

Pruebas para la obtención del Título de Técnico en Sistemas Microinformáticos y Redes

Convocatoria correspondiente al curso académico 2022-2023
(ORDEN 3299/2020, de 15 de diciembre, de la Consejería de Educación y Juventud)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	DNI NIE o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: IFCM01	Denominación completa del título: TÉCNICO EN SISTEMAS MICROINFORMÁTICOS Y REDES
Clave o código del módulo: 0229	Denominación completa del módulo profesional: FORMACION Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none">• Se entrega un examen con 40 preguntas tipo test y una plantilla de respuestas.• Cada pregunta tiene 4 posibles respuestas, de las cuales únicamente una es la correcta.• Las respuestas sólo se marcarán en la plantilla, el examen con las preguntas no debe ser marcado.• Al finalizar el examen se entrega tanto la plantilla de respuestas como el examen.• No se podrá utilizar ninguna documentación a la hora de realizar el examen.
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none">• Cada pregunta tiene el valor de 0,25 puntos.• La valoración máxima es de 10 puntos.• Cada respuesta incorrecta resta 1/3 del valor de la pregunta= -0,083 puntos• El examen se aprueba con una calificación mayor o igual a 5 puntos

CALIFICACIÓN



DATOS DEL ASPIRANTE	FIRMA
DNI:	

Pruebas para la obtención del Título de Técnico en Sistemas Microinformáticos y Redes

FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

1. ¿Qué es una prueba psicométrica?
 - a) Un examen escrito de habilidades
 - b) Una evaluación para determinar las habilidades necesarias para realizar un trabajo específico
 - c) Una evaluación para medir los rasgos de personalidad, la inteligencia y las habilidades cognitivas de un candidato
 - d) Una reunión social entre un candidato y un empleador
2. Una de las siguientes características del trabajador se refiere a las Hard Skills:
 - a) Son las habilidades blandas
 - b) Son aquellas competencias de un individuo que hacen referencia a rasgos de su personalidad.
 - c) La empatía, la creatividad, las dotes de liderazgo y su capacidad de adaptación.
 - d) La formación del trabajador.
3. ¿Qué es un currículum vitae funcional inverso?
 - a) Un currículum que enfatiza la experiencia laboral relevante.
 - b) Un currículum que enfatiza las habilidades y logros relevantes.
 - c) Un currículum que está diseñado para ocultar lagunas en el empleo.
 - d) Un currículum que enumera la experiencia laboral en orden cronológico inverso, pero comenzando con el trabajo más reciente.
4. Si un trabajador tiene largos períodos de paro en su vida laboral que quiere disimular, ¿cuál sería el Currículum Vitae más adecuado?
 - a) Currículum Vitae cronológico directo.
 - b) Currículum Vitae cronológico inverso
 - c) Currículum Vitae funcional
 - d) Currículum auto promocional.
5. Un alumno que ha finalizado un ciclo formativo de grado medio puede:
 - a) Acceder directamente a la universidad con la nota media del ciclo de grado medio
 - b) Acceder a cualquier ciclo de grado superior
 - c) Acceder a la FP básica
 - d) Ninguna es correcta.



DATOS DEL ASPIRANTE	FIRMA
DNI:	

- 6.Cuál de las siguientes afirmaciones es cierta:
- a) La negociación competitiva es la más adecuada para lograr los mejores resultados a largo plazo
 - b) La negociación colaboradora es el método en el cual una parte cede totalmente a las pretensiones de la otra.
 - c) La negociación competitiva se denomina también “de suma cero”
 - d) La negociación complaciente es aquella en la que consiste en mantenerse neutro en la negociación
7. La brainstorming se caracteriza por:
- a) Es una técnica de dinámica de grupos para motivar a los empleados
 - b) Todos los componentes son libres de exponer sus ideas aunque parezcan absurdas.
 - c) Cada componente tiene 10 minutos para intervenir de forma ordenada.
 - d) El moderador seleccionará a aquel candidato que mejor se exprese en público.
8. ¿Cuál de los siguientes roles se caracteriza por su tendencia a bloquear cualquier iniciativa del grupo?
- a) El resistente
 - b) El animador
 - c) El sumiso
 - d) El manipulador.
9. ¿Cuál de los siguientes contratos puede ser verbal?
- a) Contratos de sustitución cuya duración sea superior a cuatro semanas
 - b) Contratos fijos discontinuos que duren menos de 4 semanas
 - c) Contratos por circunstancias de la producción cuya duración sea inferior a cuatro semanas y sean a tiempo completo
 - d) No hay excepciones, todos los contratos tienen que ser por escrito, si no se hacen contrato es ilegal.
10. Un período de prueba:
- a) Dura 15 días
 - b) Mientras esté en período de prueba no cuenta como antigüedad en la empresa
 - c) No hay indemnización si finaliza el contrato.
 - d) Tengo que preavisar si me quiero ir a otra empresa.



DATOS DEL ASPIRANTE	FIRMA
DNI:	

11. ¿A cuál de los siguientes trabajadores se le puede contratar con un contrato de “formación en alternancia” para trabajar de técnico informático?
- a) El trabajador tiene el título de FP de grado medio de SMR que obtuvo dos años antes
 - b) El trabajador tiene un título universitario de informática
 - c) El trabajador tiene el título de FP de grado superior de DAM que se sacó el año anterior
 - d) El trabajador tiene 17 años y la ESO
12. ¿Cuál de las siguientes características es errónea si le hacen a un trabajador un contrato “para la obtención de la práctica profesional”?
- a) El trabajador tiene que recibir cursos de formación a la vez que trabaja
 - b) La duración del contrato no puede ser inferior a seis meses ni superior a un año.
 - c) El salario no puede ser inferior al salario de un contrato de “formación en alternancia”
 - d) El período de prueba no puede ser superior a un mes (salvo que el convenio establezca otro período).
13. Un contrato que tiene como requisito que el primer año se cobre como mínimo lo que establezca el convenio colectivo para el trabajo efectivo, pero nunca inferior al 60% del salario que cobre un trabajador equivalente en la empresa, es:
- a) Contrato de sustitución
 - b) Contrato para la formación en alternancia
 - c) Contrato eventual
 - d) Todas son correctas
14. ¿Cuál es el único contrato que estás fijo, pero no trabajas en las mismas fechas a lo largo del año?
- a) contrato indefinido
 - b) contrato discontinuo
 - c) contrato por circunstancias de la producción
 - d) contrato fijo discontinuo
15. Para que la costumbre laboral se aplique a un trabajador, tiene que cumplir los siguientes requisitos:
- a) Que sea una costumbre de una localidad determinada
 - b) Que sea una costumbre de una profesión
 - c) Que no esté escrita
 - d) Todas son ciertas



DATOS DEL ASPIRANTE	FIRMA
DNI:	

16. ¿Cuál de estas fuentes del Derecho del Trabajo es de mayor jerarquía?
- El convenio colectivo
 - La ley
 - Las normas de la UE
 - La costumbre laboral
17. ¿Cuál de los siguientes trabajos es considerado una “relación laboral de carácter especial”?
- Trabajos familiares
 - Autónomos
 - Transportistas
 - Empleados de hogar
18. Decir cuál de las siguientes afirmaciones es verdadera:
- Las horas extraordinarias son obligatorias
 - Las horas extraordinarias no pueden exceder de 90 al año
 - Las horas extraordinarias me las tienen que pagar o cambiar por días de descanso
 - Las horas extraordinarias de fuerza mayor son voluntarias
19. Decir qué permiso es incorrecto:
- Matrimonio: un mes
 - Mudanza: un día
 - Ir al médico: tengo permiso, pero tengo que recuperar el tiempo perdido o me lo descuentan del sueldo.
 - Fallecimiento de un abuelo: dos días
20. Decir cuál de las siguientes afirmaciones es correcta
- Mis vacaciones tienen que ser siempre mayores o iguales a 30 días hábiles al año
 - Mis vacaciones se me deben de comunicar dos meses antes
 - La fecha de las vacaciones las fija el empresario según lo que diga el convenio colectivo
 - Si estoy de baja cuando tengo vacaciones, las pierdo.
21. ¿En qué casos están obligados a pagarme dietas?
- Cuando me trasladan
 - Cuando me envían a trabajar desde mi puesto de trabajo en Madrid a Barcelona por año y medio
 - Cuando me envían a trabajar desde Madrid a Guadalajara por 5 días
 - Siempre que tenga que comer fuera por tener jornada partida.



DATOS DEL ASPIRANTE	FIRMA
DNI:	

22. Si me cambian el horario:

- a) Sólo pueden hacerlo por el tiempo imprescindible
- b) Se trata de una modificación funcional del contrato
- c) Se trata de un caso de suspensión del contrato de trabajo
- d) Se trata de una modificación sustancial del contrato

23. ¿En qué excedencia me reservan el mismo puesto de trabajo y me computa la de antigüedad todo el tiempo que dure?

- a) Cuidado de hijos/as
- b) Cuidado de familiares gravemente enfermos, dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad o pareja de hecho.
- c) Ejercicio de cargo público representativo
- d) Excedencia Voluntaria

24. La forma del despido disciplinario puede ser:

- a) Por carta
- b) Por SMS
- c) Por correo electrónico
- d) Por Fax

25. ¿Cuál de los siguientes despidos no es "despido disciplinario"?

- a) Por ir borracho al trabajo
- b) Por faltar sin justificante
- c) Por faltar de forma justificada
- d) Por desobedecer al jefe

26. Un trabajador cobra de salario base 1.000 €, de antigüedad 30 € y un complemento por idiomas de 50 €. Tiene derecho a dos pagas extraordinarias al año que consisten en salario base y antigüedad. ¿Cuál es su Base de cotización por contingencias comunes?

- a) 1251,66€
- b) 1080€
- c) 1080,66€
- d) 1251€



DATOS DEL ASPIRANTE	FIRMA
DNI:	

27. Si la Base de Cotización por Contingencias Profesionales de un trabajador es de 2650 € ¿Cuáles serían sus deducciones por la contingencia de desempleo si tiene un contrato indefinido?
- a) 40,6 €
 - b) 50,20 €
 - c) 42,4 €
 - d) 41,075 €
28. ¿Qué documentación se debe presentar para solicitar una baja por contingencias comunes en la Seguridad Social?
- a) Un informe médico
 - b) Un parte de baja médica
 - c) Un informe de vida laboral
 - d) Ninguna de las anteriores
29. Si mi Base de cotización por contingencias profesionales es de media los seis últimos meses trabajados de 2.400 €/mes y no he hecho horas extras. ¿Cuánto cobro de prestación por desempleo el primer mes que estoy en el paro si no tengo hijos?
- a) 1.680 €/mes
 - b) 501,98 €/mes
 - c) 1.153,33 €/mes
 - d) 1.225 €/mes
30. En las empresas hay tres niveles de responsabilidad en materia de seguridad y salud:
- a) Los empresarios, los equipos de prevención y las mutuas de Accidentes de trabajo y enfermedad profesional.
 - b) Los empresarios, los trabajadores y los equipos de prevención
 - c) Los empresarios, los delegados de prevención y los trabajadores designados.
 - d) Ninguna es cierta.
31. Decir cuál de las siguientes afirmaciones es verdadera:
- a) Los *trabajadores designados* pasan a realizar durante toda la jornada funciones en materia de seguridad.
 - b) El jefe sólo puede designar como *trabajador designado* a aquellos que lleven más de 10 años de antigüedad en la empresa
 - c) Si te nombran trabajador designado puedes renunciar.
 - d) No se cobra más salario por realizar estas funciones.



DATOS DEL ASPIRANTE	FIRMA
DNI:	

32. En el trabajo con pantallas de visualización, los reflejos y la deficiente legibilidad de la pantalla pueden contribuir a la aparición de:
- a) Problemas visuales, fatiga mental y problemas posturales
 - b) Exclusivamente problemas visuales y fatiga mental
 - c) Exclusivamente problemas visuales
 - d) Únicamente problemas musculoesqueléticos
33. La pantalla debe estar colocada a una altura tal que:
- a) El borde superior de la pantalla quede por encima de los ojos
 - b) El borde inferior quede por encima de los ojos
 - c) El centro de la pantalla quede situado a la altura de los ojos
 - d) La pantalla se situará a una altura tal que pueda ser visualizada dentro del espacio situado entre la línea de visión horizontal y la trazada a 40° bajo la horizontal
34. En los locales con ventanas, para evitar el deslumbramiento y los reflejos molestos el puesto debe situarse de manera que:
- a) La pantalla quede situada frente a las ventanas
 - b) El usuario quede situado frente a las ventanas
 - c) La pantalla quede situada lejos de las ventanas
 - d) Ni la pantalla ni el usuario queden situados frente a las ventanas
35. ¿Cómo es la silla de trabajo cuando se trabaja con ordenadores?
- a) La silla de trabajo debe estar provista de cinco pies con ruedas para desplazarse.
 - b) El asiento ha de ser flexible y regulable, el respaldo regulable hacia atrás.
 - c) Se debe disponer de reposapiés graduable a tres alturas.
 - d) Todas son ciertas
36. Una de las siguientes recomendaciones cuando se trabaja con ordenadores es falsa:
- a) Las luces del techo deben de estar situadas entre las filas de ordenadores
 - b) Las luces de la mesa deben enfocar a las pantallas para que se vea bien.
 - c) Las pantallas de los ordenadores han de ser regulables en altura.
 - d) La línea de visión del operador a la pantalla debería estar por debajo de la horizontal.



DATOS DEL ASPIRANTE	FIRMA
DNI:	

37. Se deberán evaluar los riesgos posibles de un puesto de trabajo en función de las características del trabajador en los siguientes casos:
- a) Antes de que el trabajador ocupe un puesto de trabajo
 - b) Sólo cuando no hayan sucedido accidentes o enfermedades graves en ese puesto de trabajo
 - c) Cuando el trabajador no haya recibido un curso de formación
 - d) Esa evaluación la realizará el empresario cuando se le comunique por la mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
38. ¿Cuál es la primera medida que se debe tomar en caso de un accidente laboral?
- a) Llamar a la familia del trabajador afectado
 - b) Llamar a la empresa de ambulancias
 - c) Llamar a los servicios de emergencia o al número de emergencias 112
 - d) Esperar a que el trabajador afectado se recupere por sí solo
39. ¿Qué es la posición lateral de seguridad?
- a) Una postura para dormir en el lugar de trabajo
 - b) Una postura para transportar a un trabajador lesionado
 - c) Una postura para proteger a un trabajador de un posible accidente
 - d) Una postura para colocar a un trabajador inconsciente en caso de emergencia
40. ¿Qué es la RCP?
- a) Una técnica para atender a trabajadores con problemas respiratorios
 - b) Una técnica para prevenir accidentes laborales
 - c) Una técnica para atender a trabajadores con problemas cardíacos
 - d) Una técnica para tratar enfermedades laborales



CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN,
UNIVERSIDADES, CIENCIA Y
PORTAVOCÍA

Comunidad de Madrid



IES ROSA CHACEL

c/ Abizanda, 70

28033 Madrid

Tel.: 28037028

DATOS DEL ASPIRANTE	FIRMA
DNI:	



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	DNI NIE o Pasaporte:	Fecha:	

1	A	B	C	D
2	A	B	C	D
3	A	B	C	D
4	A	B	C	D
5	A	B	C	D
6	A	B	C	D
7	A	B	C	D
8	A	B	C	D
9	A	B	C	D
10	A	B	C	D
11	A	B	C	D
12	A	B	C	D
13	A	B	C	D
14	A	B	C	D
15	A	B	C	D
16	A	B	C	D
17	A	B	C	D
18	A	B	C	D
19	A	B	C	D
20	A	B	C	D
21	A	B	C	D
22	A	B	C	D
23	A	B	C	D
24	A	B	C	D
25	A	B	C	D
26	A	B	C	D
27	A	B	C	D
28	A	B	C	D
29	A	B	C	D
30	A	B	C	D
31	A	B	C	D
32	A	B	C	D
33	A	B	C	D
34	A	B	C	D
35	A	B	C	D

36	A	B	C	D
37	A	B	C	D
38	A	B	C	D
39	A	B	C	D
40	A	B	C	D

Marque con una X la casilla correcta.

En caso de error, ponga un círculo alrededor de la X equivocada y marque con una X la casilla correcta. No se admitirán más de 1 cambio por pregunta.

Si la respuesta no está indicada claramente, se considerará no válida.