



Comunidad de Madrid
IES. Benjamín Rúa

C/ Tulipán 1 28933 Móstoles
Tlfno. 916645070. Fax. 916645071
e-mail: ies.benjaminrua.mostoles@educa.madrid.org

Pruebas para la obtención del título de Técnico y Técnico Superior
Convocatoria correspondiente al curso académico 2020-2021
(Resolución de 12 de enero de 2021, de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: (1) MSP304	Denominación completa del título: (1) PREVENCION DE RIESGOS PROFESIONALES
Clave / código del módulo: (1) 08	Denominación completa del módulo profesional: (1) FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<p>Indíquese cuantas instrucciones sean necesarias para la realización de la prueba, materiales necesarios, duración y cualesquiera otros aspectos relevantes que se consideren oportunos como, entre otros, los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none">- Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.- Tener disponible el DNI en la mesa.- Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo.- Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex).- Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).- No utilizar material de consulta (salvo aquél que se autorice expresamente)

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p>Indíquese:</p> <ul style="list-style-type: none">- La calificación correspondiente a cada una de las cuestiones / ejercicios planteados.- Las penalizaciones, si las hubiere, por respuestas incorrectas, faltas de ortografía, etc.- Posibles criterios de valoración: concreción en las repuestas, brevedad y claridad en los planteamientos, etc.- Señalar si la prueba se organiza en partes y si estas son eliminatorias, así como, en su caso, la consideración del resultado de esta parte en el cálculo de la calificación final del módulo profesional.

(1) Consígnense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el Anexo 3.a o 3.b de las presentes Instrucciones

CALIFICACIÓN



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

1-¿Quiénes están incluidos en el régimen especial de los trabajadores autónomos?

- a) Los mayores de 18 años que realicen actividad por cuenta propia
- b) Los anteriores y cónyuge o familiares si trabajan en el negocio y no como asalariados
- c) Los socios de determinadas empresas
- d) Sólo a y b

2-¿Qué significa que una relación laboral es de tipo dependiente?

- a) Los frutos del trabajo son para el empresario.
- b) Hay una relación de dependencia mutua entre el empresario y el trabajador.
- c) El trabajador no independiente a ningún nivel.
- d) El empresario es quien dirige y organiza la actividad laboral, a cuyas órdenes está sometido el trabajador. .

3- El actual texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores de 1995:

- a) Es una orden ministerial
- b) Es una Ley Orgánica
- c) Es un convenio colectivo realizado entre trabajadores y empresarios
- d) Es un real decreto legislativo; por tanto, con rango de ley ordinaria

4-Cuáles de los siguientes son requisitos esenciales de un contrato.

- a) Consentimiento y objeto
- b) Duración y período de prueba
- c) Indemnización
- d) Los principios generales del derecho

5-Cuando hay presunción de contrato indefinido en la ley, respecto a los contratos temporales

- a) Cuando sean más de 1 los celebrados
- b) Cuando se alterne contrato fijo y temporal
- c) Cuando se encadenen varios contratos temporales en fraude de ley
- d) Más de uno es correcto

6-Si hago huelga mi jefe me puede echar del trabajo con despido procedente por dicho motivo

- a) Verdadero
- b) Falso.
- c) Según los motivos de la huelga
- d) A veces



7-¿Qué significa que una relación laboral es personal o personalísima?

- a) Es una relación muy estrecha entre el trabajador y el jefe.
- b) Se hace en persona, no se puede hacer a distancia.
- c) El trabajo lo tiene que hacer el trabajador y nadie más lo puede hacer en su nombre.
- d) Es una relación de tú a tú entre el empresario y el trabajador.

8-¿Qué características, entre otras, tiene la relación laboral?

- a) Remunerada, voluntaria y dependiente.
- b) Remunerada, voluntaria e independiente.
- c) Remunerada, involuntaria y dependiente.
- d) Remunerada, involuntaria e independiente. .

9-Los trabajadores tienen derecho a elegir libremente su profesión

- a) Verdadero
- b) Falso.
- c) A veces
- d) nunca

10-Son derechos del trabajador:

- a) Establecer el lugar y tiempo de trabajo
- b) Decidir el método de trabajo a seguir en su ocupación
- c) Determinar el salario a percibir por su trabajo
- d) Recibir ocupación efectiva y formación profesional

11- Se presumirán celebrados por tiempo indefinido los contratos cuando:

- a) Se realicen con un desempleado de larga duración
- b) No se hayan celebrado por escrito transcurrido un tiempo igual al periodo de prueba
- c) No se dé de alta al trabajador en la Seguridad Social al ser contratado
- d) Todos los contratos deben ser por tiempo indefinido

12-Cuando el Gobierno aprueba una norma puede ser:

- a) Un Real Decreto
- b) Una ley orgánica
- c) Una orden ministerial
- d) Hay dos que son correctas y una falsa

13.-Que se computa como jornada de trabajo:

- a) Tiempos de desplazamiento
- b) Tiempos de cambio de ropa
- c) Descansos (tiempo del bocadillo)
- d) Ninguna de las anteriores
- e) Todas las anteriores



- 14.-Qué tiempo tiene la jornada regular de trabajo:
- a) 35 horas semanales
 - b) 40 horas semanales
 - c) ninguna de las anteriores
 - d) 1.200 horas anuales
- 15.-Cuál es el máximo de horas extraordinarias a realizar
- a) 40 horas semanales
 - b) 9 horas semanales
 - c) hay una bolsa de horas
 - d) un máximo de 80 horas al año
- 16.-Que se incluye en el devengo de la nómina
- a) Las deducciones por IRPF
 - b) El salario base y los complementos salariales y extrasalariales
 - c) El salario base
 - d) El salario base y los complementos salariales
- 17.-Qué son las contingencias comunes
- a) El accidente de trabajo
 - b) La enfermedad profesional
 - c) Ninguna es correcta
 - d) Ambas son correctas
- 18.-En qué base de cálculo de cotización a la seguridad social se incluyen las horas extras
- a) En la Base de Cálculo de Contingencias Comunes
 - b) En la Base de Cálculo de Contingencias Profesionales
 - c) En ambas
- 19.-Un despido que resulta ser discriminatorio o que vulnera los derechos fundamentales del trabajador/a será:
- a) Improcedente
 - b) Nulo
 - c) Procedente
 - d) Ninguna de las anteriores
- 20.-Cuál de las siguientes situaciones es causa de despido por razones objetivas
- a) ineptitud sobrevenida tras celebrarse el contrato
 - b) disminución continuada y voluntaria del rendimiento en el trabajo
 - c) la toxicomanía si afecta negativamente al trabajo
 - d) Ninguna de las anteriores
- 21.-En el concepto de salud laboral según la OMS se incluye:
- a) Bienestar físico y personal
 - b) Bienestar físico, psíquico y social
 - c) Bienestar personal, familiar y laboral
 - d) Ninguna es correcta



22.-La posibilidad de que el trabajador sufra algún daño se denomina:

- a) Condición de trabajo
- b) Condición de seguridad
- c) Riesgo laboral
- d) Ninguna es correcta

23.-Las condiciones inadecuadas en el trabajo o factores de riesgo pueden clasificarse en

- a) Condiciones de seguridad
- b) Condiciones de seguridad, medioambientales y ergonómicas
- c) Todas las de b) más Condiciones psicosociales
- d) Sólo las ergonómicas

24.-Requisitos legales del accidente de trabajo

- a) Lesión física o psíquica y relación laboral
- b) Los dos anteriores más relación de causalidad
- c) Enfermedad profesional
- d) Ninguno es correcto

25.-Qué situaciones se asimilan por la ley al accidente de trabajo

- a) Accidente "in itinere"
- b) Desempeño de funciones de carácter sindical
- c) Ambas son correctas
- d) Ninguna es correcta

26.-La teoría de la causalidad indica que en la producción de accidentes

- a) siempre interviene el azar
- b) son fruto de la superstición
- c) todo ocurre por una causa
- d) ninguna es correcta

27.-La enfermedad profesional en España

- a) Depende del diagnóstico médico
- b) Está regulada en una lista cerrada
- c) Sólo existe por agentes químicos
- d) Sólo existe por inhalación de sustancias

28.-En materia de prevención de riesgos es obligatorio para el empresario

- a) Establecer un plan de prevención y un plan de emergencia
- b) Evaluar los riesgos
- c) Ambas son correctas
- d) Ninguna es correcta

29.-En materia de prevención es obligatorio para el trabajador:

- a) Confeccionar el plan de prevención
- b) Usar los equipos de trabajo adecuadamente
- c) Poner en funcionamiento los dispositivos de seguridad
- d) Dos respuestas son correctas



30.- Mediante qué modalidades según el Real Decreto de aplicación se puede organizar la prevención en la empresa, según los casos:

- a) Asunción personal por el empresario
- b) Servicios de prevención propios
- c) Servicios de prevención ajenos
- d) Todos son correctos

31.- Cuando se precisa un Servicio de Prevención Propio para organizar la prevención de riesgos en la empresa:

- a) Cuando el número de trabajadores es de 50 a 100
- b) Cuando el número de trabajadores es menor o igual a 500
- c) Cuando el número de trabajadores es menor o igual a 250 pero la actividad está dentro del Anexo 1
- d) Dos son correctas

32.- La manera de evaluar los riesgos laborales es teniendo en cuenta

- a) la probabilidad de que ocurra el accidente
- b) las consecuencias en caso de que ocurra
- c) la combinación de los dos anteriores
- d) ninguno es correcto

33.- Los pasos iniciales del soporte vital básico son:

- a) comprobar la respiración y realizar masaje cardíaco
- b) realizar el boca a boca y realizar masaje cardíaco
- c) observar si hay consciencia y abrir vía respiratoria
- d) ninguno de los anteriores

34.- El SMI es inembargable excepto:

- a) Cuando se adeudan cuotas de cotización a la Seguridad Social
- b) Cuando existen deudas por conceptos alimenticios
- c) Cuando se adeudan multas de tráfico
- d) Cuando no supere la cantidad del IPREM

35.- El networking consiste en

- a) Contactar con conocidos para mantener relaciones personales
- b) Utilizar internet para confeccionar una red de contactos
- c) Estar presente en la RRSS
- d) Establecer relación con personas que puedan ayudarte a conseguir empleo

36.- La marca personal o "personal branding" es:

- a) La percepción que una persona tiene de sí misma como profesional
- b) lo que la persona cree que puede aportar como profesional
- c) la percepción que los demás tienen de una persona como profesional
- d) ninguna de las anteriores



37.-Las diferencias entre grupo y equipo son las siguientes:

- a) En el equipo cada uno trabaja por su objetivo
- b) En el grupo hay objetivos comunes y buena comunicación
- c) En el equipo hay objetivos comunes, confianza mutua y buena comunicación y se producen sinergias
- d) Son lo mismo no hay diferencias

38.-Las relaciones en los equipos se mejoran...

- a) Con inteligencia emocional y escucha activa
- b) Con asertividad
- c) Con las dos anteriores
- d) Con otras cualidades que no se han mencionado

39.-Medios para resolver conflictos laborales cuando interviene un tercero:

- a) negociación entre las partes
- b) mediación, arbitraje, conciliación o juicio
- c) huelga o cierre patronal
- d) Es imposible solucionar un conflicto

40.- Calcula el líquido a percibir en el mes de mayo de un trabajador (grupo 7) que lleva 5 años trabajando en la empresa con un contrato indefinido. Sus retribuciones son las siguientes:

Sueldo Base: 1.100,00 €

Incentivos: 70,00 €

Antigüedad: 5% del SB por trienio.

Horas extraordinarias: 50 €

Dos pagas extras del Sueldo Base

IRPF: 10%

- a) 1042,57 €
- b) 1054,90 €
- c) 995,34 €
- d) 1089,64 €