

Anexo 2

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

Convocatoria correspondiente al curso 2020-2021

(Resolución de 12 de enero de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: IMPM01	Denominación completa del título: TÉCNICO EN PELUQUERÍA Y COSMÉTICA CAPILAR
Clave o código del módulo: 04	Denominación completa del módulo profesional: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimentar los datos, antes del inicio del examen, y firmar en todas las hojas que se le entreguen. • Tener disponible el DNI encima de la mesa. • Apagar y guardar el móvil durante todo el desarrollo de la prueba. Está prohibido el uso de cualquier dispositivo electrónico (incluido reloj). • Utilizar un bolígrafo de tinta indeleble, de color azul o negro. • No usar corrector. • Utilizar únicamente el papel facilitado por el examinador. • Señalar la respuesta correcta con un círculo. Si necesita rectificar tachar con un aspa. • Cualquier otro tipo de respuesta no será válida y anulará la pregunta; lo mismo ocurrirá si la respuesta seleccionada da lugar a dudas. • La prueba tendrá una duración de 1 hora.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> • Este examen consta de 40 preguntas. • Sólo existe una respuesta adecuada a cada pregunta. • Todas las preguntas tienen el mismo valor. • Los errores penalizan; así, dos errores restan un acierto. <p style="text-align: center;">(Nota de Examen = (Nº aciertos – Nº errores/2) x 10/Nº preguntas).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Las preguntas no contestadas y las anuladas, ni suman ni restan puntos. • Para obtener una calificación positiva es necesario alcanzar una nota igual o superior a 5.

CALIFICACIÓN
<p>-----</p>



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA: Contesta adecuadamente a cada una de las siguientes preguntas.

1) Señala la respuesta correcta.

- a) Europass es un conjunto de cinco documentos que ayudan a comunicar de manera sencilla y comprensible en toda Europa las capacidades y cualificaciones profesionales, las titulaciones y las certificaciones adquiridas a lo largo de la vida.
- b) El currículum vitae Europass es uno de los cinco documentos Europass.
- c) El documento de Movilidad Europass registra un periodo de formación o de prácticas realizado por el titular en un país europeo y especifica las capacidades y competencias adquiridas.
- d) Todas las anteriores son correctas.

2) La incorporación al mercado laboral puede realizarse...

- a) Por cuenta ajena, es decir, cuando una persona decide trabajar para sí misma.
- b) Por cuenta propia. Esta relación laboral se formaliza con la firma de un contrato de trabajo y se regula mediante el Estatuto de los Trabajadores.
- c) Quienes están en posesión del título de técnico, pueden acceder a un puesto del grupo C1 en la Administración pública.
- d) Todas las anteriores son correctas.

3) Después de finalizar un ciclo formativo de Grado Medio, se puede...

- a) Acceder directamente a Bachillerato.
- b) Estudiar otro ciclo formativo de formación profesional de grado medio con la posibilidad de establecer convalidaciones.
- c) Incorporarse al mundo laboral con un título de técnico.
- d) Todas las anteriores son correctas.

4) Las relaciones laborales ordinarias se caracterizan porque son:

- a) Personales, voluntarias, por cuenta propia, gratuitas y dependientes.
- b) Personales, obligatorias, por cuenta ajena, retribuidas y dependientes.
- c) Personales, voluntarias, por cuenta ajena, retribuidas y dependientes.
- d) Personales, obligatorias, por cuenta propia, retribuidas e independientes.

5) Los trabajos realizados por amistad se encuadran dentro de:

- a) Las relaciones laborales especiales.
- b) Las relaciones laborales ordinarias.
- c) Las relaciones no laborales.
- d) El Derecho Privado.



6) El descanso mínimo para un mayor de 18 años con una jornada continua superior a 6 horas es:

- a) 15 minutos.
- b) 30 minutos.
- c) 1 hora.
- d) No tiene derecho a descanso.

7) El permiso retribuido al que se tiene derecho por fallecimiento de un familiar de primer grado es de:

- a) 2 días o 4 días si hay que desplazarse.
- b) 3 días o 5 días si hay que desplazarse.
- c) 1 día o 3 días si hay que desplazarse.
- d) El necesario.

8) El descanso mínimo semanal para los mayores de 18 años es de:

- a) Un día y medio.
- b) Dos días.
- c) Un día.
- d) Todas las anteriores son falsas.

9) Trabajador nocturno es aquel que realiza al menos:

- a) Dos horas de su jornada diaria entre las 9 de la noche y las 6 de la mañana.
- b) Tres horas de su jornada diaria a partir de las 6 de la mañana.
- c) Cuatro horas de su jornada diaria entre las 10 de la noche y las 6 de la mañana.
- d) En periodo nocturno una parte no inferior a 3 horas al día o un tercio de la jornada anual en este horario.

10) ¿Cuál es la cantidad mínima que cobra un contratado en prácticas el segundo año de contrato?

- a) No podrá cobrar menos del SMI, descontando el tiempo dedicado a la formación.
- b) No podrá ser menos del 80% del SMI.
- c) El 60% del salario fijado por convenio para un trabajador que desempeñe el mismo puesto.
- d) El 75% del salario fijado por convenio para un trabajador que desempeñe el mismo puesto.

11) Para que un menor de 18 años y mayor de 16 años pueda realizar un contrato de trabajo:

- a) Debe estar emancipado.
- b) Debe estar autorizado por sus padres o tutores.
- c) Puede firmar por sí mismo el contrato.
- d) A y B son correctas.

12) Señalar la afirmación correcta respecto al contrato para la formación y el aprendizaje:

- a) Los contratos de formación tienen tiempo de formación teórica y otro de trabajo efectivo.
- b) Si tienes un contrato de formación no se cobra por que estas aprendiendo el oficio.
- c) No hay límite de edad para que te puedan contratar en formación como regla general.
- d) Solo se puede hacer un contrato para la formación si el trabajador tiene alguna titulación y se celebra dentro de los 4 años siguientes a su obtención.



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

13) Cuando en una empresa existe una acumulación de tareas o exceso de pedidos, dentro de la actividad normal de la empresa, podemos contratar nuevo personal, formalizando un contrato de:

- a) Interinidad.
- b) Relevo.
- c) Eventual por circunstancias de la producción.
- d) Por obra o servicio determinado.

14) ¿Cómo se llama el contrato que se realiza entre una empresa de trabajo temporal y una empresa usuaria?

- a) Contrato laboral.
- b) Contrato de puesta a disposición.
- c) Contrato de relevo.
- d) Contrato de cesión.

15) El contrato de interinidad para sustituir a un trabajador con reserva de puesto de trabajo, tiene una duración de:

- a) Máximo 9 meses.
- b) Hasta que se incorpore el trabajador sustituido.
- c) Máximo 3 años.
- d) Máximo 6 meses.

16) El complemento salarial por antigüedad, se considera un complemento:

- a) Personal.
- b) De puesto de trabajo.
- c) Extrasalarial.
- d) Por calidad de trabajo.

17) Señalar la afirmación falsa respecto del salario en especie:

- a) Es una percepción no salarial.
- b) Es salario recibido en bienes o servicios distintos al dinero.
- c) No puede superar el 30% de salario total.
- d) Son ejemplos el disfrutar de una vivienda, vehículo o planes de pensiones.



18) Respecto a la nómina del trabajador, señalar la afirmación correcta:

- a) El total devengado es igual al salario neto.
- b) Las bases de cotización a la Seguridad Social y de retención del IRPF son necesarias para calcular las deducciones.
- c) Las deducciones están formadas por la suma de todas las bases de cotización.
- d) El líquido total a percibir es la suma de las percepciones salariales y no salariales.

19) En caso de nacimiento de un hijo biológico, cuál será la duración de la prestación por nacimiento y cuidado un menor para "el otro progenitor":

- a) 16 semanas.
- b) 14 semanas.
- c) 12 semanas.
- d) 10 semanas.

20) Durante los 180 primeros días (6 primeros meses) de la prestación por desempleo se cobra:

- a) Un 70% de la BR
- b) Un 60% de la BR
- c) Un 100% de la BR
- d) Un 75% de la BR

21) ¿Qué período de cotización se exige para tener derecho a la prestación por incapacidad temporal en caso de enfermedad común?

- a) 180 días en los 3 años anteriores a la fecha de la baja.
- b) No se exige período de cotización.
- c) 180 días en los 5 años anteriores a la fecha de la baja.
- d) 90 días en los 5 años anteriores a la fecha de la baja.

22) ¿Qué opción puede ejercer un trabajador que es trasladado?

- a) Puede impugnar la decisión del empresario, cumpliéndola mientras se resuelve la impugnación por el juez.
- b) Aceptar la orden sin más y ser compensado por los gastos del traslado.
- c) Puede rechazar la orden solicitando la extinción del contrato más indemnización.
- d) Todas las opciones anteriores son correctas.

23) ¿Qué excedencia dura como máximo 2 años?

- a) Excedencia forzosa.
- b) Excedencia por cuidado de un familiar de hasta segundo grado de parentesco.
- c) Excedencia por cuidado de hijos.
- d) Excedencia voluntaria.



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

24) Las faltas repetidas e injustificadas de asistencia o puntualidad, darán lugar a:

- a) Un despido colectivo.
- b) Un despido por fuerza mayor.
- c) Un despido por causas objetivas.
- d) Un despido disciplinario.

25) En el despido por causas objetivas, se deberá:

- a) Preavisar con 15 días de antelación al trabajador.
- b) Darle una indemnización de 20 días de salario por año trabajado.
- c) Disfrutar de una licencia de 6 horas semanales para buscar un nuevo empleo.
- d) Todas las anteriores son verdaderas.

26) La representación colectiva unitaria se realizará a través de los delegados de personal, cuando la empresa tenga:

- a) Menos de 50 trabajadores.
- b) De 50 a 100 trabajadores.
- c) De 101 a 250 trabajadores.
- d) De 251 a 500 trabajadores.

27) Los afiliados a un mismo sindicato que trabajen en una misma empresa tienen derecho a formar:

- a) Comités de empresas.
- b) Comités de huelga.
- c) Secciones sindicales.
- d) A y B son verdaderas

28) El ámbito del convenio colectivo que hace referencia a quién puede firmar el acuerdo (las partes con capacidad convencional y legitimación) y a quien se aplica el convenio, se denomina:

- a) Funcional.
- b) Territorial.
- c) Personal.
- d) Temporal.

29) Durante el periodo de huelga:

- a) El contrato de trabajo queda en suspenso y no se cobra.
- b) No existe obligación de cotizar a la Seguridad Social.
- c) El empresario no puede sustituir a los trabajadores huelguistas.
- d) Todas las anteriores son verdaderas.

30) ¿Cómo se llama el medio de solución de un conflicto en el que interviene una tercera persona, dictando una solución de obligado cumplimiento?

- a) Mediación.
- b) Conciliación.
- c) Arbitraje.
- d) Negociación.

31) Las enfermedades profesionales son aquellas que...

- a) Son contraídas a consecuencia de un trabajo ejecutado por cuenta ajena.
- b) Son consecuencia de las actividades que se especifiquen en el cuadro de enfermedades profesionales
- c) Tienen que estar provocada por acción de los elementos y sustancias que en dicho cuadro se indique para cada enfermedad profesional.
- d) Todas las anteriores son verdaderas.

32) Los agentes biológicos pueden penetrar en nuestro organismo y causarnos enfermedades, a través de la vía:

- a) Dérmica y respiratoria.
- b) Parenteral.
- c) Digestiva.
- d) Todas las anteriores son verdaderas.

33) Cualquier característica laboral que pueda influir de forma importante en la generación de riesgos para la seguridad y salud del trabajador se denomina:

- a) Riesgo laboral.
- b) Prevención de riesgos.
- c) Condición de trabajo.
- d) Todas las anteriores son falsas.

34) La exposición en el ámbito laboral a conductas de violencia psicológica, dirigidas de forma reiterada y prolongada en el tiempo, hacia una o más personas por parte de otra/s, se denomina:

- a) Burnout.
- b) Estrés.
- c) Riesgo psicosocial.
- d) Mobbing

35) La técnica de prevención que se encarga de adaptar el puesto de trabajo a las condiciones físicas y psicológicas del trabajador para lograr su confort, se llama:

- a) Ergonomía
- b) Seguridad.
- c) Higiene industrial.
- d) Psicosociología



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

36) La señalización de seguridad óptica, si indica obligación deberá llevar el color de seguridad, contraste y forma geométrica respectivamente:

- a) Blanco, rojo y redonda.
- b) Amarillo, negro y triangular.
- c) Azul, blanco y redonda.
- d) Blanco, azul y rectangular o cuadrada.

37) Las medidas de protección colectiva son aquellas:

- a) Que protegen simultáneamente a todas las personas expuestas.
- b) Tienen prioridad sobre las medidas de protección individual.
- c) Como las barandillas o las redes de seguridad.
- d) Todas las anteriores son verdaderas.

38) Será obligatorio crear un Servicio de Prevención Propio:

- a) Cuando la empresa tiene más de 500 trabajadores.
- b) Cuando la empresa tiene entre 250 y 500 trabajadores y realiza alguna de las actividades del Anexo 1 del Reglamento de los Servicios de Prevención.
- c) Cuando la autoridad laboral obligue a crearlo.
- d) Todas las anteriores son verdaderas.

39) El Plan de Emergencia se incluye en ...

- a) El manual de autoprotección.
- b) El simulacro anual.
- c) El plan de evacuación.
- d) Ningún documento, porque es un documento con entidad propia.

40) Ante un accidente existen unos principios de actuación que se indican con las siglas PAS, que significa:

- a) Proteger, avisar y saludar.
- b) Proteger, avisar y socorrer.
- c) Proteger, aislar y proteger.
- d) Proteger, avisar y solicitar ayuda.



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Hoja de respuestas:

1		11		21		31	
2		12		22		32	
3		13		23		33	
4		14		24		34	
5		15		25		35	
6		16		26		36	
7		17		27		37	
8		18		28		38	
9		19		29		39	
10		20		30		40	