

PRUEBAS PARA LA OBTENCIÓN DE TÍTULOS DE TÉCNICO Y TÉCNICO SUPERIOR
Convocatoria correspondiente al curso académico 2020-2021
(Orden 3299/2020, de 15 de diciembre, de la Consejería de Educación y Juventud)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: (1) QUIS01	Denominación completa del ciclo formativo: (1) LABORATORIO DE ANÁLISIS Y CONTROL DE CALIDAD
Clave del módulo: (1) 04	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<p>Sobre la mesa solo puede haber: bolígrafo, DNI y calculadora. No se permite el uso de corrector ortográfico.</p> <p>Se deben firmar y numerar todas las hojas de examen.</p> <p>La parte A del examen consta de 5 preguntas de tipo teórico con un valor de 5 puntos. La parte B del examen consta de 3 casos prácticos con una valoración de 5 puntos.</p> <p>La duración total de la prueba es de 2 horas.</p>

CALIFICACIÓN

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p>La prueba tiene un valor total de 10 puntos:</p> <p>Parte A: 5 preguntas teóricas con un valor de 1 punto cada una. Si la respuesta NO es correcta resta 0,25 puntos, si está sin contestar no suma ni resta.</p> <p>Parte B: 3 casos prácticos. El a y b 2 puntos cada uno y el c 1 punto</p> <p>La calificación final del módulo será la suma de la puntuación obtenida en cada una de las partes, siendo en cada parte obligatorio obtener un mínimo de 2 puntos sobre 5 para proceder a sumar ambas calificaciones. Se superará la prueba cuando de esta suma se obtenga un resultado mínimo de 5.</p>

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. o Pasaporte:	Fecha:	

CONTENIDOS DE LA PRUEBA

PARTE A

- 1.- Un trabajador autónomo tiene un taller de reparaciones de vehículos donde trabajan 10 trabajadores. ¿Qué nivel de formación le van a solicitar para asumir personalmente la prevención? ¿Qué duración en horas tiene ese curso?
 - A.- Superior. Mas de 600 horas.
 - B.- Básico. Entre 30 y 50 horas.
 - C.- Intermedio. Entre 50 y 75 horas.
 - D.- Intermedio. Entre 75 y 100 horas..

- 2.- Una trabajadora que obtuvo su titulación de formación profesional como técnica superior en Eficiencia energética y Energía solar térmica hace tres años y estuvo contratada en prácticas durante seis meses, ¿podrá ser nuevamente contratada en prácticas por otra empresa?
 - a. Sí, durante dos años porque no han transcurrido 5 años desde que obtuvo el título.
 - b. Sí, durante un año y medio como máximo porque no han transcurrido 5 años desde que obtuvo el título, pero ya fue contratada anteriormente durante 6 meses.
 - c. No, porque sólo se admite un contrato en prácticas por la misma titulación.
 - d. Sí, pero sólo 2 años porque ya han transcurrido 3 años desde que obtuvo el título.

- 3.- La jornada laboral de Cristóbal (que es mayor de edad) es de lunes a viernes de 8,00 a 14,30 y de 19,30 a 21,00 horas. ¿es correcta?
- A.- Si porque no supera las 40 horas semanales.
 - B.- No porque no respeta la hora del bocadillo.
 - C.- No porque no respeta el descanso diario.
 - D.- Si lo permite el convenio colectivo es posible
- 4.- Estaremos ante un traslado del trabajador o de la trabajadora en los casos siguientes:
- a. Cuando se le traslada durante más de 12 meses a un nuevo centro de trabajo que le obliga a cambiar de residencia.
 - b. Cuando se le traslada durante más de 12 meses a un nuevo centro de trabajo aunque este cambio no le obligue a cambiar de residencia.
 - c. Cuando se le traslada durante más de 3 meses a un centro de trabajo situado en otra localidad.
 - d. Cuando se le desplaza durante menos de 12 meses a otro centro de trabajo situado en una provincia diferente.
- 5.- La duración del permiso por nacimiento de hijo o hija es de:
- a. 2 días o 4 si hay que desplazarse.
 - b. 3 días en cualquier caso.
 - c. 6 días.
 - d. 1 día o 2 si hay que desplazarse.

PARTE B:

- a) **Con los datos que se facilitan indica si ambos progenitores tienen derecho a algún tipo de prestación económica, y en caso afirmativo durante cuánto tiempo la percibirán y qué entidad es la responsable del pago de la misma.**

Una trabajadora de 30 años afiliada y en alta en el Régimen General desde 2009, clasificada en el grupo de cotización 8º, inicia el descanso nacimiento y cuidado de menor el día 31 de marzo, una semana antes de la fecha prevista para el parto (7 de Abril de 2021) que finalmente se produce el 11 de abril.

La base de cotización por contingencias comunes (BCcc) de la madre correspondiente al mes de marzo y abril fue de 1.230,70 €

El padre, también afiliado y en alta desde 2005, tiene 34 años de edad y en la actualidad se halla encuadrado en el grupo de cotización 2º y su BCcc del mes de marzo y abril fue de 2.570,10 €

- b) **Con los datos que se facilitan calcula las cuotas mensuales de empresa y trabajador a la Seguridad Social.**

Un trabajador que presta servicios para una empresa desde el pasado año mediante un contrato de obra o servicio a jornada completa fue encuadrado en el grupo de cotización 4º de ayudantes titulados.

En el presente mes ha percibido las siguientes cantidades:

1. Salario: 811,37 €.
2. Incentivos: 150,00 €.

3. Plus convenio: 200,00 €.
4. Horas extraordinarias: 123,38 €.

Durante el año tiene derecho a dos pagas extraordinarias por un importe de 811,37 € cada una de ellas, que se abonan el 15 de junio y el 15 de diciembre.

Según la Tarifa de Primas aprobada por la Disposición Adicional 4ª de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2007 (Ley 42/2006,28 diciembre) el tipo correspondiente a esta actividad para la cotización por contingencias profesionales es de un 0,8 %

c) Un miembro del comité de empresa y delegado sindical, tiene que contestar a algunas cuestiones que han surgido a sus compañeros y compañeras:

1. Dos compañeros suyos del comité de empresa quieren negociar un nuevo convenio colectivo, aunque ya hay uno en vigor.
2. Un grupo de trabajadores no están de acuerdo con la interpretación que hace la empresa del sistema de asignación de turnos que hace el convenio colectivo y deciden en asamblea buscar medios de solución extrajudicial ¿De qué tipo de conflicto se trata y cuáles son los medios de solución extrajudicial apropiados?
3. El 30 % de la plantilla decide celebrar una asamblea y la empresa le deniega el uso del local. ¿Es lícita la petición?
4. Se convoca la huelga, varios trabajadores no quieren hacer huelga y van a asistir al centro de trabajo, aunque ésta haya sido acordada por mayoría. Los trabajadores que sí van a secundar la huelga le preguntan si pueden cobrar la prestación por desempleo los días que estén de huelga. ¿Puede sancionar la empresa a éstos trabajadores? ¿Puede la empresa contratar nuevos trabajadores para sustituir a los huelguistas?
5. La empresa está pensando en cerrar el centro de trabajo porque debido a un descenso en el número de usuarios que solicitan sus servicios, quiere ahorrar costes y no pagar los salarios a los empleados. ¿Puede hacerlo?



IES Palomeras-Vallecas (Cód. 28021549)
Departamento Familia Profesional de Química