



APANID

DECLARADA DE UTILIDAD PÚBLICA (23-10-75)
REGISTRO NACIONAL DE ASOCIACIONES 10125
CIF: G-28389443

Plaza Jiménez Díaz, 9
Telfs.: 91 695 36 81 – 91 665 26 18
Fax. 91 665 26 16
28903 GETAFE (Madrid)
apanid@apanid.es
www.apanid.es

Cámara Certificada



Empresa certificada
Sistema de gestión

ISO 9001

ASOCIACION DE PADRES Y AMIGOS DE NIÑOS DIFERENTES DE GETAFE, COMUNIDAD DE MADRID Y TERRITORIO NACIONAL

CAMBIO DE ROLES



BUENAS PRACTICAS



APANID

DECLARADA DE UTILIDAD PÚBLICA (23-10-75)
REGISTRO NACIONAL DE ASOCIACIONES 10125
CIF: G-28389443

ASOCIACION DE PADRES Y AMIGOS DE NIÑOS DIFERENTES DE GETAFE, COMUNIDAD DE MADRID Y TERRITORIO NACIONAL

Plaza Jiménez Díaz, 9
Telfs.: 91 695 36 81 – 91 665 26 18
Fax. 91 665 26 16
28903 GETAFE (Madrid)
apanid@apanid.es
www.apanid.es

Cámara Certifica



Empresa certificada
Sistema de gestión

ISO 9001

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL CENTRO

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL CENTRO

- DENOMINACIÓN: Viendas Pinar Acedinos (RESCO)
- No. DE REGISTRO: C2462 - C2463 - C2464 - C2465.
- DOMICILIO: Paseo de Tiselius nº9, 28906
- LOCALIDAD: Getafe (Madrid)
- TELÉFONO: 916815511
- PROPIEDAD: APANID

DESCRIPCION:

Esta dinámica está integrada de forma transversal en la rutina diaria de funcionamiento del centro y consiste en generar situaciones (ya sea de forma natural o de forma proactiva) en las que los residentes puedan ser las personas que proporcionan apoyo a otros, ya sean estos compañeros o profesionales.

Normalmente, las personas con discapacidad asumen el rol de ser aquellos que necesitan apoyos, y nosotros los profesionales, los encargados de proporcionarle los mismos en todos los ámbitos de su vida. Sin embargo, en ocasiones se infravalora las competencias, capacidades y valores que tienen las personas con discapacidad y se las posiciona permanentemente en una situación de indefensión que no es ajustada a su verdadera realidad. Las personas con discapacidad pueden ser parte activa en el proceso de aprendizaje y apoyo, siendo ellos los que gracias a sus experiencias y conocimientos proporcionen el apoyo necesario a las personas que les rodea.

Por otro lado, es importante recordar que el ofrecer ayuda a otros, favorece sentimientos positivos de felicidad y valía personal, reconfortando de forma significativa el bienestar emocional de la persona. Por ello, ofrecer estas oportunidades a las personas con discapacidad es una forma complementaria de favorecer su bienestar.

De este modo, este cambio de roles se visualiza en el día a día de nuestro centro en las siguientes situaciones:

- Se crean espacios para que cuando algún residente haya acudido a alguna formación o charla, sean ellos los que compartan con sus compañeros en qué ha consistido la sesión y cuáles han sido los aprendizajes más significativos.



APANID

DECLARADA DE UTILIDAD PÚBLICA (23-10-75)
REGISTRO NACIONAL DE ASOCIACIONES 10125
CIF: G-28389443

ASOCIACION DE PADRES Y AMIGOS DE NIÑOS DIFERENTES DE GETAFE, COMUNIDAD DE MADRID Y TERRITORIO NACIONAL

Plaza Jiménez Díaz, 9
Telfs.: 91 695 36 81 – 91 665 26 18
Fax. 91 665 26 16
28903 GETAFE (Madrid)
apanid@apanid.es
www.apanid.es

Cámara Certificada



Empresa certificada
Sistema de gestión

ISO 9001

- Se crean espacios para que los residentes puedan enseñar otros compañeros interesados, sobre aquellas cosas que se les da bien hacer o que ellos conocen bien.
- Ante determinadas situaciones que los profesionales quieran compartir en el centro, se ofrece el espacio a los residentes para que proporcionen el apoyo y ayuda que consideren necesario. En este sentido, ante situaciones de duelo que en ocasiones hemos vivido los profesionales, los residentes han mostrado con gran empatía y emotividad, un apoyo incondicional mediante conversaciones muy afectivas, cartas, dibujos, etc. para intentar así ayudar al profesional a sentirse mejor.
- Durante este periodo de pandemia, cuando un profesional se encontraba de baja por presentar el virus, se creaban espacios para que fueran los propios residentes los que llamasen al profesional para así animarle y darle una sorpresa.
- Ante conflictos interpersonales, se fomenta que los propios residentes puedan ofrecer a sus compañeros el apoyo y ayuda que puedan necesitar, reforzando estos momentos y compartiendo con el resto los sentimientos de empatía que se fomentan.

OBJETIVOS:

- Favorecer la valía personal de las personas con discapacidad, como parte activa en el proceso de apoyo.
- Favorecer el bienestar emocional de los residentes, tanto de aquellos que proporcionan el apoyo como de los que lo reciben.
- Normalizar las relaciones interpersonales entre las personas con discapacidad, favoreciendo que sean ellos mismos una de las principales fuentes de apoyo para resolver sus propios conflictos.
- Favorecer el proceso de aprendizaje de los residentes, gracias al conocimiento que entre todos comparten.
- Favorecer la cercanía en la relación profesional-residente, creando situaciones emotivas asociadas a situaciones personales del profesional.

RESULTADOS OBTENIDOS:

Esta dinámica de relaciones rompe con el modelo tradicional de atención, en el que las personas con discapacidad son aquellas que reciben los apoyos de aquellos que se supone que tienen el conocimiento, los profesionales.

Este cambio de roles normaliza las relaciones humanas en el centro, favoreciendo la empatía y la afectividad en las mismas. Las personas con discapacidad en el centro sienten una gran satisfacción al sentir que se las considera importantes y valiosas, empoderando el apoyo y ayuda que pueden proporcionar en su entorno más inmediato.