre:
Apellidos
Periodo anual al que se refiere la memoria:
de mesde,
a mesdede
Año de MIR cursado
Especialidad:
Servicio
Hospital:
Firmado :
Fecha:
rcuia.

0	S	de Madrid
rersitar	Asturia	Comunidad
al Univ	oe de	and a

$\overline{\sigma}$
-∺
$\simeq$
₩
۳
<u>.დ</u>
asis
$\boldsymbol{\sigma}$
$\overline{}$
ğ
õ
∵≤
≘
ਹ
⋖
-
=

•	•
C	מ
ň	ń
2	=
2	_
de rotaciones	כ
•=	÷
C	J
a	Ц
÷	3
ć	7
•	_
_	
a	ט
7	3
•	_
_	٦
.≥	┙
_	_
σ	D
÷	₹
>	┙
2	_
Calandario	٥
-	≦
σ	D
•	٦
_	J
$\overline{}$	-

(Eliminar espacios que no procedan; utilizar el espacio necesario donde proceda)

Unidad docente	Fechas (de a)	Contenidos principales y tutor Principales principal durante la rotación adquiridas	habilidades Técnicas aprendidas

a.
dent
ğ
ē
<del>o</del>
ad docente de origen del
Эe
Ë
<u>o</u>
e O
ţ
ဗ္ဗ
ŏ
ad
Di.
⋽
debe destacar las rotaciones llevadas a cabo fuera de la unidad docente de origen del resic
ğ
ra
Гľе
6
ap
ပ
S
da
Š
<u>e</u>
S
Ĕ
. <u>5</u>
ota
S
<u> </u>
g
ğ
<u>e</u> s
0
ep
ō
du
ą.
te
e
ē
Э.
ā
<u> </u>
tak
ar en la t
Ĕ
ĭ.
sta
ŭ
$\ddot{\mathbf{c}}$
esar de o
a
es
ġ
⋖

n° meses	
<sub>,</sub> u	
Unidad docente de destino:	

i	
ses	
me	
ı.	
i	
.0.	
stinc	
e de	
te d	
cen	
ad do	
nida	
J	







# PLAN DE ROTACIONES DE LOS 5 AÑOS DE RESIDENCIA

Junio Mayo RODILLA CADERA LIBRE Abril Marzo Febrero MANO COLUMNA 믬 Enero Diciembre Nov ORTOP INFANTIL COLUMNA Octubre MANO Sept Agosto 1° año URGENCIAS COLUMNA RODILLA PIE RESIDENTE A 2° año 3ºaño 4⁰año 5°año

RESID	RESIDENTE B											
•	Julio	Agosto	Sept	Octubre	Nov	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
1°año	1°año URGENCIAS			RODILLA			COLUMNA		ANES	CADERA		
2°año	MANO			PIE			HOMBRO			RODILLA		
3°año	PIE			CADERA			MANO			COLUMNA		
4°año	RODILLA			HOMBRO		PIE			ORTOP INFANTIL	TIL		CAD
5°año	CADERA		COLUMNA		MANO		HOMBRO			LIBRE		



2. En Especialidades Quirúrgicas, si posible, destacar tipo de intervenciones en que ha participado y su nº aproximado (Anexo I)
3. Realización de guardias:
Tipo de guardias:
Nº medio de guardias/mes.
4. Vacaciones anuales reglamentarias fechas (aprox.):
5. Periodos de baja laboral superior a 15 días fechas
III. Actividad docente:
(Eliminar apartados que no procedan; utilizar el espacio necesario donde proceda)
Sesiones presentadas en el servicio:
Título y Fecha
Titulo y Feeria
<ol><li>Sesiones presentadas en el hospital (sesiones generales o interservicios).</li></ol>
Título y Fecha
3. Sesiones interhospitalarias.
Título, Fecha y Lugar
4. Sesiones con atención primaria de salud
Título, Fecha y Lugar
5. Ponencias por invitación en cursos congresos y reuniones:
Título, Fecha y Lugar



о.	incorporación a ciases	practicas	de los alumr	ios de pregrado.

Materia impartida	
Año de licenciatura de Medicina	
Nº de alumnos aproximado a los que se ha impartido docencia práctica	
7. Incorporación a clases teóricas de alumnos de pregrado.	
Materia impartida	
Año de licenciatura de Medicina	
Nº de alumnos aproximado a los que se ha impartido docencia práctica	
IV. Actividad formativa:	
(utilizar el espacio necesario)	
Asistencia a Cursos, Reuniones científicas y Conferencias:	
V. Actividad Investigadora:	٦
	_
(utilizar el espacio necesario)	
Presentación de Comunicaciones a congresos:	
Autores, título, congreso lugar, fecha.	
2. Publicaciones:	
Autores, título, nombre publicación, año, nº página.	

- 3. Estudios de doctorado:
  - a. Cursos doctorado:



# Hospital Universitario Príncipe de Asturias

Comunidad de Madrid

VII. Premios conseguidos en relación con la profesión.

(Incluir distinciones de la organización y reconocimientos escritos de pacientes).



# VIII.Observaciones.

erv	aciones.
1.	Sugerir áreas de mejora de la docencia:
-	En conocimientos:
-	En habilidades:
_	En actitudes:
2.	Otras sugerencias::





Anexo I:		
AIICAU I.		

Tipo intervenciones en que ha participado	Nº aproximado

FECHA DE LA FIRMA:
FIRMAS:
Médico residente
Tutor de la Especialidad
Jefe de la Unidad Docente



# Hospital Universitario Príncipe de Asturias

Comunidad de Madrid