



**PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE TÉCNICO SUPERIOR**  
**Convocatoria correspondiente al curso académico 2020-2021**

(Orden 3299/2020, de 15 de diciembre, de la Consejería de Educación, Juventud y Deporte)

DATOS DEL ASPIRANTE			CALIFICACIÓN
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I.:	Fecha: <b>13-05-2021</b>	

Código del ciclo: IFCS02	Denominación completa del ciclo formativo: DESARROLLO DE APLICACIONES MULTIPLATAFORMA
Clave del módulo: 09	Denominación completa del módulo profesional: Formación y Orientación Laboral

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<p>1) Sobre la mesa de examen sólo podrá haber:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- El examen.</li><li>- Bolígrafo azul o negro</li><li>- DNI.</li></ul> <p>2) <b>En ningún caso</b>, está permitido el <b>uso de teléfonos móviles, ni ningún otro dispositivo electrónico, deberán estar apagados y guardados.</b></p> <p>3) Durante la realización de la prueba se observarán todas las normas elementales de comportamiento. Todos permanecerán en silencio. Para preguntar o entregar exámenes se levantará la mano.</p> <p>4) Se debe rellenar los datos del aspirante tanto en esta primera página, como en la hoja de respuestas.</p> <p>5) La prueba consta de 40 preguntas de respuesta múltiple de las que sólo una de ellas es correcta.</p> <p>6) Cada pregunta se responderá en el espacio dejado al efecto, en la hoja de respuestas, la hoja 2. Se usarán X en los recuadros para señalar la respuesta seleccionada.</p> <p>7) Si se quiere rectificar una respuesta contestada, se rellenará toda la casilla de la respuesta incorrecta, tal y como se puede apreciar aquí: <input type="checkbox"/>a <input checked="" type="checkbox"/>b <input type="checkbox"/>c <input checked="" type="checkbox"/>d</p> <p>Cualquier tachadura o borrón en una respuesta podrá invalidar toda la puntuación de esta.</p> <p>8) Se dispondrá de una hoja para borrador (o de varias si se requieren), que será proporcionada por el centro. Esa hoja se entregará obligatoriamente al final junto con el examen, si bien nada de lo escrito en la hoja de borrador se valorará en la corrección.</p> <p>La duración de la prueba será de 90 minutos.</p>

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p>1) La prueba se calificará sobre 40 puntos.</p> <p>2) Las respuestas correctas tienen calificación de 1 punto cada una, las incorrectas restan 0,33 puntos cada una y las respuestas en blanco 0 puntos.</p>

CALIFICACIÓN FINAL DEL MÓDULO PROFESIONAL
La nota del módulo será el resultado de truncar al entero más próximo por debajo la puntuación obtenida en la prueba dividido entre cuatro.



DATOS DEL ASPIRANTE			CALIFICACIÓN
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I.:	Fecha: <b>13-05-2021</b>	

Código del ciclo: IFCS02	Denominación completa del ciclo formativo: DESARROLLO DE APLICACIONES MULTIPLATAFORMA
Clave del módulo: 09	Denominación completa del módulo profesional: Formación y Orientación Laboral

## RESPUESTAS

1 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	11 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	21 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	31 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d
2 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	12 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	22 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	32 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d
3 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	13 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	23 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	33 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d
4 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	14 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	24 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	34 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d
5 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	15 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	25 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	35 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d
6 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	16 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	26 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	36 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d
7 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	17 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	27 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	37 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d
8 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	18 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	28 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	38 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d
9 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	19 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	29 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	39 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d
10 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	20 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	30 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d	40 <input type="checkbox"/> a <input type="checkbox"/> b <input type="checkbox"/> c <input type="checkbox"/> d

Correctas

Incorrectas

No Puntuadas/Sin Contestar



**CONTENIDO DE LA PRUEBA:**

1. ¿Qué tipo de curriculum permite fácilmente ocultar periodos de inactividad laboral?
  - a) Cronológico.
  - b) Funcional.
  - c) Cronológico inverso.
  - d) Europass.
  
2. Las competencias profesionales:
  - a) Sólo se adquieren a través de la formación.
  - b) Sólo se adquieren a través de la experiencia profesional.
  - c) Se adquieren a través de la formación y también a través de la experiencia profesional.
  - d) Sólo se adquieren a través de un ciclo formativo.
  
3. La red que funciona como servicio público de empleo a nivel europeo es:
  - a) EUROEMPLEO.
  - b) EUROWORK.
  - c) EUROJOB.
  - d) EURES.
  
4. Una tormenta de ideas es un método de trabajo en equipo que busca:
  - a) Generar ideas.
  - b) Analizar un proyecto.
  - c) Discutir un tema entre dos personas.
  - d) Conseguir un conflicto entre trabajadores.
  
5. Las relaciones laborales ordinarias se caracterizan porque son:
  - a) Personales, voluntarias, por cuenta propia, gratuitas y dependientes.
  - b) Personales, obligatorias, por cuenta ajena, retribuidas y dependientes.
  - c) Personales, voluntarias, por cuenta ajena, retribuidas y dependientes.
  - d) Personales, obligatorias, por cuenta propia, retribuidas e independientes.
  
6. Los convenios colectivos no pueden contradecir lo que digan:
  - a) Los contratos de trabajo.
  - b) Las leyes orgánicas.
  - c) Las costumbres laborales.
  - d) Ninguna es correcta.
  
7. El organismo al que los trabajadores deben acudir antes de presentar una demanda judicial frente a su empresario es:
  - a) Los Juzgados de Primera Instancia.
  - b) Los Juzgados de lo Social.
  - c) El SMAC.
  - d) La Inspección de Trabajo.



8. ¿Cuál de las siguientes relaciones laborales es una relación laboral especial?
  - a) Deportistas profesionales.
  - b) Trabajos familiares.
  - c) Profesor de secundaria.
  - d) La a y la c son correctas.
  
9. Una relación laboral se dice que es dependiente porque:
  - a) Se cobra un salario del empresario.
  - b) Se deben respetar las normas y la organización impuesta por el empresario.
  - c) Se realiza de forma voluntaria.
  - d) Se realiza por cuenta ajena.
  
10. Para que un menor de 18 años y mayor de 16 años pueda realizar un contrato de trabajo:
  - a) Debe estar emancipado.
  - b) Debe estar autorizado por sus padres o tutores.
  - c) Puede firmar por sí mismo el contrato.
  - d) La a y la b son correctas.
  
11. La consecuencia de que un contrato no se formalice por escrito es:
  - a) Se presumirá indefinido y a jornada completa.
  - b) Se presumirá realizado en fraude de ley.
  - c) Se presumirá temporal y a jornada completa.
  - d) No deriva ninguna consecuencia.
  
12. ¿Qué característica de las siguientes tiene el período de prueba?
  - a) Es obligatorio.
  - b) Puede hacerse de palabra.
  - c) Su duración es siempre la misma.
  - d) Debe constar siempre por escrito.
  
13. El contrato a tiempo parcial no se puede hacer si la modalidad de contrato es:
  - a) El contrato eventual por circunstancias de la producción.
  - b) El contrato por obra o servicio.
  - c) El contrato para la formación.
  - d) El contrato de interinidad para sustituir a un trabajador a tiempo completo.
  
14. ¿Qué contrato se ha de celebrar para sustituir a un trabajador de baja por enfermedad?
  - a) Contrato de interinidad.
  - b) Contrato eventual.
  - c) Contrato por obra o servicio determinado.
  - d) Contrato de relevo.



15. La duración máxima del contrato en prácticas es de:
- a) Seis meses.
  - b) Un año.
  - c) Dos años.
  - d) Tres años.
16. El contrato eventual:
- a) Se celebra para atender a un exceso de pedidos o una acumulación de tareas.
  - b) Tiene una duración máxima de 3 meses.
  - c) Solo se puede realizar a jornada completa.
  - d) Todas son correctas.
17. Si un trabajador, del grupo de cotización 4 percibe tres pagas extraordinarias al año, de 1890 € cada una, ¿qué cantidad resulta de prorratear dichas pagas para calcular la base de cotización mensual?
- a) 315 €
  - b) 472,50 €
  - c) 157,50 €
  - d) 380 €
18. Calcula la BCCC de un trabajador que cobra al mes, un salario base de 1300 €, de idioma 60 € de nocturnidad 400 € y de horas extraordinarias 90 €. La prorrata de pagas extras es de 250 €:
- a) 2100 €
  - b) 2050 €
  - c) 2010 €
  - d) 1700 €
19. ¿Qué tipo de retribución es el plus transporte?
- a) Es un complemento salarial de cantidad de trabajo.
  - b) Es de abono obligatorio en todos los casos.
  - c) Es un complemento extrasalarial.
  - d) Es un complemento salarial de puesto de trabajo.
20. Además de la BCCC y la BCCP, ¿qué otra base de cotización se debe calcular para hallar las deducciones que se hacen al trabajador por cotizar a la Seguridad Social?
- a) Base de desempleo.
  - b) Base de cotización por horas extraordinarias.
  - c) Base por formación profesional.
  - d) Base de IRPF.



21. Para La movilidad funcional de un trabajador, a otro de grupo inferior:
- Se puede realizar por el empresario sin tener que alegar causa alguna.
  - Durará todo el tiempo que quiera el empresario.
  - Se necesita que el empresario acredite razones técnicas o de organización.
  - El trabajador cobrará en función del nuevo puesto.
22. Si un trabajador desarrolla su trabajo fuera de su residencia habitual durante un período de 9 meses en 3 años nos encontramos ante:
- Un desplazamiento temporal.
  - Un motivo para solicitar un traslado.
  - Una modificación sustancial del contrato de trabajo.
  - Un traslado.
23. Si un trabajador es despedido por razones ideológicas, ¿cómo se calificará por el juez dicho despido?
- Procedente.
  - Improcedente con readmisión.
  - Improcedente sin readmisión.
  - Nulo.
24. ¿Qué ocurre si un trabajador que es despedido por un despido objetivo es readmitido por el empresario si dicho despido es declarado improcedente?
- Que devolverá la indemnización de 20 días de salario por año trabajado con un límite de 12 mensualidades y cobrará salarios de tramitación.
  - Que devolverá la indemnización de 20 días de salario por año trabajado con un límite de 20 mensualidades y no cobrará salarios de tramitación.
  - Que cobrará una indemnización de 45 días de salario por año trabajado con un límite de 42 mensualidades, descontándole la que recibió en el preaviso y con salarios de tramitación incluidos.
  - Que recibirá 33 días de salario por año trabajado con un límite de 24 mensualidades, descontando la de 20 días que recibió y no cobrará salarios de tramitación.
25. Si una empresa cuenta con 55 trabajadores la representación de trabajadores estará constituida por:
- Un comité de empresa.
  - Tres delegados de personal.
  - Ningún delegado de personal.
  - Un delegado de personal.
26. ¿Qué cantidad cobrará de prestación por incapacidad temporal un trabajador que reúne los requisitos legales y permanece de baja durante 21 días a causa de enfermedad profesional?
- Cobrará el 60% de su base reguladora por los 21 días de baja.
  - Cobrará el 60% de su base reguladora del 4.º al 20.º día de baja y el 75% por el 21.º día.
  - Cobrará el 75% de su base reguladora a partir del día siguiente de la baja.
  - Cobrará del el 60% de su base reguladora del 1.º al 20.º día de baja y el 75% por el 21.º día.



27. ¿Qué cantidad cobrará de prestación por incapacidad temporal, derivada de accidente no laboral, un trabajador que, reuniendo los requisitos legales, permanece de baja durante 10 días?
- a) Cobrará el 75% de su base reguladora por esos 10 días.
  - b) Cobrará el 60% de su base reguladora desde el 4.º día al 10.º día.
  - c) Cobrará el 60% de su base reguladora por los 10 días de baja.
  - d) Cobrará el 75% de su base reguladora desde el día siguiente a la baja y hasta el final de esta.
28. ¿Cuánto tiempo es necesario haber cotizado, como mínimo, para cobrar la prestación por desempleo?
- a) Seis meses en los seis años anteriores a la fecha del desempleo.
  - b) Trescientos sesenta días en los seis años anteriores a la fecha de la situación legal de desempleo.
  - c) No es necesario período mínimo de cotización.
  - d) Tres meses en los seis años anteriores a la fecha de la situación legal de desempleo.
29. ¿Cuál es el período mínimo de cotización para tener derecho a la prestación por incapacidad temporal en caso de accidente no laboral?
- a) Ciento ochenta días en los cuatro años anteriores a la fecha de la baja.
  - b) No se exige período de cotización.
  - c) Ciento ochenta días en los cinco años anteriores a la fecha de la baja.
  - d) Noventa días en los cinco años anteriores a la fecha de la baja.
30. La concentración de un producto químico tóxico en el medio laboral está relacionada con:
- a) La seguridad en el trabajo.
  - b) La higiene industrial.
  - c) La medicina de trabajo.
  - d) La ergonomía.
31. El propio empresario puede encargarse de la prevención de riesgos laborales cuando:
- a) La empresa tenga entre 200 y 500 trabajadores y un único centro de trabajo.
  - b) La empresa tenga menos de 25 trabajadores y un único centro de trabajo.
  - c) No desarrolle su actividad de forma habitual en la empresa.
  - d) Ninguna de las anteriores es correcta.
32. Cuando la formación en prevención de riesgos laborales se da dentro de horario laboral...
- a) Se retribuyen íntegramente dichas horas.
  - b) Se descuenta de la retribución el tiempo invertido en la misma.
  - c) Se establece la voluntariedad de la acción formativa.
  - d) Se amplía la jornada de trabajo.



33. Desde el punto de vista legal, una alteración lenta y progresiva de la salud de un trabajador como consecuencia del trabajo que no esté recogida en el cuadro legal de enfermedades profesionales es:
- a) Una enfermedad común.
  - b) Un accidente de trabajo.
  - c) Una enfermedad profesional.
  - d) Una enfermedad congénita.
34. Es un requisito del accidente in itinere que:
- a) La principal finalidad del trayecto esté determinada por el trabajo.
  - b) Que no se produzcan interrupciones que rompan el nexo causal entre el fin del trabajo y el accidente.
  - c) El medio de transporte sea adecuado.
  - d) Todas las anteriores son correctas.
35. Las enfermedades profesionales se caracterizan por:
- a) Se generan lentamente y sus efectos suelen aparecer al cabo de los años.
  - b) Requieren un reconocimiento legal.
  - c) Están relacionadas con las condiciones de seguridad.
  - d) La a y b son correctas.
36. Indica cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:
- a) La prevención actúa sobre el medio de transmisión (redes, barandillas, ...)
  - b) La protección individual actúa sobre el trabajador con ayuda de los EPIS.
  - c) La protección colectiva actúa sobre el foco del riesgo evitando que se produzca el accidente o daño.
  - d) Todas las anteriores son correctas.
37. Las medidas de protección individual se han de utilizar:
- a) El empleado ha de ir siempre equipado con medidas de protección individual.
  - b) Cuando ha de protegerse a varias personas de forma simultánea.
  - c) Cuando los riesgos no se pueden eliminar o reducir con las medidas colectivas.
  - d) En caso de riesgo muy grave.
38. El comité de seguridad y salud:
- a) Sólo existe en empresas con más de 100 trabajadores.
  - b) Tendrá tantos representantes de la empresa como delegados de prevención.
  - c) No requiere que sus miembros tengan una formación mínima en prevención de nivel básico.
  - d) No puede proponer la paralización de la actividad en caso de riesgo grave e inminente.
39. Cuando se habla de primeros auxilios, PAS significa:
- a) Prevenir, avisar, socorrer.
  - b) Proteger, avisar, socorrer.
  - c) Prevenir, actuar, socorrer.
  - d) Proteger, avisar, salir.





40. En primeros auxilios, PLS significa:
- a) Posición límite de socorro.
  - b) Posición lateral de seguridad.
  - c) Protección lateral de seguridad.
  - d) Postura ligera de seguridad.