



Pruebas para la obtención del título de Técnico y Técnico Superior
Convocatoria correspondiente al curso académico 2020-2021
(Resolución de 12 de enero de 2021, de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: (1) MSP304	Denominación completa del título: (1) PREVENCION DE RIESGOS PROFESIONALES
Clave / código del módulo: (1) 01	Denominación completa del módulo profesional: (1) GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
<p>Indíquese cuantas instrucciones sean necesarias para la realización de la prueba, materiales necesarios, duración y cualesquiera otros aspectos relevantes que se consideren oportunos como, entre otros, los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none">- Cumplimentar los datos del aspirante antes del examen y firmar en todas las hojas que se entreguen.- Tener disponible el DNI en la mesa,- Señalar y escribir con tinta indeleble, que no sea roja, las respuestas y su desarrollo.- Si se ha de rectificar una respuesta, trazar un aspa o tachar con una línea horizontal. No utilizar líquido corrector (Tippex),- Utilizar solamente el papel facilitado por el examinador (con el sello y formato correspondiente).- No utilizar material de consulta (salvo aquél que se autorice expresamente)

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
<p>Indíquese:</p> <ul style="list-style-type: none">- La calificación correspondiente a cada una de las cuestiones/ ejercicios planteados.- Las penalizaciones, si las hubiere, por respuestas incorrectas, faltas de ortografía, etc.- Posibles criterios de valoración: concreción en las repuestas, brevedad y claridad en los planteamientos, etc.- Señalar si la prueba se organiza en partes y si estas son eliminatorias, así como, en su caso, la consideración del resultado de esta parte en el cálculo de la calificación final del módulo profesional.

(1) Consignense las denominaciones exactas y los códigos reflejados en el Anexo 3.a o 3.b de las presentes Instrucciones

CALIFICACIÓN



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

1. El ciclo de mejora continua del sistema preventivo implica: política preventiva, organización de la prevención, evaluación de riesgos, planificación, ejecución y coordinación y ...
 - a. Consulta con los trabajadores
 - b. Auditoría o Control
 - c. Seguimiento de las obligaciones legales
 - d. Ninguna de las anteriores es correcta
2. Según el artículo 15 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales la ley establece no sólo unos requerimientos (operaciones a realizar) sino que añade unos principios que deben orientar la actuación prevencionista del empresario. Señalar aquel que no se encuentre entre dichos principios:
 - a. Principio de evitación del riesgo
 - b. Principio de evaluación de lo inevitable
 - c. Principio de prevención precoz
 - d. Principio de gestión integral
3. La Ley de Prevención se refiere al empresario de manera constante, pero el Reglamento hace referencia también a la "línea jerárquica de la empresa", lo que significa:
 - a. El Presidente del Consejo de Administración.
 - b. Cuantos estén en disposición de dar órdenes o tomar decisiones
 - c. Se limita a los que tienen reconocidas funciones específicas de prevención
 - d. Ninguna de las anteriores es correcta
4. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales transpone la Directiva Marco 89/391/CEE que establece como obligaciones del empresario:
 - a. Planificar la acción preventiva
 - b. Partir de una evaluación inicial de riesgos
 - c. Evaluar los riesgos a la hora de elegir los equipos de trabajo, sustancias o preparados químicos y acondicionamiento de lugares de trabajo
 - d. Todas las anteriores son ciertas
5. El proceso de evaluación de riesgos se compone de unas determinadas etapas. Cuales de las siguientes no forman parte de dichas etapas:
 - a. Análisis del riesgo
 - b. Valoración del riesgo
 - c. Control del riesgo
 - d. Análisis global de la empresa



6. ¿Cómo se estima el riesgo?
 - a. Probabilidad de que se materialice el peligro
 - b. Consecuencias
 - c. Valorando conjuntamente probabilidad y consecuencias
 - d. Ninguna de las anteriores, es mediante otros procedimientos
7. Mediante qué modalidades según el Real Decreto de aplicación se puede organizar la prevención en la empresa, según los casos:
 - a. Asunción personal por el empresario
 - b. Servicios de prevención propios
 - c. Servicios de prevención ajenos
 - d. Todos son correctos
8. Cuando se precisa un Servicio de Prevención Propio para organizar la prevención de riesgos en la empresa:
 - a. Cuando el número de trabajadores es de 50 a 100
 - b. Cuando el número de trabajadores es menor o igual a 500
 - c. Cuando el número de trabajadores es menor o igual a 250 pero la actividad está dentro del Anexo 1
 - d. Dos son correctas
9. Para tener derecho a una prestación económica contributiva por contingencias profesionales, el Sistema de la Seguridad Social exige un período de carencia previo de:
 - a. 180 días cotizados antes del hecho causante
 - b. Un mínimo de 360 días cotizados antes del hecho causante
 - c. 90 días cotizados antes del hecho causante
 - d. No hay período de carencia exigible en este caso
10. Qué requisito o requisitos, de los siguientes, se exige a un Servicio de Prevención Ajeno:
 - a. Disponer instalaciones y personal dentro del mismo municipio que la empresa
 - b. Mantener vinculaciones comerciales y/o financieras con la empresa
 - c. Haber sido designada por la Inspección de Trabajo
 - d. Constituir una garantía que cubra su eventual responsabilidad
11. Qué entidad gestora de la Seguridad Social gestiona y administra las prestaciones económicas del Sistema:
 - a. El SEPE como Servicio Nacional de Empleo
 - b. La Tesorería General de la Seguridad Social
 - c. El INSS
 - d. El INSST como organismo encargado de la prevención de riesgos laborales (Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo).



12. El Comité de Seguridad y Salud, según los artículos 38 y 39 de la Ley de Prevención de Riesgos

Laborales:

- a. Asumen la labor de prevención como servicios de prevención propios
- b. Es un órgano en el que participan los Delegados de Prevención y por representantes del empresario
- c. Es obligatorio en empresas o centros de trabajo de 50 o más trabajadores
- d. Dos son correctas

13. En cuanto a la investigación de accidentes, la Teoría de la Causalidad considera:

- a. que en un accidente suelen concurrir varias causas (multicausalidad).
- b. que las causas del accidente suelen estar relacionadas entre sí factorialmente.
- c. Que todo accidente está originado al menos por una causa
- d. Todas son correctas

14. El Convenio Colectivo

- a. Debe plasmarse por escrito, firmarse y publicarse en el BOE o boletín oficial correspondiente
- b. Basta con que se publique para general conocimiento en el tablón de anuncios de la empresa
- c. Se publican voluntariamente por el empresario
- d. Todas las respuestas son incorrectas

15. De las siguientes afirmaciones sobre el Plan de Prevención, determina cuál es incorrecta, según el artículo 2 del Real Decreto 39/1997

- a. Debe reflejarse en un documento aprobado por la dirección de la empresa
- b. No es necesario que lo conozcan los trabajadores
- c. Debe estar a disposición de la Autoridad Laboral, Sanitaria y representantes de los trabajadores
- d. Su extensión depende de las características de la empresa

16. ¿Qué posibilidades existen en cuanto a la clasificación de factores de riesgo laboral según su naturaleza?:

- a. Factores relativos al medio ambiente físico, a los agentes químicos y biológicos, así como factores ergonómicos, psicosociales, y de tipo mecánico.
- b. Todas las opciones anteriores son incorrectas
- c. Ergonómicos, psicosociales, de tipo mecánico, y relativos al medio ambiente
- d. Psicosociales, ergonómicos, de tipo mecánico, y relativos al medio ambiente físico.

17. Según el criterio del INSST hablamos de un riesgo moderado cuando

- a. No se debe comenzar el trabajo hasta que se reduzca el riesgo
- b. No se necesita mejorar la acción preventiva, pero se deben considerar soluciones más rentables
- c. Se deben hacer esfuerzos para reducir el riesgo, pero deben determinarse y limitarse cuidadosamente las inversiones precisas
- d. Ninguno de los anteriores



18. Respecto al método general de evaluación de riesgos propuesto por el INSST con relación a la severidad del daño, se consideran como ejemplos de la graduación "dañino":
- Conmociones, torceduras importantes y fracturas menores
 - Amputaciones y fracturas mayores
 - Molestias irritación y daños menores
 - Ninguna de las anteriores
19. Conforme establece el artículo 33,1 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales el empresario deberá consultar con los trabajadores:
- La planificación y la organización del trabajo en la empresa
 - La introducción de nuevas tecnologías
 - La designación de los trabajadores encargados de las medidas de emergencia
 - Todas son ciertas
20. Según el art. 36 del Real Decreto 39/1997 (RSP) son funciones de nivel intermedio:
- Realizar actividades de información y formación básica de trabajadores.
 - Vigilar el cumplimiento del programa de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas.
 - Participar en la planificación de la actividad preventiva y dirigir las actuaciones a desarrollar en casos de emergencia y primeros auxilios.
 - Todas las anteriores son del nivel intermedio
21. Entre las funciones de los Delegados de Prevención, que establece el artículo 36 de la Ley 31/1995 están:
- Acompañar a Inspectores de Trabajo y proponer medidas preventivas
 - Acompañar a los Técnicos de Prevención en las evaluaciones
 - Recibir información de los daños sufridos por los trabajadores.
 - Todas son funciones de los Delegados de Prevención.
22. Consideraremos que se trata de un riesgo laboral grave e inminente en el caso de que:
- El riesgo resulte probable racionalmente
 - El riesgo resulte probable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato, y que pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.
 - Todas las opciones son incorrectas
 - El riesgo resulte improbable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato.
23. Elige la opción que no hace referencia a un proceso específico de prevención
- Proceso de vigilancia de la salud.
 - Proceso de enumeración de selección de material de oficina.
 - Proceso de coordinación de actividades empresariales.
 - Proceso de evaluación de riesgos.



24. Se te encomienda la realización de la Lista de control de distribución de documentos del SGPRL, ¿qué información se recogerá dicho documento?
- a. La persona responsable de la distribución de dicho documento.
 - b. El código del documento; el título; la edición y su fecha de emisión.
 - c. El código del documento; el título; la edición y su fecha de emisión, así como la persona responsable de su distribución.
 - d. En cuanto a la Lista de control de distribución existe libertad de forma, por lo que todas las opciones son incorrectas.
25. En cuanto a la definición de riesgo laboral, contemplada en el artículo 4.2 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, diríamos que se trata de
- a. La posibilidad que existe de que un trabajador sufra un determinado daño derivado de su trabajo.
 - b. El artículo 4.2 de la Ley 31/1995 no habla del concepto de riesgo laboral.
 - c. Todas las respuestas son incorrectas
 - d. La posibilidad que existe de que el trabajador esté en riesgo en su trabajo
26. Cuando el artículo 3 del RD 39/1997 establece el concepto de evaluación de prevención de riesgos laborales, su intención es:
- a. Todas las opciones proporcionadas son correctas.
 - b. Es un proceso dirigido a estimar la magnitud de los riesgos que no hayan podido evitarse.
 - c. Recabar información, para que el empresario pueda tomar una decisión sobre la necesidad de adoptar medidas preventivas.
 - d. Facilitar información al empresario acerca de qué medidas deben adoptarse.
27. Si fueras empresario/a, y tuvieras a una trabajadora en situación de riesgo durante el embarazo. ¿Qué deberás tener en cuenta, para dar cumplimiento a la legislación vigente?:
- a. En caso de no poder realizar un cambio de puesto, la trabajadora pasará a situación de suspensión del contrato de trabajo.
 - b. Todas las respuestas son correctas.
 - c. La empresaria llevará a cabo una vigilancia de la salud específica.
 - d. La empresaria deberá buscar otro puesto de trabajo acorde a la situación de la trabajadora.
28. El parte de accidente de trabajo irá precedido de una comunicación urgente en caso de:
- a. Trabajador accidentado grave o muy grave.
 - b. Fallecimiento del trabajador.
 - c. Todas las opciones son correctas
 - d. Existan cuatro o más accidentados en el mismo accidente



29. ¿Cuál de las opciones sería correcta, para garantizar la adecuada organización del Servicio de Prevención Propio en una empresa?
- a. Ambas opciones son correctas.
 - b. Los integrantes del Servicio de Prevención Propio están dedicados de forma exclusiva a tareas de prevención.
 - c. Ambas opciones son incorrectas.
 - d. El Servicio de Prevención Propio constituye una unidad organizativa dentro de la empresa, dedicada exclusivamente a tareas de prevención.
30. Indica qué opción refleja el criterio que deberá seguir una empresaria a la hora de determinar qué trabajadores consideramos especialmente sensibles.
- a. Mujeres trabajadoras en situación de embarazo o lactancia.
 - b. Todas las respuestas son correctas
 - c. Trabajadores de edad avanzada y menores de 18 años.
 - d. Trabajadores con discapacidad, y trabajadores con contrato de duración determinada.
31. Una de las características del Plan de Prevención es:
- a. Según el artículo 16 de la Ley 31/1995, tiene carácter voluntario para el empresario.
 - b. Se elaborará por votación por mayoría de dos tercios de la Junta Directiva.
 - c. Según el artículo 16 de la Ley 31/1995, tiene carácter obligatorio para el empresario.
 - d. Todas las respuestas son incorrectas.
32. La Incapacidad Permanente Total Cualificada:
- a. Implica una prestación del 155% de la Base Reguladora.
 - b. Implica una prestación del 55% de la Base Reguladora.
 - c. Implica una prestación del 75% de la Base Reguladora.
 - d. Implica una prestación del 100% de la Base Reguladora.
33. En cuanto al Sistema Nacional de Salud:
- a. Todas las respuestas son correctas.
 - b. Muchas de sus funciones han sido asumidas por las Comunidades Autónomas, salvo en las ciudades de Ceuta y Melilla.
 - c. Se crea por la Ley General de Sanidad de 1986.
 - d. Tiene por finalidad prestar asistencia sanitaria a los ciudadanos.



34. Cuando hablamos del nivel asistencial de la Seguridad Social, nos referimos a

- a. Prestación por jubilación y asistencia sanitaria, pensión de invalidez y prestaciones familiares.
- b. Ninguna respuesta es correcta.
- c. Solamente la pensión de invalidez y prestaciones familiares.
- d. Exclusivamente la prestación de asistencia sanitaria.

35. Cuando el artículo 3 del RD 39/1997 establece el concepto de evaluación de prevención de riesgos laborales, su intención es

- a. Recabar información, para que el empresario pueda tomar una decisión sobre la necesidad de adoptar medidas preventivas.
- b. Facilitar información al empresario acerca de qué medidas deben adoptarse.
- c. Todas las opciones proporcionadas son correctas.
- d. Es un proceso dirigido a estimar la magnitud de los riesgos que no hayan podido evitarse.

36. En las empresas gestionadas por procesos, ¿qué tipos de procesos globales se pueden dar?:

- a. Procesos estratégicos y operativos.
- b. Procesos de apoyo (staff), donde se encuadran los Técnicos en PRL.
- c. Ambas opciones son correctas.
- d. Ambas opciones son incorrectas.

37. Elige la opción correcta en cuanto a la prestación por Incapacidad Permanente Parcial:

- a. La cuantía de la misma será del 33% de la Base Reguladora.
- b. Su cuantía consiste en un pago único de 24 mensualidades de la Base Reguladora.
- c. Todas las respuestas son incorrectas.
- d. La cuantía de la misma será del 75% de la Base Reguladora.

38. Los artículos 33 y siguientes de la Ley 31/1995 recogen una serie de derechos de los trabajadores en materia de prevención, que incluyen:

Seleccione una:

- a. Representación, información y consulta.
- b. Representación, orientación y consulta.
- c. Representación, participación y consulta.
- d. Representación, formación y consulta.



39. Podemos definir organigrama como:

- a. Documento que refleja, de forma gráfica, la estructura formal de una empresa.
- b. Documento que refleja la estructura formal de una empresa.
- c. Documento que refleja, de forma gráfica, la estructura formal de una empresa, elaborado por los representantes de los trabajadores.
- d. Documento que refleja, de forma gráfica, la estructura formal de una empresa, elaborado por la dirección de la misma .

40. ¿Cuál es la opción que no encontraremos entre los controles activos o proactivos?

- a. Simulacros de emergencia.
- b. Auditorías
- c. Encuestas entre los clientes.
- d. Observaciones planificadas de trabajo para detectar prácticas inseguras.