

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

1. El objetivo de la carta de presentación es:
 - a. Acompañar al CV y despertar interés en esta candidatura.
 - b. Averiguar si hay ofertas de trabajo.
 - c. Presentar nuestras cualificaciones profesionales.
 - d. Averiguar si el puesto y la empresa nos interesan.
2. Son ventajas de los equipos de trabajo:
 - a. Mayor productividad, el trabajo es más rápido, la atmósfera es más estimulante, comunicación más eficaz.
 - b. Mayor productividad, se aprende más rápido, la atmósfera es más estimulante, comunicación más eficaz.
 - c. Menor productividad, el trabajo puede ser más lento, la atmósfera es más estimulante, comunicación más eficaz.
 - d. Mayor productividad, se aprende más rápido, no hay conflictos, comunicación más eficaz.
3. El no contratar a un trabajador por estar afiliado a un sindicato puede vulnerar el derecho a:
 - a. La igualdad.
 - b. La ocupación efectiva del puesto de trabajo.
 - c. Protección frente a ofensas verbales o físicas.
 - d. Al respeto a la intimidad y a la dignidad.
4. Son derechos individuales de los trabajadores:
 - a. Acudir a exámenes de estudios oficiales por el tiempo necesario.
 - b. A la intimidad y a la dignidad, incluyendo las ofensas físicas, verbales o de naturaleza sexual.
 - c. A que el empresario le proporcione trabajo efectivo.
 - d. Todos lo son.
5. El contrato de interinidad tiene un objeto doble porque:
 - a. Puede realizarse con el fin de sustituir a trabajadores con reserva al puesto de trabajo o para cubrir temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección.
 - b. Puede realizarse con el fin de sustituir a trabajadores con reserva al puesto de trabajo y para sustituir a los trabajadores que están de vacaciones.
 - c. Porque hay un trabajador sustituido y un trabajador sustituto.
 - d. Nada de lo anterior es cierto.
6. Señala cuál de las siguientes afirmaciones es correcta en relación a los convenios colectivos:
 - a. Los aprueban los sindicatos en sus reuniones.
 - b. Los pactan los sindicatos y empresarios al negociar las condiciones de trabajo de un sector concreto.
 - c. Son un pacto público, con fuerza de norma.
 - d. Todo es correcto.
7. Son relaciones laborales excluidas:
 - a. Los trabajos familiares y el servicio del hogar familiar.
 - b. El trabajo de los funcionarios públicos y del personal de alta dirección.
 - c. Los trabajos familiares, salvo que se demuestre la condición de asalariados.
 - d. El trabajo de los penados en cárceles y el trabajo de los autónomos.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

8. El Derecho Laboral regula:

- Todos los trabajos realizados por las personas.
- Todos los trabajos que se realicen libremente.
- Los trabajos voluntarios, personales, retribuidos, dependientes y por cuenta ajena.
- Los trabajos libres, individuales, retribuidos, dependientes y por cuenta propia.

9. El Estatuto de los Trabajadores:

- Es una ley ordinaria.
- Es un reglamento.
- Es una ley con forma de Real Decreto-Legislativo.
- Es un Real Decreto-Ley.

10. Un contrato a tiempo parcial es aquel en que se trabaja:

- La mitad de la jornada.
- 1/3 de la jornada.
- Menos de 40 horas.
- Menos horas al día, semana, mes o año que un trabajador a jornada completa comparable.

11. Al finalizar un contrato por obra o servicio determinado, el trabajador tendrá derecho a recibir:

- El finiquito y una indemnización de 11 días de salario por año trabajado.
- Solamente las vacaciones no disfrutadas.
- El finiquito y una indemnización de 12 días de salario por año trabajado.
- El finiquito y un certificado de profesionalidad emitido por el Servicio Público de Empleo.

12. Una empresa, con 15 trabajadores en plantilla, desea contratar a un joven de 17 años con bachillerato para formarle como carpintero. Dedicará el 25% de la jornada a formación teórica. ¿Qué tipo de contrato podrá utilizar?

- Un contrato para la formación y el aprendizaje.
- Un contrato en prácticas, pues carece de titulación profesional.
- No se le puede celebrar contrato alguno pues es menor de edad.
- Ninguna respuesta es correcta, ya que necesitará emplear un 30% de la jornada a formación teórica.

13. El salario en especie como máximo puede ser del:

- 35 %
- 30%
- 40%
- 25%

14. De los siguientes complementos salariales señala los que se perciben por el puesto de trabajo:

- Peligrosidad
- Antigüedad
- Incentivos
- Ninguno de ellos, pues todos son percepciones extrasalariales.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

15. Señala la afirmación correcta:

- El plus de transporte urbano se cobra cuando el centro de trabajo se encuentra a una determinada distancia de la localidad de su residencia y la empresa no facilita transporte.
- El plus de distancia se cobra para compensar los gastos por el desplazamiento en transporte público al trabajo.
- La locomoción se cobra para compensar los gastos en gasolina, autopistas y uso de vehículo propio en el desplazamiento a otro lugar fuera de su centro de trabajo.
- Todas son correctas.

16. El despido de un trabajador fundamentado en alguna causa discriminatoria o de violación de los derechos fundamentales es:

- Procedente
- Nulo
- Improcedente
- El empresario puede realizarlo libremente

17. El apropiarse indebidamente de bienes de la empresa puede ser causa de:

- Despido disciplinario
- Despido por causas objetivas
- Sólo puede ser sancionado si se recoge en el convenio colectivo
- Sólo puede ser sancionado con una amonestación

18. Un despido disciplinario declarado procedente :

- Conlleva la reincorporación inmediata del trabajador despedido
- Permite la opción para el empresario de readmitir o indemnizar
- No da derecho a indemnización
- Supone la readmisión y la indemnización

19. Si el contrato de trabajo finaliza por muerte del empresario autónomo, ¿qué indemnización le corresponde al trabajador?

- 45 días por año de servicio, con un máximo de 42 mensualidades
- 42 días por año de servicio, con un máximo de 45 mensualidades
- 33 días por año de servicio, con un máximo de 24 mensualidades
- 30 días de salario

20. La excedencia por cuidado de un familiar:

- Tendrá una duración máxima de dos años
- Tendrá una duración mínima de dos años
- Tendrá una duración máxima de un año
- Tendrá una duración máxima de dos meses

21. Los accidentes que no suponen daños para la salud e integridad física del trabajador, son denominados:

- Accidente blanco y típico.
- Accidente caso e incidente.
- Accidente blanco e incidente.
- Ninguna es correcta.

22. La prestación por desempleo se debe solicitar en el plazo de:

- 20 días hábiles.
- 20 días naturales.
- 15 días hábiles.
- 15 días naturales.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

23. Es un grado de Incapacidad Permanente :
- La incapacidad temporal absoluta
 - La invalidez permanente parcial
 - La gran invalidez
 - Todos son grados de Incapacidad Permanente
24. Las cotizaciones de los trabajadores deben ingresarse por parte de los empresarios en :
- El INGESA
 - El INSS
 - El INEM
 - La Tesorería General de la Seguridad Social
25. El alta de un trabajador debe solicitarse en el plazo de :
- no hay plazo concreto
 - 10 días
 - 6 días
 - antes del inicio de la actividad
26. Un accidente que sufra el trabajador al ir o volver del lugar de trabajo, es considerado:
- Accidente fortuito.
 - Accidente de trabajo.
 - Accidente por traslado sujeto a las reglas de las contingencias comunes.
 - Accidente no laboral.
27. ¿Qué periodo mínimo de cotización se exige para tener derecho a la prestación por desempleo?
- 6 meses en los últimos 6 años
 - 2 años en los últimos 6 años
 - 360 días en los últimos 6 años
 - 4 meses en los últimos 6 años
28. A un trabajador que ha cotizado 2 años y 4 meses le corresponden de prestación por desempleo:
- 10 meses
 - 12 meses
 - 4 meses
 - 8 meses
29. Para percibir la prestación por incapacidad temporal en caso de enfermedad común se requiere:
- No es necesario ningún requisito.
 - Estar afiliado y en alta en la Seguridad Social.
 - Estar afiliado y en alta, y haber cotizado 180 días en los 5 años anteriores.
 - Estar afiliado y en alta, y haber cotizado 180 días en los 6 años anteriores.
30. ¿Cuál de los siguientes aspectos puede ser un factor de riesgo laboral derivado de las condiciones de seguridad?
- El ruido.
 - La iluminación.
 - Las vibraciones.
 - Las instalaciones.