

**PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DE TÍTULOS DE TÉCNICO Y TÉCNICO SUPERIOR.****Convocatoria correspondiente al curso académico 2021-2022**

(ORDEN 3299/2020, de 15 de diciembre, de la Consejería de Educación y Juventud, por la que se regula la organización y el procedimiento de las pruebas para la obtención de los títulos de Técnico y Técnico Superior de Formación Profesional en la Comunidad de Madrid.)

DATOS DEL ASPIRANTE		
APELLIDOS:		
NOMBRE:	D.N.I. o Pasaporte:	Fecha: 12 mayo 2022

FIRMA

Código del ciclo:	Denominación completa del ciclo formativo:	CALIFICACIÓN PRUEBA TEÓRICA
TMVM01	TÉCNICO EN CARROCERÍA	
Clave del módulo: Elija un elemento.	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL	

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- Todos los/as candidatos/as han de entregar el examen con los datos personales debidamente cumplimentados, aun cuando no haya respondido a ninguna pregunta y tener disponible el DNI en la mesa.
- Si se ha de rectificar una respuesta, tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tipp-ex).
- Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).
- No se puede utilizar material de consulta.

Para la prueba, el/la candidato/a podrá necesitar calculadora no científica, bolígrafo negro o azul y lapicero. Queda prohibida la utilización de dispositivos electrónicos de comunicación en el aula.

Dentro de los primeros 15 minutos del horario oficial de inicio del examen se podrá acceder al aula de examen en circunstancias especiales, sin que ello implique en ningún caso incremento del tiempo fijado para el examen. Una vez iniciado el examen, no se permitirá a ningún/a candidato/a abandonar el aula hasta pasados 15 minutos desde el momento fijado para el comienzo de la prueba. Tampoco se permitirá a ningún/a candidato/a entrar en el aula transcurrido dicho período de tiempo.

Las notas se publicarán en un plazo máximo de 4 días naturales desde la realización de la prueba. Las notas serán introducidas en el sistema para que aparezcan en RAICES en el apartado correspondiente del candidato/a.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

Debido a las características de los módulos y en base al artículo 19.3 de la ORDEN 3299/2020, de 15 de diciembre, de la Consejería de Educación y Juventud se realizará **una prueba teórica** en el módulo de FOL.

Si la nota final tiene decimales iguales o superiores a 0,5 se redondeará a la unidad inmediata superior, si los decimales son inferiores a 0,5 se redondeará a la unidad inmediata inferior.

La prueba consistirá en la realización de un examen escrito de 50 preguntas con 4 posibles alternativas de respuesta y sólo 1 respuesta correcta, marcando la respuesta seleccionada en la plantilla correspondiente. Para superar esta prueba será necesario obtener, al menos, una calificación de 5 puntos sobre 10.

La duración de esta prueba será de 2 horas.

La puntuación de las preguntas de la prueba será la siguiente:

- Pregunta contestada correctamente..... **+ 0,20 puntos**
- Pregunta no contestada..... **- 0,00 puntos**
- Pregunta contestada incorrectamente..... **- 0,10 puntos**



CONTENIDO DE LA PRUEBA:

- 1) **El plus de turnicidad es un complemento:**
 - a) de puesto de trabajo.
 - b) personal.
 - c) de calidad de trabajo (de rendimiento).
 - d) Todas son incorrectas

- 2) **Según el ET, tenemos derecho como personas trabajadoras, en cuanto a pagas extraordinarias anuales a un mínimo de**
 - a) Una.
 - b) Dos.
 - c) Tres.
 - d) Cuatro.

- 3) **Indica cuál de los siguientes colectivos tienen relación laboral especial según el E.T.**
 - a) Deportistas profesionales.
 - b) Funcionarios públicos.
 - c) Autónomos.
 - d) Agentes comerciales (100€ comisión).

- 4) **El Salario Mínimo Interprofesional**
 - a) Lo fijan los sindicatos.
 - b) Lo fijan las asociaciones de empresarios.
 - c) Lo fija el Gobierno central.
 - d) Lo fija el Gobierno de cada Comunidad autónoma.

- 5) **Jaime Calatrava cobra este mes un salario base de 1.500 €, un plus de antigüedad de 600 € y 300€ por horas extraordinarias. Cobra dos pagas extra al año y el prorrateo es de 250 €. La Base de Cotización de Contingencias Comunes es de:**
 - a) 1.500 €
 - b) 1.750 €
 - c) 2.350 €.
 - d) 2.650 €



- 6) Según el caso anterior, la Base de Cotización de Contingencias Profesionales es:**
- a) 1.500 €
 - b) 1.750 €
 - c) 2.350 €.
 - d) 2.650 €.
- 7) El Convenio Colectivo que protege a Luis Gómez establece 30 días de vacaciones, pero él disfruta de 35 días, que es lo que establece su contrato de trabajo, atendiendo al principio de aplicación de la norma laboral**
- a) In dubio pro operario.
 - b) Irrenunciabilidad de los derechos laborales.
 - c) Jerarquía normativa.
 - d) Norma mínima.
- 8) Durante el período de prueba**
- a) No se da de alta en la Seguridad social al trabajador.
 - b) No se cuenta el tiempo de antigüedad.
 - c) No se cobra salario.
 - d) Todas son incorrectas.
- 9) Las leyes laborales han de respetar, según el Principio de Jerarquía Normativa, lo establecido en:**
- a) El convenio colectivo.
 - b) El contrato de trabajo.
 - c) Las costumbres laborales.
 - d) La Constitución.



10) Laura Jiménez tenía un contrato indefinido desde el 1 de enero de 2.020 y es objeto de despido por causas objetivas el día 31 de diciembre de 2.021.

• **Sus retribuciones mensuales son las siguientes:**

- **Salario base: 1.200 €**
- **Plus de Jefatura: 200 €**
- **Plus de herramientas: 50 euros**

• **Tiene derecho a 2 pagas extra, de cuantía igual al salario base más el complemento de jefatura, de devengo anual.**

Indica qué cantidades en concepto de Pagas extra le corresponderán al trabajador en esta liquidación, teniendo en cuenta que la paga de verano ya fue abonada en junio.

- a) 1.200 €
- b) 1.400 €
- c) 700 €
- d) 1.450 €

11) Laura no disfrutó de uno de los 30 días de vacaciones (incluye conceptos salariales y no salariales) que le correspondían. Por vacaciones, ha de cobrar en la liquidación

- a) 0 €
- b) 1.450 €
- c) 40 €
- d) 48,33 €

12) Durante la huelga, la persona trabajadora en huelga, según la normativa:

- a) No cobra su salario.
- b) Cobra la mitad de su salario.
- c) Cobra el 100% de su salario, ya que está ejerciendo un Derecho Fundamental.
- d) Cobra o no, según se acuerde con el empresario.

13) En una empresa con siete personas trabajadoras contratadas

- a) Es obligatorio que haya un Comité de Empresa.
- b) Es obligatorio que haya un delegado de personal.
- c) Es obligatorio que haya dos delegados de personal.
- d) Puede haber un delegado de personal, si se aprueba por mayoría, pero no es obligatorio.



14) El cierre patronal ha de comunicarse a la autoridad laboral

- a) Con una antelación de 12 horas.
- b) En las próximas 24 horas a que se produzca.
- c) En las próximas 12 horas a que se produzca.
- d) No es obligatorio que se comuniquen a la autoridad laboral.

15) Según el ET, el límite máximo en cuanto a la realización de horas extraordinarias es de

- a) 80 al mes, incluyendo las de fuerza mayor.
- b) 80 al año, aparte de las de fuerza mayor.
- c) 80 al año, incluyendo las de fuerza mayor.
- d) 60 al año, aparte de las de fuerza mayor.

16) El ET reconoce el derecho de la persona trabajadora a lo que llama "fiestas laborales", que son

- a) 30 días al año.
- b) 14 días al año.
- c) 12 días al año.
- d) 10 días al año.

17) El horario nocturno, según el ET es el que se da entre las

- a) 21.00 horas y las 06.00 horas del día siguiente.
- b) 22.00 horas y las 06.00 horas del día siguiente.
- c) 22.00 horas y las 08.00 horas del día siguiente.
- d) 21.00 horas y las 08.00 horas del día siguiente.

18) Según el ET, el límite máximo en cuanto a la jornada laboral diaria es de

- a) 9 horas de media anual, tanto para mayores como para menores de edad.
- b) 8 horas de media anual, tanto para mayores como para menores de edad.
- c) 9 horas de media anual, para mayores y 8 horas para menores de edad.
- d) 8 horas de media anual para mayores y 9 horas para menores de edad.



19) Fernando ha sufrido un accidente que le deja secuelas que le impiden desarrollar para siempre su profesión, pero no dedicarse a otra diferente. Está en situación de:

- a) Invalidez permanente parcial.
- b) Invalidez permanente total.
- c) Invalidez permanente absoluta.
- d) Gran invalidez.

20) El trabajador puede extinguir el contrato por incumplimiento contractual de empresario:

- a) Sí, con derecho a indemnización.
- b) Nunca.
- c) Sí, pero no tiene derecho a recibir indemnización.
- d) No se extingue el contrato; solo se suspende.

21) El porcentaje de la base reguladora que da derecho a cobrar los primeros 180 días de la prestación de desempleo es del:

- a) 60 %
- b) 70 %
- c) 75 %
- d) 100 %

22) La Seguridad Social es un sistema:

- a) público que incluye un solo régimen: el general.
- b) privado que incluye un régimen general y varios regímenes especiales.
- c) público que incluye varios regímenes generales, pero ninguno especial.
- d) público que incluye un régimen general y varios regímenes especiales.

23) Según el ET, la cuantía de la prestación de incapacidad temporal que recibe la persona trabajadora los tres primeros días de baja por enfermedad común es:

- a) El 0% de la base reguladora.
- b) El 60% de la base reguladora.
- c) El 75% de la base reguladora.
- d) El 100% de la base reguladora



- 24) Ante un traslado, según el ET, la persona trabajadora tiene derecho a rechazarlo extinguiendo el contrato y a cobrar una indemnización de cuantía equivalente a:**
- a) 12 días de salario por año trabajado.
 - b) 20 días de salario por año trabajado.
 - c) 33 días de salario por año trabajado.
 - d) 45 días de salario por año trabajado.
- 25) El riesgo que se da cuando no se requiere realizar una acción específica por tener incidencias en la salud muy pequeñas se evalúa con la denominación de**
- a) Tolerable.
 - b) Importante.
 - c) Trivial.
 - d) Moderado.
- 26) La enfermedad derivada del trabajo que consiste en llevar a cabo un trato vejatorio y descalificador a la persona trabajadora para desequilibrarla psíquicamente es**
- a) El síndrome de estar quemado.
 - b) El mobbing o acoso laboral.
 - c) La insatisfacción laboral.
 - d) La fatiga laboral.
- 27) Para que el empresario asuma personalmente la organización de la Prevención se deben cumplir los siguientes requisitos:**
- a) Que el empresario tenga la formación necesaria para ello,
 - b) Que sea una empresa de más de diez trabajadores.
 - c) Que sea una empresa dedicada a actividades consideradas especialmente peligrosas.
 - d) Que no trabaje de forma habitual en la empresa.
- 28) Cuando una enfermedad tiene origen en el trabajo, pero no está recogida en el cuadro de enfermedades profesionales del RD 1299/2006, se considera:**
- a) Enfermedad profesional.
 - b) Enfermedad semiprofesional.
 - c) Accidente no laboral.
 - d) Accidente de trabajo.



29) Indica qué técnica preventiva se utiliza para luchar contra la enfermedad profesional

- a) Ergonomía.
- b) Política social.
- c) Seguridad en el trabajo.
- d) Higiene industrial.

30) No se considera accidente de trabajo:

- a) El accidente *in itinere* (yendo de casa al trabajo o del trabajo a casa).
- b) Los actos de salvamento relacionados con el trabajo.
- c) Los accidentes que sufran los cargos electivos de carácter sindical que no estén dentro del desempeño de esa labor.
- d) Los que sufre la persona trabajadora actuando espontáneamente, realizando tareas no asignadas a su puesto, para mejorar el funcionamiento de la empresa.

31) Para evitar los riesgos se utilizan medidas:

- a) De protección.
- b) De prevención.
- c) Higiénicas.
- d) De seguridad.

32) En cuanto a los equipos de protección individual:

- a) El empleado ha de ir siempre equipado con ellos.
- b) Protegen a varias personas de forma simultánea.
- c) Se usarán cuando los riesgos no se puedan evitar o los daños no se puedan reducir del todo con las medidas colectivas.
- d) Se usarán en caso de riesgo muy grave.

33) Indica la técnica preventiva que se relaciona con la carga de trabajo

- a) Ergonomía.
- b) Política social.
- c) Seguridad en el trabajo.
- d) Higiene industrial.



34) Indica qué modalidad tiene que elegir una empresa de 90 trabajadores donde ningún trabajador esté preparado para la organización de la Prevención:

- a) Asunción por parte del empresario.
- b) Servicio de Prevención mancomunado.
- c) Servicio de prevención propio.
- d) Sistema de prevención ajeno.

35) Que el Comité de seguridad y salud es un órgano paritario significa que:

- a) tiene el mismo número de hombres que de mujeres.
- b) trabajadores y empresario tienen en él el mismo número de representantes.
- c) tiene un número de representantes en materia preventiva igual al de representantes de los trabajadores.
- d) toma las decisiones por mayoría absoluta.

36) Indica la actuación a realizar tras comprobar que un accidentado está inconsciente y respira

- a) Colocarlo en Posición Lateral de Seguridad.
- b) No moverlo, en ningún caso.
- c) Colocarlo en posición de decúbito supino.
- d) Abrirle las vías aéreas por hiperextensión del cuello.

37) Indica quién debe coordinar los equipos, dar la alarma y coordinar con el exterior, en caso de emergencia

- a) El jefe de emergencias.
- b) El equipo de 1ª intervención.
- c) El equipo de 2ª intervención.
- d) El equipo de alarma y evacuación.

38) PAS, en Primeros Auxilios significa:

- a) Priorizar, avisar y socorrer.
- b) Proteger, avisar y socorrer.
- c) Proteger, aislar y socorrer.
- d) Proteger, avisar y sanar.



39) Las quemaduras que afectan solo a la capa más superficial de la piel son las de:

- a) primer grado.
- b) segundo grado.
- c) tercer grado.
- d) cuarto grado.

40) Cuando el resultado del trabajo coordinado de distintos profesionales es superior a la suma del resultado del trabajo de cada uno de ellos por separado, se da lo que se conoce como:

- a) Coordinación.
- b) Comunicación.
- c) Sinergia grupal.
- d) Globalización.

41) Con asertividad nos referimos a:

- a) Comunicarnos de forma clara y sincera, respetando los sentimientos del otro.
- b) El conocimiento de nuestras capacidades y las del otro.
- c) Ponernos en el lugar y respetar los sentimientos del otro.
- d) Escuchar lo que dicen las palabras, los gestos, posturas, tono de voz... del otro.

42) Con empatía nos referimos a:

- a) Comunicarnos de forma clara y sincera, respetando los sentimientos del otro.
- b) El conocimiento de nuestras capacidades y las del otro.
- c) Ponernos en el lugar y respetar los sentimientos del otro.
- d) Escuchar lo que dicen las palabras, los gestos, posturas, tono de voz... del otro.

43) En lo más alto de la pirámide de Maslow encontramos a las necesidades

- a) De autorrealización.
- b) De estima.
- c) Sociales.
- d) Fisiológicas o higiénicas.



- 44) Un grupo de trabajo voluntario que se reúne para buscar soluciones a problemas detectados en sus respectivas áreas de desempeño laboral, o para mejorar algún aspecto que caracteriza su puesto de trabajo forma un:**
- a) Equipo de autogestión.
 - b) Círculo de calidad.
 - c) Equipo de alto rendimiento.
 - d) Equipo de mejora.
- 45) El medio de solución de un conflicto en el que interviene una tercera persona neutral, que dicta una resolución de obligado cumplimiento se llama**
- a) Mediación.
 - b) Conciliación.
 - c) Arbitraje.
 - d) Negociación.
- 46) Las ofertas de empleo público ofrecen puestos de trabajo en:**
- a) Las empresas de trabajo temporal.
 - b) Las empresas privadas.
 - c) Los nichos de mercado.
 - d) En la Administración Pública.
- 47) La red de cooperación europea de servicios de empleo diseñada para facilitar la libre circulación de los trabajadores es conocida como:**
- a) Europass.
 - b) Eures.
 - c) Currículum europeo.
 - d) Erasmus +.
- 48) Cuando el entrevistado es sometido a una entrevista con varios entrevistadores se está sometiendo a una entrevista:**
- a) De Tribunal.
 - b) Estructurada.
 - c) Semiestructurada.
 - d) De tensión.



49) En el apartado Información académica de un currículum vitae se debe incluir

- a) La experiencia profesional del candidato/a.
- b) Las titulaciones oficiales y de cierta duración del candidato/a.
- c) Todos los cursos realizados por el candidato/a.
- d) Las titulaciones oficiales y todos los cursos realizados por el candidato/a.

50) Cuando una persona trabaja a través de una Empresa de Trabajo Temporal, la relación laboral es con

- a) La Empresa de trabajo temporal.
- b) La empresa usuaria.
- c) La empresa de trabajo temporal y la empresa usuaria.
- d) Los servicios públicos de empleo.

DATOS DEL ASPIRANTE		
APELLIDOS:		
NOMBRE:	D.N.I. o Pasaporte:	Fecha:

FIRMA

Marcar la respuesta con una "X" en la casilla correspondiente. En el caso de necesitar modificar la respuesta, tachar completamente la casilla y marcar con una "X" la nueva respuesta.

1	a	b	c	d
2	a	b	c	d
3	a	b	c	d
4	a	b	c	d
5	a	b	c	d
6	a	b	c	d
7	a	b	c	d
8	a	b	c	d
9	a	b	c	d
10	a	b	c	d
11	a	b	c	d
12	a	b	c	d
13	a	b	c	d
14	a	b	c	d
15	a	b	c	d
16	a	b	c	d
17	a	b	c	d
18	a	b	c	d
19	a	b	c	d
20	a	b	c	d
21	a	b	c	d
22	a	b	c	d
23	a	b	c	d
24	a	b	c	d
25	a	b	c	d

26	a	b	c	d
27	a	b	c	d
28	a	b	c	d
29	a	b	c	d
30	a	b	c	d
31	a	b	c	d
32	a	b	c	d
33	a	b	c	d
34	a	b	c	d
35	a	b	c	d
36	a	b	c	d
37	a	b	c	d
38	a	b	c	d
39	a	b	c	d
40	a	b	c	d
41	a	b	c	d
42	a	b	c	d
43	a	b	c	d
44	a	b	c	d
45	a	b	c	d
46	a	b	c	d
47	a	b	c	d
48	a	b	c	d
49	a	b	c	d
50	a	b	c	d



**Comunidad
de Madrid**

CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN,
UNIVERSIDADES, CIENCIA
Y PORTAVOCÍA

CIFP Profesor Raúl Vázquez



Tfno.: 91 507 20 82 · Fax: 91 786 84 41
Crta. Villaverde-Vallecas, Km. 4
28053 Madrid



Unión Europea
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"