

## Anexo 2

### Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

#### MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

##### Convocatoria correspondiente al curso 2022-2023

(Resolución de 13 de diciembre de 2022 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo:(1)	Denominación completa del título: (1)
FMEM01	MECANIZADO
Clave o código del módulo: (1)	Denominación completa del módulo profesional: (1)
0008	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<p>Indíquese cuantas instrucciones sean necesarias para la realización de la prueba, materiales necesarios, duración y cualesquiera otros aspectos relevantes que se consideren oportunos como, entre otros, los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.</li> <li>- Tener disponible el DNI en la mesa.</li> <li>- Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo.</li> <li>- Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Típex)</li> <li>- Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).</li> <li>- No utilizar material de consulta (salvo aquél que se autorice expresamente).</li> </ul>
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cada pregunta de Test acertada puntuará 0,0842 puntos.</li> <li>- Por cada respuesta de Test errada se restará 0,025 puntos.</li> <li>- Los ejercicios sumarán un punto cada uno, pudiendo ser puntuados parcialmente en función de su grado de resolución.</li> </ul>

(1) Consígnense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el Anexo 1.a o 1.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN
.....

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

### CONTENIDO DE LA PRUEBA:

TEST: Elija la respuesta correcta (acertada= +0,0842; errada= -0,025; no respondida=no suma ni resta)

1. En un equipo de trabajo:
  - a. Se trabaja de manera coordinada.
  - b. Existen unas metas comunes.
  - c. Ambas respuestas son ciertas.
2. El rol:
  - a. Es la capacidad que tiene una persona para influir en el equipo.
  - d. Es el comportamiento característico según el cual cada integrante de un equipo interactúa con los demás miembros para facilitar el logro de los objetivos del equipo.
  - b. Ninguna opción es correcta.
3. Los empleados de una empresa no llegan a un acuerdo con la dirección sobre la cantidad a cobrar los días festivos. Se trata de un conflicto:
  - a. Normativo.
  - b. Colectivo.
  - c. Individual.
4. La salud, según la OMS es:
  - a. La ausencia de enfermedad
  - b. El equilibrio físico y psíquico.
  - c. Ninguna de las anteriores.
5. La Directiva Marco europea en materia de prevención se transpone en nuestro país:
  - a. En la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
  - b. En el Estatuto de los Trabajadores.
  - c. Ambas respuestas son ciertas.
6. La obligación de evitar los daños a la salud de los trabajadores corresponde:
  - a. A la Inspección de Trabajo.
  - b. A la empresa.
  - c. Ambos están obligados.
7. La empresa debe:
  - a. Realizar la evaluación de riesgos.
  - b. Planificar la actividad preventiva.
  - c. Ambas respuestas son correctas.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

8. No será considerado un accidente *"in itinere"*:
  - a. Cuando el trabajador haya parado previamente para echar gasolina al coche cuando vuelve del trabajo.
  - b. Cuando el trabajador vaya al trabajo en bicicleta por un "carril bici".
  - c. Cuando el trabajador se desvíe de su ruta habitual al volver del trabajo para ir a ver a unos amigos, y tenga el accidente después de pasar tres cuartos de hora con ellos.
9. Un conductor de un camión sufre quemaduras al salvar a un empleado de su empresa en un incendio en el almacén en el que descargaba:
  - a. No será accidente de trabajo ya que se trata de un acto de salvamento.
  - b. Sólo será accidente de trabajo si el camionero es un trabajador autónomo que tenga la cobertura de las contingencias profesionales.
  - c. Será un accidente de trabajo, ya que el salvamento está relacionado con el trabajo que realizaba.
10. En un accidente con baja médica:
  - a. El trabajador se reincorpora a su trabajo en el inicio de la jornada siguiente.
  - b. El trabajador no se reincorpora al trabajo hasta el día siguiente al alta médica.
  - c. El trabajador debe pasar siempre por el botiquín.
11. Una enfermedad profesional:
  - a. Es toda enfermedad contraída a causa del trabajo.
  - b. Es toda enfermedad que figura relacionada en el Cuadro oficial con un agente causante y con una actividad concreta.
  - c. Es todo accidente que se pueda probar que se ha ocasionado en el trabajo.
12. La norma española más importante en materia de prevención de riesgos profesionales es:
  - a. La Declaración de Derechos Humanos de Naciones Unidas.
  - b. El Real decreto de pantallas de visualización de datos.
  - c. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
13. Será una patología emergente:
  - a. Una sordera profesional causada por el ruido de la maquinaria en el taller.
  - b. Una lesión de espalda en una trabajadora de un banco.
  - c. El síndrome de "burnout" de una trabajadora de un servicio de atención al cliente.
14. El análisis de los agentes biológicos que hay en una empresa dedicada a la fabricación de vacunas:
  - a. Pertenece al campo de la psicosociología.
  - b. Pertenece al campo de la higiene industrial.
  - c. Pertenece al campo de la seguridad en el trabajo.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

15. Las sanciones penales por cometer delitos contra la seguridad de los trabajadores pueden ser:
  - a. Pena de privación de libertad.
  - b. Multa económica.
  - c. Ambas son ciertas.
  
16. Se establecerá un recargo en las prestaciones de la Seguridad Social para la empresa:
  - a. Siempre que haya un accidente de trabajo.
  - b. Cuando lo determine la jurisdicción penal.
  - c. Cuando se deba a la falta de medidas preventivas.
  
17. Los menores de edad no pueden realizar:
  - a. Trabajos en horario diurno.
  - b. Trabajos peligrosos, nocivos o insalubres.
  - c. Ambas son correctas.
  
18. Entendemos por riesgo:
  - a. La posibilidad de que una persona sufra un daño en la salud.
  - b. Las enfermedades, patologías o lesiones sufridas a causa del trabajo.
  - c. Las máquinas, instalaciones o aparatos usados en el trabajo.
  
19. No es un principio de la prevención:
  - a. Evitar los riesgos.
  - b. Tener en la empresa los documentos necesarios para evitar ser sancionado por incumplir las normas de prevención de riesgos.
  - c. Adoptar medidas que antepongan la protección colectiva de todos los trabajadores frente a la individual.
  
20. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social:
  - a. Puede entrar en todas las empresas cuando lo considere conveniente.
  - b. Sólo puede entrar en las empresas cuando haya una denuncia contra ellas.
  - c. No puede entrar en domicilios particulares salvo que un trabajador denuncie al empresario.
  
21. La prevención de riesgos laborales intenta:
  - a. Prevenir, eliminar o minimizar los riesgos presentes en la actividad laboral.
  - b. Curar a las personas en hospitales cuando sufren accidentes en su vida cotidiana.
  - c. Ambas respuestas son ciertas.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

22. Es una obligación:
- Evaluar los riesgos en todas las empresas y administraciones públicas respecto a su personal.
  - Evaluar los riesgos sólo cuando sea evidente que hay riesgos para la salud de los trabajadores.
  - Evaluar los riesgos sólo cuando lo ordena una norma jurídica o la Autoridad laboral.
23. No se incluyen dentro del concepto de accidente de trabajo:
- Los daños causados por un agente químico en una actividad incluida en la Ley de enfermedades profesionales.
  - La rotura de una muñeca por una caída al mismo nivel dentro de la empresa.
  - Amas son ciertas.
24. El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST):
- Es una entidad pública del Ministerio de Empleo que forman parte de la Seguridad Social para gestionar los accidentes de trabajo en las empresas.
  - Es una compañía privada que cobran directamente a las empresas por la gestión de los accidentes de trabajo, servicio que no ofrece la Seguridad Social.
  - Es el órgano técnico de la Administración General del Estado con funciones de análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud, así como de promoción de la formación.
25. Las primas por AT y EP:
- Se pagan conjuntamente por empresas y trabajadores.
  - Se pagan exclusivamente por las empresas.
  - Se pagan por las empresas y por los trabajadores accidentados.
26. El diseño del mobiliario de trabajo en una oficina entra en el campo de:
- La ergonomía.
  - La seguridad en el trabajo.
  - La higiene industrial.
27. Un trabajador que sufre un accidente de trabajo por no haber recibido un equipo de protección de la empresa y la acción del empresario puede ser considera delito:
- Deberá reclamar la indemnización por daños y perjuicios a la Inspección de Trabajo.
  - Deberá reclamar la indemnización por daños y perjuicios en el Juzgado de lo Penal.
  - Deberá reclamar la indemnización por daños y perjuicios al Ministerio de Empleo.
28. La forma de organización del trabajo es:
- Es un factor de riesgo ergonómico.
  - Es un factor de riesgo psicosocial.
  - Es un factor de riesgo vinculado a las condiciones de seguridad.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

29. El nivel de ruido:
  - a. Debe evaluarse siempre mediante una medición con un sonómetro.
  - b. Se debe evaluar mediante un luxómetro.
  - c. No debe evaluarse en las empresas.
30. Si el nivel de ruido diario equivalente es igual o inferior a 80 dBA:
  - a. Es obligatorio usar los protectores auditivos.
  - b. Es obligatorio hacer revisiones auditivas.
  - c. No hay que tomar medidas.
31. El conductor de maquinaria pesada de construcción:
  - a. Está expuesto a vibraciones transmitidas por el sistema cuerpo entero.
  - b. Está expuesto a vibraciones transmitidas por el sistema mano-brazo transmitidas a través del volante.
  - c. No está expuesto al riesgo por vibraciones debido a la suspensión del vehículo.
32. En una oficina de una empresa dedicada a dar soporte informático a otras empresas:
  - a. Será correcta una temperatura de 20 grados en invierno y una humedad relativa del 50 %.
  - b. Será correcta una temperatura de 29 grados en verano y una humedad relativa del 60 %.
  - c. Ambas respuestas son válidas.
33. En un almacén donde los operarios montan cajas en una zona de uso habitual:
  - a. El nivel de iluminación mínimo será de 50 lux ya que es un área de uso ocasional.
  - b. El nivel de iluminación mínimo será de 100 lux ya que es un área de uso habitual.
  - c. El nivel de iluminación mínimo será de 200 lux.
34. Un trabajador de un laboratorio que trabaja con aparatos laser:
  - a. Está expuesto a radiaciones no ionizantes.
  - b. Está expuesto a radiaciones ionizantes.
  - c. No está expuesto al riesgo por radiaciones.
35. Los productos de limpieza que se almacenan en un trabajo:
  - a. No suponen un factor de riesgo ya que no tienen un VLA establecido en la clasificación europea.
  - b. Deben ser almacenados y manipulados de acuerdo con lo establecido en el etiquetado y en la Ficha de Datos de Seguridad.
  - c. Sólo suponen un factor de riesgo cuando tienen asignado un VLA, y por tanto cuentan con una Ficha de Datos de Seguridad.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

36. La vía de penetración más habitual de los agentes químicos es:
- La parenteral.
  - La inhalación por vía respiratoria.
  - El contacto.
37. El personal de los servicios de limpieza en una empresa:
- Está expuesto a riesgos biológicos por contacto de persona a persona.
  - Está expuesto a riesgos biológicos por el posible contacto con restos de animales.
  - Está expuesto a riesgos biológicos por contacto con objetos contaminados.
38. El botiquín de primeros auxilios de una empresa debe ser:
- Estático y fijo.
  - Oscilo batiente.
  - Portátil y fácil de trasladar.
39. El choque eléctrico producido al desenchufar una pantalla de ordenador tocando un cable pelado:
- Es un contacto directo.
  - Es un contacto indirecto.
  - Es un contacto por inmersión..
40. La toma de tierra en los enchufes:
- Es una medida preventiva contra los contactos directos.
  - Es una medida preventiva contra los contactos indirectos.
  - No es una medida preventiva, ya que sólo sirve para que la maquinaria no se estropee por subidas de tensión.
41. Cuando se compra una máquina considerada como equipo de trabajo:
- Debe tener el marcado CE.
  - Basta con que tenga un marcado de calidad internacional.
  - No necesita marcado si proviene de algún país de la UE.
42. Un contacto directo eléctrico puede provocar en el trabajador que lo sufre:
- Tetanización muscular.
  - Sordera profesional.
  - Ninguna de las dos.
43. Son factores de riesgo derivados del uso de herramientas:
- Su uso incorrecto.
  - Mantenimiento deficiente.
  - Ambas son correctas.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

44. Para combatir la carga de trabajo:
- Es conveniente trabajar siempre sentado, ya que es más cómodo.
  - Es mejor trabajar siempre de pie.
  - Es recomendable combinar el trabajo sentado y de pie.
45. El estrés:
- Se produce cuando las demandas laborales superan los recursos del trabajador, o cuando el trabajador se ve expuesto a eventos críticos.
  - Se califica como un síndrome que implica síntomas de agotamiento físico y dolores musculares permanentes.
  - Se define como la exposición a conductas de violencia psicológica, dirigidas de forma reiterada y prolongada en el tiempo, hacia una o más personas por parte de otra u otras que actúan desde una posición de poder.
46. Podemos definir la evaluación de riesgos como:
- El sistema que defina la política de prevención, y que incluya la estructura de la organización, las responsabilidades, las prácticas, los procedimientos, los procesos y los recursos necesarios para llevar a cabo la gestión de la prevención en el ámbito de la empresa.
  - La actividad para comprobar si el sistema de gestión de la prevención se desarrolla correctamente y está obteniendo los resultados previstos.
  - El proceso de valoración del riesgo que entraña para la salud y seguridad de los trabajadores la posibilidad de que se produzca un determinado peligro en el lugar de trabajo.
47. Habrá que revisar la evaluación de riesgos cuando:
- Lo decida el comité de empresa.
  - Se adquiera una nueva máquina para sustituir a una más antigua de la misma marca.
  - Ninguna respuesta es cierta.
48. Respecto al método a seguir para realizar la evaluación de riesgos:
- Habrà que seguir siempre el método que indique la Guía Técnica correspondiente.
  - No se debe seguir ningún método en concreto, ya que los que hay en la Notas Técnicas de Prevención sólo son recomendaciones.
  - Habrà que seguir el método adecuado a los riesgos presentes, salvo que una norma establezca la obligación de seguir un método específico.
49. No realizar la planificación de la prevención:
- Supone una acción que no es peligrosa.
  - Supone una falta grave castigada con multa.
  - Como la planificación de la prevención es una mera recomendación, no hacerlo no supone ningún castigo para las empresas.



DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

50. Las medidas de protección colectiva:
- Se aplicarán de forma prioritaria respecto a las medidas de protección individual.
  - Sólo se aplicarán cuando sean rentables.
  - Se aplicarán indistintamente junto a las medidas de protección individual, a elección del empresario.
51. Será una medida de protección colectiva:
- Un resguardo instalado en una máquina para evitar atrapamientos.
  - Unas gafas para evitar la proyección de partículas.
  - Una mascarilla en un laboratorio.
52. Si queremos advertir del peligro de incendio:
- Usaremos una señal rectangular de color amarillo.
  - La señal será cuadrada de color rojo.
  - Se usará una señal triangular de color amarillo.
53. Respecto a los EPIs:
- Deben contener instrucciones en castellano o en inglés cuando sean importados.
  - Deben facilitarse gratuitamente por el empresario.
  - Se pueden usar indistintamente por trabajadores en diferentes turnos.
54. ¿Cuál de las siguientes es una protección colectiva?:
- Una barandilla.
  - Una mascarilla.
  - Ninguna se considera protección colectiva.
55. Cuando no se puede controlar un incendio con los medios disponibles en el edificio:
- Hay una situación de emergencia parcial.
  - Estamos ante una situación de emergencia general.
  - Se trata de un conato de emergencia si no hay que llamar a los bomberos.
56. Una empresa de construcción con 600 trabajadores deberá organizar la prevención con:
- Una auditoría.
  - Solo con un servicio de prevención ajeno.
  - Con un servicio de prevención propio.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

57. Una empresa con 270 trabajadores dedicada a la actividad de fabricación de explosivos decide designar trabajadores en número suficiente para realizar las actividades preventivas:
- No puede hacerlo, ya que se trata de una actividad incluida en el anexo I RSP.
  - Puede hacerlo, debiendo concertar con un servicio externo las actividades que no pueda cubrir, como la vigilancia de la salud.
  - El empresario deberá asumir personalmente la actividad preventiva.
58. Los servicios de prevención ajenos contratados por la empresa:
- Podrán hacer la vigilancia de la salud.
  - No podrán hacer la vigilancia de la salud.
  - Ambas son ciertas.
59. Un servicio de prevención mancomunado:
- Deberá contar con dos especialidades preventivas.
  - Deberá contar con una especialidad preventiva.
  - Deberá contar al menos con tres de las especialidades preventivas.
60. Cuando concurren varias empresas en un centro de trabajo será obligatorio realizar:
- Una reunión con todos los trabajadores de ambas.
  - La coordinación de actividades empresariales.
  - Ambas respuestas son ciertas.
61. La metodología general de evaluación de riesgos del INSST es una técnica que mide:
- Solo la probabilidad de que el riesgo se materialice.
  - Solo la severidad del daño.
  - Probabilidad de que el riesgo se materialice y severidad del daño.
62. El uso de guantes y gafas de seguridad se considera una medida de:
- Protección colectiva.
  - Protección individual.
  - Ambas son ciertas.
63. La empresa estará obligada a consultar con los trabajadores, con relación a los aspectos preventivos:
- La introducción de un nuevo directivo.
  - Los criterios de reparto de los beneficios a los socios.
  - La formación en materia preventiva.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

64. El delegado de prevención podrá:
- Ser consultado a la hora de contratar un nuevo servicio fiscal.
  - Vetar la modalidad de organización preventiva elegida por la empresa.
  - Acompañar a los técnicos en las evaluaciones de riesgo.
65. Podrá constituirse un Comité de Seguridad y Salud:
- En los centros de trabajo que tengan 50 o más trabajadores.
  - En todas las empresas en las que lo decidan los trabajadores de forma mayoritaria.
  - Cuando lo determine la Autoridad laboral.
66. El derecho del trabajo regula:
- El trabajo prestado de forma personal, voluntaria, retribuido y por cuenta ajena.
  - Establece todas las normas por las que se regula la sociedad, incluidas las normas sociales.
  - Ninguna de las anteriores.
67. La prestación de un trabajo por cuenta ajena significa que:
- Los medios productivos son del trabajador.
  - El resultado del trabajo y los medios de producción pertenecen a la empresa.
  - Ambas son incorrectas.
68. El derecho del trabajo se crea por:
- El Parlamento.
  - Los pactos entre empresarios y trabajadores.
  - Ambas respuestas son ciertas.
69. El Convenio Colectivo es:
- Una fuente del Derecho que establece el Gobierno para regular las condiciones de trabajo en un sector determinado.
  - Un acuerdo entre los representantes de las empresas y los de los trabajadores, que regula las condiciones de trabajo en una empresa o sector de actividad.
  - Un acuerdo privado entre la empresa y los trabajadores, que no es necesario que sea publicado en un diario oficial si no se quiere que surta efectos para terceras personas.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

70. La ley que regula de manera específica las relaciones laborales es:
- El Estatuto de la Función Pública.
  - El Estatuto de los Trabajadores.
  - La Constitución española.
71. Los convenios colectivos que afectan a las empresas de un sector en la Comunidad de Madrid son publicados en:
- El Boletín Oficial del Estado.
  - Los tabloneros de anuncios de las empresas del sector.
  - El Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.
72. Un sindicato es una organización que tiene como finalidad:
- La defensa de los derechos de los empresarios.
  - La defensa de los derechos de los trabajadores.
  - Ambas respuestas son ciertas.
73. Son derechos fundamentales de los trabajadores:
- El derecho a la huelga y la libertad sindical.
  - El derecho a una vivienda digna.
  - Ninguna de las anteriores es correcta.
74. En una empresa con 4 trabajadores:
- Habría comité de empresa si lo acuerdan los trabajadores en asamblea.
  - Habría un delegado de personal si lo acuerdan los trabajadores en asamblea.
  - No puede haber delegados de personal ni comité de empresa.
75. El registro de la taquilla de los trabajadores en las empresas:
- No podrá realizarse nunca.
  - Se podrá realizar sin la presencia del trabajador.
  - Debe realizarse con la presencia del trabajador y un representante legal de los trabajadores.
76. La empresa está obligada cuando paga al trabajador a:
- Pagar en dinero efectivo siempre.
  - Pagar con un cheque bancario siempre.
  - Entregar la nómina al trabajador.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

77. El FOGASA garantiza el abono de las indemnizaciones:
- Cuando han sido pactados en conciliación judicial, o establecidas en sentencia, aunque la empresa no sea insolvente.
  - Cuando la empresa es insolvente y hayan sido fijadas en conciliación judicial o sentencia.
  - Sólo cuando figure en sentencia.
78. En la nómina de un trabajador deben incluirse:
- Solo las percepciones salariales.
  - Solo las percepciones extrasalariales.
  - Percepciones salariales y extrasalariales.
79. La edad mínima para que una persona en España pueda trabajar es de:
- 19 años.
  - 18 años.
  - 16 años.
80. El contrato de trabajo por circunstancias de la producción puede durar como máximo:
- 20 meses.
  - 6 meses.
  - Ambas respuestas son ciertas.
81. El contrato de trabajo de sustitución durará hasta:
- La reincorporación del trabajador sustituido.
  - La extinción de la causa que dio origen a la reserva del puesto de trabajo.
  - Ambas son ciertas.
82. Un contrato formativo para la obtención de la práctica profesional puede durar como máximo:
- 12 meses.
  - 18 meses.
  - 36 meses.
83. Se considera trabajador nocturno:
- Al que hace 3 horas o 1/3 de su jornada entre las 22:00 y las 6:00 horas.
  - A aquel que realice toda su actividad de 8:00 a 21:00 horas.
  - A quien trabaje una hora extraordinaria entre las 22 y las 7 horas.
84. El descanso en la jornada (para el café o pausa por bocadillo) en los mayores de edad:
- Es obligatorio en todas las empresas durante 20 minutos.
  - Es obligatorio con un mínimo de 15 minutos, y no debe recuperarse salvo que lo determine el convenio.
  - Es obligatorio con un mínimo de 15 minutos cuando se trabajan más de 6 horas seguidas, y debe recuperarse salvo que el convenio o la costumbre en la empresa establezcan lo contrario.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

85. Son festivos de carácter nacional:
- El 1 de mayo, día del Trabajo.
  - El 25 de diciembre, Navidad.
  - Ambos son festivos nacionales.
86. La jornada máxima ordinaria en España, según el Estatuto de los Trabajadores, será de:
- 38 horas de promedio cada semana del año.
  - La que fije el convenio, y si no, de 40 horas a la semana de media al año.
  - 45 horas de promedio cada semana del año.
87. El número máximo de horas extraordinarias al año:
- Es de 80, salvo las de fuerza mayor para reparar siniestros, que no tienen límite.
  - Es de 90 en todos los casos.
  - Es de 80 al año, y cuando se supera se pueden hacer horas complementarias.
88. Las horas complementarias:
- Son las que hacen los trabajadores indefinidos a tiempo completo por encima de su jornada habitual.
  - Son las horas adicionales que hace un trabajador a tiempo parcial cuando lo ha pactado con la empresa.
  - Son las horas que integran la denominada "bolsa de horas".
89. La jornada flexible supone:
- Que el trabajador elige dentro de un margen las horas de entrada y salida.
  - Que el trabajador elige libremente las horas en las que quiere trabajar.
  - Que el trabajador puede elegir el turno en el que desea trabajar.
90. Si me ascienden de forma interina en mi empresa, y realizo esas funciones durante 6 meses seguidos:
- Tengo derecho a quedarme en el puesto para siempre.
  - Tengo derecho a reclamar el salario superior, si no me lo pagaron, y además la cobertura del puesto tal como establezca el convenio.
  - No puedo estar más de seis meses por lo que deberé volver a mi puesto de antes del ascenso.
91. Cuando una empresa me destina de manera definitiva a realizar funciones de un grupo profesional inferior para cubrir un puesto vacante:
- Estamos ante un caso de movilidad funcional descendente, y por lo tanto debo aceptarlo hasta que decidan volver a ascenderme.
  - Estamos ante algo que no se puede hacer, ya que sólo podrían hacerlo por el tiempo necesario, y no de forma definitiva.
  - Estamos ante un supuesto de modificación sustancial de las condiciones de trabajo, y puedo optar por irme con una indemnización de 20 días de salario por año trabajado, máximo 9 mensualidades.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

92. Una empresa decide trasladar a toda la plantilla a una localidad situada a 150 kms. del centro de trabajo actual. La plantilla en ese centro de trabajo es de 420 trabajadores.
- Es un traslado colectivo y se debe abrir un período de negociaciones.
  - No es un traslado colectivo, y se debe negociar individualmente con los trabajadores afectados.
  - Es un traslado individual.
93. El tiempo durante el que se suspende el contrato de trabajo durante el tiempo que unos padres cuidan a su hijo recién nacido:
- No computa a efectos de antigüedad.
  - Computa a efectos de antigüedad si se ha establecido en el contrato.
  - Computa siempre a efectos de antigüedad.
94. Si una empresa extingue el contrato de un trabajador por falta de adaptación a modificaciones técnicas introducidas estamos ante una extinción:
- Por causas objetivas.
  - Disciplinaria.
  - Colectiva.
95. La indemnización en un despido disciplinario declarado improcedente será de.
- 12 días por año de servicio con un límite máximo de 12 mensualidades.
  - 20 día de salario por año, limitada a 24 mensualidades.
  - 33 días por año de servicio con un límite máximo de 24 mensualidades.



Comunidad  
de Madrid



DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**CUESTIONES:**

1. (1 PUNTO) Una trabajadora, grupo 4 de cotización, percibe 1.200,00 €/mes (salario mensual). Ha estado de baja por incapacidad temporal desde el día 1 de mayo al día 16 de mayo, como consecuencia de un accidente laboral. El servicio médico le dio la baja el día 1 de mayo. La trabajadora no realiza horas extraordinarias.

Calcular la prestación bruta que percibe por Incapacidad Temporal durante el período que está de baja.

2. (1 PUNTO) Calcula la indemnización que le corresponde a un trabajador que cobra 22.000 € al año y que es despedido el 11 de mayo de 2023, por causas económicas (despido objetivo) de una empresa en la que trabaja. Tiene una antigüedad de 5 años en la empresa.



