

## **EXAMEN DE FOL (2023)**

1. ¿Quién se encarga de vigilar el cumplimiento de la normativa laboral?
  - a) Los Tribunales Superiores de Justicia
  - b) Los Jueces de lo Social.
  - c) La Sala de lo Social de la Audiencia Nacional
  - d) La inspección de Trabajo
  
2. En relación con la vigilancia del trabajo realizado por los trabajadores:
  - a) Se podrán poner cámaras en los lugares de trabajo y en las zonas de descanso.
  - b) Las cámaras no podrán tener audio solamente vídeo.
  - c) No es necesario informar previamente de que se han instalado las cámaras de vigilancia
  - d) No se pueden instalar cámaras en los lugares de trabajo.
  
3. ¿Cuál es la norma que regula los derechos y deberes laborales básicos y los aspectos fundamentales de la relación laboral?
  - a) La Constitución Española
  - b) El Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores
  - c) La Ley General de la Seguridad Social
  - d) Ley Básica Laboral
  
4. Indica quiénes de los siguientes trabajadores podrán reclamar su condición de fijo:
  - a) Un trabajador que tiene 4 contratos por circunstancias de la producción en 6 meses cada uno, en 24 meses.
  - b) Un trabajador que tiene 3 contratos por circunstancias de la producción de 6 meses cada uno, y uno de sustitución de 6 meses en 24 meses.
  - c) Un trabajador que tiene 3 contratos de sustitución de 6 meses en 30 meses.
  - d) Ninguno.
  
5. Por la cláusula del periodo de prueba:
  - a) La empresa puede decidir sin motivo alguno rescindir el contrato, salvo que se trate de una embarazada.
  - b) El trabajador puede decidir sin motivo alguno rescindir el contrato.
  - c) Si el trabajador está de baja un mes, no se interrumpe el período de prueba y ese tiempo no cuenta, si se pactó en el contrato.
  - d) Todas son ciertas.
  
6. El contrato fijo-discontinuo:
  - a) Se utiliza para trabajos estacionales o de temporada, donde se alternan períodos de trabajo y de no trabajo durante varios años.
  - b) Se utiliza para trabajos que no son estacionales pero que son intermitentes, con períodos de trabajo que son ciertos o conocidos.
  - c) Se utiliza para servicios en la ejecución de contratos.
  - d) Todas son ciertas.
  
7. Respecto a las ETTs es FALSO que:
  - a) Se realice un contrato de puesta a disposición entre la ETT y la empresa usuaria.
  - b) Se pueda contratar para cualquier tipo de trabajo con independencia de su peligrosidad o toxicidad.
  - c) Quien paga los salarios y los seguros sociales es la ETT.
  - d) La ETT abonará al finalizar una indemnización de 12 días por cada año trabajado.
  
8. Una empresa que quiera reducir la jornada por la mala situación económica que atraviesa deberá tener en cuenta lo siguiente:
  - a) Podrá reducir la jornada y el salario un máximo del 50%.
  - b) Podrá reducir la jornada y el salario un mínimo del 10% y un máximo del 80%.
  - c) Podrá reducir la jornada y el salario un mínimo del 10% y un máximo del 70%
  - d) El trabajador pasará a cobrar el desempleo por el 100% de su jornada.

9. En la distribución irregular de la jornada NO es cierto que:

- a) Tenga que pactarse necesariamente en el convenio colectivo.
- b) Puede alcanzar un 10 % de la jornada anual.
- c) Son unas horas a disposición de la empresa para incrementar la jornada en determinadas épocas del año.
- d) Se compensan por descanso, no se retribuyen.

10. ¿Cómo se llama el Organismo que hace frente a las deudas que tengan los empresarios, por salarios o indemnizaciones, cuando no pueden pagar por estar en situación de insolvencia, concurso de acreedores o quiebra?

- a) Servicio Público de Empleo Estatal
- b) Servicio de Mediación Arbitraje y Conciliación
- c) Fondo de Garantía Salarial (FOGASA)
- d) Fondo para Situaciones de Insolvencia

11. Si el juez declara un despido improcedente:

- a) El trabajador obligatoriamente se reincorporará a su trabajo
- b) El trabajador obligatoriamente percibirá una indemnización de 33 días por año de servicio con un máximo de 24 mensualidades
- c) El trabajador, a elección del empresario, o bien se reincorporará a su puesto de trabajo, o bien recibirá una indemnización de 33 días por año de servicio con el máximo de 24 mensualidades, recibiendo salarios de tramitación si se reincorpora a su trabajo.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta

12. La demanda por despido.....

- a) Debe presentarse en el plazo de 20 días naturales.
- b) Debe presentarse después de haberse fallado la conciliación previa.
- c) Debe presentarla obligatoriamente un abogado
- d) Se tramita en el SMAC

13. Si un trabajador abandona su puesto de trabajo indebidamente, causando con ello perjuicios a su empresa, y ésta decide despedirle, el motivo alegado será...

- a) Despido disciplinario por indisciplina o desobediencia.
- b) Despido disciplinario por transgresión de la buena fe contractual.
- c) Despido objetivo por faltas de asistencia.
- d) En ningún caso se le puede despedir.

14. El teletrabajo es aquel trabajo que:

- a) No se acude nunca al lugar de trabajo para trabajar desde casa.
- b) Es obligatorio acudir al centro de trabajo al menos un 30 % de la jornada en un período de 3 meses.
- c) Es obligatorio teletrabajar al menos un 30 % de la jornada en un período de 3 meses.
- d) Debe existir al menos un 50 % de presencialidad.

15. ¿Qué órgano Jurisdiccional del Orden Social conoce, en primer lugar, sobre las reclamaciones frente a un E.R.E?

- a) Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Autónoma
- b) Audiencia Nacional
- c) Juzgado de lo Social
- d) Tribunal Supremo

16. ¿Cuántos trabajadores tiene que tener una empresa, como mínimo, para tener un Comité de Empresa?

- a) 11
- b) 31
- c) 50
- d) 100

17. Desde el punto de vista de la prevención, para que exista un accidente de trabajo:

- a) No se precisa que existan lesiones en las personas.
- b) Cualquier acontecimiento no previsto, anormal, que interrumpa la actividad y que pueda llegar a ocasionar lesiones ya se considera accidente de trabajo.
- c) Incluye también los incidentes donde no hay lesiones o daños.
- d) Todas son correctas.

18. Si un trabajador sufre un accidente NO laboral, ¿cuántos días debe haber cotizado en los últimos cinco años si quiere cobrar una prestación por incapacidad temporal?

- a) 30 días
- b) 90 días
- c) 180 días
- d) No se requiere periodo de carencia

19. Si un trabajador está en situación legal de desempleo, ¿cuánto tiempo tiene que haber cotizado, como mínimo, para percibir la prestación por desempleo en su modalidad contributiva?:

- a) 365 días en los últimos 5 años
- b) 360 días en los últimos 6 años
- c) 180 días en los últimos 5 años
- d) 180 días en los últimos 6 años

20. La empresa donde trabajas de 50 trabajadores, va a realizar un ERE, y va a despedir a 10 trabajadores:

- a) Los delegados de personal tienen prioridad de permanencia en la empresa.
- b) Los miembros del comité de empresa tienen prioridad de permanencia en la empresa.
- c) Los delegados sindicales tienen prioridad de permanencia en la empresa.
- d) Ninguna es correcta.

21. Al conjunto de documentos que ayudan a los ciudadanos a presentar la información académica, laboral y personal de manera sencilla y comprensible para toda Europa, se denomina:

- a) Ploteus
- b) Europass
- c) Erasmus
- d) Eures

22. Un trabajador, miembro del comité de empresa, es despedido por ofender verbalmente al empresario y a su familia:

- a) El empresario deberá proceder a la apertura de un expediente contradictorio, antes de despedirle.
- b) El trabajador, si demanda al empresario y el juez declara en la sentencia que el despido es improcedente, tendrá derecho a ejercer la opción de readmisión+salarios de tramitación, o cobro de indemnización, sin salarios de tramitación.
- c) a y b son correctas.
- d) Ninguna es correcta.

23. Los efectos de una huelga son:

- a) No cobrar el SB, complementos salariales, parte proporcional de pagas extra y de descanso semanal.
- b) Suspensión del contrato.
- c) Alta especial (no cotizar, ni empresario, ni trabajador).
- d) Todas son correctas.

24. Es una medida de resolución extrajudicial de los conflictos laborales que obliga a las partes a acatar la solución al conflicto,

- a) Conciliación.
- b) Arbitraje.
- c) Proposición laboral.
- d) Mediación.

25. ¿Cuál es la norma más importante en materia de riesgos laborales a nivel nacional?

- a) El Estatuto de los Trabajadores
- b) La Ley de Prevención de Riesgos Laborales
- c) La Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo
- d) La Directiva 89/391/CEE

26. Una imprudencia profesional de un trabajador que conlleva un accidente dentro del trabajo:

- a) No es considerado accidente de trabajo por ser una imprudencia.
- b) Es considerado accidente de trabajo si es debido al ejercicio habitual del trabajo y la confianza que éste inspira.
- c) Es considerado un accidente *In itinere*
- d) Es considerado accidente de trabajo sólo si es por realizar tareas distintas a su categoría profesional.

27. El conjunto de medidas para evitar o disminuir los riesgos laborales en la empresa hace referencia a:

- a) Las condiciones de seguridad.
- b) Los factores medioambientales.
- c) La prevención de riesgos laborales.
- d) La legislación en Prevención.

28. NO es cierto que respecto a las enfermedades profesionales:

- a) Exista un sistema mixto para saber si es enfermedad profesional o no, donde hay una lista cerrada y otra lista abierta con posibilidad de incluirse.
- b) La lista cerrada está compuesta por 6 grupos de enfermedades.
- c) Lo que destaca de la enfermedad profesional es que sus efectos son inmediatos.
- d) a) y b) son correctas.

29. ¿Qué es el *Burnout*?

- a) El estrés laboral
- b) Es el síndrome de estar quemado
- c) El acoso moral o psicológico hacia un trabajador que se produce en su entorno laboral durante un tiempo más o menos prolongado se conoce como
- d) El envejecimiento prematuro motivado por la fatiga laboral prolongada en el tiempo.

30. ¿Cómo se llama el principal organismo español que tiene como misión el análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como la promoción y apoyo a la mejora de las mismas?

- a) Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- b) Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- c) Instituto Nacional de Prevención de Riesgos Laborales (INPRL)
- d) Instituto Nacional de Seguridad Y Salud en el Trabajo (INSST)

31. La herramienta a través de la cual se integra la actividad preventiva de la empresa en su sistema general de gestión y se establece su política de prevención de riesgos laborales, es la definición de:

- a) Evaluación de riesgos
- b) Plan de prevención de riesgos laborales
- c) Plan de emergencia y evacuación
- d) Mapa de riesgos

32. Si una empresa tiene 250 trabajadores y desarrolla una actividad de riesgo especial, ¿cómo tiene que organizar, obligatoriamente, la prevención?

- a) Asumiendo el empresario la responsabilidad, ya que tiene menos de 1000 trabajadores
- b) Designando a un trabajador para que se ocupe de la actividad preventiva
- c) Mediante un servicio de prevención propio
- d) Mediante un servicio de prevención ajeno

33. En cuanto a la vigilancia de la salud de los trabajadores por parte de las empresas:

- a) Se realizarán reconocimientos solamente al inicio de la actividad laboral.
- b) Se realizarán las pruebas imprescindibles y necesarias para ese puesto.
- c) El empresario tendrá conocimiento de los resultados de los reconocimientos médicos.
- d) El trabajador siempre estará obligado a realizar las pruebas del reconocimiento médico.

34. ¿Qué técnica preventiva tiene por objeto evitar la fatiga de los trabajadores?

- a) La seguridad en el trabajo
- b) La ergonomía
- c) La Psicosociología
- d) La Higiene en el trabajo

35. Con respecto a los Equipos de Protección Individual (EPIs) NO es cierto que:

- a) Deben ser ergonómicos y adaptados a cada trabajador
- b) Los debe pagar el trabajador
- c) Los proporciona gratuitamente el empresario
- d) Los EPIs que protejan frente a riesgos graves deben ir con marcado CE y 4 dígitos que muestran la garantía de control por una entidad certifica.

36. ¿Cuál es el primer principio de la acción preventiva?

- a) Anteponer la protección colectiva a la individual
- b) Evaluar los riesgos
- c) Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro
- d) Evitar los riesgos

37. ¿Cuáles son las tres normas básicas de actuación en caso de accidente?

- a) Atender, socorrer y avisar (ASA)
- b) Proteger, avisar, socorrer (PAS)
- c) Avisar, atender, socorrer (AAS)
- d) Avisar, proteger, atender (APA)

38. Un trabajador en situación legal de desempleo ha solicitado la prestación de desempleo en el SEPE. En el certificado de empresa consta que la suma de las bases de cotización (sin horas extra) de los últimos 6 meses asciende a 11.500 €:

Calcule la Base Reguladora (BR) que le corresponde a este trabajador por la prestación de desempleo (antes de aplicar el porcentaje y topes):

- a) 63,88 €
- b) 57,5 €
- c) 44,72 €
- d) 70 €

39. Calcula el importe del subsidio por **incapacidad temporal (IT)** de un trabajador (grupo de cotización 2) que ha sufrido un **accidente de trabajo** y va a estar de **baja 15 días**, teniendo en cuenta que la base reguladora de contingencias profesionales del mes anterior fue de 1350 euros. Durante los últimos doce meses no ha realizado horas extraordinarias:

- a) 628
- b) 472,5
- c) 437
- d) 546,25

40. Un trabajador con contrato indefinido, grupo 1 de cotización, percibe en el mes de abril de 2023 los siguientes conceptos:

- Salario base 1100€
- Complemento de antigüedad: 50€
- Horas extra estructurales 200€
- Incentivo 150€

La retención del IRPF es el 15%. Al año percibe dos pagas extraordinarias de salario base más el complemento de antigüedad.

¿Cuál sería el salario líquido a percibir o neto de dicho trabajador?

- a) 1388,50 €
- b) 1324,35 €
- c) 1166,10 €
- d) 1435,37 €