

## Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior Convocatoria correspondiente al curso 2020-2021

(Resolución de 12 de enero de 2021 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Complimentar sus datos y firme en todas las hojas.</li> <li>- Tenga disponible el DNI en la mesa.</li> <li>- Señale y escriba con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo y utilice solamente el papel facilitado por el examinador.</li> <li>- Conteste en la <b>Plantilla de respuestas</b> de la última página, marcando con un círculo la respuesta elegida. Si tuviese que corregir deberá tachar con un aspa de forma clara la respuesta errónea y rodear de nuevo con un círculo la correcta. No utilice líquido corrector (Tippex).</li> <li>- La duración de la prueba es de 30 minutos.</li> </ul>			
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Para superar el módulo será necesario que obtenga al menos un 5 (CINCO) en cada una de las dos partes de la prueba (parte teórica y parte práctica). Su calificación final se calculará valorando un 60% la prueba teórica y un 40% la parte de carácter práctico.</li> <li>- Este test se corresponde con la <b>parte teórica</b> de la prueba del Módulo de Formación y orientación laboral (FOL) y consta de 25 preguntas de respuesta múltiple. Deberá elegir la opción correcta entre las tres posibles alternativas.</li> <li>- Los criterios de valoración de cada pregunta son: Cada respuesta contestada correctamente sumará 0,40; Cada respuesta contestada erróneamente restará 0,20. Las preguntas no contestadas no sumarán ni restarán.</li> </ul>			
DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	
Código del ciclo: (1) <b>HOTS05</b>	Denominación completa del título: (1) <b>DIRECCIÓN DE SERVICIOS EN RESTAURACIÓN</b>		
Clave o código del módulo: (1) <b>0514</b>	Denominación completa del módulo profesional: (1) <b>FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL</b>		

(1) Consígnense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el anexo 1.a o 1.b de las presentes instrucciones.

CALIFICACIÓN
<p>.....</p>

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

### **CUESTIONARIO**

**1.- Señala la respuesta correcta:**

- a) Europass es un conjunto de cinco documentos que ayudan a comunicar de manera sencilla y comprensible en toda Europa las capacidades y cualificaciones profesionales, las titulaciones y las certificaciones adquiridas a lo largo de la vida.
- b) El currículum vitae Europass es uno de los cinco documentos Europass.
- c) Las dos respuestas anteriores son correctas.

**2.- Entendemos que una relación es laboral si es:**

- a) Personal, voluntaria, por cuenta propia, retribuida, dependiente.
- b) Voluntaria, dependiente, retribuida, por cuenta ajena, impersonal.
- c) Por cuenta ajena, retribuida, personal, dependiente, voluntaria.

**3.- ¿Cuál es el periodo de prueba de un trabajador que ha realizado un ciclo formativo de grado medio y a quien le han hecho un contrato en prácticas?**

- a) Quince días.
- b) Un mes.
- c) Dos meses.

**4.- Una gestoría contrata a Guillermo para que les ayude durante la época de liquidación del IVA, ¿cuál será la modalidad contractual utilizada por la gestoría?:**

- a) El contrato eventual por circunstancias de la producción.
- b) El contrato por obra o servicio.
- c) El contrato de interinidad.

**5.- Los trabajadores a tiempo parcial pueden:**

- a) Realizar horas extraordinarias.
- b) Realizar horas complementarias.
- c) Realizar horas extraordinarias y horas complementarias.

**6.- En el caso de ser contratados por una ETT (Empresa de Trabajo Temporal):**

- a) La ETT es la empresa responsable de las obligaciones salariales y de Seguridad Social.
- b) La Empresa Usuaria es la responsable solidaria de las obligaciones salariales y de Seguridad Social.
- c) Todas las anteriores son correctas.

**7.- Un trabajador sufre un accidente de trabajo y como consecuencia de ello le dicen que estará de baja al menos durante tres meses. El empresario decide contratar durante el periodo de baja de su trabajador a un sustituto. ¿Qué tipo de contrato formalizarán con el sustituto?**

- a) Un contrato eventual por circunstancias de la producción.
- b) Un contrato de relevo.
- c) Un contrato de interinidad.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**8.- Las horas extraordinarias:**

- a) Su número máximo es de 80 al año, computándose las compensadas mediante descanso.
- b) Su número máximo es de 80 al año, computándose las realizadas por fuerza mayor.
- c) Pueden retribuirse o ser compensadas mediante descanso dentro de los cuatro meses siguientes a su realización a elección, siempre, del trabajador.

**9.- El Estatuto de los Trabajadores reconoce que los trabajadores tendrán derecho a 2 días de permiso remunerado, en caso de nacimiento de hijo. El Convenio Colectivo que se debe aplicar a Fernando Palomino amplía dicho plazo a 3 días y el contrato que él ha firmado con la empresa estipula que tendrá derecho a 1 día de permiso remunerado en aquel caso. ¿Qué norma debe aplicarse en esta situación?**

- a) El Estatuto de los Trabajadores.
- b) El Convenio Colectivo.
- c) El contrato de trabajo.

**10.- Según el Estatuto de los Trabajadores: los trabajadores con jornada continuada de más de seis horas diarias, tienen derecho a disfrutar, como mínimo, de un descanso no inferior a:**

- a) Quince minutos.
- b) Veinte minutos.
- c) Treinta minutos.

**11.- El límite de la jornada semanal es:**

- a) De 40 horas en cómputo anual.
- b) De 35 horas en cómputo anual.
- c) De 40 horas en cómputo semanal.

**12.- El descanso mínimo entre dos jornadas:**

- a) Es de un día y medio ininterrumpido.
- b) Es de 12 horas.
- c) Es de dos días ininterrumpidos.

**13.- El trabajo nocturno:**

- a) Es aquel que se realiza entre las nueve de la noche y las seis de la mañana.
- b) Tiene una retribución específica, siendo ésta mayor para menores de 18 años.
- c) El trabajador nocturno realiza normalmente en periodo nocturno una parte no inferior a tres horas al día o un tercio de la jornada anual sea en este horario.

**14.- La ineptitud sobrevenida a un trabajador con posterioridad a su colocación efectiva en la empresa puede dar lugar a extinción del contrato por:**

- a) Causas objetivas
- b) Despido disciplinario.
- c) Despido colectivo.

**15.- El despido improcedente significa:**

- a) Que el despido es válido.
- b) Que el empresario debe readmitir al trabajador obligatoriamente.
- c) Que el empresario debe indemnizar al trabajador o readmitirle.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**16.- En cuanto a las indemnizaciones a recibir por extinción del contrato:**

- Si se trata de un despido colectivo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, el trabajador recibe una indemnización de 20 días de salario por año de servicio hasta un máximo de 12 mensualidades.
- Si se trata de un despido improcedente el trabajador recibe una indemnización de 30 días de salario por año de servicio hasta un máximo de 24 mensualidades.
- Si se trata de un despido por causas objetivas, el trabajador recibe una indemnización de 22 días de salario por año de servicio con un máximo de 12 mensualidades.

**17.- Se hace referencia a la movilidad funcional, cuando:**

- El trabajador debe prestar sus servicios en un centro distinto del que figura en su contrato de trabajo.
- El empresario ordena al trabajador realizar actividades diferentes a las que viene realizando habitualmente y para las que ha sido contratado.
- Cuando el empresario realiza cambios sustanciales en el contrato de trabajo, sobre la movilidad de los turnos.

**18.- Un despido se calificará como procedente:**

- Cuando no queda demostrada la causa que lo motivó o no se hayan cumplido los requisitos formales para llevarlo a cabo
- Cuando hayan sido probadas las causas alegadas por el empresario
- Cuando se haya producido una violación de derechos fundamentales.

**19.- Son daños derivados del trabajo, según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales:**

- Enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.
- Accidentes del trabajo y Enfermedades profesionales.
- Las dos respuestas anteriores son correctas.

**20.- Puede decirse que es una condición de trabajo:**

- Cualquier característica del trabajo que pueda tener influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud del trabajador.
- La posibilidad de que el trabajador sufra un determinado daño como consecuencia de las condiciones en que realiza su trabajo.
- El daño que sufre un trabajador como consecuencia de las condiciones en las que realiza su trabajo.

**21.- El riesgo laboral se define como:**

- El daño que sufre un trabajador como consecuencia de las condiciones en las que realiza su trabajo.
- La posibilidad de que el trabajador sufra un determinado daño como consecuencia de las condiciones en que realiza su trabajo.
- Ambas respuestas son correctas.

**22.- El daño que sufrió un trabajador víctima de un accidente cuando iba a trabajar se puede considerar como:**

- Una enfermedad común.
- Un accidente de trabajo in itinere.
- Una enfermedad profesional.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**23.- Se consideran accidente de trabajo:**

- a) Las enfermedades no incluidas en la lista del Real Decreto 1299/2006 y que contrajo el trabajador con motivo de su trabajo, siempre y cuando pruebe que fue por causa de la ejecución del mismo.
- b) Los accidentes ocurridos al ir y volver del trabajo.
- c) Todas las respuestas son correctas.

**24.- El estrés es un factor:**

- a) Psicosocial.
- b) Medioambiental.
- c) Químico.

**25.- Los empresarios mantienen una serie de obligaciones respecto a los equipos de protección individual:**

- a) Proporcionar, a precio de coste, los EPI adecuados a los trabajadores.
- b) Informar a los trabajadores, previamente al uso de los equipos, de los riesgos frente a los que protegen y de las ocasiones en que deben utilizarse.
- c) Informar de inmediato a un superior de cualquier defecto o daño apreciado en el equipo.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

<b>PLANTILLA DE RESPUESTAS PARTE TEÓRICA FOL</b>			
<b>PREGUNTA</b>	<b>a)</b>	<b>b)</b>	<b>c)</b>
<b>1</b>			
<b>2</b>			
<b>3</b>			
<b>4</b>			
<b>5</b>			
<b>6</b>			
<b>7</b>			
<b>8</b>			
<b>9</b>			
<b>10</b>			
<b>11</b>			
<b>12</b>			
<b>13</b>			
<b>14</b>			
<b>15</b>			
<b>16</b>			
<b>17</b>			
<b>18</b>			
<b>19</b>			
<b>20</b>			
<b>21</b>			
<b>22</b>			
<b>23</b>			
<b>24</b>			
<b>25</b>			