

SERVICIO DE RADIOLOGÍA. HOSPITAL UNIVERITARIO INFANTA CRISTINA

- ¿Cuántos residentes entran cada año? 1

- **Puntos o áreas fuertes y débiles dentro de la especialidad en este hospital.**

Fuerte: al ser pocos residentes no hay masificación en las rotaciones. Se realiza un elevado volumen de pruebas radiológicas en las que se estudia una patología muy diversa gracias al tipo de población asignada al área sanitaria por lo que se adquiere amplia experiencia en la radiología más común.

Débil: al acabar de empezar a formar residentes en el servicio, todavía no hay una dinámica establecida en algunos aspectos del trabajo.

El hecho de que falten servicios en el hospital (hospital de nivel secundario) puede ser un punto débil a priori, pero eso se complementa con rotaciones externas.

- Nivel de autonomía: ¿Es proporcional al grado de responsabilidad? ¿Se respeta el nivel gradual de adquisición de responsabilidades?

Sí, se adquiere una autonomía gradual a lo largo de la residencia con supervisión directa en el primer año y progresivamente menor en los años sucesivos.

- ¿Cómo valorarías la docencia de este hospital? ¿Son los tutores figuras activas en la formación y resolución de problemas?

Las tutoras son personas cercanas, que se preocupan por la formación de los residentes, y tanto ellas como el resto de adjuntos del servicio se implican en la docencia.

- ¿Se incentiva la investigación? ¿Posibilidad de publicar? ¿Oportunidad de realizar tesis doctoral?

Sí, se fomenta la labor investigadora del residente.

Además, se realizan sesiones formativas desde el servicio y multidisciplinarias periódicamente, participando activamente residentes y adjuntos.

- ¿Posibilidad de asistir a congresos y cursos?

Desde el servicio se promueve la asistencia a cursos y congresos, asumiendo la financiación de los mismos, siempre y cuando el residente participe activamente.

- ¿Qué tal es el ambiente de trabajo? ¿Qué tal la relación con los otros residentes y los adjuntos? ¿Y con los otros servicios?

Se trata de un servicio con gente joven, con ganas de trabajar y en el que reina el compañerismo. En general la relación con otros residentes y servicios es cercana y fluida.

ROTACIONES

- ¿Cómo están estructuradas las rotaciones de la especialidad?

El servicio está organizado por aparatos y sistemas, y según esto se realizan las rotaciones.

No hay rotación en servicios de Urgencias ni Medicina Interna, a diferencia de otros hospitales.

- ¿Falta alguna rotación importante que se tenga que hacer fuera?

Se rota fuera en Radiología pediátrica, Medicina Nuclear y Radiología Vascul ar e Intervencionista.

- ¿Existe la posibilidad de hacer rotación externa en el extranjero?

Sí, siempre que el residente esté interesado.

- En especialidades con técnicas/intervenciones quirúrgicas, número quirófanos/semana, volumen total de técnicas hechas por el residente o facilidad para realizarlas (ej. gastroscopias, colonoscopias, broncoscopias, punciones lumbares). A pesar de no tener sala de radiología vascular, sí se hace un gran volumen de pruebas intervencionistas (tango guiadas con eco, CT o RM) en las distintas áreas.

GUARDIAS

- ¿Cuántas guardias se hacen de media al mes? 4-5.

- ¿Cuántos residentes por guardia? 1 residente + 1 adjunto

- ¿Adjunto presente o localizado? Presente

- ¿Se libran las guardias? ¿Siempre o dependiendo de las necesidades del servicio? Se libran siempre, incluso los sábados.

- ¿Se hacen guardias de especialidad o de puerta? ¿A partir de qué año de residencia se hacen de la especialidad?

Solamente se hacen guardias de especialidad, desde el inicio de la residencia.

- Presión asistencial, supervisión y docencia durante las guardias.

Durante las guardias estás siempre supervisado y acompañado por un adjunto.

El volumen de trabajo durante las guardias es el óptimo para adquirir experiencia por parte del residente y a la vez permite que exista docencia durante las mismas.