

## Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

### Convocatoria correspondiente al curso 2022 - 2023

(Resolución de 13 de diciembre de 2022 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

Código del ciclo: <b>AGAM03</b>	Denominación completa del título: <b>TÉCNICO EN JARDINERÍA Y FLORISTERÍA</b>
Clave o código del módulo: <b>01</b>	Denominación completa del módulo profesional: <b>FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL</b>

### INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA

- El DNI o documento identificativo equivalente permanecerá sobre la mesa en todo momento.
- Se señalará con tinta indeleble, azul o negra, las respuestas. Se redondeará la respuesta en la hoja correspondiente al final de la prueba. Si se ha de rectificar, se trazará un aspa. No se utilizará líquido corrector.
- Se utilizará solamente el papel facilitado por el examinador.
- No se permite utilizar material de consulta.
- Se podrá utilizar calculadora. No se permitirá el uso del móvil como calculadora.
- El examen consta de cincuenta preguntas tipo test. Cada una de ellas tiene cuatro posibles respuestas y sólo una es correcta. Si una pregunta tiene marcadas dos respuestas, se considerará incorrecta. Las respuestas incorrectas restarán en la calificación final. Las preguntas no respondidas ni suman ni restan.

### CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN

El valor total del examen es de 10 puntos. Para calificar el examen se aplicará la siguiente fórmula: A la suma de las respuestas correctas se restará el resultado correspondiente de dividir las respuestas incorrectas entre 3. Es decir, la respuesta correcta suma un punto, y la respuesta incorrecta resta un tercio de punto. El resultado de esta operación se multiplicará por 0,2. Para obtener la calificación final en número entero, se aplicará el redondeo matemático.

$$[RC - (RI / 3)] \times 0,2$$

RC: Respuestas correctas

RI: Respuestas incorrectas

### CALIFICACIÓN

.....

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**1. El Europass es:**

- a) El tratado que permite el intercambio de mercancías en la zona euro.
- b) El conjunto de documentos que facilitan el acceso al mercado laboral dentro de la zona euro.
- c) El acuerdo entre países de la zona euro para la libre circulación de personas.
- d) El formato que deben cumplir las empresas que quieran operar en Europa.

**2. Las condiciones laborales están reguladas por el Estatuto de los Trabajadores cuando:**

- a) Trabajas por cuenta propia.
- b) Trabajas por cuenta ajena.
- c) Trabajas para la Administración Pública.
- d) Trabajas en cualquier tipo de empresa.

**3. ¿Cuál de estas características no es propia de la relación laboral ordinaria?**

- a) Voluntaria.
- b) Personalísima.
- c) Dependiente.
- d) Gratuita.

**4. Según el principio pro operario...**

- a) El juez considerará que el trabajador siempre tiene la razón frente al empresario.
- b) El juez deberá realizar la interpretación de la ley que más favorezca al trabajador.
- c) El caso de duda, el juez desestimarán las alegaciones del trabajador.
- d) La empresa siempre deberá favorecer al trabajador ante cualquier incidencia interna.

**5. Salvo que se establezca otra distribución por negociación colectiva, la jornada diaria máxima es de...**

- a) Ocho horas al día.
- b) Ocho horas y media al día.
- c) Nueve horas al día.
- d) Nueve horas y media al día.

**6. Según el principio de irrenunciabilidad...**

- a) Un trabajador puede renunciar a sus vacaciones.
- b) Un trabajador no puede renunciar a sus vacaciones.
- c) Un trabajador es libre, y puede renunciar a su vida social.
- d) Un trabajador no puede renunciar a realizar horas extra.

**7. Entendemos que una relación empleador-empleado es laboral si es...**

- a) Personal, voluntaria, por cuenta propia, retribuida, dependiente.
- b) Voluntaria, dependiente, retribuida, por cuenta ajena, impersonal.
- c) Por cuenta ajena, retribuida, personal, dependiente, voluntaria.
- d) Retribuida, personal, por cuenta propia, dependiente, involuntaria.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**8. En materia de selección de personal, las *pruebas profesionales*:**

- a) Miden la capacidad intelectual del candidato a través de problemas formulados siempre en forma de test.
- b) Evalúan rasgos de personalidad y comportamientos personales ante una misma situación.
- c) Reproducen situaciones reales de trabajo para comprobar cómo se desenvuelve el candidato.
- d) Se realizan en el periodo de prueba, tras la firma del contrato.

**9. Los trabajadores tienen derecho a tener unas tareas y funciones específicas en el puesto de trabajo y los medios necesarios para desarrollarlas, es decir, gozan del derecho a...**

- a) El trabajo ejecutivo.
- b) El trabajo funcional.
- c) La ocupación efectiva.
- d) La ocupación específica.

**10. Una empresa de helados desea contratar a más trabajadores durante los meses de verano, que es un período en el que se eleva la cantidad de pedidos de forma importante. ¿Qué tipo de contrato se adaptaría a esta circunstancia?**

- a) Un contrato indefinido.
- b) Un contrato de interinidad.
- c) Un contrato fijo-discontinuo.
- d) Un contrato por obra.

**11. El convenio colectivo aplicable a un trabajador contratado por una empresa de trabajo temporal es...**

- a) El general de empresas de trabajo temporal.
- b) El autonómico de empresas de trabajo temporal.
- c) El que tenga una mayor representatividad.
- d) El de la empresa usuaria.

**12. Señala la respuesta correcta:**

- a) El trabajador deberá ser mayor de edad para poder ser contratado.
- b) Si es mayor de 16 años podrá ser contratado, con autorización de los tutores legales a no ser que esté emancipado.
- c) Los menores de 18 años no pueden trabajar con la autorización de sus tutores legales.
- d) A partir de los 16 años se podrá trabajar en igualdad de condiciones que cualquier edad.

**13. Los contratos de trabajo cuyo término final no está predeterminado, se denominan...**

- a) A tiempo parcial.
- b) Indefinidos.
- c) Formativos.
- d) Temporales.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**14. En relación al contrato formativo para la obtención de la práctica profesional:**

- a) No puede tener una duración inferior a 6 meses ni mayor a un año en la misma o distinta empresa.
- b) El trabajador alterna tramos de formación y tramos de actividad laboral a lo largo de la jornada.
- c) No pueden llevarlo a cabo menores de 18 años.
- d) El trabajador recibe la formación a lo largo de toda su jornada laboral.

**15. ¿Cuál de los siguientes trabajadores mayores de edad se adscribe a un grupo profesional de menor rango?**

- a) Ayudantes no titulados.
- b) Oficiales administrativos.
- c) Peones.
- d) Subalternos.

**16. En el apartado *total devengado* de la nómina se incluye...**

- a) Las percepciones salariales y no salariales.
- b) Las retenciones a la Seguridad Social del trabajador.
- c) El salario neto del trabajador.
- d) Las retenciones a la Seguridad Social de la empresa.

**17. ¿Qué porcentaje de la base reguladora de contingencias comunes se percibe en situaciones de maternidad y paternidad?**

- a) El cuarenta por ciento.
- b) El cincuenta por ciento.
- c) El setenta y cinco por ciento.
- d) El cien por ciento.

**18. Entre los derechos fundamentales del trabajador no está:**

- a) El derecho a la intimidad y respeto a la dignidad.
- b) El derecho a negociar sus condiciones laborales.
- c) El derecho a la integridad física.
- d) El derecho a la no discriminación.

**19. La realización de horas extraordinarias está prohibida para...**

- a) Los trabajadores en el turno de trabajo de noche, salvo en actividades especiales especificadas y autorizadas.
- b) Los trabajadores mayores de 60 años.
- c) Los trabajadores con jornada laboral continuada.
- d) Los trabajadores con jornada laboral partida.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**20. Los contratos para la formación en alternancia son...**

- a) Los contratos fijos discontinuos concebidos para jóvenes.
- b) Los contratos para sustituir a una persona trabajadora en un proceso selectivo.
- c) Los contratos para proporcionar una práctica profesional adecuada al nivel de estudios.
- d) Los contratos para adquirir una formación teórica y práctica para desempeñar un trabajo, simultaneando la actividad laboral con una actividad formativa.

**21. Si la duración de un contrato temporal es superior a un año, la parte que quiera darlo por finalizado debe notificarlo a la otra con una antelación mínima de...**

- a) Quince días.
- b) Veinte días.
- c) Treinta días.
- d) Dos meses.

**22. En relación con la cuantía de la prestación por desempleo, será del setenta por ciento de la base reguladora hasta...**

- a) El día 90.
- b) El día 150.
- c) El día 180.
- d) El día 360.

**23. Al realizar una nómina...**

- a) La Base de Cotización de Contingencias Comunes no incluye las pagas extra.
- b) La Base de Cotización de Contingencias Profesionales incluye las horas extra.
- c) La Base de Cotización de Contingencias Comunes sólo la paga el trabajador.
- d) La Base de Cotización de Contingencias Profesionales sólo la paga la empresa.

**24. De los siguientes conceptos, ¿cuál no es una percepción de naturaleza salarial?**

- a) Complemento por antigüedad.
- b) Desgaste de útiles o herramientas.
- c) Gratificaciones extraordinarias.
- d) Salario en especie.

**25. ¿Qué cantidad resulta de prorratear las tres pagas extraordinarias que cobra un trabajador, de un importe de 1.890€ cada una, si tiene nómina mensual?**

- a) 315€
- b) 472,50€
- c) 157,50€
- d) 380€.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**26. ¿Cómo se denomina un cambio temporal a otro centro de trabajo, que obliga a cambiar de domicilio por un periodo no superior a doce meses en un plazo de tres años?**

- a) Movilidad.
- b) Traslado.
- c) Desplazamiento.
- d) Empadronamiento.

**27. La suspensión del contrato de trabajo:**

- a) Supone la pérdida del sueldo, pero no de las obligaciones del trabajador.
- b) Implica la suspensión de los derechos y de las obligaciones del trabajador.
- c) Implica el derecho a la reserva del puesto de trabajo.
- d) Supone el fin de la relación laboral con la empresa.

**28. Ante una reclamación por extinción de contrato, un juez puede considerar el despido:**

- a) Disciplinario, o por causas objetivas.
- b) Por voluntad del empresario o por voluntad del trabajador.
- c) Procedente, improcedente o nulo.
- d) Disciplinario, procedente o improcedente.

**29. Será considerado nulo el despido si...**

- a) Queda acreditado el incumplimiento alegado por el empresario en su carta de despido.
- b) No se cumplen los requisitos de forma en el despido.
- c) No quedan demostrados los motivos alegados para el despido.
- d) Está motivado por las causas de discriminación establecidas en la Constitución.

**30. ¿Qué formalidad, aparte de la carta de despido, debe cumplir el empresario para despedir disciplinariamente a un trabajador que ejerza la representación legal de sus compañeros o sea delegado sindical?**

- a) Un expediente contradictorio.
- b) Una carta de causas objetivas.
- c) Una solicitud de mediación o conciliación.
- d) Una indemnización previa.

**31. Un trabajador sufre un accidente de trabajo y como consecuencia de ello le dicen que estará de baja al menos durante tres meses. El empresario decide contratar durante el período de baja de su trabajador a otro empleado. ¿Qué tipo de contrato formalizarán con el sustituto?**

- a) Un contrato eventual por circunstancias de la producción.
- b) Un contrato indefinido.
- c) Un contrato de sustitución (antiguo contrato de interinidad).
- d) Un contrato a tiempo parcial.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**32. En relación con la jornada de trabajo, según el Estatuto de los Trabajadores:**

- a) Es de 8 horas diarias, en caso de jornada completa.
- b) Es obligatorio un descanso de 8 horas entre dos jornadas diarias.
- c) La jornada diaria puede ser como máximo de 10 horas.
- d) Es de 40 horas semanales, en caso de jornada completa.

**33. En una determinada organización, el número de miembros del comité de empresa depende de...**

- a) El número de afiliados a un sindicato.
- b) Los acuerdos que libremente decidan los trabajadores y la empresa.
- c) El número de afiliados a un órgano colegiado.
- d) El número de trabajadores de la empresa.

**34. Los convenios colectivos...**

- a) Pueden establecer las condiciones laborales que estimen oportunos trabajadores y empleadores, sin sujeción más que a la Constitución.
- b) Pueden mejorar las condiciones laborales establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.
- c) Pueden empeorar las condiciones laborales establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.
- d) Pueden mejorar o empeorar las condiciones laborales establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.

**35. Cuando el trabajador ha sufrido una disminución no inferior al 33 % del rendimiento normal para su profesión, sin impedirle la realización de las tareas fundamentales de la misma, se dice que está en situación de...**

- a) Gran invalidez.
- b) Incapacidad permanente total.
- c) Incapacidad permanente parcial.
- d) Incapacidad permanente absoluta.

**36. En el caso de una huelga:**

- a) Ningún trabajador de la empresa cobra su sueldo.
- b) El huelguista tiene la obligación de seguir cotizando a la Seguridad Social.
- c) La empresa puede contratar sustitutos para cubrir los puestos de los huelguistas.
- d) Los huelguistas quedan suspendidos de empleo y sueldo mientras dure la huelga.

**37. ¿Cómo se denominan los riesgos derivados del diseño, organización y dirección del trabajo y de su entorno social, que pueden causar daños psíquicos, sociales o físicos en la salud de los trabajadores?**

- a) Direccionales.
- b) Organizacionales.
- c) Psicosociales.
- d) Psicosomáticos.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

- 38. Valentín dimite, finalizando el 1 de octubre de este año una relación laboral por contrato eventual que comenzó el 1 de junio del año anterior. No ha disfrutado de vacaciones durante el año en curso, por lo que...**
- Deberá disfrutarlas antes de causar baja en la empresa, y luego marcharse.
  - El empresario decidirá si Valentín ha de disfrutar de las vacaciones o si se las paga.
  - El empresario debe abonarle la retribución equivalente a las vacaciones devengadas y no disfrutadas en el finiquito.
  - No tiene derecho a disfrutar de ellas, pues ha dimitido.
- 39. ¿Cuándo debe realizarse la evaluación de riesgos?**
- Antes del inicio de la actividad empresarial.
  - Una vez iniciada la actividad empresarial.
  - Al final de la actividad empresarial.
  - En caso de que haya algún accidente grave.
- 40. En materia de prevención de riesgos laborales, ¿cuál de los siguientes no es un agente biológico?**
- Bacterias.
  - Virus.
  - Germicidas.
  - Protozoos.
- 41. ¿Cuál de los siguientes no es un principio general de la acción preventiva?**
- Evitar los riesgos.
  - Evaluar los riesgos que se pueden evitar, únicamente.
  - Combatir los riesgos en su origen, preferiblemente.
  - Adaptar el puesto de trabajo a la persona, los equipos, los métodos de trabajo y de producción.
- 42. Un trabajador percibe de manera agobiante que le piden más de lo que puede dar, lo que le provoca una fuerte tensión. Se encuentra en situación de...**
- Estrés.
  - Depresión.
  - Burnout.
  - Trastorno laboral.
- 43. ¿Cuándo se realizará la evaluación de riesgos de un puesto de trabajo desempeñado por un menor de edad?**
- Antes de su incorporación.
  - En los cinco primeros días tras su incorporación.
  - Tras cualquier modificación importante de las condiciones de trabajo del menor.
  - A la finalización del contrato.



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

- 44. ¿Qué órgano, de los siguientes, elabora informes sobre accidentes laborales mortales, graves o muy graves?**
- El Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo.
  - La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
  - Los consejos de administración de las empresas, obligatoriamente.
  - Los comités de empresa.
- 45. La técnica que estudia y adapta el puesto de trabajo y su medio ambiente a las condiciones fisiológicas, antropométricas y psicológicas del trabajador se denomina...**
- Ergopsicología.
  - Psicosociología.
  - Ergonomía.
  - Antropología.
- 46. El descanso mínimo semanal está establecido en...**
- Un día y medio seguido.
  - Puede acumularse por períodos de catorce días.
  - Dos días seguidos.
  - 24 horas continuadas.
- 47. El acoso en el entorno laboral se denomina:**
- Burn out.
  - Mobbing.
  - Estrés.
  - Vending.
- 48. La OMS considera que la salud es:**
- Un estado de completo bienestar físico, mental y social.
  - La ausencia de afecciones o enfermedades.
  - El estado físico correcto para desempeñar un trabajo.
  - Aceptar las propias limitaciones para realizar las tareas.
- 49. ¿Qué significa el método PAS?**
- Prevenir, aislar y solicitar ayuda.
  - Promocionar, ascender y subordinar.
  - Proteger, avisar y socorrer.
  - Proveer de asistencia y seguridad.
- 50. La evaluación de riesgos laborales abarca la detección de los riesgos y...**
- La anulación completa de los mismos.
  - La planificación económica.
  - La descripción de las medidas preventivas.
  - El compromiso individual de todos los trabajadores, por escrito.

DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**PLANTILLA PARA CONTESTAR LAS PREGUNTAS:**

1	A	B	C	D
2	A	B	C	D
3	A	B	C	D
4	A	B	C	D
5	A	B	C	D
6	A	B	C	D
7	A	B	C	D
8	A	B	C	D
9	A	B	C	D
10	A	B	C	D
11	A	B	C	D
12	A	B	C	D
13	A	B	C	D
14	A	B	C	D
15	A	B	C	D
16	A	B	C	D
17	A	B	C	D
18	A	B	C	D
19	A	B	C	D
20	A	B	C	D
21	A	B	C	D
22	A	B	C	D
23	A	B	C	D
24	A	B	C	D
25	A	B	C	D

26	A	B	C	D
27	A	B	C	D
28	A	B	C	D
29	A	B	C	D
30	A	B	C	D
31	A	B	C	D
32	A	B	C	D
33	A	B	C	D
34	A	B	C	D
35	A	B	C	D
36	A	B	C	D
37	A	B	C	D
38	A	B	C	D
39	A	B	C	D
40	A	B	C	D
41	A	B	C	D
42	A	B	C	D
43	A	B	C	D
44	A	B	C	D
45	A	B	C	D
46	A	B	C	D
47	A	B	C	D
48	A	B	C	D
49	A	B	C	D
50	A	B	C	D



DATOS DEL ASPIRANTE			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I. N.I.E. o Pasaporte:	Fecha:	

**BORRADOR PARA EJERCICIOS PRÁCTICOS:**