



## Anexo2

### Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

### MODELO PARA LA ELABORACIÓN DE LAS PRUEBAS

#### Convocatoria correspondiente al curso 2020-2021

(Resolución de 12 de enero de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I.N.I.E.o Pasaporte:	Fecha:	
Código del ciclo : (1) <b>IMAM12</b>	Denominación completa del título: (1) <b>Técnico en Instalaciones de Producción de Calor Técnico en Instalaciones Frigoríficas y de Climatización</b>		
Clave o código del módulo: (1) <b>0394 0043</b>	Denominación completa del módulo profesional: (1) <b>Formación y Orientación Laboral</b>		

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<ul style="list-style-type: none"> <li>- La prueba consta de una parte teórica tipo test (80 preguntas) con tres opciones de las cuales solamente una es correcta y una parte práctica.</li> <li>- Cada pregunta se responderá en el espacio dejado al efecto. Se usan X en los recuadros al final del test.</li> <li>- Si se quiere rectificar una respuesta contestada, se pondrá un "NO" apuntando a la respuesta incorrecta.</li> <li>- Se dispondrá de una o varias hojas para borrador, que será proporcionada por el centro. Dichas hojas se entregarán obligatoriamente al final junto con el examen, si bien nada de lo escrito en la hoja de borrador se valorará en la corrección.</li> <li>- Sólo se utilizará bolígrafo negro o azul, no permitiéndose usar bolígrafo rojo, lápiz, Tipp-ex, etc.</li> <li>- Es necesario traer calculadora para la realización de la prueba práctica. (No vale el móvil).</li> </ul>

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> <li>- El test se califica con 8 puntos. Cada pregunta correcta suma 0.1 puntos y cada pregunta incorrecta resta 0.05 puntos. Las preguntas no contestadas no puntúan.</li> <li>- Los casos prácticos A y B se califican con 1 punto cada uno (2 en total)</li> <li>- Calificación final del módulo profesional.</li> </ul> <p>El alumno obtendrá una calificación entre 1 y 10. Dicha calificación se calculará redondeando la conseguida en el examen. Si los decimales son inferiores a 0.5, la calificación se redondea al entero más bajo; si son superiores o iguales a 0.5 al entero más alto.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Para aprobar es necesario obtener una calificación de 5.</li> </ul>

(1) Consignar las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el anexo 1. a o 1. b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN
.....



DATOS DELASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I.N.I.E.oPasaporte:	Fecha:	

**CONTENIDODE LAPRUEBA:**

**TEST.**

1. El TRET dice que existe Relación Laboral entre un empresario y un trabajador si se dan cinco circunstancias. Señala la Falsa.

- Cuenta ajena.
- Personalísima.
- Independiente.

2. Señala la relación laboral excluida del Estatuto de los trabajadores.

- El personal de alta dirección.
- Los funcionarios.
- Los deportistas profesionales.

3. Respecto a las Horas extras, señala la respuesta verdadera completa.

- Son obligatorias, salvo fuerza mayor + total de 80 horas al año + puede compensarse con descansos en los 4 meses siguientes.
- Son voluntarias, salvo fuerza mayor + total de 60 horas al año + puede compensarse con descansos en los 4 meses siguientes.
- Son voluntarias, salvo fuerza mayor + total de 80 horas al año + puede compensarse con descansos en los 4 meses siguientes.

4. En los grados de parentescos señala la relación verdadera de tu prima Chari contigo.

- 3º Grado por consanguinidad.
- 3º Grado por afinidad.
- 4º Grado por consanguinidad.

5. Si un trabajador es contratado por la ETT Adecco. Señala quién debe cumplir con las obligaciones salariales y de seguridad social ante el trabajador:

- La empresa Usuaria.
- La empresa de trabajo temporal.
- El SEPE (servicio público de empleo)

6. Señala el tiempo falso en los siguientes permisos retribuidos.

- Formación profesional vinculada a la actividad → 15 horas al año, acumulables en 5 años.
- Por traslado del domicilio habitual → 1 día.





- Por cada 3 meses de desplazamiento → 4 días laborales en su domicilio de origen.

7. En la reducción de jornada por ser Víctima de Violencia de Género, señala la respuesta correcta:

- Le corresponde 1 hora de ausencia o 2 horas de reducción de jornada.
- Le corresponde la reducción de jornada o la reordenación del tiempo de trabajo.
- Le corresponde una reducción de 1/8 hasta 1/2 de su jornada.

8. ¿Dentro de qué horas al día, y tiempo al año, debe trabajar una trabajadora para ser considerada trabajadora nocturna?

- 2 horas en horario de 22:00-6:00 o 1/2 al año.
- 4 horas en horario de 22:00-6:00 o 1/5 al año.
- 3 horas en horario de 22:00-6:00 o 1/3 al año.

9. En la potestad del empresario sobre la vigilancia del trabajador, señala la frase correcta.

- Registros: El empresario puede registrar al trabajador, su taquilla o el coche, dentro o fuera de la empresa, siempre con un testigo delante.
- Video vigilancia: Puede ser en color o en blanco y negro; con o sin audio y siempre en zonas comunes de la empresa.
- Verificar el estado de salud del trabajador. Porque no vulnera el derecho a la intimidad del mismo.

10. El descanso mínimo semanal para una trabajadora de 17 años es de:

- Día y medio ininterrumpido, acumulables hasta en 14 días.
- Un día ininterrumpido.
- Dos días ininterrumpidos.

11. El empresario puede establecer una jornada irregular de trabajo máxima al año de:

- 10% de la jornada anual.
- 15% de la jornada anual.
- 20% de la jornada anual.

12. En el encadenamiento de los contratos temporales ¿Cuál es el plazo temporal para que se considere que ha habido encadenamiento?

- En un periodo de 20 meses, haber sido contratado 10 meses temporalmente.
- En un periodo de 30 meses, haber sido contratado 24 meses temporalmente.
- En un periodo de 25 meses, haber sido contratado 15 meses temporalmente.

13. En las ETT (empresas de trabajo temporal), ¿cuál es la indemnización del trabajador al término del contrato?

- 20 días de salario por año de servicio, con el límite de 12 mensualidades.
- 33 días de salario por año de servicio, con el límite de 24 mensualidades.
- 12 días de salario por año de servicio, con el límite de 12 mensualidades.



14. En el contrato en prácticas, señala la duración mínima y máxima (incluido convenio colectivo) y la retribución el primer, segundo año.

- 6 meses a 2 años; retribución primer año: 60% del salario; segundo año: 75% del salario.
- 6 meses a 3 años; retribución primer año: 75% del salario; segundo año: 85% del salario.
- 6 meses a 2 años; retribución primer año: 75% del salario; segundo año: 85% del salario.

15. Contrato de interinidad. ¿Cuál es la duración máxima del contrato en caso de que la empresa esté en un proceso de selección privada?

- 1 mes.
- 2 meses.
- 3 meses.

16. ¿qué fiesta de ámbito nacional se respetan siempre?

- Lo reyes magos, 6 de enero.
- Día del padre. el 19 de marzo
- Fiesta del trabajo, 1 de mayo.

17. Señala la respuesta correcta.

- El derecho a la promoción y formación profesional es un derecho fundamental.
- Los trabajadores tiene derecho a participar en la empresa a través de sus representantes.
- El derecho a la ocupación efectiva significa que se debe cobrar un salario efectivo y real.

18. De estas situaciones indica cuál no es un permiso retribuido.

- Permiso por nacimiento e hijo a cargo de 16 semanas.
- Permiso para ir a votar.
- Permiso por incapacidad temporal.

19. Las horas extraordinarias se pueden compensar con:

- Dinero solamente.
- Dinero o tiempo de descanso.
- Solo con tiempo de descanso.

20. El derecho a huelga.

- Es un derecho individual que se realiza de forma individual.
- Es un derecho colectivo que se realiza de forma individual.
- Es un derecho individual que se realiza de forma colectiva.

21. Felipe, de 19 años de edad, obtuvo hace 4 años un título de grado medio de F.P. automoción. Una empresa de reparación de vehículos le contrata por primera vez con un contrato de formación y aprendizaje.



- Sí se puede hacer, al no haber pasado más de 5 años desde la terminación de estudios.
- Es perfectamente legal, solo que no tiene periodo de prueba.
- No puede hacerlo la empresa.

22. Para cubrir un puesto de trabajo en una empresa que ha iniciado un proceso de selección de personal, el contrato ideal es:

- Eventual.
- Interinidad.
- Obra o servicio determinado.

23. El contrato de relevo.

- Es para relevar a un trabajador jubilado parcialmente.
- Es para relevar a una trabajadora de baja por maternidad
- Es para relevar a un trabajador con contrato suspendido por despido colectivo.

24. Señala cuál de estos contratos puede realizarse de forma verbal o de palabra.

- Contrato eventual por circunstancias de la producción de 6 meses.
- Contrato indefinido.
- Contrato de obra o servicios de 4 meses.

25. En las copias del contrato del trabajador, señala la respuesta falsa:

- Una copia es para el trabajador, otra para la empresa y otra para los representantes de los trabajadores.
- Además de lo anterior, otra copia más para la inspección de trabajo.
- El empresario debe guardar todas las copias de los contratos de sus trabajadores.

26. ¿Pueden los menores de 16 años trabajar? Señala la correcta.

- Nunca, está prohibido en el estatuto de los Trabajadores.
- Siempre, igual que cualquier otro trabajador, pero solo en trabajos poco peligrosos.
- Sí, pero solo en espectáculos públicos y con autorización.

27. La pausa para el bocadillo para menores de 18 años tiene una duración de:

- 20 minutos.
- 15 minutos.
- 30 minutos.

28. El salario es:

- Conjunto de percepciones solo en dinero del trabajador.
- Conjunto de percepciones económicas y en especie del trabajador.
- Conjunto de percepciones en dinero, en especie y en descuentos del trabajador.

29. ¿Cuál de los siguientes conceptos son considerados salario en especie?



- Plus de productividad.
- Dietas.
- Aportaciones a un plan de pensiones.

30. ¿Cuál es el porcentaje máximo del salario en especie en relación con el total de las percepciones del trabajador?

- 30%
- 40%
- 15%

31. En los tres primeros días por Incapacidad temporal por enfermedad común se cobra:

- El 25% de la Base reguladora.
- No se cobra nada.
- El 60% de la Base reguladora.

32. Las horas extraordinarias no se incluyen para el cálculo de:

- La Base de cotización por contingencias comunes.
- La Base de cotización por contingencias profesionales.
- La base sujeta a IRPF.

33. El salario bruto es igual al:

- Total líquido a percibir.
- Total a deducir.
- Total devengado.

34. El periodo mínimo de cotización para cobrar la prestación por desempleo es de:

- 360 días.
- 365 días.
- 370 días.

35. De los siguientes complementos salariales señala el que puede ser consolidable.

- Plus de Antigüedad.
- Plus de Nocturnidad.
- Plus de Toxicidad.

36. El SMI (Salario mínimo interprofesional) es de 950€ en 2021. Qué concepto de los siguientes no puede ser inferior al mismo.

- Total líquido a percibir.
- Total a deducir.
- Total devengado.



37. El cambio del horario de trabajo de una trabajadora de diurno a nocturno es:

- Una movilidad horaria.
- Modificación sustancial de las condiciones de trabajo.
- Es causa de movilidad funcional del trabajador.

38. Si un trabajador no realiza su trabajo, sin justificación alguna, eso es causa de:

- Despido disciplinario por transgresión de la buena fe.
- Despido disciplinario por indisciplina o desobediencia.
- Despido objetivo por faltas de asistencia.

39. El despido colectivo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción tiene una indemnización de:

- 20 días de salario por año de servicio con el límite de 12 mensualidades.
- 33 días de salario por año de servicio con el límite de 24 mensualidades.
- 12 días de salario por año de servicio con el límite de 12 mensualidades.

40. En un despido disciplinario el trabajador no tiene derecho a cobrar:

- La indemnización que le corresponda.
- Los días de vacaciones no disfrutados.
- El salario pendiente del mes trabajado.

41. Señala cuál de los siguientes despidos por ERE se consideraría colectivo según el Estatuto de los Trabajadores.

- Empresa de < 100 → 5 trabajadores despedidos.
- Empresa entre 100-300 → 5% de la plantilla.
- Empresa de > 300 → 30 trabajadores despedidos.

42. No hay reserva del puesto de trabajo cuando el trabajador pide:

- Permiso por nacimiento y cuidado de hijo.
- El ejercicio de un cargo público.
- Una excedencia voluntaria.

43. Se considera desplazamiento si:

- En un periodo de 3 años ha trabajado y residido fuera de su domicilio habitual más de 12 meses.
- En un periodo de 3 años ha trabajado y residido fuera de su domicilio habitual menos de 12 meses.
- En un periodo de 2 años ha trabajado y residido fuera de su domicilio habitual menos de 12 meses.

44. En la movilidad funcional ascendente, el trabajador tiene derecho a:



- Pedir el traslado al centro de trabajo que estime oportuno.
- Pedir el ascenso si ha trabajado 6 meses en ese cargo en un periodo de 1 año.
- Pedir una subida de sueldo y ser miembro del comité de empresa.

45. En la excedencia por cuidado de familiares, señala la correcta:

- No hay reserva del puesto de trabajo.
- Se reserva el puesto de trabajo solo 2 años.
- Se reserva el puesto de trabajo solo 1 año.

46. ¿Cuándo tiene el empresario la obligación de abrir un expediente contradictorio?

- Cuando los trabajadores se declaran en huelga.
- Cuando el trabajador despedido es un delegado de personal.
- Cuando la trabajadora despedida es víctima de violencia de género.

47. ¿Quiénes están excluidos del derecho a afiliarse a un sindicato?

- Trabajador autónomo sin trabajadores a su cargo.
- Fuerzas armadas.
- Trabajadores por cuenta ajena.

48. La representación colectiva de los trabajadores se realiza a través de:

- Los delegados de personal y el comité de empresa.
- Los delegados sindicales solamente.
- Los delegados sindicales y los representantes unitarios de la empresa.

49. El convenio colectivo de una empresa:

- Puede mejorar las condiciones de trabajo del Estatuto de los trabajadores, pero no empeorarlas.
- Puede empeorar las condiciones de trabajo del Estatuto de los trabajadores siempre.
- Puede empeorar las condiciones de trabajo del Estatuto de los trabajadores, si se alcanza un acuerdo con el empresario.

50. En caso de huelga, señala la respuesta correcta:

- Los trabajadores pierden el salario de los días de huelga.
- Los trabajadores pierden las vacaciones de los días de huelga.
- Los trabajadores pierden el derecho a promocionar en el empleo.

51. El esfuerzo coordinado dentro de un equipo de trabajo se denomina:

- Asertividad.
- Empatía.
- Sinergia.

52. ¿Cómo se llama el procedimiento de resolución de conflictos donde un tercero imparcial solo propone una solución, sin imponer nada a las partes?

- Conciliación.





- Mediación.
- Arbitraje.

53. En toda negociación hay un mínimo objetivo aceptable, por debajo del cual no se negocia. este límite se llama:

- Límite de salida.
- Límite de ruptura.
- Zona objetivo.

54. En los posibles tipos de comportamiento que pueden existir dentro de un equipo de trabajo señala el que corresponde a: (Expresa su punto de vista, firme y optimista, sin ofender a los demás).

- Pasivo.
- Asertivo.
- Agresivo.

55. Señala cual la principal ley de Prevención de Riesgos Laborales en España:

- La Ley 31/1995.
- El Estatuto de los Trabajadores.
- El reglamento de servicios de prevención.

56. Señala la respuesta correcta respecto a las siguientes afirmaciones de los riesgos físicos en el trabajo (vale 1 punto).

- El ruido produce tanto daños físicos, como la Hipoacusia o sordera; como psicológicos, como el estrés.
- Las vibraciones se pueden transmitir por el sistema: Mano/brazo o Cabeza/pie.
- La humedad relativa en el interior de ambientes con riesgo de existencia de electricidad estática no puede ser inferior al 45%.

57. Las radiaciones más peligrosas son las:

- No ionizantes, porque afectan al interior de la célula.
- Radiaciones neutras, porque afectan al interior de la célula.
- Las ionizantes, porque afectan al interior de la célula.

58. Señala la afirmación falsa en las normas de iluminación:

- La iluminación general debe completarse con la localizada cuando haya especiales necesidades de iluminación.
- Es preferible la iluminación artificial porque es más potente y mejora la visión.
- La iluminación natural es la menos dañina para el ojo humano.

59. ¿Qué es el VLA (Valor límite ambiental)?

- Es el valor límite mínimo de concentración de contaminante en un lugar de trabajo.
- Es el valor límite máximo de concentración de contaminante en un lugar de trabajo.
- Es el valor de partículas ionizantes por metro cúbico.

60. ¿Cuántos grupos de riesgo hay en los agentes biológicos?



- 2
- 3
- 4

61. La manipulación de cargas se estudia en la disciplina de:

- Seguridad en el trabajo.
- Higiene industrial.
- Ergonomía.

62. Señala qué es el Burnout.

- Un riesgo ergonómico.
- Un riesgo psicosocial.
- No existe ese concepto en Prevención de riesgos laborales.

63. ¿Cuál de las siguientes no es una medida preventiva?

- Realizar pausas en el trabajo.
- Un cartel indicativo de peligro de electrocución.
- Un EPI (equipo de protección individual).

64. La enfermedad profesional puede clasificarse en varios grupos, ¿Cuántos hay?:

- 4 grupos.
- 5 grupos.
- 6 grupos.

65. Para que al trabajador le reconozcan una enfermedad profesional, esta debe:

- Ser reconocido por el médico de guardia.
- Haberse producido fuera de las horas de trabajo.
- Aparecer en un listado de enfermedades profesionales.

66. ¿Qué es un accidente de trabajo “in Itínere”?

- El producido al ir o venir del trabajo.
- El producido en el itinerario normal dentro de la empresa.
- El producido en las horas extras del trabajador.

67. En el cálculo de la Incapacidad temporal, señala la correcta:

- Se cobra igual en la IT por contingencias comunes que por la IT por contingencias profesionales.
- Se cobra más en la IT por contingencias comunes que por la IT por contingencias profesionales.
- Se cobra menos en la IT por contingencias comunes que por la IT por contingencias profesionales.

68. ¿Qué es el Accidente en misión?



- Accidente que sufre el trabajador por no cumplir con las obligaciones del contrato.
- Accidente que sufre el trabajador por cumplir las órdenes del empresario, aún fuera de su categoría profesional.
- Accidente que sufre el trabajador por incumplimiento de las medidas de prevención de riesgo laborales.

69. Señala cuál de estos casos no se considera accidente de trabajo.

- Cáncer producido por trabajar con amianto.
- Enfermedades no incluidas en el listado de enfermedades profesionales.
- Accidentes de trabajo en misión.

70. Según la OMS (organización mundial de la salud), la Salud es un estado de bienestar completo, que incluye la salud:

- Física, mental y ergonómica.
- Mental, ergonómica y psicosocial.
- Física, mental y psicosocial.

71. Señala qué principio de la prevención es falso.

- Primero es la protección individual y luego la colectiva.
- El empresario debe evaluar los riesgos de su empresa siempre.
- Hay que sustituir lo peligroso por lo menos peligroso.

72. ¿Cuántos Delegados de prevención son obligatorios en una empresa de 5000 trabajadores?

- 6 delegados de prevención.
- 7 delegados de prevención.
- 8 delegados de prevención.

73. El comité de seguridad y salud es obligatorio en aquellas empresas que tienen:

- 50 o más trabajadores.
- 70 o más trabajadores.
- 100 o más trabajadores.

74. Indica qué medida de protección no es colectiva.

- Redes de seguridad.
- Aislamiento acústico de una máquina.
- Cascos protectores anti ruido.

75. Los EPIS (equipos de protección individual):

- Los proporciona el INSS de forma gratuita a los trabajadores.
- Deben de tener la marca registrada en el registro penal.
- El trabajador debe informar de cualquier desperfecto del mismo al empresario.

76. La señal de fondo amarillo con pictograma negro y de forma triangular es una señal de:



- Obligación.
- Advertencia.
- Peligro.

77. En las señales de prohibición, ¿qué porcentaje de color rojo tiene la superficie de la señal?

- 25%.
- 35%.
- 45%.

78. ¿Cuántas horas debe tener el nivel básico de cualificación en Prevención de riesgos laborales?

- 30 horas, que se incrementan en 50 en actividades peligrosas.
- 15 horas, que se incrementan en 30 en actividades peligrosas.
- 60 horas, que se incrementan en 75 en actividades peligrosas.

79. En el triángulo del fuego, señala los factores correctos:

- Combustible, chispa, calor.
- Comburente, chispa, combustible.
- Combustible, comburente y calor.

80. ¿Qué significan las siglas PAS en primeros auxilios?

- Policía, ambulancia y seguridad social.
- Parar el trabajo, auxiliar y socorrer.
- Proteger, avisar y socorrer.

### **CASOS PRÁCTICOS.**

A) Calcula la cantidad que paga un trabajador en concepto de aportaciones del trabajador a las cuotas de la seguridad social. Con los siguientes datos:

- Trabajador grupo 2 de cotización. Tope mínimo: 1282.80 €, tope máximo: 4070.10 €.
- Contrato temporal que percibe un total devengado mensual de: 1570 €, de los cuales 165 € corresponden a horas extras por fuerza mayor realizadas ese mes.
- Cobra 2 pagas extras al año de 1500 € cada una, de devengo semestral.

#### **❖ Aportaciones del trabajador a las cuotas de la Seguridad Social.**



B) Calcula la cantidad que cobrará este trabajador por Incapacidad temporal el mes de abril.

Gabriel trabaja como Arquitecto en Dragados y construcciones S.A. Su BCCC del mes de Marzo asciende a 1675€. El día 2 de abril del 2020 sufre un accidente no laboral. No volverá a incorporarse al trabajo hasta el día 30 de ese mes (el 30 ya trabaja). El año pasado cobró 250€ en concepto de horas extras.

---

ABRIL 2020						
Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

IES VICTORIA KENT FUENLABRADA



