

**PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE TÉCNICO SUPERIOR
"AUDIOLOGÍA PROTÉSICA" CURSO 21/22***(Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)*

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte	Fecha: 12 DE MAYO DE 2022	

Código del Ciclo	SANS01	AUDIOLOGÍA PROTÉSICA
Código del Módulo	207	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA TEÓRICA

- El examen consta de 50 preguntas más 5 de reserva. Deben contestarse todas, ya que si se anula alguna pregunta las de reserva entrarán a formar parte del examen en el orden establecido.
- Sólo hay una respuesta correcta en cada pregunta.
- Las respuestas deberán ser marcadas con bolígrafo no borrable.
- Las preguntas se contestan en la última página "HOJA DE RESPUESTAS", sin arrancar del cuadernillo, marcando con una cruz la respuesta elegida.
- Si quiere rectificar la opción elegida tache completamente el cuadro y vuelva a marcar otra opción.
- Todas las preguntas se responden marcando una única opción. Si en una pregunta se contesta a más de una opción, esta pregunta se considerará como errónea y la puntuación será "0".
- Al terminar el examen recojan todas sus cosas y, al salir, entreguen el cuadernillo grapado tal como se les entrega.
- Por favor, no olvide poner su nombre, apellidos y firma en la HOJA DE RESPUESTAS.
- El examen tendrá una duración de hora y media.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN DEL EXAMEN TEÓRICO

- Las preguntas acertadas valen 1 punto.
- Las preguntas falladas restan 0,25 puntos.
- Las preguntas no contestadas valen 0 puntos.
- El examen se aprueba con 25 puntos.
- La nota que se obtendrá en el examen será la siguiente:

Nº de puntos en el examen	0,25-6,75	7-12,75	13-18,75	19-24,75	25-30,75	31-36,75	37-42,75	43-47,75	48-49,75	50
Nota	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE TÉCNICO SUPERIOR “AUDIOLOGÍA PROTÉSICA”.
Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			
APELLIDOS:			
Nombre:		D.N.I. N.I.E. o Pasaporte	Fecha: 12 DE MAYO DE 2022
Código del Ciclo	SANS01	AUDIOLOGÍA PROTÉSICA	
Código del Módulo	207	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL	

- El período de prueba:
 - Puede acordarse de forma oral.
 - No aparece en el contrato de trabajo ya que no forma parte del mismo.
 - Se debe fijar por escrito, formando parte del contrato de trabajo.
 - Supone que no se perciba salario durante su duración.
 - Son correctas la a) y la d).
- Se reconoce como un derecho fundamental de los trabajadores en la Constitución Española de 1978:
 - El derecho al trabajo.
 - El derecho de huelga.
 - La libertad sindical.
 - El derecho a percibir el salario de forma puntual.
 - Son correctas la b) y c).
- Si una persona solicita una prestación por desempleo habiendo cotizado 13 meses, le corresponderían:
 - 120 días.
 - 180 días.
 - 240 días.
 - 300 días.
 - 360 días.
- Se considerará traslado de carácter colectivo cuando, a lo largo de 90 días, afecta a:
 - A 50 trabajadores en una empresa de 100 trabajadores.
 - A 25 trabajadores en una empresa de 400 trabajadores.
 - A 18 trabajadores en una empresa de 200 trabajadores.
 - A 8 trabajadores en una empresa de 80 trabajadores.
 - Ninguna opción es correcta.
- Un trabajador afectado por un despido colectivo con un salario mensual bruto de 1100 euros/mes y tres pagas extras al año de la misma cantidad, que llevaba en la empresa 12 años cobrará una indemnización mínima aproximada según la normativa laboral de:
 - 9.456 euros.
 - 11.000 euros.
 - 10.849 euros.
 - 15.400 euros.
 - 16.500 euros.
- Es incorrecto acerca del contrato para la formación que:
 - Sólo puede realizarse a jornada completa.
 - Durante su duración el trabajador no cotiza por desempleo.
 - Durante su duración el trabajador no percibirá salario.
 - Parte de la jornada se dedicará a recibir formación teórica.
 - Son correctas la a) y la c).
- Según el Estatuto de los Trabajadores, si un trabajador tuviera que encargarse del cuidado de un familiar hasta el 2º grado que por razones de edad o enfermedad y no pudiera valerse por sí mismo, podría:
 - Ampliar el período ordinario de vacaciones anuales hasta 45 días.
 - Solicitar una excedencia de máximo 1 año percibiendo su salario completo.

PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE TÉCNICO SUPERIOR “AUDIOLOGÍA PROTÉSICA”.
Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			
APELLIDOS:			
Nombre:		D.N.I. N.I.E. o Pasaporte	Fecha: 12 DE MAYO DE 2022
Código del Ciclo	SANS01	AUDIOLOGÍA PROTÉSICA	
Código del Módulo	207	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL	

- c) Reducir su jornada laboral entre un tercio y la mitad, sin reducción salarial proporcional si su contrato es indefinido.
- d) Solicitar una excedencia de un máximo de 2 años.
- e) Todas son correctas.
8. Se elegirán 3 delegados de personal en la empresa o centro de trabajo cuya plantilla sea de:
- 6 a 10 trabajadores.
 - 11 a 20 trabajadores.
 - 21 a 30 trabajadores.
 - 31 a 49 trabajadores.
 - 50 a 100 trabajadores.
9. El Comité de Empresa:
- Representa a los afiliados a dicho Comité.
 - Representa a los sindicatos de la empresa.
 - Representa a todos los trabajadores de la empresa.
 - Representa a los trabajadores y al empresario.
 - Ninguna es correcta.
10. En un despido disciplinario improcedente, la opción entre readmisión o indemnización corresponde a:
- El comité de empresa.
 - El trabajador siempre.
 - El empresario siempre.
 - El juez, dependiendo de la gravedad de la falta.
 - El trabajador, si ostenta la condición de representante legal de los trabajadores.
11. Es causa de despido por causas objetivas:
- La disminución continuada y voluntaria en el rendimiento del trabajo.
 - Las ausencias injustificadas al trabajo.
 - Las ofensas verbales o físicas al empresario.
 - La falta de adaptación a modificaciones técnicas razonables del puesto de trabajo..
 - La falta de pago del salario por parte del empresario.
12. El trabajador no se encuentra en situación legal de desempleo en caso de:
- Rescisión del contrato por traslado de centro de trabajo.
 - Despido disciplinario.
 - Dimisión.
 - Terminación del contrato temporal.
 - Son correctas la b) y la c).
13. La Higiene Industrial se encarga de:
- Estudiar los factores de riesgo derivados de la organización del trabajo.
 - Estudiar los contaminantes físicos, químicos y biológicos presentes en el puesto de trabajo.
 - Estudiar y adaptar el puesto de trabajo a las condiciones físicas del trabajador.
 - Estudiar los factores de riesgo psicosociales.
 - Ninguna es correcta.
14. Son técnicas de prevención de riesgos laborales:
- La Psicosociología.

PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE TÉCNICO SUPERIOR “AUDIOLOGÍA PROTÉSICA”.
Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			
APELLIDOS:			
Nombre:		D.N.I. N.I.E. o Pasaporte	Fecha: 12 DE MAYO DE 2022
Código del Ciclo	SANS01	AUDIOLOGÍA PROTÉSICA	
Código del Módulo	207	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL	

- b) La Seguridad en el Trabajo.
 - c) La Higiene en el Trabajo.
 - d) La Ergonomía.
 - e) Todas son correctas.
15. Para reclamar contra un despido hay un plazo de:
- a) 15 días naturales.
 - b) 20 días hábiles.
 - c) 30 días naturales.
 - d) 30 días hábiles.
 - e) Ninguna es correcta.
16. La duración de la excedencia voluntaria según el Estatuto de los Trabajadores será de:
- a) Mínimo 4 meses y máximo 5 años.
 - b) Mínimo 12 meses y máximo 4 años.
 - c) Mínimo 2 años y máximo 3 años.
 - d) Mínimo 2 años y máximo 5 años.
 - e) No hay límites al ser carácter voluntario.
17. ¿Cuál de estos descansos se computan como trabajo?
- a) Vacaciones.
 - b) Descanso semanal.
 - c) Descanso entre jornadas partidas.
 - d) Todas las anteriores son correctas.
 - e) Son correctas a) y b).
18. Según el Estatuto de los Trabajadores, es requisito formal del despido disciplinario:
- a) La indemnización que le corresponde al trabajador, al extinguirse el contrato, que sería de 45 días de salario por año de trabajo, hasta un máximo de 42 mensualidades.
 - b) El preaviso de 30 días de antelación que se debe dar al trabajador.
 - c) La notificación del despido por escrito incluyendo los hechos que lo motivan y la fecha de efectos.
 - d) Serían obligatorios todos los requisitos anteriores.
 - e) Ninguno de ellos es obligatorio.
19. A partir del 2027, la edad ordinaria de jubilación será de:
- a) 70 años.
 - b) 67 años.
 - c) 66 años y 10 meses.
 - d) 66 años y 8 meses.
 - e) 66 años y 6 meses.
20. El tipo de curriculum en el que no aparecen fechas, si no que se agrupan las actividades por bloques independientes se llama:
- a) Curriculum cronológico inverso.
 - b) Curriculum cronológico directo.
 - c) Curriculum funcional.
 - d) Curriculum estándar.
 - e) Curriculum grafológico.

PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE TÉCNICO SUPERIOR “AUDIOLOGÍA PROTÉSICA”.
Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			
APELLIDOS:			
Nombre:		D.N.I. N.I.E. o Pasaporte	Fecha: 12 DE MAYO DE 2022
Código del Ciclo	SANS01	AUDIOLOGÍA PROTÉSICA	
Código del Módulo	207	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL	

21. El índice estadístico que relaciona el número de accidentes ocurridos por cada millón de horas trabajadas recibe el nombre de:
- Índice de incidencia.
 - Índice de seguridad.
 - Índice de gravedad.
 - Índice de frecuencia.
 - Índice de duración media de incapacidades.
22. En relación con las señales de prohibición ...
- Deben tener los bordes rojos.
 - Deben contar con bandas transversales en sentido ascendente, de izquierda a derecha, de color rojo.
 - En conjunto, el 50% de la superficie de la señal será de color rojo.
 - Todas las anteriores son correctas.
 - Ninguna es correcta.
23. La prestación por desempleo supone una cuantía sobre la base reguladora del:
- 100% durante toda la duración.
 - 100% durante los 6 primeros meses y 75% durante el resto de la duración.
 - 70% durante los 6 primeros meses y 50% durante el resto de la duración.
 - 50% durante toda la duración.
 - Consiste en un 75% del IPREM (Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples) durante toda la duración.
24. La duración de la prestación por nacimiento y cuidado de un menor para el progenitor distinto de la madre biológica, cuando son trillizos es de:
- 12 semanas.
 - 16 semanas.
 - 17 semanas.
 - 18 semanas.
 - 20 semanas.
25. Dentro de la señalización de seguridad, las señales de advertencia serán:
- Con forma circular, fondo rojo y pictograma negro.
 - Con forma triangular, fondo amarillo y pictograma negro.
 - Con forma triangular, fondo rojo y pictograma blanco.
 - Con forma cuadrada, fondo negro y pictograma amarillo.
 - Con forma cuadrada, fondo azul y pictograma blanco.
26. Señala el orden correcto de las normas jurídicas laborales según la jerarquía normativa.
- Ley, Convenios internacionales, convenio colectivo y Real Decreto.
 - Constitución Española, Real Decreto Legislativo, convenio colectivo y costumbre laboral.
 - Real Decreto Legislativo, Constitución Española, convenio colectivo y costumbre laboral.
 - Ley, Constitución Española, Real Decreto y convenio colectivo.
 - Constitución Española, Real Decreto, Ley y convenio colectivo.
27. En el proceso de reclamación judicial de un despido disciplinario: (señala la incorrecta)
- El trabajador debe pasar previamente por el servicio de mediación correspondiente.
 - El empresario debe demostrar las razones del despido.

PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE TÉCNICO SUPERIOR “AUDIOLOGÍA PROTÉSICA”.
Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			
APELLIDOS:			
Nombre:		D.N.I. N.I.E. o Pasaporte	Fecha: 12 DE MAYO DE 2022
Código del Ciclo	SANS01	AUDIOLOGÍA PROTÉSICA	
Código del Módulo	207	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL	

- c) Se puede calificar de nulo si hay defecto de forma.
d) El trabajador debe demostrar la no existencia de las razones del despido.
e) La c y la d.
28. En una empresa del sector del comercio, con 563 trabajadores, la actividad preventiva la realizará:
- Un servicio de prevención propio.
 - Un servicio de prevención ajeno.
 - A elección del empresario un servicio de prevención ajeno o bien uno propio.
 - Un grupo de trabajadores previamente formados.
 - El empresario personalmente con la debida formación.
29. Por situación de riesgo durante el embarazo se recibe, en porcentaje de la base reguladora...
- El 60 %.
 - El 75 %.
 - El 90%
 - Todas las anteriores son ciertas dependiendo de la duración.
 - Ninguna de las anteriores es cierta.
30. Para que un trabajador en situación de alta y que sufra un accidente de trabajo pueda percibir una prestación por incapacidad temporal es necesario que reúna un período de carencia de:
- Al menos 100 días.
 - Al menos 180 días.
 - Al menos 360 días.
 - No inferior a 1800 días.
 - No necesita haber cotizado previamente.
31. La cuantía actual del subsidio por desempleo está establecida en...
- 50 % del IPREM mensual vigente.
 - 65 % del IPREM mensual vigente.
 - 75 % del IPREM mensual vigente.
 - 80 % del IPREM mensual vigente.
 - 100% del IPREM mensual vigente.
32. En la relación laboral común ¿puede el trabajador percibir parte de su salario en especie?
- No, está prohibido.
 - Sí, pero tan sólo hasta un 30% del total de las percepciones salariales.
 - Si, pero tan sólo hasta un 40% del total de las percepciones salariales.
 - Sí, en los términos en que lo acuerden ambas partes hasta un 50% del total.
 - Podría percibir todo el salario en especie.
33. Tendría derecho a percibir la prestación por nacimiento y cuidado de un menor el progenitor distinto de la madre biológica de 30 años de edad, si hubiese cotizado (a tiempo completo):
- 180 días en los 7 años inmediatamente anteriores a la fecha de la suspensión.
 - 360 días a lo largo de su vida laboral.
 - 90 días en los 7 años inmediatamente anteriores a la fecha de la suspensión.
 - 180 días a lo largo de su vida laboral.
 - Las respuestas a o b son correctas.
34. A fecha de hoy, los contratos temporales son:

PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE TÉCNICO SUPERIOR “AUDIOLOGÍA PROTÉSICA”.
Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			
APELLIDOS:			
Nombre:		D.N.I. N.I.E. o Pasaporte	Fecha: 12 DE MAYO DE 2022
Código del Ciclo	SANS01	AUDIOLOGÍA PROTÉSICA	
Código del Módulo	207	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL	

- a) Por obra y servicio.
- b) De sustitución.
- c) Por circunstancias de la producción.
- d) Todas las anteriores son correctas.
- e) Son correctas b) y c).

35. Actualmente, en el contrato para la formación en alternancia, tiene una duración de:

- a) Mínima de 6 meses.
- b) Máxima de 2 años.
- c) Máxima de 3 años.
- d) Mínima de 1 año.
- e) Son correctas a) y b).

36. Indica en qué caso de los siguientes le pueden reducir el salario correspondiente al trabajador:

- a) Por la reducción de jornada por guarda legal de un menor de 12 años.
- b) Por tener un día por motivo de traslado del domicilio habitual.
- c) Por tomarse quince días en caso de matrimonio.
- d) En ninguno de los casos anteriores ya que son todos permisos retribuidos.
- e) Son válidas a) y b)

37. El Poder Legislativo se identifica con:

- a) Tribunales.
- b) Gobierno.
- c) Consejo de ministros.
- d) Cortes Generales.
- e) Ninguna es correcta.

38. Señala cuál de las siguientes medidas que recoge el Reglamento que establece las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo es incorrecta:

- a) Las barandillas tendrán una altura no inferior a 90 cm.
- b) La anchura mínima de puertas exteriores y pasillos será de 80 cm.
- c) Una oficina deberá tener como mínimo desde el suelo hasta el techo 3 metros.
- d) La temperatura en oficinas deberá oscilar entre los 17° y los 27° C.
- e) El espacio de trabajo por cada trabajador deberá ser como mínimo de 2 m² de superficie.

39. El abombamiento de la epidermis supone la calificación de quemadura:

- a) De primer grado.
- b) De segundo grado.
- c) De tercer grado.
- d) Cuarto grado.
- e) Imposible saberlo con esa información.

40. Si un juez califica un despido como nulo, la consecuencia será:

- a) El trabajador debe ser readmitido.
- b) El trabajador percibe una indemnización.
- c) El trabajador elige entre percibir una indemnización o regresar a la empresa.
- d) El empresario elige entre readmitir al trabajador o indemnizarle con la cantidad correspondiente.
- e) Ninguna es correcta.

PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE TÉCNICO SUPERIOR “AUDIOLÓGÍA PROTÉSICA”.
Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			
APELLIDOS:			
Nombre:		D.N.I. N.I.E. o Pasaporte	Fecha: 12 DE MAYO DE 2022
Código del Ciclo	SANS01	AUDIOLÓGÍA PROTÉSICA	
Código del Módulo	207	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL	

41. En caso de finalización de un contrato sustitución, ¿tendrá el trabajador derecho a alguna indemnización?
- Sí, de 45 días de salario por año de servicio con el límite de 42 mensualidades.
 - Sí, de 20 días de salario por año de servicio con el límite de 12 mensualidades.
 - Sí, de 8 días de salario por año de servicio.
 - Sí, de 12 días por año trabajado.
 - No tiene derecho a indemnización.
42. Según el Estatuto de los Trabajadores, la jornada semanal no podrá superar:
- Las 35 horas semanales de promedio en cómputo mensual.
 - Las 40 horas semanales de promedio en cómputo mensual.
 - Las 35 horas semanales de promedio en cómputo anual.
 - Las 40 horas semanales de promedio en cómputo anual.
 - El Estatuto de los Trabajadores no establece ningún límite a la jornada laboral.
43. Señala cuál de las siguientes actividades no está regulada por el Derecho Laboral:
- El trabajo por cuenta propia o autónomo.
 - El trabajo por cuenta ajena.
 - La actividad realizada por una persona en virtud de un contrato en prácticas.
 - La actividad de los deportistas profesionales.
 - Todas son correctas.
44. Según el principio de jerarquía normativa, los reales decretos-leyes tienen rango superior a:
- Las leyes procedentes de las Cortes Generales.
 - Los reglamentos procedentes del Gobierno.
 - Los reglamentos comunitarios.
 - Las leyes orgánicas.
 - Los reales decretos legislativos.
45. ¿Cuál de los siguientes supuestos no supone suspensión del contrato de trabajo?
- Excedencia voluntaria.
 - Permiso por nacimiento o cuidado de un menor
 - El cierre legal de la empresa.
 - Reducción de jornada por cuidado de familiares.
 - Ejercicio del derecho de huelga.
46. Según el sistema de triaje, los lesionado que precisan atención médica con maniobras sencillas de estabilización, llevarán una cartulina de color:
- Rojo.
 - Amarillo.
 - Verde.
 - Negro.
 - Imposible saberlo sólo con estos datos.
47. Actualmente, la duración del contrato para la obtención de la práctica profesional es de:
- Mínimo de 1 año.
 - Mínimo de 3 meses.
 - Máximo de 2 años.
 - Máximo de 1 año.
 - Son correctas a) y c).

PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE TÉCNICO SUPERIOR “AUDIOLOGÍA PROTÉSICA”.
Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			
APELLIDOS:			
Nombre:		D.N.I. N.I.E. o Pasaporte	Fecha: 12 DE MAYO DE 2022
Código del Ciclo	SANS01	AUDIOLOGÍA PROTÉSICA	
Código del Módulo	207	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL	

48. La libre circulación de trabajadores en la Unión Europea implica...
- El derecho a la libre prestación de servicios.
 - Que puede estar limitado por razones de orden público, seguridad y salud pública.
 - El derecho de libre establecimiento.
 - Todas las anteriores verdaderas.
 - Ninguna es correcta.
49. El Estatuto de los Trabajadores reconoce que los trabajadores tendrán derecho a 2 días de ausencia por fallecimiento de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. El convenio colectivo que se debe aplicar a Fernando González amplía dicho plazo a 3 días y el contrato que él ha firmado con la empresa estipula que tendrá derecho a 1 día de permiso remunerado en aquel caso. ¿Qué norma debe aplicarse en esta situación?
- El Estatuto de los Trabajadores.
 - El convenio colectivo.
 - El contrato de trabajo.
 - Hay que llevar el caso a los Tribunales para que decida el juez.
 - Ante las diferentes opciones el trabajador y la empresa negociarían la solución.
50. Un trabajador con contrato indefinido que percibe como retribuciones en el mes de enero: salario base 1000 €, plus de convenio 100 €, plus productividad 150 €, plus de transporte 100 €, horas extraordinarias 100 €, y con derecho a dos pagas extraordinarias de salario base y complementos salariales cada una de ellas (pagaderas en junio y diciembre), tendría una base de cotización por contingencias comunes de:
- 1.350 €
 - 1.558,33 €
 - 1.450 €
 - 1.675 €
 - 1.658,33 €

PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE TÉCNICO SUPERIOR “AUDIOLOGÍA PROTÉSICA”.
Resolución de 3 de diciembre de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			
APELLIDOS:			
Nombre:		D.N.I. N.I.E. o Pasaporte	Fecha: 12 DE MAYO DE 2022
Código del Ciclo	SANS01	AUDIOLOGÍA PROTÉSICA	
Código del Módulo	207	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL	

PREGUNTAS DE RESERVA.-

1.El derecho a la negociación colectiva se recoge en:

- a) La ley general de seguridad social.
- b) La constitución y la ley orgánica de libertad sindical.
- c) El código civil.
- d) La ley electoral general.
- e) La ley de prevención de riesgos laborales.

2.Se puede trabajar por cuenta ajena:

- a) Sólo en el caso de tener capacidad de obrar.
- b) Con 16 años cumplidos y el consentimiento de padres o tutores.
- c) Sólo si se es persona jurídica.
- d) Sólo si se tiene nacionalidad española o comunitaria.
- e) Son válidas b) y d)

3.Una huelga será ilegal cuando:

- a) No la convoque un sindicato.
- b) Su finalidad sea reclamar mejores condiciones de seguridad laboral.
- c) Todas las huelgas son legales.
- d) Haya ocupación de lugares de trabajo.
- e) Las convoque el sindicato más representativo.

4.El plazo de prescripción de las faltas graves es de:

- a) 10 días.
- b) 15 días.
- c) 20 días.
- d) 30 días.
- e) 60 días.

5.El cierre patronal se puede llevar a cabo cuando:

- a) El empresario tiene mucho stock acumulado sin vender.
- b) El empresario se entera de que los trabajadores en huelga se van a manifestar.
- c) El empresario puede hacerlo cuando lo estime conveniente.
- d) Se produce la ocupación ilegal del centro de trabajo.
- e) Cuando no haya actividad comercial suficiente.